

**SCADENZARIO NUOVI OBBLIGHI AMMINISTRATIVI MLPS - IMPRESE**  
(art. 12, co. 1 bis, d.lgs. 33/2013)

DATA D'INIZIO DELL'EFFICACIA DELL'OBBLIGO	DENOMINAZIONE NUOVO OBBLIGO AMMINISTRATIVO	BREVE DESCRIZIONE DEL SUO CONTENUTO	CDR/DIVISIONE DI RIFERIMENTO	RIFERIMENTO NORMATIVO	COLLEGAMENTO ALLA PAGINA DEL SITO CONTENENTE LE INFORMAZIONI SULL'ADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO E SUL PROCEDIMENTO	DESTINATARI DELL'OBBLIGO
17/03/2020	Istanza di sospensione di trattamento CIGS già autorizzato	In conseguenza dell'emergenza pandemica da COVID 19 è stata prevista dalla legge la possibilità per le imprese, che hanno in corso un trattamento di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS), di sospendere il programma di CIGS e di accedere al trattamento di integrazione salariale ordinario per COVID 19 se rientrano in un settore per il quale sussista il diritto di accesso alla prestazione di cassa integrazione ordinaria	Direzione generale degli ammortizzatori sociali e della formazione - Divisione IV	articolo 20 del d.l. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27	<a href="https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/ammortizzatori-sociali/focus-on/CIGS/Pagine/Cassa-integrazione-guadagni-straordinaria-CIGS.aspx">https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/ammortizzatori-sociali/focus-on/CIGS/Pagine/Cassa-integrazione-guadagni-straordinaria-CIGS.aspx</a>	imprese già beneficiarie di un trattamento di integrazione salariale straordinario
17/03/2020 e sino al 13 agosto 2020 (con l'entrata in vigore del D.L. 104 del 14 agosto 2020 la competenza è transitata ad INPS)	Istanza di autorizzazione alla concessione del trattamento di cig in deroga alla vigente normativa	Il trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga previsto per i lavoratori dipendenti di datori di lavoro del settore privato, ivi inclusi quelli agricoli, della pesca e del terzo settore compresi gli enti religiosi civilmente riconosciuti, per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.	Direzione generale degli ammortizzatori sociali e della formazione - Divisione IV	articolo 22 del d.l. n. 18 del 17 marzo 2020 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27	<a href="https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/ammortizzatori-sociali/focus-on/Ammortizzatori-sociali-in-deroga/Pagine/Avvisi.aspx">https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/ammortizzatori-sociali/focus-on/Ammortizzatori-sociali-in-deroga/Pagine/Avvisi.aspx</a>	aziende plcd plurilocalizzate - aventi sedi produttive o operative ubicate in cinque o più regioni