

**istanza di certificazione del rapporto di lavoro con  
CONTRATTO DI COLLABORAZIONE A PROGETTO**

**SCHEMA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare un rapporto di collaborazione a progetto ex art. 61 e ss. del D.Lgs. n. 276/03, con i caratteri propri della collaborazione coordinata e continuativa di cui all'articolo 409, n. 3, del codice di procedura civile, con prestazione prevalentemente personale e senza vincolo di subordinazione.

a) Oggetto della prestazione contrattuale richiesta al collaboratore (*specificare in dettaglio il progetto, il programma di lavoro o la fase di esso*):

---

---

b) Autonomia del collaboratore nello svolgimento dell'attività lavorativa prevista nel contratto e funzionale alla realizzazione del progetto, programma di lavoro o fase di esso, con particolare riguardo al fatto che venga rimessa in capo al collaboratore stesso la definizione delle modalità e dei tempi di lavoro (*si/no*):

---

---

c) Durata del contratto:

---

---

d) Professionalità in possesso del collaboratore (*specificare*):

---

---

e) Per lo svolgimento dell'attività dedotta in contratto è previsto l'utilizzo di mezzi/strumenti organizzati (*si/no*):

---

---

f) Se sì, specificare quali e a chi essi appartengono:

---

---

g) Modalità con cui si attua in concreto il coordinamento (sia spaziale che temporale) del collaboratore col committente per l'esecuzione della prestazione (*specificare*):

---

---

h) Compenso previsto (*indicare la periodicità e la somma in €*):

---

---

i) Criteri utilizzati per la quantificazione del compenso (*specificare*):

---

---

j) A favore del collaboratore è stata prevista l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (*si/no*):

---

---

k) Se al precedente punto si è indicato no, indicarne le ragioni:

---

---

---

<sup>1</sup> Art. 26, 1° co., Legge n. 15/1968: "Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla presente legge, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi in materia".

l) Il Committente ha adempiuto agli obblighi previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 626/94 in termini sia di verifica dell'idoneità tecnico-professionale del collaboratore, che per le informazioni relative alle norme di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro (si/no):

---

m) Consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali con particolare riguardo alla mancanza delle tutele tipicamente previste in caso d'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato (come ad es. l'istituto delle ferie, l'istituto del TFR, la mancanza di tutela prevista in caso di licenziamento, ecc.) (si/no):

---

n) Nel contratto allegato sono state previste rinunzie e/o transazioni tra le parti secondo quanto previsto dall'art. 68 del D.Lgs. n. 276/03 (si/no):

---

o) Se al precedente punto si è indicato sì, specificare quali:

---

---

p) Ulteriori informazioni:

---

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del committente 1)

Firma del collaboratore 2)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti all'impiegato.

Tipo di contratto	<b>CO.CO.PRO.</b>
Riferimenti normativi	Art. 61, comma 1, DLgs 276/2003 – Prassi Circ. Minlavoro 1/2004 – Inps 9/2004 – Inail 22/2004
Tipologia di reddito e caratteristiche	Reddito assimilato a lavoro dipendente (art. 50, comma 1, lettera c-bis, TUIR) E' necessaria la forma scritta e deve contenere: a) progetto o programma b) autonomia del collaboratore c) coordinazione con il committente d) irrilevanza del tempo impiegato e)
Iscrizione a libro matricola e paga	Il collaboratore deve essere iscritto nel libro matricola all'inizio del rapporto di collaborazione. All'atto della corresponsione del compenso verrà compilato apposito prospetto paga
Iscrizione all'Inps Iscrizione all'ENPALS	Gestione separata Legge 335/95, art. 2, comma 26. L'iscrizione alla gestione separata è a cura del collaboratore. Il versamento dei contributi è a carico del committente. Aliquote anno 2005 per il calcolo dei contributi sui compensi (Circ. 8 del 27.01.2005): a) 10% per gli iscritti ad altre forme previdenziali fino a € 84.049,00 b) 15% per i titolari di pensione diretta fino a 84.049,00 c) 18,00% per i lavoratori non iscritti ad altra forma di previdenza obbligatoria fino a € 38.641,00 e 19,00% da € 38.641,00 a € 84.049,00 Il contributo è a carico del committente per 2/3 e del collaboratore per 1/3. Per i lavoratori dello spettacolo, obbligatoriamente iscritti all'ENPALS in forza della legislazione esistente per queste categorie, i contributi NON sono dovuti all'INPS bensì all'ENPALS.
Iscrizione all'Inail	Dlgs 38/2000. Il collaboratore dovrà essere iscritto all'Inail qualora l'attività svolta rientri tra quelle tutelate dal DPR 1124/65. Il committente dovrà provvedere all'iscrizione: a) contestualmente all'inizio dell'attività, nel caso di nuova posizione assicurativa b) entro 30 giorni nei casi in cui la posizione assicurativa sia già esistente I contributi saranno calcolati in base alle aliquote previste per il tipo di rischio assicurato e nell'ambito dei seguenti importi: minimale € 12.360,60, massimale € 22.955,40. (Circolare Inail n. 5 del 14.01.2005). Il premio è a carico del datore di lavoro per 2/3 e per 1/3 a carico del collaboratore.
Cumulabilità con pensione	Il compenso è cumulabile per intero con la pensione nei casi di: a) pensione di vecchiaia b) pensione di anzianità antecedente al 1995 c) pensione di anzianità con il requisito di 37 anni di contribuzione e 58 anni di età, all'atto del pensionamento d) pensionati che hanno pagato il bonus nel 2002 Negli altri casi l'importo da rendere all'Inps è costituito dal 30% della differenza tra pensione lorda ed trattamento minimo di pensione, con un massimo del 30% del compenso. Il collaboratore è tenuto a comunicare all'Inps l'ammontare dei compensi percepiti entro il termine previsto per la presentazione della dichiarazione dei redditi (di norma entro il 31 luglio dell'anno successivo) e l'Inps provvederà ai relativi conteggi e trattenute.
Assegni familiari	Sono corrisposti direttamente dall'Inps, nei casi previsti. (Art. 2 DL 69/1988 convertito in Legge 153/1988 e succ. modif.)
Indennità di malattia	E' prevista per il ricovero ospedaliero ed è erogata direttamente dall'Inps. (Circ. 147/2001)
Indennità di maternità	E' erogata direttamente dall'Inps. (Circ. 138/2002)
Indennità di infortunio	E' erogata direttamente dall'Inail (DLgs 38/2000)
Trattamento fiscale e detrazioni	Sono le stesse previste per i lavoratori dipendenti. (Art. 11,12,13,14 TUIR)
Obblighi comunicativi	Saranno efficaci quando entrerà in vigore il DM del Lavoro con il quale verrà approvato il nuovo modello unificato di comunicazione (art. 6, co. 1, DLgs 297/2002)
Certificazioni	Il committente rilascerà al collaboratore il mod. CUD nel quale saranno certificati sia i compensi che i dati previdenziali.
Dichiarazioni fiscali	Il committente dovrà compilare il mod. 770 (DPR 600/73). Il collaboratore, qualora in possesso di altri redditi, potrà presentare il mod. 730 (DLgs. 490/98) o il mod. Unico (DPR 322/98)
IRAP	Il percipiente non è soggetto ad IRAP, mentre il committente è normalmente soggetto con le norme e nelle misure di legge (DLgs 446/97).

	Pertanto i compensi erogati ed i relativi contributi INPS sono soggetti al contributo, e quindi non possono essere costo deducibile, mentre i contributi INAIL sono deducibili.
<a href="#">IVA</a>	Il compenso di co.co.pro. non è soggetto ad IVA.