

Rapporto 2008 sulla formazione continua

- 1 I fenomeni: investimenti in formazione delle imprese e comportamenti formativi dei lavoratori
- 2 Le politiche e gli strumenti di sostegno alle iniziative formative
- 3 Sistemi di Governance territoriale delle politiche di formazione continua
- 4 La formazione continua nelle Regioni del Mezzogiorno: criticità e prospettive
- 5 L'evoluzione del diritto alla formazione continua nella contrattazione collettiva
- 6 I segmenti specifici
- 7 La formazione continua nelle esperienze estere
- 8 Il contributo del PON FSE 2007-2013 a sostegno delle strategie nelle Regioni Obiettivo Convergenza

- Appendice**
1. La formazione continua in Europa. Rappresentazione cartografica dei risultati dell'indagine europea CVTS3 (Continuing Vocational Training Survey)
 2. I fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua: distribuzioni territoriali delle adesioni e dei dipendenti delle imprese aderenti. Tabelle e Cartografie

FOP

Anno 9 | Numero 1-2-3
Gennaio-Giugno 2009



**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



Unione europea
Fondo sociale europeo



FOP - FORMAZIONE ORIENTAMENTO PROFESSIONALE - NUMERO 1-2-3, GENNAIO-GIUGNO / 2009
RIVISTA BIMESTRALE DEL MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
D.G. PER LE POLITICHE PER L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE
VIA FORNOVO 8 - PAL. C - 00195 ROMA
ISCRITTA AL TRIBUNALE DI ROMA CON IL N. 387 DEL 10 OTTOBRE 2006
STAMPA: I.P.Z.S. SpA, STABILIMENTO SALARIO - VIA SALARIA 691, ROMA

DIRETTORE RESPONSABILE: *MATILDE MANCINI*

COMITATO TECNICO-SCIENTIFICO:

LUIGI ACCOGLI
CLAUDIO CUCCIARI
ANTONELLA FIORELLI
ORSOLA FORNARA
TIZIANA GERMANI
MONICA LIPPOLIS
PAOLA PATASCE
LAURA PIERANGELI
STEFANIA PINARDI
SIMONA PIZZUTI

COORDINAMENTO EDITORIALE E VIDEOIMPAGINAZIONE: ASIG SERVICE SRL

REDAZIONE: *PAOLA PATASCE, SIMONA PIZZUTI*

PROGETTO GRAFICO: MICHELE DIODATI, RUFUS DEUCHLER

VIA FORNOVO 8 - PAL. C - 00195 ROMA. TEL. 06/46834238 FAX 06/46834984

QUESTO NUMERO È STATO CHIUSO IN REDAZIONE IL 28 APRILE 2009

Gli autori degli articoli contenuti in questa pubblicazione sono i soli responsabili delle idee e delle opinioni ivi espresse. Queste non riflettono la posizione degli enti di appartenenza né del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

In questo numero:

Rapporto 2008 sulla formazione continua

Presentazione	29
Introduzione	31

CAPITOLO 1

I FENOMENI: INVESTIMENTI IN FORMAZIONE DELLE IMPRESE E COMPORTAMENTI FORMATIVI DEI LAVORATORI

1.1 Introduzione	33
1.2 La formazione continua nelle imprese: il contesto europeo, i ritardi e le specificità italiane	34
1.2.1 Le imprese che offrono formazione.....	45
1.2.2 La partecipazione e l'accesso ai corsi di formazione.....	49
1.2.3 Intensità e durata dei corsi di formazione	50
1.2.4 I costi dei corsi di formazione.....	51
1.3 La partecipazione formativa dei lavoratori e i comportamenti formativi degli individui: il contesto europeo e le specificità italiane.....	57
1.4 La domanda potenziale di formazione delle imprese italiane	63
1.5 I comportamenti formativi delle PMI, alla luce di variabili chiave dell'attuale contesto competitivo	66
1.5.1 Continuità con i precedenti approfondimenti sul tema.....	67
1.5.2 Il commercio internazionale dell'alta tecnologia	68
1.5.3 Tendenze delle imprese industriali e delle imprese di servizi per livello tecnologico e di conoscenza	70
1.5.4 Le PMI in Europa ed in Italia.....	71
1.5.5 La formazione continua intenzionale e strutturata delle PMI italiane.....	72
1.5.6 La formazione continua intenzionale e strutturata delle PMI per livello tecnologico	75
1.5.7 La formazione continua intenzionale e strutturata delle PMI ed i codici volontari di responsabilità sociale.....	77
1.5.8 La formazione continua intenzionale e strutturata delle PMI e la proprietà delle imprese	78
1.5.9 Alcune considerazioni	80

CAPITOLO 2

LE POLITICHE E GLI STRUMENTI DI SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE FORMATIVE

2.1 I Fondi Paritetici Interprofessionali per la formazione continua.....	83
2.1.1 Andamento e caratteristiche settoriali e territoriali delle adesioni delle imprese.....	84
2.1.2 Le risorse finanziarie	89
2.1.3 I risultati operativi	91
Elaborazioni sperimentali sui Piani formativi finanziati nel corso del primo semestre 2008	92
2.1.4 Gli Avvisi pubblici per la raccolta delle proposte formative.....	99
2.2 Il punto sulla Legge 236/1993.....	109
2.2.1 Le caratteristiche degli atti emanati dalle Regioni	113
2.2.2 Il monitoraggio delle attività finanziate attraverso le risorse L.236/93...	122
2.3 Il punto sulla Legge 53/00	127
2.3.1 Le caratteristiche degli atti emanati dalle Regioni.....	130
2.4 La formazione dei lavoratori nel Fondo sociale europeo: un bilancio complessivo della programmazione 2000-2006	134
La spesa per la formazione continua	134
I beneficiari della formazione	137
Le caratteristiche dell'utenza	137

CAPITOLO 3

SISTEMI DI GOVERNANCE TERRITORIALE DELLE POLITICHE DI FORMAZIONE CONTINUA

3.1 Uno sguardo su cinque sistemi regionali	139
3.1.1 Regione Campania.....	142
3.1.2 Regione Lombardia.....	145
La Legge 236/93.....	145
La legge 53/2000.....	146
Il catalogo regionale sulla formazione individuale	146
La formazione continua nella Programmazione UE	147

3.1.3 Regione Puglia.....	147
La formazione continua nella Programmazione UE.....	148
La formazione permanente ed il Catalogo dell'Offerta Formativa.....	150
Le risorse nazionali e regionali per la formazione continua	150
La Legge 53/2000.....	151
3.1.4 Regione Umbria	151
P.O.R. Umbria FSE Ob. 3 2000-2006	152
Bandi regionali	153
P.O.R. Umbria FSE Ob.2 2007-2013	153
Bandi regionali.....	154
La Legge 236/93.....	155
La Legge 53/2000.....	155
Catalogo regionale dell'Offerta formativa individuale.....	155
3.1.5 Regione Veneto	155
Il Fondo Sociale Europeo	157
La Legge 236/93.....	157
La Legge 53/00	157
I Fondi Interprofessionali e l'integrazione tra strumenti finanziari.....	158
Catalogo regionale sulla formazione individuale.....	159

CAPITOLO 4

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE REGIONI DEL MEZZOGIORNO: CRITICITÀ E PROSPETTIVE

4.1 Aspetti critici della formazione continua nelle Regioni del Mezzogiorno	160
4.2. La formazione continua nei Programmi Operativi FSE Obiettivo Convergenza 2007 - 2013	162

CAPITOLO 5

L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO ALLA FORMAZIONE CONTINUA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

5.1 Introduzione	168
5.2 La formazione continua nella bilateralità contrattuale	169

5.3 I dispositivi contrattuali per la promozione della formazione continua	171
5.4 La valutazione delle competenze per la progressione di carriera	173
5.5 La formazione dei lavoratori per la sicurezza sul lavoro	175
5.6 La formazione dei lavoratori stranieri	177

CAPITOLO 6

I SEGMENTI SPECIFICI

6.1 La formazione dei dipendenti della Pubblica Amministrazione	179
6.2 La formazione dei lavoratori interinali	182
6.3 La formazione continua degli italiani all'estero	184
6.3.1 Le caratteristiche dei progetti finanziati dall'Avviso 1/2004	185
6.3.2 Lo stato di avanzamento dei progetti dell'Avviso 1/2004	186
6.3.3 I risultati dell'Avviso 1/2007	190
6.4 La formazione continua in agricoltura	192
6.4.1 La formazione continua in agricoltura nella programmazione comunitaria 2007 - 2013	193

CAPITOLO 7

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE ESPERIENZE ESTERE

7.1 Il dibattito sul futuro della formazione continua in Francia dopo la riforma del 2004	194
7.2 Il percorso della prospettata riforma	199
7.3 Le proposte di modifica dei circuiti e dei meccanismi di gestione del sistema	201
7.4 Alcuni dati aggiornati sulla formazione continua in Francia	203

CAPITOLO 8
***IL CONTRIBUTO DEL PON FSE 2007-2013 A SOSTEGNO
DELLE STRATEGIE NELLE REGIONI OBIETTIVO CONVERGENZA***

8.1	Promozione dell'integrazione delle politiche e degli strumenti di sostegno comunitari e nazionali alla formazione continua.....	206
8.2	Il sostegno del Fondo Sociale Europeo alla formazione delle figure manageriali nelle Regioni Obiettivo Convergenza.....	213
8.2.1	Il dibattito nazionale ed europeo sulle figure manageriali: i temi principali	213
8.2.2	Il tema della formazione dei manager nei POR FSE 2007-2013 delle Regioni Obiettivo Convergenza	214
8.2.3	L'individuazione e la sperimentazione di politiche a sostegno della formazione manageriale nelle Regioni Obiettivo Convergenza nel PON FSE....	216
8.3	Le politiche a sostegno dell'Active ageing: la formazione continua per gli over 50	217
8.3.1	Presentazione dell'attività	217
8.3.2	Contesto e politiche di supporto per i lavoratori anziani.....	218
8.4	Modelli e stili di apprendimento nelle Micro e Piccole Imprese.....	222
8.4.1	La rilevanza delle Micro e Piccole Imprese nel sistema economico europeo e nazionale	222
8.4.2	Proposte per lo sviluppo e il sostegno dell'apprendimento nelle microimprese	224
8.5	L'Università nel sistema di LifeLong Learning	227
8.5.1	L'apprendimento permanente nel sistema di LifeLong Learning e il nuovo ruolo delle Università	227
8.5.2	L'avvio del "Laboratorio interuniversitario dei Centri per l'Apprendimento Permanente" per l'analisi dell'offerta di formazione continua degli Atenei del Mezzogiorno.....	231
8.6	Le iniziative a sostegno della comunicazione pubblica in materia di formazione continua: lo sviluppo del sito www.eformazionecontinua.it	232

APPENDICE

1. La formazione continua in Europa. Rappresentazione cartografica dei risultati dell'indagine europea CVTS3 (Continuing Vocational Training Survey)..... 235

2. I fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua..... 245

 Nota metodologica..... 247

 Tabelle..... 248

 Cartografie 250

APPROFONDIRE CON FOP

a cura di Orsola Fornara e Elena Viscusi..... 290

Leggendo..... 290

Navigando..... 293

Traducendo 296

FOP SEGNA LA

a cura di Arianna Fabrini..... 299

Detto e Fatto 299

In agenda 300

NOTIZIARIO GLOCALE

a cura di Simona Pizzuti..... 301

LA DG POF RISPONDE

a cura di Paola Patasce 303

Indice delle tabelle

CAPITOLO 1

I FENOMENI: INVESTIMENTI IN FORMAZIONE DELLE IMPRESE E COMPORTAMENTI FORMATIVI DEI LAVORATORI

Tabella 1.1 - Principali indicatori della diffusione della formazione continua nelle imprese e degli investimenti realizzati dalle imprese in Europa nel 2005	41
Tabella. 1.2 - Imprese formatrici in percentuale su tutte le imprese in Europa, nel 2005, per tipologia di formazione e classe di addetti.....	46
Tabella 1.3 - Imprese con 10 addetti ed oltre che hanno svolto formazione continua, per settore di attività economica e tipologia di formazione. Italia, anno 2005 (%)	47
Tabella 1.4 - Percentuale di addetti che hanno partecipato a corsi in tutte le imprese (partecipazione) e solo nelle imprese che hanno offerto corsi (accesso).....	49
Tabella 1.5 - Partecipazione e accesso ai corsi di formazione in Italia per macro-settore e classe di addetti, Italia, anno 2005 (%).....	50
Tabella. 1.6 - Intensità (ore medie di corso per partecipante) dei corsi di formazione in Italia per macro-settore, classe di addetti e genere (%)....	51
Tabella 1.7 - Principali indicatori dei costi dei corsi rilevati in Italia e in Europa (% e PPS).....	52
Tabella 1.8 - Costo del lavoro dei dipendenti in formazione in Europa (PAC) - (Ranking)	54
Tabella 1.9 - Costo dei corsi per partecipante in Europa (Ranking e struttura) (PPS).....	55
Tabella 1.10 - Principali indicatori dei costi dei corsi, per tipo di costo, classe dimensionale e settore economico NACE, in Italia e Eu-27 (% e PPS).....	56
Tabella 1.11 - Tassi di partecipazione ad attività formali o non-formali di formazione ed istruzione degli individui adulti, con età compresa fra 25 e 64 anni (indagini AES and LFS-2006, %).....	58

Tabella 1.12 - Occupati di 18 anni e più per frequenza di corsi di studio e/o formazione e/o autoformazione classe di età e sesso. Anno 2006 (per 100 occupati di 18 anni e più della stessa età e dello stesso sesso)	61
Tabella 1.13 - Occupati di 18 anni e più per frequenza di corsi di studio e/o formazione e/o autoformazione, Regione, ripartizione geografica e tipo di comune - Anno 2006 (per 100 occupati di 18 anni e più della stessa zona)	62
Tabella 1.14 - Quadro delle esportazioni/importazioni UE-27 e principali Paesi europei. Anno 2005	69
Tabella 1.15 - Evoluzione della produzione e dell'occupazione nelle attività manifatturiere, UE-27, 1995-2006	71
Tabella 1.16 - Evoluzione del volume d'affari e dell'occupazione nei servizi a forte intensità di conoscenza, UE-27, 1995-2006 - Crescita annuale media (%)	71
Tabella 1.17 - Indicatori chiave sulle PMI e Grandi Imprese dell'economia di mercato non finanziaria, UE-22, Anno 2005	71
Tabella 1.18 - Quadro delle imprese manifatturiere di alta tecnologia. Anno 2003	72
Tabella 1.19 - Quadro della formazione intenzionale e strutturata nelle PMI. Anno 2005	73
Tabella 1.20 - Estensione della formazione nelle PMI. Anno 2005	73
Tabella 1.21 - Estensione della formazione nelle PMI per profilo professionale. Anno 2005	74
Tabella 1.22 - Intensità della formazione nelle PMI per settore. Anno 2005	74
Tabella 1.23 - Intensità della formazione nelle PMI - Anno 2005	74
Tabella 1.24 - Quadro delle PMI per livello tecnologico e di conoscenza ...	75
Tabella 1.25 - PMI formatrici per livello tecnologico e di conoscenza. Anno 2005	75
Tabella 1.26 - Estensione della formazione nelle PMI per livello tecnologico e di conoscenza	76

Tabella 1.27 - Intensità della formazione nelle PMI per livello tecnologico e di conoscenza	77
Tabella 1.28 - Impatto della RSI sulla formazione delle PMI - anno 2005..	77
Tabella 1.29 - Impatto della RSI sull'estensione della formazione nelle PMI. Anno 2005	78
Tabella 1.30 - Impatto della RSI sull'intensità della formazione nelle PMI. Anno 2005	78
Tabella 1.31 - Impatto della proprietà sulla formazione delle PMI. Anno 2005	78
Tabella 1.32 - Impatto della proprietà sull'estensione della formazione nelle PMI. Anno 2005	79
Tabella 1.33 - Impatto della proprietà sull'intensità della formazione nelle PMI. Anno 2005	79
Tabella 1.34 - Correlazione tra livello tecnologico, propensione alla formazione, estensione ed intensità, nelle PMI. Anno 2005	79

CAPITOLO 2

LE POLITICHE E GLI STRUMENTI DI SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE FORMATIVE

Tabella 2.1 - Adesioni espresse e lavoratori in forza presso le imprese aderenti al netto delle cessazioni (Valori assoluti al netto delle revoche - Novembre 2007 e Luglio 2008)	84
Tabella 2.2 - Ripartizioni percentuali degli aderenti ai Fondi per classi dimensionali, esclusi i Fondi per dirigenti (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS al netto delle cessazioni Luglio 2008)	85
Tabella 2.3 - Ripartizioni percentuali dei lavoratori delle imprese aderenti ai Fondi per classi dimensionali, esclusi i Fondi per dirigenti (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS al netto delle cessazioni - Luglio 2008).....	86
Tabella 2.4 - Distribuzione settoriale delle adesioni e confronto con la composizione dell'universo di riferimento (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS - Luglio 2008)	86

Tabella 2.5 - Distribuzione settoriale dei lavoratori delle imprese aderenti e confronto con la composizione dell'universo di riferimento (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS - Luglio 2008)	87
Tabella 2.6 - Distribuzione settoriale delle adesioni, esclusi i Fondi per Dirigenti (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni INPS - Luglio 2008).....	87
Tabella 2.7 - Distribuzione territoriale delle adesioni ai Fondi Paritetici, esclusi quelli per soli dirigenti (Valori percentuali - Luglio 2008).....	88
Tabella 2.8 - Distribuzione regionale delle adesioni e dei lavoratori delle imprese aderenti (Valori assoluti e percentuali - Luglio 2008).....	89
Tabella 2.9 - Ricostruzione delle risorse finanziarie assorbite dai Fondi Paritetici Interprofessionali (Valori assoluti in euro)	90
Tabella 2.10 - Stanziamenti effettuati dai Fondi per mezzo di Avvisi pubblici per la raccolta delle proposte (Valori assoluti in euro - Aggiornamento al 17 novembre 2008).....	90
Tabella 2.11 - Piani formativi approvati, imprese e lavoratori in essi coinvolti dall'avvio delle attività al 31 dicembre 2007.....	91
Tabella 2.12 - Percentuali di coinvolgimento delle imprese aderenti ai Fondi e dei loro lavoratori nei Piani formativi finanziati (aggiornamento al dicembre 2007)	92
Tabella 2.13 - Principali caratteristiche dei Piani formativi per tipologia (val. %)	93
Tabella 2.14 - Parametri finanziari (val. in euro).....	93
Tabella 2.15 - Principali caratteristiche dei Piani formativi per classi di costo (val. %).....	93
Tabella 2.16 - Costi totali per tipologia di Piano (euro).....	94
Tabella 2.17 - Dimensione finanziaria per Piano, impresa, partecipante (euro).....	94
Tabella 2.18 - Caratteristiche della Condivisione dei Piani (val. %).....	94
Tabella 2.19 - Frequenza delle diverse Finalità dichiarate nei Piani formativi (indicatore con valore compreso tra 0 e 10).....	95

Tabella 2.20 - Assorbimento finanziario delle diverse finalità (indicatore con valore compreso tra 0 e 10)	95
Tabella 2.21 - Incidenza territoriale per Regione (indicatore con valore compreso tra 0 e 10).....	96
Tabella 2.22 - Contributi delle imprese (val. %)	96
Tabella 2.23 - Durata dei Piani per tipologia.....	97
Tabella 2.24 - Durata dei Piani per classi di costo	97
Tabella 2.25 - Numerosità dei partecipanti (val. %).....	97
Tabella 2.26 - Gli organismi realizzatori delle attività formative (valori assoluti).....	98
Tabella 2.27 - Frequenza delle diverse Tematiche Formative nei Progetti costituenti i Piani (indicatore con valore compreso tra 0 e 10).....	98
Tabella 2.28 - Frequenza delle diverse Metodologie Formative nei Progetti costituenti i Piani (indicatore con valore compreso tra 0 e 10).....	99
Tabella 2.29 - Durata dei Progetti (val. %).....	99
Tabella 2.30 - Quadriennio 2004-2007: i decreti 236/93 delle Regioni e relative risorse messe a bando in base all'anno di pubblicazione dei decreti.....	110
Tabella 2.31 - Legge 236/9: somme impegnate ed erogate relative al D.D 243/V/2004	111
Tabella 2.32 - Legge 236/93: somme impegnate ed erogate relative al D.D 107/segr/06	111
Tabella 2.33 - Legge 236/93: somme impegnate ed erogate relative al D.D 40/cont/07	112
Tabella 2.34 - La scelta delle Regioni riguardo l'impiego delle risorse relative alla Legge 236/93 (decreti 107/06 e 40/07) - Aggiornamento al 20 novembre 2008.....	112
Tabella 2.35 -Rapporti di monitoraggio analizzati (per Regione e per Decreto di riparto).....	123
Tabella 2.36 - Caratteristiche dei Piani approvati e conclusi per decreti di riparto.....	123

Tabella 2.37 - Caratteristiche dei Piani approvati e conclusi per tipo di Piano formativo.....	123
Tabella 2.38 - Distribuzione delle imprese per classe dimensionale	124
Tabella 2.39 - Distribuzione delle imprese per settore produttivo	124
Tabella 2.40 - Distribuzione dei formati per genere	124
Tabella 2.41 - Distribuzione dei formati per classi di età.....	124
Tabella 2.42 - Distribuzione dei formati per inquadramento	125
Tabella 2.43- Distribuzione dei formati per titolo di studio	125
Tabella 2.44 - Distribuzione dei formati per nazionalità.....	125
Tabella 2.45 - Distribuzione dei formati per tipologia contrattuale	125
Tabella 2.46 - Legge 53/00: impegnato ed erogato relativo al D.I. 136/V/04	127
Tabella 2.47 - Legge 53/00: impegnato ed erogato relativo al D.I. 349/V/04	127
Tabella 2.48 - Legge 53/00: impegnato ed erogato relativo al D.I. 62/V/07 (Annualità 2005)	128
Tabella 2.49 - Legge 53/00: impegnato ed erogato relativo al D.I. 110/cont/V/07 (Annualità 2006).....	128
Tabella 2.50 - La scelta delle Regioni riguardo l'impiego delle risorse relative alla Legge 53/00 (decreti 62/07 e 110/07) Aggiornamento al 20 novembre 2008.....	129
Tabella 2.51 - Spesa in formazione continua per tipologia di progetto. Anno 2007 (Centro-nord, Mezzogiorno, Italia).....	134
Tabella 2.52 - Spesa in formazione continua per tipologia di progetto, in euro, 2000-2007 (Italia)	135
Tabella 2.53 - Spesa in formazione continua per tipologia di progetto, in euro, 2000-2007 (Centro-nord).....	135
Tabella 2.54 - Spesa in formazione continua per tipologia di progetto, in euro, 2000-2007 (Mezzogiorno).....	135

Tabella 2.55 - Beneficiari formazione continua per tipologia di progetto, anno 2007 (Centro-nord, Mezzogiorno, Italia)	136
Tabella 2.56 - Beneficiari formazione continua per tipologia di progetto, 2000-2007 (Italia).....	136
Tabella 2.57 - Beneficiari formazione continua per tipologia di progetto, 2000-2007 (Centro-nord).....	136
Tabella 2.58 - Beneficiari formazione continua per tipologia di progetto, 2000-2007 (Mezzogiorno)	136
Tabella 2.59 - Beneficiari per titolo di studio, 2000-2007 (Centro-nord, Mezzogiorno, Italia).....	137

CAPITOLO 3

SISTEMI DI GOVERNANCE TERRITORIALE DELLE POLITICHE DI FORMAZIONE CONTINUA

Tabella 3.1 - Risorse Puglia PO FSE 2000 - 2006 Misura 3.9	149
Tabella 3.2 - Stato di avanzamento finanziario POR Umbria FSE Ob. 3 2000-2006 (Asse D e relative misure).....	152
Tabella 3.3 - POR Umbria FSE 2000-2006. Bando interventi di politiche attive del lavoro, anche in forma integrata, finalizzati alla promozione di un sistema regionale di formazione continua per lo sviluppo del mercato del lavoro e della competitività delle imprese e dei lavoratori....	153
Tabella 3.4 - Ripartizione Risorse finanziarie pubbliche POR Umbria FSE 2007-2013 Ob. 2 per asse di intervento e fonte (valori percentuali e assoluti).....	154
Tabella 3.5 - Assegnazione risorse finanziarie formazione continua confronto tra fasi di programmazione.....	154

CAPITOLO 4

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE REGIONI DEL MEZZOGIORNO: CRITICITÀ E PROSPETTIVE

Tabella 4.1 - Dotazione FSE per Regione Ob. Convergenza ed incidenza percentuale sul complesso delle risorse attribuite all'Ob. Convergenza	164
Tabella 4.2 - POR FSE Ob. Convergenza 2007-2013 - Concentrazione di spesa per asse prioritario	165
Tabella 4.3 - Cofinanziamento FSE categorie di spesa correlabili alla FC nei POR Ob. CONV. 2007-2013 (valori in milioni di euro)	165
Tabella 4.4 - Graduatoria per Regione della concentrazione in percentuale delle risorse per le categorie di spesa correlabili ad interventi di FC nell'ambito dei PO FSE delle Regioni Ob. Convergenza....	166

CAPITOLO 6

I SEGMENTI SPECIFICI

Tabella 6.1 - Investimento in formazione (valori in Euro)	180
Tabella 6.2 - Corsi e ore di formazione erogate e fruite.....	180
Tabella 6.3 - Partecipazioni per aree tematiche (valori %).....	180
Tabella 6.4 - I piani formativi nella PA.....	181
Tabella 6.5 - Individuazione degli obiettivi, valutazione e programmazione successiva (%).....	181
Tabella 6.6 - Corsi sottoposti a valutazione	182
Tabella 6.7 - Tipologie di valutazione (%).....	182
Tabella 6.8 - Ripartizione dei progetti e delle risorse finanziarie per Paese	185
Tabella 6.9 - Ambiti d'intervento dei progetti.....	185
Tabella 6.10 - Ripartizione risorse finanziarie per tipologia di attività nei progetti Misura A e Misura B.....	186

Tabella 6.11 - Stato di attuazione dei progetti per Paese.....	187
Tabella 6.12 - Stato di attuazione dei progetti per Misura	187
Tabella 6.13 - Percorsi formativi, ore complessive e partecipanti per Misura.....	187
Tabella 6.14 - Stato di avanzamento dei percorsi di formazione al 31 ottobre 2008	187
Tabella 6.15 - Durata, partecipanti e sede degli stage	188
Tabella 6.16 - Stato di avanzamento degli stage al 31 ottobre 2008	188
Tabella 6.17 - Numero totale delle ore di formazione suddiviso tra le diverse modalità formative	188
Tabella 6.18 - Numero totale delle ore di formazione suddiviso per Misura e per tipologia formativa	188
Tabella 6.19 - Numero di persone selezionate e di partecipanti all'attività formativa per Paese.....	189
Tabella 6.20 - Partecipanti all'attività formativa suddivisi per genere e classi di età (%)......	190
Tabella 6.21 - Numero di partecipanti all'attività formativa suddivisi per titolo di studio e condizione occupazionale (%)	190
Tabella 6.22 - Ripartizione dei progetti presentati e dei progetti finanziabili per Paese e Circostrizione	191
Tabella 6.23 - Risorse pubbliche nell'ambito dei PSR 2007 - 2013 Obiettivo Convergenza su misure correlabili ad interventi di FC (in milioni di euro).....	193

CAPITOLO 7

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE ESPERIENZE ESTERE

Tabella 7.1 - Effetti redistributivi degli OPCA per dimensione aziendale (2005).....	202
Tabella 7.2 - La partecipazione delle imprese alla formazione continua nel 2007 (dati provvisori).....	203

Tabella 7.3 - Evoluzione del tasso di partecipazione finanziaria dal 1999 al 2006 (%).....	204
Tabella 7.4 - Partecipazione delle imprese alla formazione per classi di addetti (2006 - dati consolidati)	204
Tabella 7.5 - Risorse finanziarie raccolte dagli OPCA per tipo di attività (dati provvisori anno 2007).....	205
Tabella 7.6 - Versamenti agli OPCA da parte delle imprese con almeno 10 dipendenti per la tipologia Piano di Formazione (dati provvisori 2007).....	205

CAPITOLO 8

IL CONTRIBUTO DEL PON FSE 2007-2013 A SOSTEGNO DELLE STRATEGIE NELLE REGIONI OBIETTIVO CONVERGENZA

Tabella 8.1 - Dirigenti e Quadri per ripartizione geografica (in migliaia) .	213
Tabella 8.2 - Distribuzione delle responsabilità gerarchiche tra diverse tipologie di lavoratori occupati	214
Tabella 8.3 - Persone di 18-64 anni che hanno frequentato almeno un corso di studio e/o formazione, e/o autoformazione per classe di età e modalità di svolgimento	219
Tabella 8.4 - Persone di 18-64 anni che hanno frequentato almeno un corso di studio per motivo per cui lo ha seguito, modalità di svolgimento, uso di pc o Internet, per classe di età.....	219
Tabella 8.5 - Persone di 18-64 anni che non hanno frequentato corsi di formazione, motivo per cui non lo hanno svolto per classi d'età	220
Tabella 8.6 - Lavoratori coinvolti in attività di formazione finanziate da tre fondi interprofessionali - Fondimpresa, For.Te, Fon.Coop - (al giugno 2007).....	221
Tabella 8.7 - Titolari di impresa per settori di attività.....	225

APPENDICE

2. I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA

Tabella 1 - Adesioni per Regione e Fondo.....248

Tabella 2 - Dipendenti delle imprese aderenti per Regione e Fondo
(solo Fondi per dipendenti)249

Indice delle figure

CAPITOLO 1

I FENOMENI: INVESTIMENTI IN FORMAZIONE DELLE IMPRESE E COMPORTAMENTI FORMATIVI DEI LAVORATORI

Figura 1.1 - Imprese formatrici in Europa nel 2005 e confronto con il 1999 (% di tutte le imprese).....	38
Figura 1.2 - La performance delle imprese italiane rispetto al benchmark europeo (radar chart).....	39
Figura 1.3 - Diffusione della formazione continua fra le imprese europee nel 2005 (incidenza delle imprese formatrici e partecipazione dei lavoratori alla formazione).....	40
Figura 1.4 - Diffusione della formazione continua fra le imprese europee nel 2005 in relazione al peso dei relativi investimenti e costi (analisi in componenti principali).....	42
Figura 1.5 - La formazione continua in Europa nel 2005: Cluster analysis	43
Figura 1.6 - Le imprese che offrono formazione in Italia per classe dimensionale (incidenza % su tutte le imprese, confronto 1993-1999-2005).....	45
Figura 1.7 - Unità locali provinciali che hanno realizzato attività di formazione attraverso corsi negli anni 2000-2007, per dimensione dell'organico aziendale (%)	48
Figura 1.8 - Struttura dei costi diretti dei corsi per partecipante, per classe dimensionale e settori NACE (Italia, %)	53
Figura 1.9 - Tassi di partecipazione ad attività di formazione di tipo non-formale degli individui in Europa. Confronto fra le indagini AES e LFS	58
Figura 1.10 - Tassi di partecipazione ad attività di formazione di tipo non-formale per genere.....	59
Figura 1.11 - Tassi di partecipazione ad attività di formazione di tipo non-formale per classe di età	59
Figura 1.12 - Tassi di partecipazione ad attività di formazione di tipo non-formale per livelli di istruzione	60

Figura 1.13 - La domanda potenziale di formazione delle imprese per Regione.....	65
Figura 1.14 - La domanda potenziale di formazione delle imprese per settore di attività economica	66
Figura 1.15 - Quote del mercato mondiale delle esportazioni di Alta Tecnologia (Evoluzione 1995-2005).....	68
Figura 1.16 - Quota di esportazioni mondiali di prodotti di alta tecnologia (Anno 2005, valori %).....	69
Figura 1.17 - Evoluzione dell'indice di produzione delle attività industriali, UE -27	70

CAPITOLO 2

LE POLITICHE E GLI STRUMENTI DI SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE FORMATIVE

Figura 2.1 - Dimensioni medie delle imprese aderenti ai Fondi Paritetici (Elaborazioni realizzate su dati relativi alle posizioni contributive INPS - Novembre 2007 - Luglio 2008).....	85
Figura 2.2 - Beneficiari per classe di età, 2000-2007 (Centro-nord, Mezzogiorno, Italia).....	138

CAPITOLO 6

I SEGMENTI SPECIFICI

Figura 6.1 - Andamento della percentuale dell'investimento su massa salariale 2000-2007.....	179
Figura 6.2 - Distribuzione degli allievi per tipologia formativa, 2007	183
Figura 6.3 - Distribuzione degli allievi per classi di età, 2007	183
Figura 6.4 - Distribuzione degli allievi per titolo di studio, 2007	184
Figura 6.5 - Distribuzione degli allievi immigrati per le principali nazioni di provenienza, 2007	184
Figura 6.6 - Ripartizione partecipanti per Paese	189

APPENDICE

**1. LA FORMAZIONE CONTINUA IN EUROPA. RAPPRESENTAZIONE
CARTOGRAFICA DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EUROPEA
CVTS3 (CONTINUING VOCATIONAL TRAINING SURVEY)**

Figura 1 - Imprese formatrici come percentuale di tutte le imprese.....237

Figura 2 - Partecipanti a corsi di formazione continua come
percentuale degli occupati in tutte le imprese238

Figura 3 - Ore in corsi di formazione continua per partecipante239

Figura 4 - Costo totale dei corsi di formazione continua per ora di
formazione (PPS).....240

Figura 5 - Imprese formatrici come percentuale di tutte le imprese per
tipologia di formazione (ogni tipo di formazione, corsi di formazione,
altre forme)241

Figura 6 - Imprese formatrici come percentuale di tutte le imprese -
Confronto tra CVTS3 anno 2005, e CVTS2 anno 1999.....242

Figura 7 - Imprese formatrici come percentuale di tutte le imprese,
paesi con tassi di imprese formatrici superiore al 70% - Confronto tra
CVTS3 anno 2005 e CVTS2 anno 1999243

Figura 8 - Diffusione della formazione in Europa: imprese formatrici
(percentuale di tutte le imprese), partecipazione (partecipanti a
corsi come percentuale degli occupati in tutte le imprese), accesso
(partecipanti a corsi come percentuale degli occupati nelle imprese
che organizzano corsi)244

2. I FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE CONTINUA

Italia - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese
attive con dipendenti (per Regione)250

Italia - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul
totale dipendenti del settore privato (per Regione)251

Figura 1 - Regioni: Rapporto tra Tasso di adesione e Tasso di
dipendenti delle imprese aderenti.....252

Italia – Scostamenti tra la % dipendenti delle imprese aderenti e la % imprese aderenti per Regione.....	253
Piemonte e Valle d’Aosta – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia)	254
Piemonte e Valle d’Aosta – Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	255
Lombardia – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	256
Lombardia – Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	257
Trentino Alto Adige – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	258
Trentino Alto Adige – Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	259
Veneto – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	260
Veneto – Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	261
Friuli Venezia Giulia – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	262
Friuli Venezia Giulia – Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	263
Liguria – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	264
Liguria – Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	265
Emilia Romagna – Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	266

Emilia Romagna - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	267
Toscana - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	268
Toscana - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	269
Umbria - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	270
Umbria - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	271
Marche - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	272
Marche - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	273
Lazio - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	274
Lazio - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	275
Abruzzo - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	276
Abruzzo - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	277
Molise - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	278
Molise - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	279
Campania - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	280
Campania - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	281

Puglia - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	282
Puglia - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	283
Basilicata - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	284
Basilicata - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	285
Calabria - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	286
Calabria - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia)	287
Sicilia - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per Provincia).....	288
Sicilia - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per Provincia).....	289

Indice delle tavole

CAPITOLO 2

LE POLITICHE E GLI STRUMENTI DI SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE FORMATIVE

Tavola 2.1 - Fondi Paritetici Interprofessionali autorizzati e le organizzazioni promotrici	83
Tavola 2.2 - FON.AR.COM.....	100
Tavola 2.3 - FON.COOP	101
Tavola 2.4 - FON.TER.....	102
Tavola 2.5 - FONDIMPRESA.....	102
Tavola 2.6 - FONDIRIGENTI	103
Tavola 2.7 - FONDIR	103
Tavola 2.8 - FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE.....	104
Tavola 2.9 - FOR.TE.....	105
Tavola 2.10 - FONDO FORMAZIONE PMI	106
Tavola 2.11 - FONDOPROFESSIONI	107
Tavola 2.12 - FONDO DIRIGENTI PMI.....	107
Tavola 2.13 - FOND.E.R.....	108

CAPITOLO 3

SISTEMI DI GOVERNANCE TERRITORIALE DELLE POLITICHE DI FORMAZIONE CONTINUA

Tavola 3.1 - Tavola sinottica sui sistemi regionali presi in esame: Campania, Lombardia, Puglia, Umbria, Veneto	140
---	-----

CAPITOLO 7

LA FORMAZIONE CONTINUA NELLE ESPERIENZE ESTERE

Tavola 7.1 - Caratteristiche dei principali dispositivi di formazione esistenti in Francia	198
--	-----

CAPITOLO 8

***IL CONTRIBUTO DEL PON FSE 2007-2013 A SOSTEGNO
DELLE STRATEGIE NELLE REGIONI OBIETTIVO CONVERGENZA***

Tavola 8.1 - Caratteristiche salienti dei primi Accordi locali stipulati
(aggiornamento al 20 novembre 2008)209

NOTA DELLA REDAZIONE

La pubblicazione del Rapporto sulla formazione continua 2008 non ha consentito l'articolazione della rivista Fop nelle consuete tre sezioni: Europa, Italia, Regioni.