

AUTORIZZAZIONE MINORI SPETTACOLO

ALLA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI LECCO
Via Lorenzo Balicco, 101 – 23900 LECCO
Tel. 034/28773 - Fax 0341/288061 ✉ DPL-Lecco@lavoro.gov.it

Il sottoscritto
nato a il residente
a via nella sua qualità di legale
rappresentante della ditta avente sede
a via tel.
e-mail esercente l'attività di
dovendo realizzare la lavorazione

CHIEDE

che gli venga concessa l'autorizzazione, ai sensi dell'art.4, 2° comma della legge 17/10/67 n. 977, come
sostituito dall'art. 6 del D.Lgs 04/08/99 n. 345, ad utilizzare i minori sotto elencati i quali devono interpretare
il ruolo di

Le attività dovranno essere realizzate nei giorni dalle ore
alle ore al seguente indirizzo

A tal fine dichiara che l'impiego del minore non pregiudica la sicurezza, l'integrità psicofisica, lo
sviluppo e la frequenza scolastica; che il medesimo non sarà adibito, a lavori pericolosi, faticosi, nocivi ed
insalubri di cui all'art. 6 della legge 977/67, riportati nell'allegato 1 della legge medesima; che sarà
salvaguardata la sua moralità e che i lavori non si protrarranno oltre le ore 24.00; che a prestazione di lavoro
compiuta il minore godrà di un riposo di almeno 14 ore consecutive e saranno rispettati gli obblighi del
riposo giornaliero e settimanale.

Dichiara inoltre di aver fornito le informazioni di cui all'art. 21 del D.Lgs 626/94 a coloro che esercitano
la potestà genitoriale e di aver effettuato le valutazioni dei rischi dei minori interessati, in conformità a
quanto previsto dall'art. 7, 1° comma della legge 977/67.

Si impegna ad osservare le particolari prescrizioni contenute nel foglio allegato, che fa parte della
presente domanda regolarmente firmato dalla società e dai genitori del minore.

MINORE

Cognome e nome

luogo e data di nascita

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

.....

Si allega la seguente documentazione:

- 1) certificato medico d'idoneità (in originale o copia autenticata) rilasciato a cura e spese del datore di lavoro, da un medico del Servizio Sanitario nazionale, in corso di validità ai sensi dell'art. 8 della legge 977/67;
- 2) assenso scritto di entrambi i genitori (o del tutore) con allegata fotocopia dei documenti di riconoscimento. A tale dichiarazione di assenso deve essere allegato il modello che riporta le particolari prescrizioni che l'impresa è tenuta ad osservare e che deve essere sottoscritto per presa conoscenza dall'impresa stessa e dai genitori (o dal tutore);
- 3) certificato di frequenza alla scuola dell'obbligo con l'indicazione dei giorni e dell'orario delle lezioni;
- 4) eventuale copione sottoscritto dal legale rappresentante dell'ente richiedente;
- 5) per i minori di età fino a 3 anni, certificazione di idoneità dell'ambiente dello spettacolo rilasciata da specialista in pediatria o puericoltura o neonatologia;
- 6) assicurazione riguardante la struttura e l'attività dei minori;
- 7) n. 2 marche da bollo da €14,62.

PARTICOLARI PRESCRIZIONI DA OSSERVARE A SECONDA DELL'ETA' DEL MINORE OLTRE A QUELLE GENERALI INERENTI LA SALUTE E LA INTEGRITA' PSICO-FISICA, LA MORALITA', L'OSSERVANZA DELL'OBBLIGO SCOLASTICO, L'ORARIO DI LAVORO ED I RIPOSI.

ETA' FINO A TRE ANNI

- 1) deve essere posto a disposizione dei genitori o del tutore un locale idoneo atto a garantire il soddisfacimento delle principali esigenze fisiologiche del bambino; fino ad un anno di età deve essere assicurata la reperibilità di un pediatra da consultare in caso di necessità;
- 2) deve essere impedito che il fanciullo venga esposto in maniera diretta a fonti di luce viva o a radiazioni calorifere e deve essere assicurato che le condizioni di lavoro non implicino esposizioni a sbalzi termici;
- 3) deve essere impedito che il bambino venga esposto a fonti di rumore particolarmente intense e che eccedano i 90dBa;
- 4) l'impegno lavorativo non potrà in alcun caso superare le 3 ore giornaliere e deve avvenire in presenza del genitore o del tutore o di persona da questi espressamente delegata;
- 5) il bambino non dovrà essere sottoposto a truccatura.

ETA' DA TRE A SEI ANNI

- 1) deve essere posto a disposizione dei genitori o del tutore un locale idoneo atto a garantire il soddisfacimento delle principali esigenze fisiologiche del bambino;
- 2) deve essere impedito che il bambino venga esposto in maniera diretta a fonti di luce viva e a radiazioni calorifere e deve essere assicurato che le condizioni di lavoro non implicino esposizioni a sbalzi termici;
- 3) deve essere impedito che il bambino venga esposto a fonti di rumore particolarmente intense e che eccedano i 90dBa;
- 4) l'impegno lavorativo non potrà in alcun caso superare le quattro ore giornaliere e deve avvenire in presenza del genitore o del tutore o di persona da questi espressamente delegata;
- 5) per la truccatura non dovranno essere usate sostanze nocive o comunque note quali potenziali allergizzanti.

ETA' DA SEI A QUINDICI ANNI

- 1) il periodo di tempo impiegato nella frequenza della scuola e le ore lavorative non devono complessivamente superare le 7 ore giornaliere e le 35 settimanali;
- 2) deve essere impedito che il bambino venga esposto in maniera diretta a fonti di luce viva, senza appositi occhiali protettivi o schermi adeguati, e a radiazioni calorifere, e deve essere assicurato che le condizioni di lavoro non implicino esposizioni a sbalzi termici;
- 3) deve essere impedito che il bambino venga esposto a fonti di rumore particolarmente intense;
- 4) per la truccatura non devono essere usate sostanze nocive o comunque note quali potenziali allergizzanti;
- 5) la prestazione lavorativa deve avvenire in presenza del genitore o del tutore o di persona da questi espressamente delegata.

ETA' DA QUINDICI A DICHIOTTO ANNI

- 1) il periodo di tempo impiegato nella frequenza della scuola e le ore lavorative non devono complessivamente superare le 8 ore giornaliere e le 40 settimanali;
- 2) per la truccatura non devono essere usate sostanze nocive o comunque note quali potenziali allergizzanti;
- 3) deve essere impedita l'esposizione a radiazioni calorifere senza adottare tutti gli accorgimenti tecnici atti ad evitare pregiudizio alla salute; l'esposizione a fonti di luce viva senza appositi occhiali protettivi o schermi adeguati; l'esposizione a fonti di rumore particolarmente intense.

FIRMA PER PRESA CONOSCENZA DEI GENITORI O DEL TUTORE