

Allegato 1

<p>TEMA-OBIETTIVO 1</p> <p>MODELLI DI FORMAZIONE CONTINUA LEGATI A NUOVE FORME FLESSIBILI DI LAVORO E AI MUTAMENTI DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</p>
--

OBIETTIVI SPECIFICI

Definizione e promozione di modelli formativi sperimentali volti a modificare, aggiornare, rafforzare le competenze dei lavoratori interessati da mutamenti di regime d'orario di lavoro e a sostenere forme flessibili e innovative di lavoro, in particolare nelle PMI.

CONDIZIONI E MODALITÀ ATTUATIVE

I progetti si realizzano attraverso le seguenti fasi:

- studio e analisi delle nuove forme contrattuali, dei nuovi modelli di organizzazione del lavoro, di utilizzo delle nuove discipline dei tempi di lavoro anche valorizzando ed integrando quanto è stato oggetto di ricerca e sperimentazione nell'iniziativa comunitaria Adapt e Adapt Bis, nel programma Leonardo da Vinci e nelle azioni di sistema realizzate attraverso la legge 236/93;
- elaborazione ed identificazione di modelli/procedure di intervento formativo e consulenziale coerenti con le innovazioni indicate;
- individuazione dei destinatari della sperimentazione formativa, con particolare attenzione alla diagnosi dei fabbisogni delle competenze della manodopera femminile;
- sperimentazione formativa: il budget destinato alla sperimentazione formativa non dovrà superare il 30% del costo globale del progetto;
- valutazione dell'efficacia dei modelli realizzati.

L'impostazione e la definizione dei modelli deve prevedere un accordo, motivato e documentato, tra le parti sociali interessate.

RISULTATI ATTESI

- Produzione di pacchetti di materiale didattico da utilizzare in interventi formativi e di consulenza;
- Formazione di formatori e tutor operanti presso le imprese o le organizzazioni di rappresentanza coinvolte nei progetti;
- Creazione di reti di collaborazione e di comunicazione finalizzate a favorire modalità di apprendimento che concilino i tempi di formazione con i tempi di vita e

- di lavoro;
- Sostenibilità e riproducibilità dei modelli e dei percorsi innovativi che hanno sperimentato prassi, in particolare integrate, di orientamento, consulenza e apprendimento, in termini di loro trasferibilità in situazioni e contesti (aziendali, professionali, settoriali, territoriali) analoghi, come anche diversi da quelli oggetto dell'intervento.

RISORSE

Al fine di garantire che gli interventi proposti contribuiscano in maniera significativa alla costruzione di un sistema nazionale di formazione continua, il finanziamento per ogni singolo progetto sarà compreso tra lire 500.000.000 (euro 258.228,45) e lire 1.500.000.000 (euro 774.685,35).

TEMA-OBIETTIVO 2
LE NUOVE TECNOLOGIE DELLA INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE
APPLICATE ALLA FORMAZIONE CONTINUA

OBIETTIVI SPECIFICI

Promozione della creazione e della diffusione di modelli e strumenti di formazione continua che tengano conto delle opportunità offerte dalle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione (NTIC), con particolare attenzione all'aggiornamento e alla trasformazione delle competenze dei lavoratori occupati presso le piccole e micro imprese e riferibili alle varie fasi del ciclo di vita (avvio, sviluppo, espansione, maturità, diversificazione e declino).

CONDIZIONI E MODALITÀ ATTUATIVE

I progetti si realizzano attraverso le seguenti fasi:

- studio e analisi delle esigenze di formazione continua dei lavoratori occupati presso le imprese di minori dimensioni alle quali le NTCI possono offrire soluzioni ottimali;
- elaborazione ed identificazione di modelli, metodologie, tecnologie e procedure di intervento riferibili ad una specifica fase del ciclo di vita delle imprese;
- individuazione dei destinatari della sperimentazione formativa;
- sperimentazione formativa: il budget destinato alla sperimentazione formativa non dovrà superare il 30% del costo globale del progetto;
- valutazione dell'efficacia delle iniziative realizzate.

RISULTATI ATTESI

- Verifica della utilizzabilità delle NTCI e delle piattaforme tecnologiche oggi disponibili per la FC dei lavoratori delle piccole e micro imprese;
- Elaborazione di modelli di formazione continua che prevedano l'utilizzo delle tecnologie della comunicazione e dell'informazione più diffuse;
- Produzione di materiali didattici multimediali, soprattutto per la formazione a distanza, da utilizzare in interventi formativi on line;
- Formazione di figure professionali specifiche per l'analisi del contesto, la progettazione e gestione dei processi formativi basati sulle NTCI;
- Rafforzamento di servizi in rete che favoriscano la partecipazione dei lavoratori ai processi di ulteriore apprendimento e che permettano il bilancio delle competenze on-line;
- Sostenibilità e riproducibilità dei modelli e dei dispositivi (di ricerca, tecnologici,

formativi) che hanno sperimentato metodi, strumenti e materiali (didattici e non), in termini di loro trasferibilità ed uso in situazioni e contesti (aziendali, professionali, settoriali, territoriali) analoghi, come anche diversi da quelli oggetto dell'intervento.

RISORSE

Al fine di garantire che gli interventi proposti contribuiscano in maniera significativa alla costruzione di un sistema nazionale di formazione continua, il finanziamento per ogni singolo progetto sarà compreso tra lire 500.000.000 (euro 258.228,45) e lire 1.500.000.000 (euro 774.685,35).

TEMA-OBIETTIVO 3
SVILUPPO DELLE COMPETENZE DEI QUADRI DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI E DELLE
ASSOCIAZIONI IMPRENDITORIALI PER LA PROMOZIONE DEI PIANI
FORMATIVI

OBIETTIVI SPECIFICI

L'obiettivo specifico è quello di sviluppare la cultura della Formazione Continua attraverso la promozione del dialogo sociale e la valorizzazione delle esperienze dei piani formativi aziendali, settoriali e territoriale finalizzati alla acquisizione di ulteriori competenze da parte dei lavoratori occupati. La promozione di ulteriori competenze professionali dovrà valorizzare le esperienze maturate nei vari contesti operativi dai quadri delle diverse organizzazioni anche attraverso la creazione di reti di scambio.

CONDIZIONI E MODALITÀ ATTUATIVE

Le azioni dovranno prevedere la progettazione di percorsi formativi disegnati per specifici gruppi di utenza, della durata media di 100 ore, da suddividere tra attività d'aula, che prevedano la presenza di esperti e di testimoni, ed un periodo dedicato alla elaborazione di un definito *project work*.

In particolare i progetti si realizzano attraverso le seguenti fasi:

- analisi delle caratteristiche (professionali e personali) dei quadri destinatari degli interventi;
- elaborazione di modelli formativi basati sulla simulazione del processo negoziale e delle dinamiche progettuali e realizzative specifiche dei piani di formazione continua;
- definizione di specifici percorsi di apprendimento basati sulla valorizzazione delle pregresse esperienze lavorative e associative;
- realizzazione degli interventi formativi finalizzati alla promozione della formazione contrattata attraverso workshop, seminari e formazione individualizzata destinati ai quadri del partenariato sociale nonché ai responsabili pubblici della programmazione negoziata;
- elaborazione dei piani formativi concertati;
- predisposizione di azioni di pilotaggio, monitoraggio e valutazione degli effetti dei piani concertati

RISULTATI ATTESI

- Mappatura dei referenti della contrattazione dei piani formativi territoriali, settoriali e aziendali nelle diverse organizzazioni datoriali e sindacali dei lavoratori;

- Messa a punto di modelli e strumenti per la predisposizione di piani formativi concertati ed adeguati alle caratteristiche delle imprese e del territorio di riferimento;
- Elaborazione di strategie formative dei quadri delle Parti sociali;
- Produzione di pacchetti formativi, articolati anche per utenze individuali, per la formazione dei quadri delle Parti sociali e degli attori della programmazione negoziata;
- Workshop e seminari;
- Sostenibilità e riproducibilità dei modelli e dei percorsi (di ricerca, di pianificazione, di negoziazione, di formazione, di messa in rete) che hanno sperimentato dispositivi e prassi innovative, in termini di trasferibilità in situazioni e contesti (aziendali, associativi, territoriali, di programmazione negoziata) analoghi, come anche diversi da quelli oggetto dell'intervento.

RISORSE

Al fine di garantire che gli interventi proposti contribuiscano in maniera significativa alla costruzione di un sistema nazionale di formazione continua, il finanziamento per ogni singolo progetto sarà compreso tra lire 500.000.000 (euro 258.228,45) e lire 1.000.000.000 (euro 516.456,89).