

LA DOMANDA DI LAVORO IN ITALIA: LE OPPORTUNITA' OCCUPAZIONALI RILEVATE DAL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

Il Sistema Informativo Excelsior e la relativa indagine sui fabbisogni occupazionali delle imprese rappresentano un importante contributo scientifico per valutare gli effetti delle politiche economiche che investono il mercato del lavoro. Con Excelsior, il sistema delle Camere di Commercio è in grado di fornire indicazioni utili non solo sull'andamento della domanda di occupazione ma anche e soprattutto sui suoi cambiamenti strutturali, in termini di professioni emergenti e fabbisogni formativi. Indicazioni che vanno lette e interpretate alla luce delle profonde trasformazioni in atto nel mercato del lavoro e nel mondo della formazione, nelle loro diverse componenti. L'indagine consente nello specifico di delineare un quadro aggiornato dei flussi di entrata programmati dalle imprese, ripartiti su base territoriale, dimensionale e settoriale, rivestendo quindi una notevole valenza esplicativa nel cogliere le direttrici dell'evoluzione strutturale del mercato del lavoro. Al contempo, peraltro, costituisce un riferimento di grande utilità per quanti siano alla ricerca di un'occupazione, poiché fornisce strumenti di interpretazione e di analisi delle opportunità di lavoro e dei segnali di tendenza relativi alle nuove professionalità richieste dal mercato. Sino ad ora, il monitoraggio della domanda di lavoro (ossia la richiesta di figure professionali espressa dalle imprese) si è incentrato sul lavoro dipendente privato nei settori dell'industria allargata e dei servizi, escludendo quindi l'agricoltura, il pubblico impiego e il lavoro svolto in forma indipendente (imprenditori, professionisti, collaboratori). Questi ambiti tuttavia rappresentano aree di potenziale estensione dell'indagine, che potrà così fornire ai giovani strumenti sempre più ampi ed esaustivi per orientarsi nel mondo dell'istruzione, della formazione e del lavoro. Peraltro, se da un lato i numeri e le statistiche sono uno strumento indispensabile per "fotografare" in modo poliedrico la realtà economica e delineare nuovi scenari di tendenza, va ricordato come non sempre queste informazioni siano facilmente interpretabili dai non addetti ai lavori e da chi ha poca dimestichezza con gli strumenti e i metodi quantitativi.

Per rendere le informazioni di Excelsior più vicine alle esigenze di chi cerca un impiego, Unioncamere e il Ministero del Lavoro si sono impegnati a organizzarle ed esporle in forma sistematica e organica, calandosi nell'ottica del lettore, delle sue esigenze, degli interrogativi che rivestono un maggiore interesse per la sua collocazione nel mercato del lavoro: titoli di studio e professioni più richieste, tipologia delle imprese cui proporre la propria candidatura, e così via. Uno dei risultati di quest'attività è il "Progetto Virgilio", che si prefigge di favorire il più possibile l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel nostro Paese. Questo volume intende aiutare i giovani neodiplomati a orientarsi in una realtà occupazionale sempre più complessa e caratterizzata da cambiamenti di natura strutturale. Attraverso il monitoraggio costante delle richieste di lavoro espresse dalle imprese private (anche sotto il profilo qualitativo) vengono indicati alcuni passi fondamentali da compiere per poter essere competitivi nella ricerca di un'occupazione. Il volume studia quindi le "variabili chiave" che incidono maggiormente sulla richiesta di figure professionali da parte delle imprese, utilizzando in forma interpretativa i risultati del monitoraggio di Excelsior.

Ma Virgilio non si limita a produrre informazioni sistematiche sulle variabili richiamate, che pur svolgendo un ruolo fondamentale nel favorire il *matching* tra domanda e offerta, devono essere integrate da tutta una serie di valutazioni sugli elementi che definiscono il *profilo* ed il contesto in cui operano le imprese che richiedono una determinata professione. Occorre distinguere ad esempio se si tratta di aziende di piccole o grandi dimensioni, in quale settore economico svolgono la propria attività, e dove sono localizzate. Si tratta in altri termini di fornire ai giovani, e in generale alle diverse categorie di soggetti alla ricerca di un lavoro, gli strumenti necessari a orientare le proprie scelte in ambito formativo alla luce degli sbocchi

professionali che ne derivano. Questi peraltro vengono delineati non solo in un'accezione statica, ma anche evidenziando, tra gli altri, segnali di tendenza sull'andamento della richiesta di una data figura professionale e, per la stessa figura, di personale senza esperienze di lavoro. Per le figure principali in ciascun raggruppamento di titoli sono riportati quelli più richiesti dalle aziende con il volume rispettivo di assunzioni programmate, mentre per ogni raggruppamento si fornisce un'analisi delle professioni di sbocco, sulla base di una lettura incrociata della corrispondente difficoltà di reperimento e dell'esperienza necessaria. Dalle schede di questo volume è possibile inoltre ricavare indicazioni sul profilo settoriale e dimensionale delle imprese che cercano personale con determinati titoli di studio, ma anche sulla quota di assunzioni espressa dalla piccola impresa, sulla richiesta di giovani con età inferiore ai 25 anni e su altre variabili rilevanti per definire gli orientamenti delle aziende.

Le informazioni riportate possono rivelarsi utili quindi a chi si trovi a dover scegliere quale percorso formativo seguire o come impostare il proprio percorso di crescita professionale; a chi si trovi, in altri termini, ad attuare una serie di scelte d'importanza fondamentale nella programmazione del proprio futuro.