

RICHIESTA AUTORIZZAZIONE per ASSUNZIONE di MINORI in DEROGA al DIVIETO di cui all'Art. 6, I co. – L. 17/10/1967, n° 977, mod. ed integr. dal D.Lgs. 345/99 e dal D.Lgs. 262/00.

(L'ISTANZA DEVE ESSERE REDATTA SU CARTA DA BOLLO da € 14,62, ALLEGANDO N°1 MARCA DA BOLLO DI PARI VALORE)

Al MINISTERO del LAVORO e della P.S.
DIREZIONE PROV.LE del LAVORO
Servizio Politiche del Lavoro
Via L. Marini, 7/b
63100 ASCOLI PICENO

Il/La sottoscritto/a nella sua qualità di titolare/legale rappresentante della Ditta con sede legale in Via n° (indicare l'eventuale unità locale ove viene svolta l'attività lavorativa), esercente l'attività, iscritta presso la CCIAA di, nel registro ditte al n°, nell'Albo delle Imprese Artigiane al n°; Pos. INPS n°, Pos. INAIL n°, applica il C.C.N.L. del settore.....

C H I E D E

l'autorizzazione per l'assunzione del/i minore/i, in deroga ex art. 6, commi 2° e 3° della L. 977/67 e s.i.m., (indicare le generalità complete) per il conseguimento della qualifica di (liv.....). Il/I minore/i seguirà/nno il seguente percorso formativo

A tal fine dichiara.:

- che gli agenti fisici, biologici e chimici ai quali il/i minore/i potrà/nno essere esposto/i, sono quelli indicati al titolo....., punto....., lettera..... dell'allegato I al D.Lgs. 345/99 come modificato dall'art. 3 del D.Lgs.262/00;
- che è stata presentata agli Organi competenti, in data....., la comunicazione del nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione dai Rischi (D.Lgs. 626/94) che si allega in copia;
- che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi è il Sig. (specificare se trattasi del datore di lavoro, di un lavoratore dipendente, ecc.);
- che le attività a cui sarà/nno adibito/i il/i minore/i saranno svolte nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e salubrità previste dalla legislazione vigente;
- che il/i minore/i da assumere sarà/nno formato/i dal tutor (datore di lavoro, , lavoratore dipendente, ecc.), in relazione al cui nominativo viene prodotta la seguente documentazione:
 - 1) attestazione di frequenza del corso di formazione in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
 - 2) dichiarazione attestante la capacità di svolgimento dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi;

Il sottoscritto dichiara, altresì, di impiegare il/i minore/i adolescente/i nelle attività per le quali ha richiesto la presente deroga, al solo scopo formativo e per il tempo necessario alla formazione stessa.

-----li,-----

Firma e Timbro della Ditta

(indicare il n° di telefono e fax, nonché, l'indirizzo e-mail della Ditta ed eventualmente del Consulente)