



Ministero del Lavoro  
e della Previdenza Sociale

**AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

**BOLLINO ROSA S.O.N.O. STESSE OPPORTUNITÀ NUOVE OPPORTUNITÀ**

**CANDIDATURA DELLE IMPRESE ALLA SPERIMENTAZIONE DEL SISTEMA DI CERTIFICAZIONE**



stesse opportunità, nuove opportunità.

Per sviluppare politiche di lotta contro le discriminazioni, l'Unione Europea ha proclamato il 2007 "*Anno contro le discriminazioni di genere, razza e origine etnica, religione, convinzioni personali, handicap, età e orientamento sessuale*".

Nell'ambito delle iniziative nazionali per l'Anno Europeo contro le discriminazioni il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha promosso un progetto volto a sviluppare interventi di politica attiva per l'occupazione di qualità delle donne, per l'emersione del lavoro non regolare e per la rimozione di ostacoli e discriminazioni che determinano differenze salariali di genere nel mondo del lavoro.

Il progetto si propone di comprendere il complesso fenomeno dei differenziali retributivi e di valorizzare la presenza delle donne nei contesti lavorativi attraverso la centralità del punto di vista di genere.

Nell'ambito del programma per l'Anno Europeo per le Pari Opportunità per tutti, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale indice un Avviso pubblico di manifestazione d'interesse per la partecipazione alla sperimentazione di un sistema di certificazione di qualità delle imprese in materia di pari opportunità di genere nell'ambito del progetto "Bollino Rosa **S.O.N.O.** Stesse Opportunità Nuove Opportunità", aperto a tutte le aziende pubbliche e private e finalizzato allo sviluppo di un sistema premiante per le aziende che adottano politiche di non discriminazione e di valorizzazione delle competenze femminili.

Il processo di certificazione sarà attivato all'interno di una logica di "eccellenza" ,

- Le aziende interessate verranno certificate prendendo in considerazione la loro "catena del valore" in materia di pari opportunità;
- Le aziende saranno accompagnate dal Ministero nelle diverse fasi di verifica e/o costruzione dei requisiti per la certificazione;
- Il processo di valutazione, in tutte le sue fasi, sarà costruito in base a criteri di trasparenza, equità e imparzialità di giudizio;
- L'audit si svilupperà attraverso una verifica guidata ed organizzata da auditor;
- Il processo di valutazione e audit delle aziende verrà effettuato tramite un sistema di indicatori, messi a punto da un gruppo multidisciplinare di esperti del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

Alla fine del percorso di analisi le aziende che avranno conseguito i requisiti potranno utilizzare il marchio di qualità "S.O.N.O - Stesse Opportunità Nuove Opportunità", rilasciato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

In questa fase sperimentale, inoltre, le aziende che parteciperanno alla sperimentazione verranno inserite nelle campagne di informazione e comunicazione che, a livello nazionale e comunitario, verranno condotte dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale per diffondere le attività svolte e valorizzare le aziende coinvolte nel progetto.

Un'apposita commissione, nominata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, verificherà le domande di partecipazione e sceglierà quelle che presentano il maggior grado di coerenza con gli obiettivi della sperimentazione.

Le aziende che intendono presentare la propria candidatura per partecipare alla sperimentazione del sistema di certificazione devono riempire la domanda di adesione ed il modulo allegati .

Le domande di adesione devono pervenire, entro il **giorno 1 ottobre 2007, alle ore 12.00**, al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale al seguente indirizzo:

**Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale**

**Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro**

**Divisione I**

**Via Fornovo 8**

**00192 Roma**

Le aziende possono inviare la propria **adesione anche via e-mail** al seguente indirizzo: segreteria direzione generale [SegreteriaDgRDL@lavoro.gov.it](mailto:SegreteriaDgRDL@lavoro.gov.it)

Le domande di adesione dovranno essere sottoscritte dal legale Rappresentante.

## ALLEGATO I

1. *Lettera di adesione*(da compilare su carta intestata)
2. *Formulario di candidatura*

### 1. LETTERA DI ADESIONE

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale  
Progetto "Bollino Rosa S.O.N.O. Stesse Opportunità Nuove Opportunità"  
Segreteria della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di lavoro  
Via Fornovo 8 – 00192 Roma

Segreteria direzione generale [SegreteriaDgRDL@lavoro.gov.it](mailto:SegreteriaDgRDL@lavoro.gov.it)

**Denominazione azienda**

**Sede legale**

**Via**

**Città**

**Codice fiscale**

Chiede di poter partecipare al progetto "Bollino Rosa **S.O.N.O.** Stesse Opportunità Nuove Opportunità" nell'ambito del Programma dell'Anno Europeo per le Pari Opportunità.

Dichiara la veridicità delle informazioni fornite.

Dichiara di aver preso conoscenza e di condividere le attività e modalità di certificazione del Bollino Rosa S.O.N.O. Stesse Opportunità Nuove Opportunità.

Si unisce alla presente domanda il formulario di candidatura ,

Distinti saluti

Firma del rappresentante legale dell'azienda

---

Nome e funzione

---

## 2 . FORMULARIO DI CANDIDATURA

### 2.1. DENOMINAZIONE AZIENDA

Nome dell'azienda:
Nome del rappresentante legale:
Indirizzo:

### 2.2. ATTIVITA'

Attività dell'impresa:
Settore di attività:

### 2.3. DATI DELL'ORGANIZZAZIONE

	NUMERO
Numero di filiali /sedi:	
Numero di dipendenti:	

### 2.4 Livelli di occupazione

	Donne	Uomini
- Dirigenti		
- Quadri		
- Impiegati		
- Operai		
- Totale		

### 2.5 EVOLUZIONE DELL'OCCUPAZIONE FEMMINILE

Nel corso di questi ultimi 5 anni il numero di donne presenti in azienda è aumentato?

SI

NO

*Se SI, vogliate precisare il tipo di evoluzione.*

### 2.6. MOTIVAZIONE PER LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL PROGRAMMA


## 2.7. STRATEGIE ADOTTATE DALL'AZIENDA IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'/ CONCILIAZIONE

<i>Vogliate cortesemente descrivere le eventuali misure messe a punto ed utilizzate dall'azienda in riferimento a</i>
>Parità retributiva e superamento dei differenziali di genere
>Processi di stabilizzazione e politiche assunzionali
>Qualificazione e progressione di carriera
>Conciliazione
>Altro (specificare)

## 2.8. PARTECIPAZIONE A PROGETTI O PROGRAMMI NAZIONALI O COMUNITARI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'

PROGETTI	(BREVE DESCRIZIONE)
Progetti finanziati dalla legge 53 /2000	
Progetti finanziati dalla legge 125/1991	
Progetto EQUAL	
Progetti di F.S.E	
Progetti a finanziamento di Enti locali	
Progetti a finanziamento privato	
-	-

## 2.9 DISPONIBILITA' IMMEDIATA ALLA SPERIMENTAZIONE

SI
NO

## 2.10 PERSONA DI RIFERIMENTO

Persona da contattare	
Funzione:	
Tel :	
Fax :	
e-mail :	