

**istanza di certificazione del rapporto di lavoro con  
CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

**SCHEMA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare un rapporto di lavoro subordinato con contratto di apprendistato ai sensi della Legge n. 25/55, 196/97 e degli articoli 47 e ss del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Indicare l'ipotesi di apprendistato che le parti intendono instaurare<sup>2</sup>:

---

---

b) Indicare la data di nascita del lavoratore:

---

c) Titolo di studio in possesso del lavoratore:

---

d) Indicare il CCNL applicato al rapporto di lavoro che s'intende certificare (*specificare*):

---

---

e) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore<sup>3</sup>:

---

---

f) Specificare la durata del contratto di apprendistato:

---

---

g) Il rapporto di lavoro è a tempo pieno o a tempo parziale? (*specificare*):

---

---

h) Se è a tempo parziale indicare le specifiche modalità di esecuzione:

---

---

i) In caso di trattamento economico diverso da quello previsto dal CCNL di riferimento, specificare quello previsto a favore del lavoratore (*specificare*):

---

---

---

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> Indicare una fra le seguenti ipotesi: 1) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere d'istruzione e formazione; 2) Apprendistato professionalizzante; 3) Apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione; 4) Apprendistato "classico" ex Legge n. 25/55. Al riguardo si tenga tuttavia presente che, fra le tre suddette nuove ipotesi contemplate dal D.Lgs. n. 276/03, ad oggi è pienamente operativa unicamente la disciplina dell'"apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione". Pertanto, in attesa della piena attuazione della nuova disciplina è da ritenersi ancora applicabile la disciplina previgente al D.Lgs. n. 276/03.

<sup>3</sup> La categoria d'inquadramento (con conseguente trattamento economico e normativo) contrattualmente prevista a favore del lavoratore non può essere comunque inferiore per più di due livelli rispetto a quella prevista dal contratto nazionale per i lavoratori che svolgono la mansione o funzione al conseguimento della quale è finalizzato il contratto di apprendistato.

- j) In caso di trattamento normativo diverso da quello previsto dal CCNL di riferimento, specificare quello previsto a favore del lavoratore *(specificare)*:  
\_\_\_\_\_
- k) Il piano formativo individuale (da allegare sempre alla presente scheda) che interventi formativi prevede<sup>4</sup>? *(specificare tempi e modalità)*:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- l) Indicare il numero di maestranze qualificate o specializzate in forza al datore di lavoro:  
\_\_\_\_\_
- m) Indicare il numero di apprendisti già in forza al datore di lavoro *(indicare il numero complessivo escludendo dal computo l'apprendista in questione)*:  
\_\_\_\_\_
- n) Il datore di lavoro s'impegna a comunicare alla Regione, ai sensi della normativa vigente, l'instaurazione del rapporto ai fini dell'attività formativa esterna *(si/no)*:  
\_\_\_\_\_
- o) Il datore di lavoro s'impegna al totale rispetto del CCNL di riferimento: *(si/no)*:  
\_\_\_\_\_
- p) Il datore di lavoro s'impegna ad impartire all'apprendista gli insegnamenti necessari al conseguimento della qualifica con l'affiancamento di un tutore aziendale qualificato come identificato dal D.M. 28/02/2000 *(si/no)*:  
\_\_\_\_\_
- q) In caso di apprendista minorenne adibito alle lavorazioni indicate nell'all. 1, alla Legge n. 977/67 e successive integrazioni e modificazioni, è stata ottenuta la preventiva autorizzazione della D.P.L., previo parere dell'A.S.L. competente per territorio, in ordine al rispetto da parte del datore di lavoro richiedente della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro? *(si/no, ed in caso affermativo allegarne copia)*:  
\_\_\_\_\_
- r) Consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale *(si/no)*:  
\_\_\_\_\_
- s) Ulteriori informazioni:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data e Firma leggibile<sup>5</sup>

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro 1)

\_\_\_\_\_

Firma del lavoratore 2)

Allegati:

- 1) Piano formativo individuale.

<sup>4</sup> L'art. 49, co. 5, lett. A) del D.Lgs. n. 276/03 fissa comunque un minimo di 120 ore di "formazione formale" che potrà essere svolta dall'apprendista all'interno o all'esterno dell'azienda.

<sup>5</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).