

**istanza di certificazione del rapporto di lavoro con  
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA**

**SCHEMA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare un rapporto di lavoro subordinato per lo svolgimento di prestazioni di carattere discontinuo o intermittente ai sensi dell'art. 33 e segg. del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Indicare il tipo di attività discontinua o intermittente per l'esecuzione della quale si procede all'assunzione del lavoratore:  
\_\_\_\_\_

b) Il CCNL applicato ha previsto l'attività di cui sopra fra quelle che consentono lo svolgimento di attività discontinua o intermittente? (si/no):  
\_\_\_\_\_

c) Contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro intermittente che si intende certificare (specificare):  
\_\_\_\_\_

d) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e) Specificare se trattasi di rapporto di lavoro a termine (precisando l'eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:  
\_\_\_\_\_

f) Indicare la data di nascita del lavoratore:  
\_\_\_\_\_

g) Se il lavoratore ha più di 45 anni, si trova in una delle seguenti condizioni: a) espulso dal ciclo produttivo; b) iscritto nelle liste di mobilità; iscritto nelle liste di collocamento (specificare):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

h) Indicare il luogo, la modalità, la disponibilità (eventualmente garantita dal lavoratore) e il relativo preavviso di chiamata (che non può essere inferiore a un giorno lavorativo):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

i) Indicare le forme e le modalità che il datore deve adottare per richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro e per la rilevazione della stessa:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

j) Indicare il trattamento economico previsto a favore del lavoratore e, se prevista, l'ammontare dell'indennità di disponibilità (specificare):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

k) Indicare i tempi e delle modalità di pagamento delle retribuzioni e delle indennità di disponibilità (se prevista):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

l) Indicare il trattamento normativo previsto a favore del lavoratore *(specificare)*:

---

---

m) Indicare le eventuali misure di sicurezza specifiche da adottare in relazione al tipo di attività dedotta in contratto:

---

---

n) Il datore di lavoro ha elaborato il documento di valutazione dei rischi prescritto dall'art. 4, del D.Lgs. n. 626/94? *(si/no)*:

---

---

o) Consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale *(si/no)*:

---

---

p) Ulteriori informazioni:

---

---

Data e Firma leggibile<sup>2</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro 1)

Firma del lavoratore 2)

---

---

---

<sup>2</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).