

**istanza di certificazione del rapporto di lavoro con  
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

**SCHEMA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata \_\_\_\_\_, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni<sup>1</sup>.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro a tempo parziale che si intende certificare (specificare):  
\_\_\_\_\_

b) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

c) Specificare se trattasi di rapporto di lavoro a termine (precisando la eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:  
\_\_\_\_\_

d) Orario di lavoro normale (indicare la durata in ore prevista per legge<sup>2</sup> o il minor orario previsto dal CCNL):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e) Indicare l'orario di lavoro ridotto previsto nel contratto individuale che s'intende certificare (durata in ore):  
\_\_\_\_\_

f) In relazione alla collocazione temporale della prestazione lavorativa, indicare la particolare tipologia di rapporto a tempo parziale prevista (orizzontale, verticale o misto):  
\_\_\_\_\_

g) Indicare in maniera precisa e dettagliata la distribuzione della prestazione lavorativa oraria dedotta in contratto con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

h) Se sono state pattuite clausole elastiche<sup>3</sup> o flessibili<sup>4</sup> indicarle in dettaglio:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

i) Indicare il preavviso in giorni col quale il datore di lavoro deve preavvertire il lavoratore nel caso intenda avvalersi delle previsioni contenute nelle clausole elastiche e/o flessibili di cui sopra:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

<sup>2</sup> Attualmente la durata prevista per legge è pari a 40 ore settimanali.

<sup>3</sup> Si riferiscono all'eventuale variazione in aumento della durata della prestazione e sono compatibili solo con il rapporti lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto.

<sup>4</sup> Si riferiscono all'eventuale variazione della collocazione temporale della prestazione e sono compatibili con tutte le tipologie di rapporti a tempo parziale.

j) Indicare il trattamento economico previsto a favore del lavoratore (*specificare*):

---

---

k) Indicare il trattamento normativo previsto a favore del lavoratore (*specificare*):

---

---

l) Consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (*si/no*):

---

---

m) Ulteriori informazioni:

---

---

---

---

Data e Firma leggibile<sup>5</sup>

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

Timbro e firma del datore di lavoro1)

Firma del lavoratore 2)

---

---

---

<sup>5</sup> La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).