



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
Direzione Provinciale del Lavoro di Bari

UNITA' OPERATIVA RELAZIONI SINDACALI E CONFLITTI DI LAVORO

Determinazione Costo orario del lavoro.

Le aziende interessate devono formulare a questo Ufficio su carta intestata, richiesta di vidimazione delle tabelle da allegare in triplice copia indicando necessariamente:

- DATA di riferimento della tabella
- CCNL e livelli di riferimento
- PROVINCIA di riferimento (per la ns. competenza)

ELABORAZIONE TABELLE

A - Retribuzione diretta:

- Paga base (o conglobata)
- Contingenza (se non conglobata)
- E.D.R. (se non conglobato)
- Scatti anzianità (se previsti)
- Accordi Integrativi Prov. o Reg.
- Altre indennità eventuali

Totale A

A x 12 mesi =

B - Retribuzione indiretta:

- 13[^] mensilità
- 14[^] mensilità (se prevista dal CCNL)
- festività retribuite n.2gg (tot.A:22x2)

Totale B =

C - TFR (Trattamento di Fine Rapporto)

- Totale A + B : 13,5
- Rivalutaz.ISTAT (indice dic. Anno
- prec. X anzianità media di 3 anni)

Totale C =

D - ONERI PREVIDENZIALI e Assicurativi

Totale D =

E - ALTRI ONERI Aziendali (ove esistono)

Totale E =

TOTALE COSTO ANNUO = (A + B + C + D + E)

COSTO ORARIO = TOTALE COSTO ANNUO : ORE annue mediamente lavorate (Y)

Le ORE di LAVORO EFFETTIVO vanno determinate come di seguito indicato, detrando dalle ORE ANNUE TEORICHE (40 ore sett. X 52 sett. Annue + 8 ore) **2088 -**

Le ORE mediamente non lavorate su base Contrattuale (ad esempio CCNL Imprese di Pulizia):

▪ Ferie (22 gg. Lav. al mese x 8 ore)	=	176
▪ Festività (12 gg. x 8 ore)	=	96
▪ Fest. Soppresse (4 giorni)	=	32
▪ Riduzione orario contrattuale	=	40
▪ Malattie/infortuni/maternità (6,5%)	=	136
▪ Assemblee/permessi/diritto allo studio	=	27
▪ Totale ore non lavorate	=	507

Ore annue mediamente Lavorate (2088 - 507) = **1581 (Y)**

NB: Il VISTO di conferma di questa D.P.L. non si estende agli oneri previdenziali riferendosi esclusivamente ai dati relativi a retribuzione diretta, retribuzione indiretta e TFR.