



PARTENZA - ROMA, 17/07/2009
PROT. 13 / SEGR / 0009896

*Ministero del lavoro, della Salute
e delle Politiche Sociali*

AVVISO DI SELEZIONE

PER N. 1 ESPERTO IN REVISIONE CONTABILE SULLE ATTIVITA' DI RENDICONTAZIONE RIGUARDANTI LA CONVENZIONE DI SOVVENZIONE COMUNITARIA N. VS/2008/0067/SI2493117.

**DIREZIONE GENERALE DEL MERCATO DEL LAVORO
IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il Regolamento (CEE) n. 1612/68 del Consiglio, del 15 ottobre 1968, relativo alla libera circolazione dei lavoratori all'interno della Comunità;

VISTA la Decisione della Commissione Europea 2003/8/CE, del 23 dicembre 2002, che codifica una rete europea di servizi, denominata EURES (EUropean Employment Services: servizi europei dell'occupazione), con il compito di sviluppare lo scambio di informazioni e la cooperazione di cui alla parte seconda del regolamento (CEE) n. 1612/68;

VISTO l'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, 165, così come da ultimo integrato e modificato, ai sensi del quale "per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria";

VISTO l'articolo 2222 e seguenti del codice civile che disciplina il contratto d'opera;

VISTO il decreto del Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 21 gennaio 2009 che stabilisce la disciplina delle procedure comparative per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

VISTA la Sovvenzione EURES VS/2008/0067/SI2493117 che contiene la programmazione delle attività del Piano EURES- Italia 2008/2009 articolato in schede narrative e schede budget;

VISTA la circolare n. 2/2008 del Ministero per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione in materia di collaborazioni esterne nelle pubbliche amministrazioni;

q

VISTA la nota circolare del Segretario Generale del Ministero della Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 29 agosto 2008 n. SG/1285/08;

CONSIDERATA la necessità di acquisire un esperto in revisione contabile al fine di verificare e certificare le attività di rendicontazione riguardanti la Convenzione di Sovvenzione comunitaria per il programma Eures Italia 2008/2009;

CONSIDERATO che il Vademecum sull'accordo di sovvenzione Eures per membri e partner Eures al punto IV.5 prevede che il rendiconto finale deve essere certificato da un revisore esterno all'Amministrazione e che la revisione esterna deve essere effettuata da un esperto ufficialmente abilitato a svolgere tale attività;

RITENUTO pertanto di non dover procedere all'accertamento della possibilità di avvalersi di personale in servizio presso l'Amministrazione ai fini dell'espletamento dell'attività richiesta;

CONSIDERATO che gli oneri dell'incarico sono finanziati con risorse comunitarie

RENDE NOTO

Articolo 1

È indetta una procedura di selezione comparativa per titoli per il conferimento di n. 1 incarico individuale di lavoro autonomo, mediante la stipula di n. 1 contratto d'opera ai sensi dell'articolo 2222 del codice civile, presso la Direzione Generale del Mercato del Lavoro - Divisione I[^] - Coordinamento Nazionale EURES, d'ora in poi "Coordinamento Nazionale EURES", per lo svolgimento della revisione contabile della rendicontazione delle attività previste dal programma comunitario EURES di cui alla Sovvenzione citata nelle premesse.

Il prestatore d'opera individuato attraverso la procedura comparativa dovrà espletare personalmente l'attività oggetto del contratto, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione né di esclusività nei confronti dell'Amministrazione.

Articolo 2

L'incarico dovrà essere espletato entro il mese di agosto 2009, come previsto dalla Sovvenzione comunitaria EURES di cui in premessa. L'esperto dovrà eseguire la revisione sulla base degli standard internazionali sulla revisione, delle disposizioni dell'accordo di Sovvenzione e del relativo Vademecum (disponibili sul sito del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali - Sezione Documentazione Internazionale).

Articolo 3

Il corrispettivo lordo, comprensivo degli oneri previdenziali e fiscali, determinato sulla base delle prescrizioni formulate dalla Commissione europea in sede di approvazione della proposta di Convenzione di Sovvenzione EURES, sarà pari ad € 10.000,00 (diecimila/00 euro).

Articolo 4

Per l'ammissione alla procedura comparativa i candidati dovranno possedere, pena l'esclusione, i seguenti requisiti culturali e professionali:

- a) laurea magistrale in Economia;
- b) abilitazione all'esercizio della professione di revisore contabile con iscrizione da almeno 5 anni nel Registro dei revisori contabili presso il Ministero della Giustizia;
- c) comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni conseguita mediante lo svolgimento di attività di revisione contabile per conto di istituzioni pubbliche relativamente a programmi cofinanziati da fondi esterni, con particolare riferimento alle sovvenzioni comunitarie;
- d) conoscenza degli ambienti e applicativi informatici;
- e) conoscenza della lingua inglese o francese.

In ogni caso per l'ammissione alla selezione occorre:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di uno Stato estero;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione delle misure di prevenzione, di decisioni civili, e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

Articolo 5

La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum, dovrà essere inoltrata esclusivamente in formato elettronico "pdf" al seguente indirizzo di posta elettronica segreteriaadgmercato lavoro@lavoro.gov.it **entro le ore 24,00 del settimo giorno successivo alla data del presente avviso**. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati devono essere rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000. Prima della formalizzazione dell'incarico, il collaboratore prescelto dovrà apporre la firma in originale sulla domanda pervenuta a questa Direzione Generale e produrre la fotocopia del documento di identità anch'essa sottoscritta in originale.

Si fa presente che l'Amministrazione procederà all'istruttoria delle domande inoltrate, tenendo conto delle dichiarazioni contenute, anche se non ancora sottoscritte in originale.



La domanda dovrà indicare nell'oggetto "Avviso di selezione per n. 1 esperto in revisione contabile sulle attività di rendicontazione riguardanti la convenzione di sovvenzione comunitaria per il programma EURES Italia 2008/2009" e contenere, a pena di esclusione, le seguenti dichiarazioni:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- b) residenza;
- c) nazionalità di appartenenza;
- d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione delle misure di prevenzione, di decisioni civili, e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- f) di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- g) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 4 lettera a) del presente bando e l'Università dove è stato conseguito;
- h) di essere abilitato all'esercizio della professione di revisore contabile con l'indicazione della data di iscrizione nell'apposito Registro ai sensi dell'art. 4 lettera b);
- i) dettagliata descrizione dell'esperienza professionale di cui all'art. 4 lettera c) del presente bando, circostanziando periodi lavorativi, durata, istituzioni committenti e riportando fedelmente l'oggetto dei contratti di lavoro stipulati;

La domanda dovrà recare in calce l'autorizzazione al trattamento dei dati, ai sensi della vigente normativa.

L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio del candidato e rimane esclusa ogni responsabilità dell'Amministrazione ove per qualsiasi motivo, caso fortuito o forza maggiore, la domanda non pervenga, entro il previsto termine di scadenza di cui al presente articolo, alla casella di posta elettronica della Direzione Generale del Mercato del Lavoro.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno inoltre indicare l'indirizzo di posta elettronica presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni relative alla selezione, in caso di mancata indicazione l'Amministrazione invierà le comunicazioni all'indirizzo di posta elettronica dal quale è stata trasmessa la domanda di partecipazione.

Articolo 6

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- a) l'assenza di uno o più dei requisiti generali di ammissione indicati nell'articolo 4;
- b) l'assenza di uno o più dei requisiti culturali e professionali specifici indicati nell'articolo 4;
- c) l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 5.

I candidati per i quali non sussistono motivi di esclusione d'ufficio sono ammessi con riserva alla procedura comparativa.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni ai candidati.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato reso noto agli interessati, l'esclusione dalla selezione e/o l'integrale annullamento della procedura di selezione.

Articolo 7

La valutazione avverrà attraverso la comparazione dei curricula e sarà finalizzata ad accertare la congruenza tra le competenze professionali possedute dai candidati e quelle proprie del profilo richiesto dal presente Avviso.

La valutazione sarà effettuata da una commissione nominata dal Direttore Generale della Direzione Generale del Mercato del Lavoro, presieduta dal Capo Progetto EURES Italia, coadiuvato da due dipendenti in servizio presso l'Amministrazione, di cui uno con funzioni di segretario.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 50 punti:

- a) per la valutazione dell'esperienza professionale, fino ad un massimo di 40 punti;
- b) per la valutazione del percorso formativo, fino ad un massimo di 10 punti.

Articolo 8

Il Direttore Generale della Direzione Generale del Mercato del Lavoro, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti e stipula con il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito un contratto di prestazione d'opera ai sensi dell'articolo 2222 e seguenti del codice civile.

Si procederà alla stipula del contratto d'opera anche nel caso in cui pervenga una sola domanda e il candidato sia ritenuto idoneo.

La mancata presentazione alla stipula determina la decadenza dal diritto alla stipula medesima.

La partecipazione alla selezione non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto in capo all'Amministrazione.

Articolo 9

Il responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i., al quale rivolgersi per avere ogni notizia o informazione attinente la presente selezione è la Dr.ssa Antonella RUSSO
Direzione Generale del Mercato del Lavoro – Divisione I, Via Cesare De Lollis, 12, 00185 Roma, tel. 06 46 83 7458, e-mail atrusso@lavoro.gov.it.



Articolo 10

Ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono utilizzati dal Coordinamento Nazionale EURES esclusivamente per lo svolgimento di attività strettamente correlate alla procedura comparativa di cui al presente avviso.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare il diritto di accesso ai dati personali trattati, richiedendo l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

IL DIRETTORE GENERALE ad interim
Francesco VERBARO

