

La valorizzazione della presenza femminile nel mondo del lavoro è un punto di riflessione per qualificare le politiche del lavoro, orientandole verso pari opportunità e rispetto della diversità di genere.

Numerosi studi ed approfondimenti, voluti dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, confermano il persistere di una condizione di complessivo svantaggio per le donne nel lavoro: un tasso di occupazione femminile ancora troppo lontano dagli standard degli altri Paesi comunitari; una rilevante presenza femminile nel lavoro precario, irregolare e nell'economia sommersa; la persistenza di discriminazioni retributive e nei percorsi di carriera; un'organizzazione rigida ed impermeabile alla necessità di conciliare esigenze di vita e di lavoro; il persistere di una scarsa condivisione del lavoro di cura con i propri partner.

Discriminazioni e differenziali di genere resistono, nonostante la progressiva qualificazione della forza lavoro femminile, i rilevanti progressi scolastici e formativi delle donne e sebbene la propensione femminile al lavoro sia costantemente aumentata negli ultimi decenni.

Da qui deriva l'urgenza di rivisitare, in chiave di genere, le politiche del lavoro e di realizzare interventi in grado di superare il paradosso di una larga fascia di donne competenti, disposte ad entrare nel mercato del lavoro ma tenute ai margini.

In questa prospettiva ed in occasione del 2007 – Anno europeo delle pari opportunità per tutti, l'impegno del nostro Ministero si è concentrato su due aspetti che condizionano il rapporto tra donne e lavoro: discriminazioni di genere e lavoro sommerso.

Nel corso di questa Conferenza Nazionale saranno presentati e discussi il progetto "Bollino Rosa **SONO** Stesse Opportunità, Nuove Opportunità", sistema per la certificazione della qualità di genere in azienda, ed i primi risultati di un approfondimento sulla presenza femminile nel lavoro sommerso, con l'esame degli aspetti strutturali e soggettivi.

Un bilancio di opportunità negate, per superare le quali il Ministero del Lavoro invita gli esponenti del mondo della Politica, del Governo, delle Regioni e delle Parti Sociali a discutere e confrontare le strategie operative da intraprendere.



stesse opportunità

nuove opportunità

QUALITA' DI GENERE NEL LAVORO

Roma 12 ottobre
duemilasette 2007

“Roma Eventi Piazza di Spagna”
via Alibert, 5

Per Informazioni e Segreteria Tecnica

Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Tel. 06.4448.7344

e-mail: annouelavoro@lavoro.gov.it

Isfol

Tel. 06.4459.0660

e-mail: annouelavoro@lavoro.gov.it

Segreteria Sottosegretaria di Stato Rosa Rinaldi

Tel. 06.4683.2810

e-mail: ssrinaldi@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it



stesse opportunità, nuove opportunità



Mattina

Ore 9.00 Registrazione partecipanti

Ore 9.30 Saluti Istituzionali

Fausto Bertinotti

Presidente della Camera dei Deputati

in videomessaggio

Birgitta Bodin

Rappresentanza italiana U.E.

Presiedono:

Barbara Pettine

Capo della Segreteria della Sottosegretaria

Rosa Rinaldi

Giovanni Battafarano

Capo Segreteria Tecnica del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Ore 10.00 Relazione introduttiva

Rosa Rinaldi

Sottosegretaria al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Ore 10.30 Comunicazioni

Lea Battistoni

Direttore Generale DG Tutela delle Condizioni di Lavoro "Differenziali retributivi e progetto di certificazione di genere"

Ugo Menziani

Direttore Generale DG Mercato del Lavoro "La presenza femminile nel lavoro sommerso e irregolare"

Ore 11.00 Interventi

Elena Cordoni

Presidente Commissione parlamentare per il controllo sull'attività degli enti gestori di forme obbligatorie di previdenza e assistenza sociale e della Commissione esaminatrice del premio 60° anniversario del voto alle donne della Camera dei Deputati

Tiziano Treu

Presidente della Commissione Lavoro del Senato della Repubblica

Titti De Simone

Comitato Pari Opportunità Camera dei Deputati

Titti Di Salvo

Capogruppo S.D. alla Camera dei Deputati

Commissione Lavoro Camera dei Deputati

Donata Gottardi

Parlamentare Europea

Rosy Bindi

Ministra delle Politiche per la Famiglia

Emma Bonino

Ministra per il Commercio Internazionale e per le Politiche Europee

Paolo Ferrero

Ministro della Solidarietà Sociale

Barbara Pollastrini

Ministra per i Diritti e le Pari Opportunità

Cesare Damiano

Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale

Ore 13.30 Buffet

Pomeriggio

Presiedono:

Barbara Pettine

Capo della Segreteria della Sottosegretaria

Rosa Rinaldi

Giovanni Principe

Direttore Generale ISFOL

Ore 14.30 Comunicazioni

Teresa Albano

Consulente Ministero Lavoro Anno Europeo per le Pari Opportunità "Sviluppo percorso Progetto Bollino Rosa S.O.N.O"

Paola Piva

Esperta di politiche sociali Studio Come "Lavoratrici di cura e datore famiglia"

Ore 15.00 Interventi

Marina Dondero

Vice Presidente della Provincia di Genova

Assessora a Coste ed Entroterra e Pari Opportunità

Valeria Fedeli

Segretaria Generale Filtea CGIL

Corrado Gabriele

Assessore al Lavoro della Regione Campania

Raffaella Gallini

Vice Presidente del Comitato Nazionale di Parità

Rosa Gentile

Presidente Nazionale di

DonneImpresa Confartigianato

Aitanga Giraldi

Coordinamento Femminile CGIL

Vanda Giuliano

Responsabile Ufficio Legislazione di sostegno alle imprese Legacoop Nazionale

Francesca Grossi

Segretaria Nazionale Arcilesbica

Maria Pia Mannino

Coordinamento Femminile UIL

Anna Maria Parente

Coordinamento Femminile CISL

Renata Polverini

Segretario Generale UGL

Isabella Rauti

Consigliera Nazionale di Parità

Alessandra Tibaldi

Assessora al Lavoro della Regione Lazio

Giorgio Usai

Direttore Relazioni Industriali e Affari Sociali di Confindustria

Ore 18.00 Conclusioni

Rosa Rinaldi

Sottosegretaria al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale