



*Ministero del Lavoro,
della Salute e delle Politiche Sociali*

SCHEDA 1/A

CRISI AZIENDALE

SI RICHIEDE IL PAGAMENTO DIRETTO : SI NO

La consultazione sindacale è avvenuta in data ___/___/_____, l'accordo sindacale, di cui all'art.2 del D.P.R. n. 218 del 10/06/2000, è stato non è stato raggiunto e prevede non prevede la rotazione (allegarne copia).

Nel caso in cui l'impresa, per ragioni di ordine tecnico-organizzativo connesse al mantenimento dei normali livelli di efficienza, ritenga di non adottare meccanismi di rotazione fra lavoratori occupati nell'unità produttiva interessata dalle sospensioni, che esplicano le medesime mansioni, ne illustri i motivi :

DETTAGLIO MENSILE DELLE SOSPENSIONI

Lavoratori	Mese iniziale : _____											
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	11°	12°
a zero ore con rotazione												
a zero ore senza rotazione												
ad orario ridotto												

1) (Non compilare nel caso di cui al punto 6)

Illustrare le ragioni della crisi :

(in linea di massima non più di una pagina)

2) (Non compilare nel caso di cui al punto 6)

Riportare l'andamento degli indicatori economico-finanziari (fatturato, risultato operativo, risultato d'impresa, indebitamento), relativi al biennio precedente, allegando i bilanci, nonché fornendo le informazioni disponibili su dati di preconsuntivo dell'anno in corso alla data dell'istanza.

	Anno _____	Anno _____	Anno in corso
a) Fatturato	€ _____	_____	_____
b) Risultato operativo	€ _____	_____	_____
c) Risultato d'impresa :			
■ Utile	€ _____	_____	_____
■ Pareggio	€ _____	_____	_____
■ Perdita	€ _____	_____	_____
d) Indebitamento	€ _____	_____	_____
■ Debiti finanziari nei confronti di:			
- banche <input type="checkbox"/>	€ _____	_____	_____
- istituti finanziari <input type="checkbox"/>	€ _____	_____	_____
- società controllante <input type="checkbox"/>	€ _____	_____	_____
- altro <input type="checkbox"/>	€ _____	_____	_____
■ Debiti verso fornitori	€ _____	_____	_____

■ Eventuali provvedimenti intrapresi in adempimento al disposto dell'art.2447c.c.
(in linea di massima non più di mezza pagina)

Oltre ad allegare i bilanci degli ultimi 2 anni, composti dalle relazioni degli organi collegiali, l'azienda deve predisporre una breve specifica relazione tecnica a commento dei quattro indicatori economico-finanziari.

(in linea di massima non più di due pagine)

3) (Non compilare nel caso di cui al punto 6)

Illustrare l'andamento, in via generale, dell'organico aziendale e le eventuali nuove assunzioni, con particolare riguardo a quelle assistite da agevolazioni contributive e/o finanziarie e le relative motivazioni:

(in linea di massima non più di mezza pagina)

4) Illustrare il piano di risanamento volto al riequilibrio dei fattori produttivi, da realizzarsi nell'arco di dodici mesi, comprendente un'adeguata definizione, per ciascuna unità aziendale, delle iniziative intraprese e da intraprendere a tale fine:

(in linea di massima non più di una pagina)

5) Indicare il numero di lavoratori sospesi/lavoranti a orario ridotto che durante o a fine programma rientreranno in azienda :

.....

In caso di eccedenza di personale, quantificare il numero degli esuberanti che non rientreranno in azienda illustrando dettagliatamente il piano di gestione di detti esuberanti :

(in linea di massima non più di tre pagine)

6) Crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto.

a) illustrare la natura dell'evento, evidenziando la sua imprevedibilità e la rapidità con la quale il suddetto evento ha prodotto gli effetti negativi per l'azienda;

(in linea di massima non più di due pagine)

b) Specificare la completa autonomia dell'evento rispetto alle politiche di gestione aziendale.

(in linea di massima non più di due pagine)

In questo caso devono essere compilati soltanto i precedenti punti 4 e 5.



*Ministero del Lavoro,
della Salute e delle Politiche Sociali*

SCHEDA 1/B

CRISI AZIENDALE PER CESSAZIONE DI ATTIVITA'

(Per le istanze relative al secondo anno del programma, non compilare i punti 1 e 2)

SI RICHIEDE IL PAGAMENTO DIRETTO : SI NO

La consultazione sindacale è avvenuta in data ____/____/_____, l'accordo sindacale, di cui all'art.2 del D.P.R. n. 218 del 10/06/2000, è stato non è stato raggiunto e prevede non prevede la rotazione (allegarne copia).

Nel caso in cui l'impresa, per ragioni di ordine tecnico-organizzativo connesse al mantenimento dei normali livelli di efficienza, ritenga di non adottare meccanismi di rotazione fra lavoratori occupati nell'unità produttiva interessata dalle sospensioni, che esplicano le medesime mansioni, ne illustri i motivi :

DETTAGLIO MENSILE DELLE SOSPENSIONI

Lavoratori	Mese iniziale : _____											
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	11°	12°
a zero ore con rotazione												
a zero ore senza rotazione												
ad orario ridotto												

1) Indicare se la cessazione di attività riguarda :

- l'intera azienda ;
- un settore di attività (specificare) _____;
- unità aziendale/i di _____.

2) Illustrare il programma di gestione degli esuberi, specificando nel dettaglio i

singoli strumenti previsti ed il numero di lavoratori ad essi interessati :

(in linea di massima non più di due pagine)

Istanza per il secondo anno

3) Illustrare gli interventi realizzati durante il primo anno nell'attuazione del programma di cessazione :

(in linea di massima non più di due pagine)

4) Illustrare gli obiettivi da conseguire durante il secondo anno :

(in linea di massima non più di tre pagina)