



*Ministero del Lavoro,
della Salute e delle Politiche Sociali*

SCHEDA 5

MENSE AZIENDALI

(art. 23, comma 1, legge 155/81)

SI RICHIEDE IL PAGAMENTO DIRETTO : SI NO

La consultazione sindacale è avvenuta in data ____/____/_____, l'accordo sindacale, di cui all'art.2 del D.P.R. n. 218 del 10/06/2000, è stato non è stato raggiunto e prevede non prevede la rotazione (allegarne copia).

Nel caso in cui l'impresa, per ragioni di ordine tecnico-organizzativo connesse al mantenimento dei normali livelli di efficienza, ritenga di non adottare meccanismi di rotazione fra lavoratori occupati nell'unità produttiva interessata dalle sospensioni, che esplicano le medesime mansioni, ne illustri i motivi :

DETTAGLIO MENSILE DELLE SOSPENSIONI

	Mese iniziale : _____											
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	11°	12°
lav.ri a zero ore con rotazione												
a zero ore senza rotazione												
ad orario ridotto												

1) Illustrare la diretta connessione tra la contrazione di attività dell'azienda e la contrazione di attività della ditta appaltante il servizio di mensa, a seguito di CIGO o CIGS.

(in linea di massima non più di una pagina)

2) Allegare una dichiarazione della società appaltante dalla quale risulti :

- il provvedimento concessivo della CIGO con l'indicazione del periodo di fruizione del trattamento;

- l'organico dell'unità aziendale nel suddetto periodo;
- il numero dei lavoratori sospesi a zero ore o lavoranti a orario ridotto specificando, in tal caso, l'entità della riduzione.

3) In riferimento ai lavoratori interessati al trattamento, che svolgono l'attività in modo prevalente e continuativo, riportare quanto segue :

- durata dei contratti di lavoro;
- orario di lavoro giornaliero;
- esclusività del rapporto di lavoro presso l'azienda richiedente o eventuali altri lavori svolti dal dipendente (con indicazione delle ore dedicate ad altre attività).

4) Indicare il numero di lavoratori sospesi/lavoranti a orario ridotto che durante o a fine programma rientreranno in azienda :

.....

In caso di eccedenza di personale, quantificare il numero degli esuberanti che non rientreranno in azienda illustrando dettagliatamente il piano di gestione di detti esuberanti :

(in linea di massima non più di tre pagine)