

**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON
CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE
SCHEDA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata, e al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni [1].

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare / aver instaurato un contratto di lavoro a termine nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Chiarire se il contratto è escluso, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs n. 368/2001, dal campo d'applicazione del decreto stesso:

.....
.....

b) Indicare se l'attività svolta dall'azienda è a carattere stagionale:

.....
.....

c) Indicare la ragione/i di carattere tecnico produttivo organizzativo sostitutivo legittimante/i il contratto a termine (specificare in dettaglio la ragione/i, facendo riferimento al D.Lgs. n. 368/2001: in tal senso è insufficiente la sola affermazione generica dell'esistenza di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. E' necessario invece indicare puntualmente nel contratto la finalità dello stesso e ,quindi, le esigenze che l'azienda intende soddisfare attraverso il contratto a termine. Tali esigenze devono basarsi su criteri oggettivi e devono essere verificabili):

.....
.....

d) Dichiarazione di effettuare/aver effettuato l'assunzione in rispetto dei divieti previsti dall'art. 3 del D.Lgs 368/2001:

.....
.....

e) Dichiarazione di aver consegnato copia del contratto al lavoratore, se già assunto, nelle modalità e nei termini di cui all'art. 1, comma 3, D.Lgs 368/2001:

.....
.....

[1] Art. 76, 1° co., D.P.R. n.445/2000: " Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

f) Affermare la regolarità da parte dell'azienda del rispetto degli eventuali limiti quantitativi all'utilizzo dei contratti a termine previsti dalla normativa legislativa e/o contrattuale:

.....
.....

g) Nel caso in cui il C.C.N.L. di appartenenza disciplini il diritto di precedenza indicare l'articolo del contratto collettivo che disciplina tale diritto e descrivere in relazione a tale clausola l'inesistenza di un diritto di precedenza a favore di lavoratori precedentemente assunti e licenziati dalla ditta:

.....
.....

h) Dichiarazione da parte della ditta di aver adempiuto agli obblighi di cui al D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento alla verifica dell'idoneità tecnico professionale del lavoratore, alla formazione informazione dello stesso, e abbia proceduto alla valutazione dei rischi con redazione del previsto documento se previsto:

.....
.....

i) Indicare la durata del contratto che deve essere coerente con la o le ragioni indicate al punto a) :

.....
.....

l) Scadenza (indicare chiaramente la scadenza, anche indirettamente facendo riferimento all'evento da cui scaturisca la cessazione del rapporto di lavoro):

.....
.....

m) Chiarire se trattasi di successione di contratti a termine, per lo svolgimento di mansioni equivalenti presso lo stesso datore di lavoro, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 5, comma 4 bis, D.Lgs n. 368/2001):

.....
.....

n) Specificare le mansioni affidate al lavoratore il cui contratto è oggetto di certificazione ed indicare il livello di inquadramento contrattuale:

.....
.....

o) Specificare la durata del periodo di prova:

.....
.....
p) Indicare la formazione che dovrà ricevere il lavoratore, sufficiente ed adeguata alle caratteristiche delle mansioni oggetto del contratto, al fine di prevenire i rischi specifici connessi all'esecuzione del lavoro:

.....
.....
q) Indicare la presenza di clausole compromissorie nel contratto da certificare:

.....
.....
r) Ulteriori informazioni:

.....
.....
.....
N.B. NEL CASO IN CUI LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO RIGUARDI L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE LA DURATA NON PUO' ESSERE SUPERIORE AI 5 ANNI.

Le parti dichiarano che sono consapevoli del fatto che la Commissione, attraverso l'audizione delle parti e avvalendosi di apposite dichiarazioni di responsabilità del datore di lavoro, accerterà che non ricorrano le condizioni per l'applicazione dei commi 2, 3, 4 dell'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001, in funzione dei quali il termine è invalido e il contratto è ritenuto, ope legis, a tempo indeterminato e che, in tale evenienza, la certificazione non potrà essere rilasciata. (La presente dichiarazione non è considerata necessaria in caso di assunzione di un dirigente).

_____ lì _____

Data e Firma leggibile

Firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore