

**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON
CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA
SCHEDA RIEPILOGATIVA**

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni¹.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare un rapporto di lavoro subordinato per lo svolgimento di prestazioni di carattere discontinuo o intermittente ai sensi dell'art. 33 e segg. del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

- a) Indicare il tipo di attività discontinua o intermittente per l'esecuzione della quale si procede all'assunzione del lavoratore:
- b) Il CCNL applicato ha previsto l'attività di cui sopra fra quelle che consentono lo svolgimento di attività discontinua o intermittente? (si/no):
- c) Contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro intermittente che si intende certificare (specificare):
- d) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore:
.....
- e) Specificare se trattasi di rapporto di lavoro a termine (precisando l'eventuale scadenza) o a tempo indeterminato:
- f) Indicare la data di nascita del lavoratore:
- g) Se il lavoratore ha più di 45 anni, si trova in una delle seguenti condizioni: a) espulso dal ciclo produttivo; b) iscritto nelle liste di mobilità; iscritto nelle liste di collocamento (specificare):
.....
- h) Indicare il luogo, la modalità, la disponibilità (eventualmente garantita dal lavoratore) e il relativo preavviso di chiamata (che non può essere inferiore a un giorno lavorativo):
.....
- i) Indicare le forme e le modalità che il datore deve adottare per richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro e per la rilevazione della stessa:
.....
- j) Indicare il trattamento economico previsto a favore del lavoratore e, se prevista, l'ammontare dell'indennità di disponibilità (specificare):
.....
- k) Indicare i tempi e delle modalità di pagamento delle retribuzioni e delle indennità di disponibilità (se prevista):
.....
.....

¹ Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

- l) Indicare il trattamento normativo previsto a favore del lavoratore (*specificare*):
-
- m) Indicare le eventuali misure di sicurezza specifiche da adottare in relazione al tipo di attività dedotta in contratto:
-
-
- n) Il datore di lavoro ha elaborato il documento di valutazione dei rischi prescritto dall'art. 4, del D.Lgs. n. 626/94? (*si/no*):
- o) Consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale (*si/no*):
- p) Ulteriori informazioni:
-

Data e Firma leggibile²

_____ li _____

Timbro e firma del datore di lavoro

Firma del lavoratore

² La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).