



## A PROPOSITO DI...

### CSR: Corporate Social Responsibility

Dal 12 febbraio il Mlps ha avviato una campagna di comunicazione, che include anche uno spot televisivo sulle reti RAI, per promuovere la cultura della responsabilità sociale delle imprese non solo tra le aziende, ma anche presso il vasto pubblico. Il tema riveste un'importanza strategica per il Ministero, dal momento che rendere le imprese socialmente responsabili può costituire, per l'Italia, un ulteriore strumento per il conseguimento di un più alto livello di competitività, nel rispetto, comunque, di quelle priorità sociali ed ambientali che rendono lo sviluppo realmente sostenibile.

Per ulteriori dettagli:

[www.welfare.gov.it/EaChannel/MenuTematiche/csrs/Presentazione/default.htm](http://www.welfare.gov.it/EaChannel/MenuTematiche/csrs/Presentazione/default.htm)

### Conciliazione: a Modena l'esperienza del voucher di cura "Penelope"

Il voucher di cura sperimentato a Modena nasce dal progetto "Penelope: rete regionale di sportelli Donna. Servizi integrati per la conciliazione", finanziato dalla regione Emilia Romagna nell'ambito del FSE e gestito dal Centro di documentazione Donna di Modena.

Si tratta di un contributo che dà diritto a ricevere un servizio di cura presso operatori specializzati e selezionati in un apposito catalogo. In una prima fase, il voucher è stato concesso a 15 donne, residenti nel comune di Modena, con necessità di cura nei confronti di figli in età inferiore ai sei anni.

Il modulo per richiedere il voucher è disponibile on line sul sito del comune di Modena, alla pagina: [http://www.comune.modena.it/piazza\\_grande/voucher\\_cura.shtml](http://www.comune.modena.it/piazza_grande/voucher_cura.shtml)

## IN EVIDENZA

### Relazione della Commissione europea sull'uguaglianza tra uomini e donne per il 2005

Così come stabilito nel Consiglio europeo di marzo 2003, la Commissione ha presentato la propria relazione annuale - la prima per l'Unione allargata - in tema di pari opportunità tra i generi. Il documento, del 14 febbraio 2005, chiarisce i principali sviluppi della situazione di donne e uomini nei campi dell'istruzione, dell'occupazione e della vita sociale; sottolinea, inoltre, la necessità di integrare la dimensione di genere nelle politiche nazionali e comunitarie, anche in vista degli ambiziosi obiettivi occupazionali di Lisbona. La relazione individua, quindi, le sfide da raccogliere per promuovere ulteriormente l'uguaglianza tra i sessi, prima fra tutte la questione della conciliazione vita-lavoro, ma anche quella del progressivo invecchiamento della popolazione. Grande attenzione, inoltre, è posta sulla necessità di integrare la prospettiva di genere nelle politiche dell'immigrazione e dell'integrazione, per ottimizzare il potenziale d'impiego delle donne immigrate ed aumentare i tassi di occupazione generale.

La Commissione, infine, auspica di proseguire nello sviluppo di una serie di indicatori per la valutazione dei progressi in materia di pari opportunità, in particolare attraverso l'attuazione della piattaforma d'azione di Pechino.

Per il testo integrale della relazione: [http://europa.eu.int/eurllex/lex/LexUriServ/site/it/com/2005/com2005\\_0044it01.pdf](http://europa.eu.int/eurllex/lex/LexUriServ/site/it/com/2005/com2005_0044it01.pdf)

### La famiglia protagonista della coesione sociale. Costruire un nuovo patto fra le generazioni

Questo il titolo della Conferenza internazionale organizzata dal Ministero del lavoro a conclusione di una serie di eventi dedicati alla famiglia nel corso del 2004, proclamato dall'ONU "Anno internazionale della famiglia". La Conferenza, realizzata in collaborazione con l'Osservatorio nazionale sulla famiglia e grazie al supporto dell'INPDAP, si è svolta a Roma il 24 febbraio, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo della famiglia quale attore protagonista per il rafforzamento della coesione sociale. In questa prospettiva si inseriscono le ricerche coordinate dall'Osservatorio, i cui risultati sono stati presentati nel corso della Conferenza insieme alla nuova relazione sulla condizione delle persone anziane nel nostro Paese. I lavori si sono conclusi con un dibattito tra i rappresentanti dei diversi livelli di responsabilità delle istituzioni, delle associazioni e del mondo accademico, durante il quale si è cercato di focalizzare alcuni punti chiave per la definizione di strategie incentrate sulla famiglia in un clima socio-economico certamente mutato.

Gli atti della Conferenza sono disponibili alla pagina:

<http://www.welfare.gov.it/EaChannel/Eventi/Conv.famiglia24-02-05.htm>

### Prima formulazione in Parlamento di un testo unificato in materia di mobbing

Il 2 febbraio il Comitato ristretto della Commissione lavoro del Senato ha messo a punto un documento che riunisce ed integra le diverse proposte di legge fino ad ora avanzate in tema di mobbing. Nel testo unificato viene fornita un'ampia definizione del fenomeno, in grado di accogliere tutti gli atteggiamenti di violenza e di vessazione psicologica perpetrati con sistematicità ed in maniera persecutoria in ambito lavorativo. Segue un'ipotesi di tutela giudiziaria incentrata su tre tipi di intervento: *inibitorio*, volto ad ordinare al responsabile del comportamento illecito la cessazione di detto comportamento con rimozione degli effetti causati; *risarcitorio*, volto a considerare anche i danni non patrimoniali; di *annullabilità*, infine, degli atti illeciti riconducibili a mobbing e giudicati causa di dequalificazione o demansionamento o, ancora, di trasferimento o dimissione del lavoratore. Viene prevista, inoltre, una procedura di pubblicità - in ambito aziendale e su istanza della parte interessata - dei provvedimenti di condanna o di assoluzione applicati in casi di mobbing. Un ruolo importante, infine, è riconosciuto alle *soft laws* ed alla contrattazione collettiva, quali motori per la diffusione di una cultura della prevenzione di ogni atto o comportamento illegittimo nei luoghi di lavoro.

## ■ Notizie dalla rete

### Torino: "Sostegno della maternità e della paternità per le lavoratrici e i lavoratori"

Il 28 febbraio, a Torino, sono stati presentati i risultati di una ricognizione effettuata presso le varie sedi INPS del Piemonte, con il fine di rilevare - attraverso il dato quantitativo - il grado di utilizzo della normativa in materia di maternità e paternità, con particolare riguardo alla Legge 8 marzo 2000, n.53. Il progetto di indagine è stato promosso dalla Consigliera regionale di parità, Anna Mantini, in collaborazione con la sede INPS della Regione Piemonte, con il CeRP (*Center for Research on Pensions and Welfare Policies*) e con l'Unione industriale di Torino. I dati raccolti, esposti ed analizzati nel corso del seminario, hanno reso possibile una verifica dell'impatto che la normativa di tutela della "genitorialità" ha avuto e sta avendo nel mondo del lavoro piemontese.

### L'Aquila: *Carpe Decision*

Questo il titolo dell'iniziativa progettuale, i cui esiti sono stati oggetto di un seminario conclusivo che si è svolto a L'Aquila il 25 febbraio. Gli obiettivi di *Carpe Decision* riguardano la promozione della partecipazione delle donne alla vita pubblica, politica ed economica, con particolare riguardo al loro accesso ai processi decisionali. In questo senso, l'uguaglianza di opportunità tra uomini e donne va perseguita attraverso lo sviluppo di modelli di *leadership* femminile e la sensibilizzazione delle istituzioni, nonché degli attori sociali ed economici della società civile: questo l'impegno preso dall'Amministrazione regionale abruzzese attraverso l'adesione al progetto *Carpe Decision*, un'iniziativa a carattere transnazionale che ha visto coinvolte, oltre all'Abruzzo, alcune regioni di Spagna, Portogallo e Grecia.

### Avellino: Il Forum delle Amministratrici della Provincia, in vista delle consultazioni elettorali regionali

Il 24 febbraio, nel capoluogo irpino, si è tenuto il II Forum delle Amministratrici che lavorano in ambito provinciale; l'iniziativa è stata coordinata dalla Consigliera di parità di Avellino, Domenica Marianna Lomazzo, con l'intenzione di consolidare il dialogo all'interno della compagine femminile che ricopre incarichi amministrativi in ambito locale. Hanno preso parte al Forum, anche la Presidente di Provincia, Alberta De Simone e i molti sindaci donna dei comuni irpini. L'obiettivo del Forum - ha dichiarato la Consigliera - è quello di avviare un importante confronto sulle tematiche relative alle pari opportunità, in tutti gli ambiti della vita, a partire da quello del lavoro, per porre in essere azioni positive più integrate, promuovendo inoltre lo scambio di buone prassi; l'incontro - ha poi aggiunto - servirà anche a mettere in piedi iniziative congiunte per le donne, in previsione delle prossime consultazioni regionali".

### Como: "Azioni positive per creare un ponte tra famiglia e lavoro"

Le Consigliere provinciali di parità, Paola De Dominicis e Tonina Santi, quali garanti dell'applicazione delle leggi che favoriscono il lavoro femminile, hanno organizzato questo convegno, che si è svolto a Como il 21 gennaio, nella convinzione che, per promuovere le pari opportunità e per sostenere il lavoro delle donne, occorra operare con interventi concreti volti a favorire la conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro. Si è cercato così di creare ulteriore informazione sulle possibilità operative e di finanziamento che la legislazione vigente offre in tema di azioni positive, evidenziando, tuttavia, la necessità di un "patto sociale" in cui interagiscano il sistema delle imprese, pubbliche e private, le organizzazioni sindacali, gli enti erogatori di servizi all'infanzia e all'adolescenza, le famiglie, nonché le amministrazioni comunali, alle quali è demandata la pianificazione degli orari delle città.

## ■ Bandi > Corsi > Concorsi

### ■ Università degli Studi di Verona: Master di I livello in *mobbing e stress organizzativo*

La Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università scaligera ha organizzato un Master di I livello sui temi connessi al *mobbing* ed allo *stress* organizzativo. Il corso, al quale è possibile iscriversi entro il 15 aprile 2005, ha durata annuale e mira a fornire una conoscenza teorico-pratica di tali fenomeni attraverso un percorso di studio interdisciplinare che copre gli aspetti medici, psicologici, nonché giuslavoristici delle tematiche trattate.

Per ulteriori informazioni:

[http://www.univr.it/main?ent=offerta&fac=3&itcs=M&lang=it#MasterUniversitariodilivelloinMobbingeStressOrganizzativo\(FSE\)](http://www.univr.it/main?ent=offerta&fac=3&itcs=M&lang=it#MasterUniversitariodilivelloinMobbingeStressOrganizzativo(FSE))

### ■ Bolzano premia le tesi sui diritti delle donne e sulle politiche femminili

Il Comitato provinciale Pari Opportunità di Bolzano ha indetto, come ogni anno, un premio per le tesi di laurea o di diploma svolte sulle tematiche della parità di genere. Per il 2005, nello specifico, verranno premiati gli elaborati che tratteranno di diritti delle donne e politiche femminili. L'obiettivo è quello di motivare studentesse e studenti ad occuparsi delle questioni riguardanti il rapporto tra i sessi e la tutela dei diritti femminili, creando così un ulteriore canale di diffusione per la cultura delle pari opportunità. Il termine per la presentazione delle tesi è il 15 aprile 2005.

Per maggiori informazioni sono disponibili i seguenti riferimenti: tel. 0471/411180; e-mail:

[Serviziodonna@provincia.bz.it](mailto:Serviziodonna@provincia.bz.it)

### ■ Corsi dell'ITC-ILO in materia di genere

Il Centro Internazionale di Formazione è lo strumento di formazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), agenzia delle Nazioni Unite impegnata a promuovere la giustizia sociale, attraverso la tutela dei diritti umani universalmente riconosciuti e delle norme internazionali sul lavoro. In linea con tale *mission* il Centro propone corsi di formazione attinenti diverse tematiche; tra queste, anche le pari opportunità di genere, oggetto dei corsi e dei seminari che si terranno presso la sede dell'ICT-ILO di Torino, in lingua francese ed inglese. Sono previsti anche due corsi a distanza: dall'8 marzo al 7 settembre 2005, "Mainstreaming gender equality in the world of work" e, dal 16 maggio al 15 novembre 2005, "Gender Poverty and Employment".

Per il catalogo completo dei corsi:

[www.itcilo.it](http://www.itcilo.it)

■ A cura di:  
Isabella Pitoni  
Federica Carboni  
Monia De Angelis  
Valeria Cioccolo

Progetto grafico e impaginazione: Conform S.r.l.