

NOTA PER LA LETTURA DELLE SCHEDE

I dati presentati nelle schede in cui è articolato il presente volume sono riferiti principalmente alle assunzioni di personale dipendente pianificate dalle imprese private extra-agricole¹ per l'anno 2002, ricostruite attraverso il Sistema Informativo Excelsior sulla base di una indagine svolta su circa 100.000 imprese con almeno un dipendente (pari a circa il 10% dell'universo di riferimento).

E' stata altresì inserita nel volume una prima parte riguardante le imprese agricole, relativamente alle sole assunzioni stabili (non stagionali). I dati provengono dalla terza indagine Excelsior specifica per il settore agricolo, svolta nei primi mesi del 2002 presso le imprese con almeno un dipendente e che ha riguardato circa 9.000 imprese.

Le informazioni quantitative ricavate dalle due indagini possono non essere pienamente corrispondenti ai posti di lavoro effettivamente resi disponibili dalle imprese. Le richieste espresse nel corso dell'indagine tendono infatti a sottostimare il numero effettivo di assunzioni nel corso dell'anno, in quanto si è spesso orientati, durante un'intervista, a far riferimento alle assunzioni già programmate nel brevissimo termine, mentre appare più difficile formulare una previsione per le figure che si pensa di internalizzare in un intervallo di tempo più lungo quale un anno. Altri fattori che possono influenzare, in negativo o in positivo, le tendenze occupazionali sono riconducibili al dinamismo del sistema economico e al quadro congiunturale, al numero di coloro che decidono di lasciare quel determinato posto di lavoro (per andare in pensione o, semplicemente, per sfruttare altre opportunità), alla decisione delle imprese di sostituire 'i fuoriusciti' piuttosto che distribuirne i compiti sul personale già esistente, alla volontà delle aziende di investire in ampliamento degli impianti produttivi o in creazione di nuove "filiali" (di produzione, di vendita, di ricerca e sviluppo, etc.) - magari anche grazie a particolari leggi di incentivazione - o, infine, all'apertura di imprese totalmente nuove.

Le schede presentate in questo volume sono articolate secondo la struttura che viene qui di seguito descritta.

Per ogni famiglia è stata definita una prima sezione di sintesi:

- la prima pagina contiene una descrizione delle caratteristiche generali riguardanti la famiglia di professioni in esame; riporta, inoltre, una tabella di

¹ Il campo di osservazione di Excelsior esclude pertanto il settore agricolo, le unità operative della pubblica amministrazione, le aziende pubbliche del settore sanitario, le unità scolastiche e universitarie pubbliche, le organizzazioni associative, nonché il lavoro imprenditoriale e autonomo.

sintesi in cui sono riportate le diverse categorie rientranti nella famiglia, con l'indicazione della numerosità delle assunzioni pianificate nell' anno, oltre a un grafico di approfondimento del tema trattato;

- nella seconda pagina viene presentato un grafico di posizionamento delle diverse categorie professionali, con riferimento alla difficoltà di reperimento avvertita dalle imprese e all' intensità di *turn-over* rilevato negli ultimi anni, seguito da un testo in cui viene presentata un'interpretazione delle tendenze in atto.
- All'introduzione generale sulla famiglia, seguono immediatamente le schede di dettaglio relative alle figure professionali più rappresentative all' interno di ciascuna delle categorie definite:
- la prima pagina contiene una descrizione sintetica dei contenuti professionali della figura considerata, oltre all'indicazione delle altre figure principali che rientrano nella stessa categoria. Vengono poi sintetizzate alcune informazioni chiave, utili a ricostruire un quadro della propensione delle imprese ad assumere personale per questa posizione professionale, seguite dalla distribuzione territoriale (a livello provinciale e regionale) delle assunzioni pianificate;
- la seconda pagina si presenta leggermente diversa a seconda della famiglia di professioni cui si fa riferimento. Una prima sezione mostra alcune delle caratteristiche richieste dalle imprese ai loro candidati, per dimensione aziendale. Grafici e tabelle aiutano poi a valutare quale sia la formazione più adeguata per le figure professionali in entrata, relativamente ai titoli di studio maggiormente richiesti, nonché alla quota di assunti per i quali, indipendentemente da un'eventuale esperienza lavorativa pregressa, le imprese ritengono necessaria una formazione integrativa. In base al contenuto informativo che potevano fornire, sono state poi riportate, a seconda della famiglia trattata, alcune informazioni sul tipo di contratto offerto dalle imprese o sui settori economici che offrono maggiori opportunità ai giovani alla ricerca del primo impiego.

Nelle tabelle, il simbolo ‘-‘ indica valori nulli o statisticamente non significativi.