

**istanza di certificazione del rapporto di lavoro con
CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

SCHEMA RIEPILOGATIVA

Ad integrazione dell'istanza di certificazione del contratto di lavoro datata _____, ed al fine di fornire alla Commissione di certificazione un quadro completo e circostanziato degli elementi contrattuali e dell'attività lavorativa dedotta nel contratto stesso, gli istanti rilasciano le sotto indicate dichiarazioni¹.

Preliminarmente fanno presente di voler instaurare un rapporto di lavoro subordinato con contratto di apprendistato ai sensi della Legge n. 25/55, 196/97 e degli articoli 47 e ss del D.Lgs. n. 276/03, e successive modificazioni ed integrazioni, nel rispetto delle vigenti leggi in materia, oltre che della contrattazione collettiva di riferimento.

a) Indicare l'ipotesi di apprendistato che le parti intendono instaurare²:

b) Indicare la data di nascita del lavoratore:

c) Titolo di studio in possesso del lavoratore:

d) Indicare il CCNL applicato al rapporto di lavoro che s'intende certificare (*specificare*):

e) Indicare la mansione, la qualifica ed il livello d'inquadramento contrattuale attribuito al lavoratore³:

f) Specificare la durata del contratto di apprendistato:

g) Il rapporto di lavoro è a tempo pieno o a tempo parziale? (*specificare*):

h) Se è a tempo parziale indicare le specifiche modalità di esecuzione:

i) In caso di trattamento economico diverso da quello previsto dal CCNL di riferimento, specificare quello previsto a favore del lavoratore (*specificare*):

¹ Art. 76, 1° co., D.P.R. n. 445/2000: "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

² Indicare una fra le seguenti ipotesi: 1) Apprendistato per l'espletamento del il diritto-dovere d'istruzione e formazione; 2) Apprendistato professionalizzante; 3) Apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione; 4) Apprendistato "classico" ex Legge n. 25/55. Al riguardo si tenga tuttavia presente che, fra le tre suddette nuove ipotesi contemplate dal D.Lgs. n. 276/03, ad oggi è pienamente operativa unicamente la disciplina dell'"apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione". Pertanto, in attesa della piena attuazione della nuova disciplina è da ritenersi ancora applicabile la disciplina previgente al D.Lgs. n. 276/03.

³ La categoria d'inquadramento (con conseguente trattamento economico e normativo) contrattualmente prevista a favore del lavoratore non può essere comunque inferiore per più di due livelli rispetto a quella prevista dal contratto nazionale per i lavoratori che svolgono la mansione o funzione al conseguimento della quale è finalizzato il contratto di apprendistato.

- j) In caso di trattamento normativo diverso da quello previsto dal CCNL di riferimento, specificare quello previsto a favore del lavoratore *(specificare)*:

- k) Il piano formativo individuale (da allegare sempre alla presente scheda) che interventi formativi prevede⁴? *(specificare tempi e modalità)*:

- l) Indicare il numero di maestranze qualificate o specializzate in forza al datore di lavoro:

- m) Indicare il numero di apprendisti già in forza al datore di lavoro *(indicare il numero complessivo escludendo dal computo l'apprendista in questione)*:

- n) Il datore di lavoro s'impegna a comunicare alla Regione, ai sensi della normativa vigente, l'instaurazione del rapporto ai fini dell'attività formativa esterna *(si/no)*:

- o) Il datore di lavoro s'impegna al totale rispetto del CCNL di riferimento: *(si/no)*:

- p) Il datore di lavoro s'impegna ad impartire all'apprendista gli insegnamenti necessari al conseguimento della qualifica con l'affiancamento di un tutore aziendale qualificato come identificato dal D.M. 28/02/2000 *(si/no)*:

- q) In caso di apprendista minorenni adibito alle lavorazioni indicate nell'all. 1, alla Legge n. 977/67 e successive integrazioni e modificazioni, è stata ottenuta la preventiva autorizzazione della D.P.L., previo parere dell'A.S.L. competente per territorio, in ordine al rispetto da parte del datore di lavoro richiedente della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro? *(si/no, ed in caso affermativo allegarne copia)*:

- r) Consapevoli dei conseguenti effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali che comporta la particolare tipologia contrattuale *(si/no)*:

- s) Ulteriori informazioni:

Data e Firma leggibile⁵

_____ lì _____

Timbro e firma del datore di lavoro 1)

Firma del lavoratore 2)

Allegati:

- 1) Piano formativo individuale.

⁴ L'art. 49, co. 5, lett. A) del D.Lgs. n. 276/03 fissa comunque un minimo di 120 ore di "formazione formale" che potrà essere svolta dall'apprendista all'interno o all'esterno dell'azienda.

⁵ La firma non deve essere autenticata e la sottoscrizione non deve necessariamente avvenire davanti al dipendente addetto qualora la presente sia accompagnata da una copia del documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, co. 3, D.P.R. n. 445/2000).