

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO  
SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO  
B A R I

**ISTANZA DI CONVALIDA DIMISSIONI EX ART. 55 DEL D.Lgs. 151/2001**

L'anno \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Bari presso la Direzione Provinciale del Lavoro – via Fabio Filzi 18 innanzi al funzionario che sottoscrive, è comparsa la sig.ra \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ via / v.le / c.so \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**la quale ai sensi della norma in oggetto ha dichiarato di voler spontaneamente rassegnare le dimissioni in data \_\_\_\_\_ dalla soc. / ditta \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_ via / v.le / c.so \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_**

La lavoratrice dichiara, inoltre, di trovarsi nelle condizioni per le quali, ai sensi dell'art.54 del D.Lgs. 151/2001 è previsto il divieto di licenziamento e in particolare:

durante il periodo di gravidanza                       madre di bambino/a di età inferiore all'anno

La lavoratrice viene contestualmente informata del fatto che, in virtù della tutela suddetta, il D.Lgs.151/2001 prevede in costanza di rapporto di lavoro il diritto a indennità, congedi, riposi e permessi anche in caso di malattia del figlio e in circostanza di handicap. Inoltre, la dipendente, in caso di dimissioni ha diritto alle indennità previste per il licenziamento.

Quanto sopra ai fini della convalida delle dimissioni alla quale è condizionata la risoluzione del rapporto di lavoro.

LA LAVORATRICE \_\_\_\_\_ visto doc. \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_  
rilasciato da \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO

\_\_\_\_\_