



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

VISTO il decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e s.m., concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE”;

VISTO l'art.44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201;

VISTO, in particolare, l'art.86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo 163/2006, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m., concernente “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n.123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

VISTO l'art.1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n.296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

VISTO l'art.1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

VISTO il decreto ministeriale 23 luglio 2010, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.195 del 21 agosto 2010, concernente la determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo- comparto aziende alberghiere -, riferito ai mesi di gennaio e settembre 2010;

ESAMINATO il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo stipulato il 20 febbraio 2010 tra FEDERALBERGHI, FIPE, FIAVET, FAITA, con la partecipazione di CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA, FEDERRETI e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS, nonché il CCNL del 28 maggio 2010 tra FEDERALBERGHI, FIPE, FIAVET,

FAITA, con la partecipazione di CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA e UGL Terziario;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dai mesi di marzo e settembre 2011;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei sopraindicati contratti, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA
ART.1

Il costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo - comparto aziende alberghiere -, riferito ai mesi di marzo e settembre 2011, è determinato a livello nazionale nelle unite tabelle che fanno parte integrante del presente decreto.

ART. 2

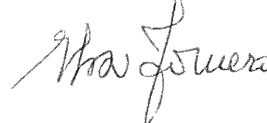
Le tabelle prescindono:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;
- b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;
- c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81).

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it .

Roma, 30 DIC. 2011

Elsa FORNERO



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE

NAZIONALE

MARZO 2011

Livelli	COSTO ORARIO							Media			
	QA	QB	1	2	3	4	5		6	7	
Paga base	1.435,16	1.293,53	1.169,35	1.027,73	942,37	862,75	779,05	730,74	713,13	637,57	824,95
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,06
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	65,66
Indennità di funzione	75,00	70,00									
Lordo mensile	2.134,46	1.979,62	1.781,46	1.631,62	1.540,35	1.453,79	1.366,50	1.313,88	1.295,62	1.216,96	1.415,72
TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)	29.882,44	27.714,68	24.940,44	22.842,68	21.564,90	20.353,06	19.131,00	18.394,32	18.138,68	17.037,44	19.820,04
Oneri previd. e ass. vi											
Inps (28,98%)	8.659,93	8.031,71	7.227,74	6.619,81	6.249,51	5.898,32	5.544,16	5.330,67	5.256,59	4.937,45	5.743,85
Inail (2,2%)	657,41	609,72	548,69	502,54	474,43	447,77	420,88	404,68	399,05	374,82	436,04
TOTALE ONERI PREVID. LI E ASS. VI	9.317,34	8.641,43	7.776,43	7.122,35	6.723,94	6.346,09	5.965,04	5.735,35	5.655,64	5.312,27	6.179,89
Trattamento fine rapporto	2.213,51	2.052,94	1.847,44	1.692,05	1.597,40	1.507,63	1.417,11	1.362,54	1.343,61	1.262,03	1.468,15
Rivalutazione T.F.R. (2,935935%)	389,92	361,64	325,44	298,06	281,39	265,58	249,63	240,02	236,69	222,31	258,62
Contributo EBT	55,44	51,24	47,74	43,68	41,16	38,92	36,40	35,00	34,58	32,34	37,78
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,54	5,12	4,77	4,37	4,12	3,89	3,64	3,50	3,46	3,23	3,78
Assistenza Quas	340,00	340,00									4,96
Assistenza sanitaria integrativa FAST											
Assistenza complementare (adesione al 30%)	49,31	45,73	41,15	37,69	35,58	33,58	31,57	30,35	29,93	28,11	32,70
COSTO ANNUO	42.253,50	39.212,78	35.103,41	32.160,88	30.368,49	28.668,75	26.954,39	25.921,08	25.562,59	24.017,73	27.924,19
COSTO MEDIO ORARIO	26,34	24,45	21,88	20,05	18,93	17,87	16,80	16,16	15,94	14,97	17,41
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,01	0,94	0,84	0,77	0,73	0,69	0,65	0,62	0,61	0,57	0,67
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,18	0,17	0,17	0,16	0,18
TOTALE COSTO ORARIO	27,63	25,65	22,95	21,03	19,86	18,75	17,63	16,95	16,72	15,70	18,26
TOTALE COSTO ORARIO (1)	27,78	25,78	23,07	21,14	19,96	18,84	17,71	17,03	16,80	15,77	18,35
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	27,22	25,25	22,58	20,69	19,52	18,42	17,31	16,64	16,41	15,40	17,94
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-sud) (1)(2)	27,42	25,44	22,75	20,83	19,66	18,55	17,42	16,76	16,53	15,51	18,06
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	27,08	25,11	22,44	20,53	19,38	18,28	17,17	16,50	16,27	15,26	17,80
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1)(2)	27,25	25,27	22,57	20,66	19,48	18,37	17,25	16,58	16,35	15,34	17,89
Distribuzione percentuale dei lavoratori	0,66	0,80	1,25	5,72	14,11	24,93	17,89	8,06	21,09	5,49	100,00
ORARIO DI LAVORO											
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)											2.088
Ore non lavorate per:											
Ferie (26 giorni)	173										
Festività sopresse (1 giorno)	7										
Permessi retribuiti	104										
Festività (12 giorni)	80										
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										
Totale ore mediamente non lavorate	484										
Ore mediamente lavorate											1.604

NOTE: ai) Al sensi dell'art. 199 del CCNL 197/2003 se la prestazione di lavoro avviene nel periodo notturno, il costo orario viene maggiorato del 12%, per i lavoratori con qualifica notturna, e del 25% per gli altri lavoratori.
 b) Al sensi dell'art. 203 del CCNL 197/2003 se la prestazione di lavoro avviene nelle fasce di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.
 c) Ai lavoratori in forza alla data del 27/12/2007 è riconosciuto, per il servizio prestato nel periodo 1/1/2006-30/6/2007, nel mese di febbraio 2008 un importo UNA TANTUM nei casi e nelle misure contrattualmente previste.
 (1) Ai sensi della legge 566/2005, qualora in una regione o in una categoria o in una azienda il costo della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP e aumentata dello 0,92%.
 (2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e la quantità dovute

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE

SETTEMBRE 2011

NAZIONALE

Livelli	COSTO ORARIO							Media			
	QA	QB	1	2	3	4	5		6S	6	7
Paga base	1.456,54	1.313,33	1.187,79	1.044,59	958,27	877,75	793,12	744,27	726,47	650,07	839,53
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,06
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	65,66
Indennità di funzione	75,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Lordo mensile	2.155,84	1.999,42	1.799,90	1.648,48	1.556,25	1.468,79	1.380,57	1.327,41	1.308,96	1.229,46	1.430,30
TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)	30.181,76	27.991,88	25.198,60	23.078,72	21.787,50	20.563,06	19.327,98	18.583,74	18.325,44	17.212,44	20.024,23
Oneri previd. e ass. vi	8.746,67	8.112,05	7.302,55	6.688,21	6.314,02	5.959,17	5.601,25	5.385,57	5.310,71	4.988,17	5.803,02
Inps (28,98%)	664,00	615,82	554,37	507,73	479,33	452,39	425,22	408,84	403,16	378,67	440,53
Inail (2,2%)	9.410,67	8.727,87	7.856,92	7.195,94	6.793,35	6.411,56	6.026,47	5.794,41	5.713,87	5.366,84	6.243,56
TOTALE ONERI PREVID. LI E ASS. VI	2.235,69	2.073,47	1.866,56	1.709,53	1.613,89	1.523,19	1.431,70	1.376,57	1.357,44	1.275,00	1.483,28
Trattamento fine rapporto	393,83	365,25	328,81	301,14	284,30	268,32	252,20	242,49	239,12	224,60	261,29
Rivalutazione T.F.R. (2,935935%)	56,00	51,80	48,30	44,10	41,58	39,34	36,82	35,42	34,86	32,76	38,18
Contributo EBT	5,60	5,18	4,83	4,41	4,16	3,93	3,68	3,54	3,49	3,28	3,82
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00	340,00
Assistenza QuAS	49,80	46,19	41,58	38,08	35,95	33,93	31,89	30,66	30,24	28,40	33,04
Assistenza sanitaria integrativa FAST	42,67	40,19	37,61	35,13	32,65	30,17	27,69	25,21	23,73	21,25	25,77
Previdenza complementare (adesione al 30%)	26,35	24,69	22,11	20,26	19,13	18,06	16,98	16,33	16,10	15,13	17,59
COSTO ANNUO	42.673,35	39.601,64	35.465,60	32.491,92	30.680,73	28.963,33	27.230,74	26.186,83	25.824,46	24.263,32	28.210,60
COSTO MEDIO ORARIO	1,02	0,95	0,85	0,78	0,73	0,69	0,65	0,63	0,62	0,58	0,67
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,18	0,17	0,17	0,16	0,18
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	27,90	25,90	23,19	21,25	20,06	18,94	17,81	17,13	16,89	15,87	18,45
TOTALE COSTO ORARIO (1)	28,05	26,04	23,31	21,36	20,17	19,04	17,49	17,20	16,96	15,95	18,54
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	27,49	25,51	22,82	20,90	19,73	18,62	17,49	17,20	16,93	15,58	18,13
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	27,70	25,70	22,99	21,05	19,87	18,75	17,62	16,93	16,70	15,68	18,26
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	27,34	25,37	22,68	20,76	19,59	18,47	17,35	16,67	16,44	15,44	17,99
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	27,52	25,52	22,81	20,87	19,69	18,57	17,44	16,76	16,52	15,50	18,08
Distribuzione percentuale dei lavoratori	0,66	0,80	1,25	5,72	14,11	24,93	17,89	8,06	21,09	5,49	100,00
ORARIO DI LAVORO											
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)											2.088
Ore non lavorate per:											
Ferie (26 giorni)			173								
Festività sopresse (1 giorno)			7								
Permessi retribuiti			104								
Festività (12 giorni)			80								
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)			100								
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)			13								
Formazione, permessi R.L.S. (L.628/94) (1 giorno)			7								
Totale ore mediamente non lavorate			484								
Ore mediamente lavorate											1.604

NOTE: a) Ai sensi dell'art. 139 del CCNL 19/72/03 se la prestazione di lavoro avviene nel periodo notturno, il costo orario viene maggiorato del 12% per i lavoratori con qualifica notturna, e del 25% per gli altri lavoratori.
b) Ai sensi dell'art. 203 del CCNL 19/72/03 se la prestazione di lavoro avviene nelle festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.
c) Ai lavoratori in forza alla data del 27/7/2007 è riconosciuto, per il servizio prestato nel periodo 1/1/2006-30/6/2007, nel mese di febbraio 2008 un importo UNA TANTUM nei casi e nelle misure contrattualmente previste.
d) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia riferito il tetto della spesa sanitaria, l'adeguato IRAP è aumentata dello 0,2%.
e) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.