

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI  
 TESSILI E MEDICI AFFINI**

**NAZIONALE**

**OPERAI**

**GIUGNO 2013**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	14.765,04	16.628,64	17.440,20	17.735,16	18.461,28	19.810,44
Incentivo di modulo	87,84	325,32	348,00	350,64	384,72	447,00
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
UNA TANTUM (1.7.2012-31.5.2013)	162,60	186,99	200,00	204,88	221,14	256,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>15.176,52</b>	<b>17.308,23</b>	<b>18.161,72</b>	<b>18.464,20</b>	<b>19.259,14</b>	<b>20.712,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	170,61	194,56	204,11	207,49	216,34	232,45
Tredicesima mensilità	1.251,16	1.426,77	1.496,81	1.521,61	1.586,50	1.704,64
Elemento di Perequazione(4)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.541,77</b>	<b>1.741,33</b>	<b>1.820,92</b>	<b>1.849,10</b>	<b>1.922,84</b>	<b>2.057,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,12%)	5.202,73	5.928,22	6.218,60	6.321,50	6.591,83	7.085,92
Inail (3,1%)	518,27	590,54	619,46	629,71	656,64	705,86
EBN-art.4ccnl (0,1%)	16,72	19,05	19,98	20,31	21,18	22,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.737,72</b>	<b>6.537,81</b>	<b>6.858,04</b>	<b>6.971,52</b>	<b>7.269,65</b>	<b>7.814,55</b>
Trattamento fine rapporto	1.217,46	1.388,34	1.456,49	1.480,62	1.543,77	1.658,72
Rivalutazione T.F.R. ( 3,302885%)	160,85	183,42	192,42	195,61	203,96	219,14
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	57,18	65,27	68,48	69,63	72,56	77,99
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>23.997,10</b>	<b>27.330,00</b>	<b>28.663,67</b>	<b>29.136,28</b>	<b>30.377,52</b>	<b>32.645,68</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.264,71</b>	<b>1.442,35</b>	<b>1.513,48</b>	<b>1.538,68</b>	<b>1.604,93</b>	<b>1.726,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>7,31</b>	<b>8,34</b>	<b>8,75</b>	<b>8,89</b>	<b>9,28</b>	<b>9,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>14,92</b>	<b>17,00</b>	<b>17,83</b>	<b>18,12</b>	<b>18,89</b>	<b>20,30</b>
IRAP (3,9%)	0,57	0,65	0,68	0,69	0,72	0,77
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>15,49</b>	<b>17,65</b>	<b>18,51</b>	<b>18,81</b>	<b>19,61</b>	<b>21,07</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)</b>	<b>15,62</b>	<b>17,80</b>	<b>18,67</b>	<b>18,97</b>	<b>19,78</b>	<b>21,26</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(3)</b>	<b>15,65</b>	<b>17,83</b>	<b>18,70</b>	<b>19,00</b>	<b>19,81</b>	<b>21,29</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1)</b>	<b>15,25</b>	<b>17,39</b>	<b>18,25</b>	<b>18,55</b>	<b>19,34</b>	<b>20,79</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1)</b>	<b>15,14</b>	<b>17,28</b>	<b>18,14</b>	<b>18,43</b>	<b>19,23</b>	<b>20,68</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)</b>	<b>15,33</b>	<b>17,49</b>	<b>18,35</b>	<b>18,65</b>	<b>19,45</b>	<b>20,91</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)</b>	<b>15,19</b>	<b>17,35</b>	<b>18,21</b>	<b>18,51</b>	<b>19,31</b>	<b>20,77</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2) (3)</b>	<b>15,34</b>	<b>17,50</b>	<b>18,36</b>	<b>18,66</b>	<b>19,46</b>	<b>20,93</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2) (3)</b>	<b>15,20</b>	<b>17,36</b>	<b>18,22</b>	<b>18,52</b>	<b>19,32</b>	<b>20,78</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 626/94 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) Ai sensi dell'art. 1 comma 266 della legge 296/2006 e successive modificazioni.

(2) Ai sensi dell'art. 1 comma 277 della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art.1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.

(4) da corrispondere (ex art.8, punto 4, del CCNL 15 dicembre 2009) in assenza di contrattazione di secondo livello.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI  
 TESSILI E MEDICI AFFINI**

**NAZIONALE**

**IMPIEGATI**

**GIUGNO 2013**

	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	Centrato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	17.735,16	18.461,28	19.810,44	20.566,92	22.679,04	25.760,16	25.760,16
Incentivo di modulo	350,64	384,72	447,00	455,52	548,88	704,52	704,52
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
UNA TANTUM (1.7.2012-31.5.2013)	204,88	221,14	256,91	261,79	315,45	404,88	404,88
<b>TOTALE "A"</b>	<b>18.464,20</b>	<b>19.259,14</b>	<b>20.712,59</b>	<b>21.482,47</b>	<b>23.778,81</b>	<b>27.154,68</b>	<b>28.146,24</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	207,49	216,34	232,45	241,14	266,63	303,98	315,24
Tredicesima mensilità'	1.521,61	1.586,50	1.704,64	1.768,39	1.955,28	2.229,15	2.311,78
Elemento di Perequazione(4)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.849,10</b>	<b>1.922,84</b>	<b>2.057,09</b>	<b>2.129,53</b>	<b>2.341,91</b>	<b>2.653,13</b>	<b>2.747,02</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,90%)	5.870,54	6.121,59	6.580,44	6.823,87	7.548,89	8.614,46	8.928,15
Inail (0,404%)	82,07	85,58	91,99	95,39	105,53	120,42	124,81
EBN-art.4ccnl (0,1%)	20,31	21,18	22,77	23,61	26,12	29,81	30,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.972,92</b>	<b>6.228,35</b>	<b>6.695,20</b>	<b>6.942,87</b>	<b>7.680,54</b>	<b>8.764,69</b>	<b>9.083,85</b>
Trattamento fine rapporto	1.480,62	1.543,77	1.658,72	1.720,76	1.902,61	2.169,11	2.258,40
Rivalutazione T.F.R.( 3,302885%)	195,61	203,96	219,14	227,34	251,36	286,57	298,37
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	69,63	72,56	77,99	80,94	89,43	101,89	101,89
Fondo sanitario grandi rischi	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60	105,60
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>28.137,68</b>	<b>29.336,22</b>	<b>31.526,33</b>	<b>32.689,51</b>	<b>36.150,26</b>	<b>41.235,67</b>	<b>42.741,37</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.538,68</b>	<b>1.604,93</b>	<b>1.726,05</b>	<b>1.790,21</b>	<b>1.981,57</b>	<b>2.262,89</b>	<b>2.345,52</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,89</b>	<b>9,28</b>	<b>9,98</b>	<b>10,35</b>	<b>11,45</b>	<b>13,08</b>	<b>13,56</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>17,50</b>	<b>18,24</b>	<b>19,61</b>	<b>20,33</b>	<b>22,48</b>	<b>25,64</b>	<b>26,58</b>
IRAP (3,9%)	0,68	0,71	0,76	0,79	0,87	1,00	1,03
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>18,18</b>	<b>18,95</b>	<b>20,37</b>	<b>21,12</b>	<b>23,35</b>	<b>26,64</b>	<b>27,61</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)</b>	<b>18,34</b>	<b>19,12</b>	<b>20,55</b>	<b>21,31</b>	<b>23,56</b>	<b>26,87</b>	<b>27,86</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (3)</b>	<b>18,37</b>	<b>19,14</b>	<b>20,58</b>	<b>21,34</b>	<b>23,59</b>	<b>26,91</b>	<b>27,90</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1)</b>	<b>17,93</b>	<b>18,69</b>	<b>20,10</b>	<b>20,84</b>	<b>23,06</b>	<b>26,32</b>	<b>27,29</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1)</b>	<b>17,81</b>	<b>18,58</b>	<b>19,99</b>	<b>20,73</b>	<b>22,95</b>	<b>26,21</b>	<b>27,17</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)</b>	<b>18,03</b>	<b>18,80</b>	<b>20,22</b>	<b>20,96</b>	<b>23,20</b>	<b>26,48</b>	<b>27,45</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)</b>	<b>17,89</b>	<b>18,66</b>	<b>20,08</b>	<b>20,83</b>	<b>23,06</b>	<b>26,34</b>	<b>27,31</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2) (3)</b>	<b>18,04</b>	<b>18,81</b>	<b>20,24</b>	<b>20,98</b>	<b>23,22</b>	<b>26,50</b>	<b>27,48</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2) (3)</b>	<b>17,90</b>	<b>18,67</b>	<b>20,09</b>	<b>20,84</b>	<b>23,08</b>	<b>26,36</b>	<b>27,34</b>

<b>ORARIO DI LAVORO</b>	
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività' (9 giorni)	72
festività' soppresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità' (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 626/94 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 100,00 euro per lavoratore.

Per i contratti a tempo determinato la contribuzione deve essere maggiorata del contributo Aspi del 1,4% (ART. 2 co. 28 Legge 92/12).

(1) Ai sensi dell'art. 1 comma 266 della legge 296/2006 e successive modificazioni.

(2) Ai sensi dell'art.1, c.277, L. 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art.1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.

(4) da corrispondere (ex art.8, punto 4, del CCNL 15 dicembre 2009) in assenza di contrattazione di secondo livello.