



# *Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali*

**VISTO** il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente “ Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” e successive modificazioni;

**VISTO** l'art.44, comma 1 lett. a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n. 214;

**VISTO**, in particolare, l'art.86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**VISTO** l'art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 ( legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRAP;

**VISTO** l'art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** il Decreto ministeriale 19 luglio 2011, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, n.181 del 5 agosto 2011, concernente la determinazione del costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali, con decorrenza dal mese di febbraio 2011;

**ESAMINATO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del

recapito e dei servizi postali stipulato l'8 febbraio 2011 tra FISE-ARE e SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, UILTRASPORTI;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, a valere dai mesi di gennaio, settembre e ottobre 2012;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

**ACCERTATO** che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali.

**DECRETA**  
**ART.1**

Il costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali, a decorrere dai mesi di gennaio, settembre e ottobre 2012, è determinato a livello nazionale, nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati .

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

**ART. 2**

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a :

- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) eventuali oneri derivanti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali, nonché specifici costi inerenti ad aspetti logistici (indennità varie, lavoro notturno, etc.);
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.

Il presente decreto è pubblicato nel sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)

**FIRMATO**  
Prof.ssa Elsa FORNERO

Roma, 1 agosto 2012