

Attività conciliativa svolta dalle direzioni del lavoro nel corso dell'anno 2011

Con l'entrata in vigore, il 24 novembre 2010, della legge n.183/10 (c.d. Collegato Lavoro), il tentativo di conciliazione presso le Direzioni Territoriali del Lavoro, disciplinato dai Decreti Legislativi n. 80 del 31.3.1998 e n. 387 del 29.10.1998, da obbligatorio è diventato facoltativo equiparando la procedura conciliativa del settore pubblico e privato.

Tali interventi del legislatore hanno profondamente inciso sull'attività conciliativa degli uffici rispetto agli anni precedenti.

La controversia instaurata costituisce l'unità di rilevazione: individuale se attivata dal singolo lavoratore, plurima se avviene per iniziativa di due o più lavoratori.

Nel 2011 sono state instaurate 64.300 (TAB PL.4) controversie con una diminuzione dell'77% rispetto all'anno precedente; la distribuzione territoriale di TAB PL.5 evidenzia una concentrazione prevalente nel Lazio (24,3%) ed in Lombardia (15,6%); i settori economici più interessati sono stati: (TAB PL.6) 'ALTRE ATTIVITA' DI SERVIZI' con il 32,1% 'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA' (17,1%) e 'ATTIVITA MANIFATTURIERE' con il 9,9%.

L'attività conciliativa ha consentito di trattare 26.721 istanze (41,5%) di cui 25.907 (97%) con esito favorevole, dato questo, ad eccezione della Sardegna (72,6%), pressoché analogo a livello regionale. Considerando invece le attività economiche si hanno frequenze di conciliazione elevate (88%) ma sensibilmente inferiori alla media per i settori prevalentemente pubblici 'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA', 'ISTRUZIONE' e 'SANITA e ASSISTENZA SOCIALE'.

Per quanto riguarda le controversie trattate in opposizione al licenziamento (TAB PL.7) si evidenzia che per il 92,7% sono risultate conciliate con risarcimento.

Analizzando infine i motivi delle controversie dichiarati di TAB PL.8, escludendo la voce 'Altro' si riscontra una prevalente incidenza per 'Differenza Paga' e 'TFR' rispettivamente pari al 20% e 15,5% mentre il mobbing registra un modesto 0,4%.