



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali

VISTO il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 e s.m.i., concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE” e successive modificazioni;

VISTO l'art.44, comma 1, lettera a) del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214;

VISTO, in particolare, l'art. 86, comma 3 bis del suddetto decreto legislativo 163/2006 nella parte in cui prevede che il costo del lavoro è determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO l'art.1, comma 50 della legge 24 dicembre 2007, n.244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

VISTO l'art.2 del Decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito nella legge 22 dicembre 2011, n.214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l'art.1 del Decreto legge 28 giugno 2013, n.76, convertito nella legge 9 agosto 2013, n.99, nella parte in cui prevede incentivi per nuove assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori giovani;

VISTO l'art.1, commi 20-23 della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015), in materia di IRAP;

VISTO l'art.1, comma 118 della legge 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità 2015) nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTO il Decreto ministeriale 20 marzo 2014, pubblicato nel sito web del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti attività di installazione, manutenzione e gestione di impianti, con decorrenza gennaio 2014;

ESAMINATO il rinnovo contrattuale del 5 dicembre 2012 stipulato tra Federmeccanica, Assital, FIM-CISL e UILM-UIL con decorrenza 1° gennaio 2013;

ACCERTATO che il campo di applicazione del suddetto contratto comprende anche l'industria dell'installazione, manutenzione e gestione di impianti industriali, di impianti e di complessi meccanici, idraulici, termici, elettrici, telefonici, di reti telefoniche ed elettriche, di sollevamento ed ecologici, ivi compresa la installazione di impianti e di apparecchiature di segnalamento e di segnaletica stradale; la fornitura di servizi generali, logistici e tecnologici alle imprese; l'esecuzione presso terzi delle attività regolate dal suddetto contratto;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro, a valere dal mese di gennaio 2015;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del suddetto contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

DECRETA

Art. 1

Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attività, come individuate in premessa, è determinato, nelle allegate tabelle - che fanno parte integrante del presente decreto - distintamente per gli operai e per gli impiegati, con decorrenza gennaio 2015.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) Benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) specifici benefici e/o minori oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva;
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81 e s.m.i.;
- d) oneri derivanti da contrattazione aziendale;
- e) oneri derivanti da documentata incidenza del superminimo individuale;
- f) oneri collegati alla utilizzazione delle norme contrattuali sulla reperibilità;
- g) oneri derivanti dall'effettuazione di lavori fuori sede od officina.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali www.lavoro.gov.it.

firmato
Giuliano POLETTI

Roma, 4 marzo 2015

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

NAZIONALE	OPERAI						GENNAIO 2015
	1°	2°	3°	3° S	4°	5°	
A-Elementi retributivi annui							
Retribuzione tabellare	15.573,72	17.190,96	19.063,56	19.475,52	19.887,36	21.298,68	22.829,04
scatti biennali (3 scatti)	665,64	777,24	901,80	901,80	963,00	1.067,04	1.167,48
Elemento retributivo di professionalità							
Elemento perequativo	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00
TOTALE "A"	16.724,36	18.453,20	20.450,36	20.862,32	21.335,36	22.850,72	24.481,52
B-Oneri aggiuntivi							
Festività retribuite (n.2)	104,19	115,29	128,10	130,74	133,78	143,50	153,97
Tredicesima mensilità	1.353,28	1.497,35	1.663,78	1.698,11	1.737,53	1.863,81	1.999,71
TOTALE "B"	1.457,47	1.612,64	1.791,88	1.828,85	1.871,31	2.007,31	2.153,68
C-Oneri previd. e assist.							
Inps (32,08%)	5.832,73	6.437,12	7.135,31	7.279,33	7.444,70	7.974,46	8.544,57
Inail (6,1%)	1.109,09	1.224,02	1.356,78	1.384,16	1.415,61	1.516,34	1.624,75
TOTALE "C"	6.941,82	7.661,14	8.492,09	8.663,49	8.860,31	9.490,80	10.169,32
Trattamento fine rapporto	1.310,88	1.450,43	1.611,65	1.644,90	1.683,09	1.805,41	1.937,05
Rivalutazione T.F.R.(1,5000%)	117,98	130,54	145,05	148,04	151,48	162,49	174,33
Fondo COMETA (adesione al 40%)	107,98	119,19	132,17	135,03	137,89	147,67	158,28
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)	10,80	11,92	13,22	13,50	13,79	14,77	15,83
Assistenza Sanitaria Integr. + Contrib. di solidarietà 10%	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80
COSTO MEDIO ANNUO	26.724,09	29.491,86	32.689,22	33.348,94	34.106,01	36.531,96	39.142,81
COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori tempo ind.to)	16,54	18,25	20,23	20,64	21,11	22,61	24,22
IRAP (3,9%)	0,62	0,68	0,76	0,77	0,79	0,85	0,91
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)	17,16	18,93	20,99	21,41	21,90	23,46	25,13
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (a)	17,30	19,09	21,16	21,59	22,09	23,65	25,34

Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
permessi annui retribuiti	104
assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25
malattia, infort., maternità (4,95%)	103
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	472
Ore annue mediamente lavorate	1616

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%

(a) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

NAZIONALE	IMPIEGATI								GENNAIO 2015	
	2°	3°	3° S	4°	5°	5° S	6°	7°		8° Quadri
A-Elementi retributivi annui										
Retribuzione tabellare	17.190,96	19.063,56	19.475,52	19.887,36	21.298,68	22.829,04	24.491,76	27.342,72	27.998,04	
scatti biennali (3 scatti)	777,24	901,80	901,80	963,00	1.067,04	1.167,48	1.310,76	1.474,56	1.474,56	
Elemento perequativo	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	485,00	
TOTALE "A"	18.453,20	20.450,36	20.862,32	21.335,36	22.850,72	24.481,52	26.287,52	29.302,28	29.957,60	
B-Oneri aggiuntivi										
Festività retribuite (n.2)	115,29	128,10	130,74	133,78	143,50	153,97	165,55	184,90	189,10	
Tredicesima mensilità	1.497,35	1.663,78	1.698,11	1.737,53	1.863,81	1.999,71	2.150,21	2.401,44	2.456,05	
TOTALE "B"	1.612,64	1.791,88	1.828,85	1.871,31	2.007,31	2.153,68	2.315,76	2.586,34	2.645,15	
C-Oneri previd. e assist.										
Inps (29,86%)	5.991,66	6.641,53	6.775,58	6.929,51	7.422,61	7.953,27	8.540,94	9.521,94	9.735,18	
Inail (6,1%)	1.224,02	1.356,78	1.384,16	1.415,61	1.516,34	1.624,75	1.744,80	1.945,21	1.988,77	
TOTALE "C"	7.215,68	7.998,31	8.159,75	8.345,12	8.938,95	9.578,02	10.285,74	11.467,15	11.723,95	
Trattamento fine rapporto	1.450,43	1.611,65	1.644,90	1.683,09	1.805,41	1.937,05	2.082,84	2.326,19	2.379,09	
Rivalutazione T.F.R.(1,5000%)	130,54	145,05	148,04	151,48	162,49	174,33	187,46	209,36	214,12	
Fondo COMETA (adesione al 40%)	119,19	132,17	135,03	137,89	147,67	158,28	169,81	189,58	194,12	
Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)	11,92	13,22	13,50	13,79	14,77	15,83	16,98	18,96	19,41	
Assistenza Sanitaria Integr. + Contrib. di solidarietà 10%	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	52,80	
COSTO MEDIO ANNUO	29.046,39	32.195,44	32.845,20	33.590,83	35.980,12	38.551,51	41.398,91	46.152,65	47.186,24	
COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori tempo ind.to)	17,97	19,92	20,32	20,79	22,26	23,86	25,62	28,56	29,20	
IRAP (3,9%)	0,67	0,74	0,76	0,78	0,83	0,89	0,96	1,07	1,09	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)	18,64	20,66	21,08	21,57	23,09	24,75	26,58	29,63	30,29	
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (a)	18,80	20,84	21,26	21,75	23,29	24,96	26,80	29,88	30,55	

Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
permessi annui retribuiti	104
assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio	25
malattia, infort., maternità	103
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	472
Ore annue mediamente lavorate	1616

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%

(a) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.