

Procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte alla individuazione del Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

IL SEGRETARIO GENERALE

DISPONE

L'avvio di una procedura selettiva, mediante interpello, rivolta al personale appartenente ai ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per l'acquisizione delle candidature volte ad individuare il Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

Art. 1 Finalità della selezione

L'avvio della presente procedura si rende necessaria coerentemente con quanto previsto dall'art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001 e dalla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione emanata di concerto con il Ministro per le pari opportunità il 4 marzo 2011, e aggiornata dalla Direttiva n.2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Sottosegretario delegato alle pari opportunità.

Il CUG del Dicastero (scaduto in data 4 agosto 2019) era stato costituito con decreto del Segretario generale p.t. del 2 agosto 2011, successivamente rinnovato il 4 agosto 2015, contestualmente alla nomina del suo Presidente. Al riguardo, si precisa che in data 11 gennaio 2017, erano state comunicate le dimissioni del Presidente del CUG ma, risultando la riorganizzazione del Ministero (a seguito dell'adozione dei decreti legislativi n. 149 e n. 150 del 2015 nonché dei successivi D.P.R 15 marzo 2017, n.57 e D.M. 6 dicembre 2017) ancora in atto, l'Amministrazione aveva ritenuto necessario attendere la definizione della riorganizzazione del Dicastero; ciò, al fine di procedere alla revisione della composizione del Comitato, anche alla luce delle disposizioni contenute nell'art. 12 del D.P.R. n. 108/2016 e nell'art. 8 del D.P.R. n. 109/2016.

All'esito della definizione della ricognizione della componente sindacale, è stato richiesto rispettivamente ad INL ed ANPAL di procedere all'individuazione dei propri rappresentanti e si è avviata la procedura di interpello per l'individuazione dei componenti del Dicastero nell'ambito del CUG.

Coerentemente con quanto disposto dal punto 3.1.3 della citata Direttiva del 2011, si rende necessaria l'acquisizione delle candidature volte ad individuare l'incarico di Presidente del costituendo CUG .

Art. 2 Requisiti di ammissione

Alla procedura di interpello, ai sensi del punto 3.1.3 della Direttiva del 2011, può partecipare il personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione che, alla data di presentazione della domanda, sia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;

- b) adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) adeguate attitudini, intendendo per tale le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Inoltre i candidati dovranno dimostrare il possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

L' accertamento da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti di cui sopra, si baserà in primo luogo sulla valutazione dei *curricula* dei/delle candidati/e, fatta salva la possibilità di procedere ad un eventuale colloquio individuale.

Si precisa che tale incarico non comporta oneri per l'Amministrazione in quanto non è previsto alcun compenso e/o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componenti del CUG.

Art. 3 Modalità e termini per la presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla procedura, corredata di *curriculum vitae in formato europeo* e della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art.20, comma 1, del decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39, nonché assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo 165/2001, dovrà essere trasmessa al Segretario Generale, utilizzando l'apposito modello allegato, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: segretariatogenerale@pec.lavoro.gov.it, entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sulla intranet e sul sito istituzionale del Ministero.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e nel *curriculum vitae*, datato e sottoscritto, e recante in calce la dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 hanno valore di autocertificazione.

Art. 4 Pubblicazione dell'avviso di interpello

Al fine di garantire la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello viene reso noto attraverso la pubblicazione sulla intranet alla sezione "*Pari opportunità*" e sul sito istituzionale del Ministero alla sezione "*Amministrazione trasparente*".

IL SEGRETARIO GENERALE

Marco Rossi

