



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Partenza - Roma, 31/01/2018

Prot. 31 / 0001099

Alla Corte dei Conti
Ufficio di controllo sugli atti dei
Ministri dei servizi alla persona e
dei beni culturali
Via A. Baiamonti n. 6
00195 Roma

E, p.c.

All' Ufficio di Gabinetto
C.a. Cons. Luigi Caso

SEDE

Oggetto: D.M. 6 dicembre 2017 - Rimodulazione obiettivi anno 2017 - Piano della performance 2017/2019.

Con riferimento alle osservazioni formulate con la nota di avvertenza di codesto Ufficio prot. n. 34566 dell' 11 dicembre 2017, di pari oggetto, si forniscono le motivazioni richieste, in merito alla ritenuta tardività della rimodulazione in questione.

Risulta propedeutico rappresentare che il decreto in oggetto attiene alla rimodulazione di alcuni obiettivi riguardanti l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della *performance* e precisamente: la parziale revisione dell'obiettivo di primo livello A.2.2 del Segretariato generale e dell' obiettivo di primo livello B.2.2 della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio, nonché dei collegati obiettivi di secondo livello. All' esito della conclusione del monitoraggio intermedio, (10 ottobre 2017) i predetti uffici hanno ritenuto di presentare proposta di rimodulazione relativamente ai richiamati obiettivi; tali proposte sono state quindi sottoposte al necessario esame istruttorio, anche attraverso il coinvolgimento dell'Organismo indipendente di valutazione ed in esito a tale attività, d'intesa con le strutture proponenti e con l' OIV, si è proceduto alla revisione dei predetti obiettivi, che sono stati ridefiniti

coerentemente nei contenuti, nelle fasi di attività e nei tempi di esecuzione, con conseguente redistribuzione del peso da attribuire alle fasi oggetto di rivisitazione.

Premesso quanto suesposto si precisa che la rimodulazione degli obiettivi in questione si è resa necessaria, stante l'oggettiva impossibilità di realizzare l'aggiornamento di tale Sistema entro il termine previsto, in mancanza della definizione degli indirizzi del DPF in ordine alla progettazione e alla revisione del Sistema in questione, in un tempo consono al raggiungimento degli obiettivi prefissati. Al riguardo si evidenzia che

la definizione degli indirizzi è stata realizzata solo successivamente a seguito dell'adozione, il 29 dicembre 2017, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, delle Linee guida sui sistemi di misurazione e valutazione della performance..

Pertanto, nel condividere l'esigenza segnalata da codesta Corte in ordine alla necessità di assicurare la tempestività dei controlli, si ribadisce che la ritenuta tardività della rimodulazione proposta dallo scrivente Ministero è stata motivata dalla tempistica di adozione delle predette Linee, che ha impattato sulla realizzazione di tali obiettivi, in quanto il Segretariato generale è stato impegnato nel coordinamento del gruppo di lavoro, cui ha partecipato la Direzione generale del personale, costituito per l'aggiornamento del vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale. Tuttavia, a fronte del lavoro del citato gruppo non è stato possibile raggiungere il risultato prefissato, stante la mancanza di indicazioni fondamentali sul nuovo sistema di misurazione, senza le quali l'attività descritta nei predetti obiettivi non poteva essere realizzata.

Auspiciando l'eshaustività di quanto rappresentato, si rimane a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Onelli

Sigilato

La dirigente

Dott.ssa Silvia Maria Lagonegro

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale e s.m.i.



Firmato digitalmente da ONELLI
PAOLO
C=IT
O=MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE
SOCIALI/80237250586