

**SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>	<b>B.1.2</b>	Elaborare modelli organizzativi, finalizzati ad attuare il riassetto della Direzione Generale e degli Uffici del territorio conseguente al processo di riorganizzazione del Ministero, in coerenza con il quadro normativo novato in particolare dalle recenti norme di riduzione della spesa pubblica		
<b>Obiettivo</b>		L'attività consisterà nella definizione delle misure e degli interventi di riassetto delle strutture centrali e territoriali, nel quadro della riorganizzazione del Ministero, nonché la rilevazione ed elaborazione dei dati relativi al personale, anche attraverso l'utilizzo di una piattaforma informatica, per l'attuazione delle recenti normative di riduzione della spesa pubblica.		
<b>Descrizione</b>		Dott.ssa Concetta Ferrari		
<b>Responsabile</b>		Dott. Massimiliano Misiani Mazzacuva; Dott.ssa Mariella Condemi;		
<b>Referente</b>		Segretariato Generale, Uffici del territorio;		
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>		Strutture e/o soggetti esterni coinvolti		
<b>Data di inizio</b>	01/01/12	<b>Data di completamento</b>	31/12/12	
<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>				10 /70

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012
	Rapporto tra attività realizzate ed attività programmate	attività realizzate / attività programmate	Indicatore di risultato (output)	100%

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%
MA001	Politiche del personale: fabbisogni, acquisizione, sviluppo e formazione	AA002	Analisi dei fabbisogni di risorse umane e delle correlate professionalità	90%
MA004	Gestione organizzazione e supporto delle attività della Direzione generale	AA003	Supporto alla funzione di verifica e monitoraggio delle attività	30%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.1.2.1	Analisi preliminare delle competenze e delle attività degli uffici territoriali, elaborazione di un modello organizzativo coerente con il quadro normativo e con le esigenze operative delle strutture centrali e territoriali	01/01/12	31/05/12	Report	15%
B.1.2.2	Rilevazione dei dati relativi al personale degli uffici centrali e territoriali attraverso la realizzazione e l'utilizzo di apposita piattaforma informatica.	01/04/12	31/05/12	Elaborazione dati raccolti	15%
B.1.2.3	Supporto alla predisposizione dei provvedimenti attuativi della riorganizzazione	01/02/12	30/06/12	Predisposizione schemi	15%
	Elaborazione della proposta di riduzione delle dotazioni organiche elaborata ai sensi dell'art. 2 del d.l. 95/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012	01/08/12	31/10/12	Proposta di riduzione delle dotazioni organiche	35%
B.1.2.4	Analisi dell'impatto della rideterminazione delle dotazioni organiche sull'assetto degli uffici e supporto alla predisposizione degli schemi di riorganizzazione dell'Amministrazione	01/11/12	31/12/12	Proposta di riorganizzazione degli uffici	20%

**SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>	<b>B.1.4</b>	Aggiornamento della piattaforma informatica del portale istituzionale www.lavoro.gov.it		
<b>Obiettivo</b>				
<b>Descrizione</b>	Realizzazione della nuova infrastruttura tecnologica a servizio del portale Istituzionale adeguamento ed integrazione degli strumenti di collaboration, redazionali, adozione di applicazioni interattive blog, forum, sistemi di feedback.			
<b>Responsabile</b>	Dott.ssa Concetta Ferrari			
<b>Referente</b>	Dott.ssa Marzia Valeri			
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>	DG Comunicazione			
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>				
<b>Data di inizio</b>	01/01/12	<b>Data di completamento</b>	31/12/12	
<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>				5 /70

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012
1	Percentuale di realizzazione dell'obiettivo	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Indicatore di risultato (output)	100%

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE				
Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%
MA011	Pianificazione, progettazione e Monitoraggio dei sistemi informativi	A001	rilevazione obiettivi e finalità dell'intervento	10%
MA011	Pianificazione, progettazione e Monitoraggio dei sistemi informativi	A002	redazione del progetto esecutivo	10%
MA011	Sviluppo siti istituzionali	A001	attività di sviluppo	5%
MA011	Sviluppo siti istituzionali	A002	attività di gestione	5%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
B.1.4.1	Analisi dei requisiti, predisposizione piano di migrazione e elaborazione proposte grafiche	01/01/12	09/04/12	Piano di migrazione	20%
B.1.4.2	Trasmissione della proposta grafica per approvazione alla DG Comunicazione	10/04/12	01/05/12	Elaborazione proposta	10%
B.1.4.3	Definizione della infrastruttura informatica/gestionale per ospitare il nuovo portale	02/05/12	31/12/12	Predisposizione della infrastruttura sistemistica/applicativa	70%
<b>Totale</b>					<b>100%</b>

**SCHEMA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>	<b>H.1.4</b>	Promozione di modelli di intervento integrati ed efficienti per la presa in carico delle persone con disabilità e non autosufficienti, con prioritaria attenzione alla realizzazione di interventi finalizzati alla piena attuazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità		
<b>Obiettivo</b>				
<b>Descrizione</b>		Accanto al puntuale monitoraggio dell'utilizzo delle risorse del Fondo Nazionale per le non autosufficienze per il 2010 ed il 2011, è centrale la cura degli aspetti internazionali legati alle politiche per la disabilità e la non autosufficienza, alla luce delle attività condotte dall'Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità di cui alla legge 18 del 2009. In particolare, viene sviluppato il tema relativo al processo di raccolta e di conservazione di dati statistici, secondo le disposizioni della Convenzione ONU in materia di disabilità, attraverso l'implementazione di un Accordo con l'Istat.		
<b>Responsabile</b>		Dott. Raffaele Tangorra		
<b>Referente</b>		Dott. Alfredo Ferrante		
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>				
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>		ISFOL, ISTAT, Regioni e Province Autonome, altre amministrazioni centrali competenti in materia di disabilità		
<b>Data di inizio</b>		01/01/12	<b>Data di completamento</b>	31/12/12

<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>	12 /70
---	--------

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012
1	Rapporto ponderato tra fasi realizzate e fasi programmate	percentuale	Indicatore di risultato (output)	90%

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE				
Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%
MA004	Promozione e coordinamento delle politiche delle persone con disabilità e politiche a favore delle persone non autosufficienti. Supporto alle attività dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità	A001	Supporto alle attività dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità	100%
MA004	Promozione e coordinamento delle politiche delle persone con disabilità e politiche a favore delle persone non autosufficienti. Supporto alle attività dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità	A002	Programma di azione biennale per la promozione dei diritti delle persone con disabilità	90%
MA004	Promozione e coordinamento delle politiche delle persone con disabilità e politiche a favore delle persone non autosufficienti. Supporto alle attività dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità	A004	Monitoraggio interventi FONDO NON AUTOSUFFICIENZA	100%
MA011	Politiche comunitarie e affari internazionali	A001	Attività derivanti dalla partecipazione a progetti internazionali o a gruppi di lavoro/tavoli tecnici presso organismi internazionali e/o comunitari	20%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO (rimodulazione)					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.1.4.1	Implementazione dell'Accordo fra il Ministero Lavoro e Politiche Sociali e l'ISTAT al fine di elaborare una indagine nazionale sulle persone con disabilità e definire una batteria di indicatori finalizzati al monitoraggio dell'attuazione della Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità, in attuazione dell'art.31 della medesima Convenzione	01/01/12	31/12/12	Rapporto intermedio sulle attività realizzate	25%



## OBIETTIVO OPERATIVO H.1.4

### RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

#### RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego	
Dirigente di II fascia		Posizione A	1	80%	
		Posizione B			
		Posizione C			
Area Funzionale	Area III (ex area C)	F6			
		F5			
		F4			
		F3	5	80%	
		F2			
		F1	2	70%	
	Area II (ex area B)	F5			
		F4	2	60%	
		F3			
		F2			
	Area I (ex area A)	F3			
		F2			
		F1			
	<b>Totale</b>			<b>10</b>	

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
	<b>0</b>

#### RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2012	
Capitolo e piano di gestione	Importo
3112	€ 500.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 500.000,00</b>

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
3112	2009	€ 300.000,00
3112	2010	€ 300.000,00
3112	2011	€ 500.000,00
3538	2010	€ 10.353.942,84
3538	2011	€ 250.000,00
3231	2011	€ 2.294.491,58
<b>Totale</b>		<b>€ 13.998.434,42</b>

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
<b>Totale</b>	<b>€ -</b>

#### Note

Le risorse afferenti al capitolo 3538 sono relative all'annualità 2010 del Fondo per le non autosufficienze, il cui 5% era destinato a finanziare progetti sperimentali regionali, selezionati nel corso del 2010 ed avviati nel corso del 2011. I residui del capitolo 3112 relativi all'anno 2009

**SCHEMA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>	<b>H.1.5</b>	Costruzione sistema informativo sui servizi sociali (SISS)	
<b>Obiettivo</b>			
<b>Descrizione</b>	Costruzione del sistema informativo sui servizi sociali attraverso l'implementazione e l'integrazione del sistema informativo sui servizi e gli interventi per le persone non autosufficienti (SINA), del sistema informativo sui servizi e gli interventi per bambini e adolescenti (SINBA) e del Sistema informativo sui servizi socio-educativi per la prima infanzia (SINSE). In particolare, per ciò che riguarda il SINA e il SINBA le attività riguarderanno la definizione di indicatori comuni per tutta la realtà nazionale sulla base dei dati raccolti a livello regionale di un set minimo comune di informazioni individuali sulle persone non autosufficienti e sui minori e loro famiglie. Per quanto attiene al SINSE, le attività saranno finalizzate alla definizione di un set informativo minimo comune che soddisfi un fabbisogno informativo base condiviso sul territorio. La prospettiva è quella di costruire un'unica "cartella sociale" per la presa in carico delle persone beneficiarie di interventi e servizi sociali. Ulteriori attività riguarderanno il monitoraggio dell'utilizzo delle risorse FNPS trasferite alle Regioni e la valutazione di progetti sperimentali finalizzati al contrasto della povertà, alla tutela dei minori, alla non autosufficienza, all'invecchiamento attivo e alla solidarietà tra le generazioni.		
<b>Responsabile</b>	Dott Raffaele Tangorra		
<b>Referente</b>	Dott. Oreste Nazzaro		
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>			
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>	Regioni e Province autonome, Istat, Inps		
<b>Data di inizio</b>	01/01/12	<b>Data di completamento</b>	31/12/12

<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>	12 /70
---	--------

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012
1	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Percentuale	Indicatore di risultato (output)	90%

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%
MA005	Analisi della spesa sociale, studi, ricerche e monitoraggio e valutazione degli interventi e dei sistemi di finanziamento delle politiche sociali	A002	Monitoraggio interventi FNPS e altri Fondi Politiche Sociali	100%
MA007	Sviluppo del sistema informativo dei servizi sociali.	A001	Sistema informativo non autosufficienza	100%
MA007	Sviluppo del sistema informativo dei servizi sociali.	A002	Sistema informativo infanzia e adolescenza	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
H.1.5.1	Elaborazione e finalizzazione decreto attuativo dell'articolo 13 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e dell'articolo 5 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, limitatamente alla previsione, nell'ambito del sistema dei controlli dell'ISSE, della costituzione di una banca dati delle prestazioni sociali agevolate, condizionate all'ISSE	01/07/12	31/12/12	Schema decreto di attuazione	30%
H.1.5.2	Integrazione flussi informativi SINA e SINBA ai fini della costruzione della cartella sociale unica per la presa in carico delle persone beneficiarie di interventi e servizi sociali	01/01/12	31/12/12	Tracciato record flusso informativo	20%
H.1.5.3	Coordinamento attività per la realizzazione del SINSE	01/06/12	31/12/12	Definizione set minimo e tracciato record flusso informativo	25%

H.1.5.4	Elaborazione Rapporto di monitoraggio FNPS. Anno 2010	01/01/12	31/12/12	Pubblicazione rapporto	15%
H.1.5.5	Avvio valutazione progetti sperimentali finalizzati al contrasto della povertà, alla tutela dei minori, alla non autosufficienza, all'invecchiamento attivo e alla solidarietà tra le generazioni.	01/06/12	31/12/12	Report intermedio	10%
<b>Totale</b>					<b>100%</b>

## OBIETTIVO OPERATIVO H.1.5

### RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

#### RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A		
		Posizione B	1	75%
		Posizione C		
Area Funzionale	Area III (ex area C)	F6		
		F5		
		F4		
		F3	2	85%
		F2		
		F1	4	80%
	Area II (ex area B)	F5		
		F4		
		F3	1	80%
		F2		
		F1		
	Area I (ex area A)	F3		
		F2		
		F1		
	<b>Totale</b>			<b>8</b>

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
<b>Totale</b>	<b>0</b>

#### RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2012	
Capitolo e piano di gestione	Importo
<b>Totale</b>	€ -

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
3435 pg 20	2011	€ 18.000,00
3435 pg 23	2011	€ 700.000,00
<b>Totale</b>		€ 718.000,00

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
<b>Totale</b>	€ -

#### Note

I residui indicati fanno riferimento a risorse impegnate nel corso del 2011. Con riferimento al cap. 3435 pg 23, si tratta di progettualità legate al sistema informativo da un lato e alla lotta alla povertà dall'altro.

## OBIETTIVO OPERATIVO I.1.5

### RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

#### RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A	1	5%
		Posizione B	1	5%
		Posizione C		
Area Funzionale	Area III (ex area C)	F6		
		F5		
		F4		
		F3	7	100%
		F2		
		F1		
	Area II (ex area B)	F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area I (ex area A)	F3		
		F2		
		F1		
	<b>Totale</b>			<b>9</b>

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
<b>Totale</b>	<b>0</b>

#### RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2012	
Capitolo e piano di gestione	Importo
3526	€ 725.811,00
<b>Totale</b>	<b>€ 725.811,00</b>

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>-</b>

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
<b>Totale</b>	<b>€ -</b>

Note

**SCHEMA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>	<b>I.1.5</b>	Nuove funzioni relative al trasferimento dell'Agenzia per il Terzo Settore al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali- Direzione Generale per il Terzo Settore e le Formazioni Sociali, secondo il Decreto Legge n. 16 del 2 marzo 2012, convertito in Legge n. 44 del 26 aprile 2012.		
<b>Obiettivo</b>				
<b>Descrizione</b>		Attività relativa al trasferimento delle competenze; attività di consulenza e sostegno degli enti no profit e tutte le attività relative alle competenze dell'ex Agenzia del Terzo settore. Supporto all'organo di vertice politico con riferimento all'attività di indirizzo e di interpretazione concernente la normativa vigente in materia di organizzazioni non lucrative di utilità sociale, il terzo settore e gli enti non commerciali, vigilanza, e predisposizione di controlli al fine di verificare i presupposti soggettivi ed oggettivi delle agevolazioni tributarie usufruite o invocate dalle organizzazioni, il terzo settore e gli Enti, tenuta degli albi delle cooperative sociali previsti dalla Legge 8 novembre 1991 n. 381, riconoscimento delle organizzazioni non governative ai sensi della Legge 26 febbraio 1987 n. 49, la decadenza parziale o totale delle agevolazioni previste dal decreto legislativo 4 dicembre 1997 n. 460, elaborazione di proposte sull'organizzazione dell'anagrafe unica delle ONLUS di cui all'art 11 del decreto legislativo 4 dicembre 1997 n. 460.		
<b>Responsabile</b>		Dott. Danilo Giovanni FESTA		
<b>Referente</b>		Dott.ssa Rita Graziano; Dott.ssa Elisabetta Patrizi		
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>		Gabinetto del Ministro, Direzione Generale politiche del personale, innovazione, bilancio e logistica; Direzione Territoriale del Lavoro di Milano		
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>		Ministero dell'Economia e delle Finanze, Forum del Terzo Settore, Agenzia delle Entrate, Provincia e Comune di Milano, Organismi collegiali incardinati presso questa Direzione Generale.		
<b>Data di inizio</b>		01/02/12	<b>Data di completamento</b>	31/12/12

<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>	5 /70
---	-------

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012
1	Realizzazione delle attività programmate	Somma delle percentuali di realizzazione delle fasi ponderata per i rispettivi pesi	Indicatore di risultato (output)	100%
2	Pareri rilasciati rispetto al pregresso e nuovi pareri ed indirizzi	Rapporto percentuale tra i pareri dati e richiesti	Indicatore di impatto (outcome)	100%

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE				
Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%
MA007	Relazioni istituzionali	A002	Elaborazioni di relazioni ed altri documenti relativi all'attività del Ministero del Lavoro a supporto del vertice politico/amministrativo	100%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase

I.1.5.1	Svolgimento delle attività funzionali a garantire la piena operatività della Direzione generale in seguito alla chiusura dell'Agenzia del terzo settore. Trasferimento competenze, gestione trasloco materiale, passaggio di consegne e acquisizione risorse umane e strumentali, predisposizione norme di secondo livello per istituzione capitolo di entrata e di spesa e adempimenti amministrativi; trasferimento sito agenzia nel sito istituzionale del Ministero	01/02/12	31/12/12	Nuova operatività nella Direzione Generale del Terzo Settore e le formazioni Sociali dell'ex Agenzia del Terzo Settore	50%
I.1.5.2	Realizzazione delle attività di competenza dell'ex Agenzia del terzo settore trasferite alla Direzione Generale.	01/06/12	31/12/12	Formulazione di pareri e atti d'indirizzo, risposte a quesiti e supporto agli enti no profit, rapporti con l'Agenzia delle Entrate, riunioni gruppo di lavoro con gli stakeholders, smaltimento arretrato del lavoro dal 2007	50%
<b>Totale</b>					<b>100%</b>

**SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>		
<b>Obiettivo</b>		
<b>Descrizione</b>		
<b>Responsabile</b>		
<b>Referente</b>		
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>		
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>		
<b>Data di inizio</b>		<b>Data di completamento</b>

<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>	/70
---	-----

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE				
Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
<b>Totale</b>					<b>0%</b>

## OBIETTIVO OPERATIVO

### RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

#### RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A		
		Posizione B		
		Posizione C		
Area Funzionale	Area III (ex area C)	F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area II (ex area B)	F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area I (ex area A)	F3		
		F2		
		F1		
	<b>Totale</b>			<b>0</b>

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
<b>Totale</b>	<b>0</b>

#### RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2012	
Capitolo e piano di gestione	Importo
<b>Totale</b>	€ -

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
<b>Totale</b>		€ -

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
<b>Totale</b>	€ -

Note

**SCHEDA OBIETTIVO OPERATIVO**

<b>Codice</b>		
<b>Obiettivo</b>		
<b>Descrizione</b>		
<b>Responsabile</b>		
<b>Referente</b>		
<b>Altri Uffici del Ministero coinvolti</b>		
<b>Strutture e/o soggetti esterni coinvolti</b>		
<b>Data di inizio</b>		<b>Data di completamento</b>

<b>Punteggio massimo attribuibile nella valutazione della performance operativa</b>	/70
---	-----

INDICATORI				VALORI TARGET
Codice	Descrizione	Metodo di calcolo	Tipo	2012

COLLEGAMENTO CON IL CONTROLLO DI GESTIONE				
Elenco delle attività connesse alla realizzazione dell'obiettivo operativo				
Codice	Macroattività	Codice	Attività	%

FASI DI ATTUAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO					
Codice	Fase	Inizio	Termine	Risultato atteso	Peso % della fase
<b>Totale</b>					<b>0%</b>

## OBIETTIVO OPERATIVO

### RISORSE DEDICATE ALLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO OPERATIVO

#### RISORSE UMANE

		Fascia retributiva	Totale	% di impiego
Dirigente di II fascia		Posizione A		
		Posizione B		
		Posizione C		
Area Funzionale	Area III (ex area C)	F6		
		F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area II (ex area B)	F5		
		F4		
		F3		
		F2		
		F1		
	Area I (ex area A)	F3		
		F2		
		F1		
	<b>Totale</b>			<b>0</b>

	Totale
Personale con altre tipologie di contratto	
Consulenti esterni	
<b>Totale</b>	<b>0</b>

#### RISORSE FINANZIARIE

RISORSE DI BILANCIO ANNO FINANZIARIO 2012	
Capitolo e piano di gestione	Importo
<b>Totale</b>	€ -

RESIDUI IMPEGNATI IN ANNI PRECEDENTI		
Capitolo e piano di gestione	Anno di riferimento	Importo
<b>Totale</b>		€ -

RISORSE EXTRA BILANCIO	
Fonte di finanziamento	Importo
<b>Totale</b>	€ -

Note