

Ipotesi di Accordo Integrativo
del personale dirigente di seconda fascia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	9 maggio 2019	
Periodo temporale di vigenza	anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Parte pubblica: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Direttore Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD dott.ssa Stefania Cresti ◦ Dirigente divisione 2[^] – Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD <ul style="list-style-type: none"> ◦ dott.ssa Emanuela Cigala ◦ Dirigente divisione 1[^] – Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD <ul style="list-style-type: none"> ◦ dott.ssa Susanna Zeller ▪ OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA, DIRSTAT, UNADIS, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM ▪ OO.SS. firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, DIRSTAT, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM 	
Soggetti destinatari	Dirigenti di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali	
Materie trattate dal contratto integrativo	Quota retribuzione di risultato; incarichi di reggenza ad interim; incarichi aggiuntivi; criteri e modalità di ripartizione delle risorse disponibili a consuntivo ai sensi art. 58, del CCNL 21/4/2006 e art. 22 del CCNL 12.2.2010	
procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno	In corso di acquisizione
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con Decreto Ministeriale del 31 gennaio 2018 è stato adottato il Piano della performance per il 2018 – 2020, previsto dall'art. 10 del d.lgs.n.150/09, contenente la direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione. Tali documenti sono stati approvati dalla Corte dei Conti e dall'UCB in data 3 aprile 2018</p>
		<p>Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, recependo le modifiche introdotte dal D.lgs. 97/2016 ha adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), sulla base delle attività di mappatura delle aree di rischio e di identificazione, valutazione e trattamento del rischio svolta dagli Uffici del Ministero, con Decreto Ministeriale del 31 gennaio 2018, registrato all'UCB il 13 marzo 2018.</p>
		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. n. 150/09 come modificato dal D.Lgs n° 33/2013, è stato assolto. L'OIV nell'esercizio dell'attività di controllo svolta ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle relative delibere ANAC e tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sensi dell'art. 43, c. 1, del d.lgs. n. 33/2013, ha attestato in data 29.03.2019 la veridicità e l'attendibilità di quanto pubblicato.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>L'ipotesi di accordo definisce, con valenza per l'anno 2018, la regolamentazione degli istituti contrattuali che la contrattazione collettiva di comparto rinvia, per una parte della loro disciplina, alla contrattazione integrativa. L'accordo, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali vigenti, regola le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato con riguardo all'anno 2018. Il Fondo è stato costituito con D.D.G 15.04.2019 n. 79, con certificazione dell'Ufficio Centrale di Bilancio n. 112 del 30.04.2019, con il quale l'Amministrazione ha determinato, per l'anno 2018, l'ammontare delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. L'articolato sottoscritto regola in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) retribuzione di risultato di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia ai sensi dell'art. 25 del CCNL 12 febbraio 2010; 2) incarichi di reggenza ad interim le risorse del Fondo, al netto dei costi sostenuti per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, per l'anno 2018, sono attribuite in via prioritaria ai dirigenti incaricati ad interim con le seguenti modalità: al dirigente, incaricato ad interim, per l'anno 2018, spetterà
--	---

	<p>nell'ambito della retribuzione di risultato un trattamento economico integrativo, in relazione al servizio prestato, considerato il corretto svolgimento dei compiti istituzionali e le risultanze delle attività svolte, la cui misura è definita nella percentuale del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio attribuito ad interim ai sensi dell'art. 61, comma 3 CCNL 21 aprile 2006;</p> <p>3) incarichi aggiuntivi la quota percentuale ai fini del trattamento accessorio che in ragione dell'impegno richiesto, remunera i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, è pari al 50% di quanto affluito, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; in merito, si richiamano le disposizioni contrattuali vigenti in materia di conferimento degli incarichi aggiuntivi previste dall'art. 60 del CCNL 21 aprile 2006, ed in particolare quelle del comma 3, che richiamano il rispetto del principio della rotazione nel conferimento degli incarichi da parte dell'Amministrazione;</p> <p>4) criteri e modalità di ripartizione delle risorse che a consuntivo risultino disponibili ai sensi dell'art. 58, co. 8, del CCNL 21 aprile 2006 e art. 22 del CCNL 12 febbraio 2010</p> <p>Le eventuali risorse residue sono quindi ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone criteri e modalità, avendo riguardo agli esiti del sistema di valutazione vigente circa il grado di performance raggiunto e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno. L'ipotesi di accordo sottoscritta si fonda sui seguenti riferimenti contrattuali e normativi: CCNL 12 febbraio 2010, personale dirigente dell'area I, quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009; CCNL 21 aprile 2006, quadriennio normativo 2002/2005; D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010; art. 65 del D.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>Con il presente accordo le parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2018: destinare una quota del 20% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo alla retribuzione di risultato; di destinare, in via prioritaria, le risorse del Fondo, al netto dei costi sostenuti per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ai dirigenti incaricati ad interim ad integrazione della retribuzione di risultato; di destinare ai dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, il 50% di quanto affluito sul Fondo, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; le eventuali risorse residue sono, quindi, ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone criteri e modalità, avendo riguardo agli esiti del sistema di valutazione vigente circa il grado di performance raggiunto e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.</p>
<p>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</p>	<p>Non vi sono effetti abrogativi impliciti</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico fissati dalle vigenti disposizioni di legge. La retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico sulla base dei risultati raggiunti in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente adottato con D.M. 7 aprile 2011. Nelle ipotesi di incarichi di reggenza da interim, ai sensi dell'art 61 del CCNL 21 aprile 2006, il trattamento economico complessivo del dirigente incaricato ad interim è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo, in relazione al servizio prestato nell'anno, considerato il corretto svolgimento dei compiti istituzionali e le risultanze dell'attività svolta.</p>

corresponsione degli incentivi	<p>Nel caso di incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 60, comma 2 del CCNL 21 aprile 2006, al dirigente che ha svolto il relativo incarico spetta una integrazione della retribuzione di risultato in ragione dei maggiori oneri e responsabilità per l'impegno richiesto.</p> <p>Le risorse residue sono assegnate ad integrazione della retribuzione di risultato avendo riguardo agli esiti della valutazione in relazione al grado di performance raggiunta tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.</p> <p>D.lgs. n.165/2001 D.lgs. n. 150/2009 Art. 5, co. 11 e ss., del D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012 CCNL 21 aprile 2006 e CCNL 12 febbraio 2010</p>
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
g) altre informazioni ritenute utili	

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1
Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Direzione Generale

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	D.D.G. 21 dicembre 2017, n. 184, con il quale è stato formalizzato l'ammontare delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità in aderenza al decreto legislativo 75 del 25 maggio 2017 art. 23	
		importo al netto degli oneri riflessi	€ 1.888.051,43
		D.D.G. 15.04.2019, n. 79 di costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2018 (allegato 2)	
		importo al netto degli oneri riflessi	€ 1.888.051,43
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Totale	importo al netto degli oneri riflessi	€ 1.888.051,43	
Sezione II – Risorse variabili (Assestamento 2018)		D.D.G. 15.04.2019, n. 79 di costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2018	
		importo al netto degli oneri riflessi	€ 164.720,77
Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo		RIA cessati €274,93	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	A	D.D.G. 15.04.2019, n. 79 di costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2018
			importo al netto degli oneri riflessi € 1.888.051,43
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	B	D.D.G. 15.04.2019, n. 79 di costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2018
			importo al netto degli oneri riflessi € 164.720,77
	Totale Fondo sottoposto a certificazione	A + B	Importo lordo € 2.840.626,17 Importo al netto degli oneri riflessi € 2.052.772,20
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		<p>Anno 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> • retribuzione parte fissa € 528.769,04 • retribuzione parte variabile € 778.061,30 • retribuzione di risultato € 410.554,44
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		Integrazione retribuzione di risultato 2018 € 335.387,42
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)	2018 € 1.717.384,77
	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)	2018 € 335.387,42
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)	
	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (cfr. sezione IV del modulo 1 “Totale Fondo sottoposto a certificazione”)	2018 Importo lordo € 2.840.626,17 Importo netto € 2.052.772,20
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo		
Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere	Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	D.D.G 15.04.2019, n. 79 certificato dall’U.C.B il 30.04.2019, n. 112 di Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia anno 2018

	Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici	Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri fissati in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico dalle vigenti disposizioni di legge
	Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni	

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo – anno 2018

Costituzione del fondo		Fondo	Differenza	
Risorse storiche		2018	2017	
		€ 1.888.051,43	€ 1.888.051,43	
Risorse variabili		2018	2017	
		€ 164.720,77	€ 179.881,28	
			€ 15.160,58	
Totale fondo		€ 2.052.772,20	€ 2.067.932,71	
Decurtazioni del Fondo		2018	2017	
Art.9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 e circolare MEF n. 12 /2011				
RIA		- € 274,93		
Decurtazione per riduzione personale				
Totale		- € 274,93		
Risorse sottoposte a certificazione		2018	2017	
		€ 2.052.772,20	€ 2.067.932,71	

Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo – anno 2018

Programmazione di utilizzo		Fondo	differenza	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		2018	2017	
		€ 1.717.384,77	€ 1.621.673,86	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		2018	2017	
		€ 335.387,42	€ 446.258,85	
			- € 110.871,40	
Destinazioni ancora da regolare		2018	2017	
Totale				
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione		2018	2017	
		€ 2.052.772,20	€ 2.067.932,71	

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Sono stati rispettati i limiti economico-contabili espressi dal Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, costituito per l'anno 2018 con D.D.G. 15.04.2019, n. 79
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti capitoli di spesa delle singole Direzioni generali di questa Amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Stefania Cresti