

**Accordo a livello locale sui criteri di ripartizione delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione per gli uffici dell'Amministrazione centrale – Anno 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	26 marzo 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b><u>Parte pubblica:</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Direttore Generale DG PIOB-UPD <u>Dr. ssa Stefania Cresti</u></li> <li>◦ Dirigente divisione II – della D.G. PIOB-UPD <u>Dr.ssa Emanuela Cigala</u></li> <li>◦ Dirigente divisione I – della D.G. PIOB-UPD <u>Dr.ssa Susanna Zeller</u></li> </ul> </li> <li>▪ <b><u>RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione:</u></b> RSU FP CGIL; FP CISL, UIL PA, FEDERAZIONE INTESA, FEDERAZIONE CONFSAL UNSA, FLP, USB.</li> <li>▪ <b><u>OO.SS. firmatarie:</u></b> RSU UIL PA <ul style="list-style-type: none"> <li>• (LE OO.SS. CGIL, CISL, USB, FEDERAZIONE INTESA e FEDERAZIONE CONFSAL UNSA SONO ASSENTI SEPPUR REGOLARMENTE CONVOCATE)</li> </ul> </li> </ul>
Soggetti destinatari	Tutto il personale operante presso il Segretariato generale e le Direzioni generali del Ministero nell'anno 2016.
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri per la distribuzione della produttività al personale delle aree funzionali operante presso l'Amministrazione Centrale - Fondo Unico di Amministrazione 2016
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno
	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
Eventuali osservazioni:		\\

**Modulo 2**  
*Illustrazione dell'articolato del contratto*

a) Illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti	L'ipotesi di accordo a livello decentrato in esame è stato siglato a seguito della definitiva sottoscrizione dell'accordo integrativo nazionale sulle politiche di incentivazione della produttività del personale e sui contenuti economici del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016 avvenuta il 26 marzo 2018.
b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse	<p>Le risorse vengono utilizzate per il finanziamento di tutti gli istituti legati all'incentivazione della produttività e al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, in particolare:</p> <p><u>Indennità di disagio: (€.21.405,00)</u> per il personale addetto alla guida di automezzi e al coordinamento del relativo servizio, al servizio di portierato e custodia, nonché all'ufficio passi;</p> <p><u>Indennità nazionali: (€.55.238,79)</u> per il personale che articola il proprio orario su turni, che viene posto in reperibilità e per i centralinisti non vedenti;</p> <p><u>Accantonamento anno 2015: (€.13.923,82)</u> per il personale che per mero errore di comunicazione non ha percepito il Fondo di produttività per l'anno 2015;</p> <p><u>Incentivazione della produttività: (€. 1.290.424,33)</u> una volta computate a monte le risorse, pari al <b>3,5%</b>, da assegnare ai funzionari responsabili dei piani operativi, l'80% viene distribuito su base collettiva e il restante 20% su base individuale.</p> <p><u>Produttività su base collettiva:</u> la quota viene attribuita e corrisposta al personale in modo proporzionale rispetto al grado di raggiungimento del risultato ipotizzato sulla base del servizio prestato, tenuto anche conto delle fattispecie riassunte nell'allegato "A" dell'Accordo. La somma individuale risente pertanto del livello di realizzazione delle attività assegnate con il piano operativo al gruppo di lavoro, così come attestato in fase di verifica finale sulla base dei misuratori adottati.</p> <p><u>Produttività su base individuale:</u> la quota viene attribuita sulla base della qualità dell'apporto prestato da ogni singola unità di personale sull'obiettivo/attività assegnato. L'assegnazione avviene, a cura del dirigente, sulla scorta dei parametri indicati nell'allegato 2 all'accordo, avendo riguardo che il rapporto tra la quota più bassa e quella più alta non può essere superiore a quattro volte.</p>
c) eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi	Le risorse vengono attribuite sulla base dei criteri generali fissati con l'accordo integrativo nazionale sottoscritto il 26 marzo 2018 e dalla legislazione vigente in materia di produttività del lavoro pubblico: - art. 45, co. 3, d.lgs. n. 165/2001 – d.lgs. n. 150/2009 - art. 5, co. 11 bis, D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012 – CCNL comparto Ministeri 2006/2009.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto (es. legame con le direttive sull'azione amministrativa – Piano della performance)	L'accordo in esame prevede che la distribuzione della produttività avvenga a seguito della verifica finale, effettuata dal Dirigente, delle attività contenute nei piani operativi e individuali affidati a tutte le unità di personale. I Piani di lavoro sono stati adottati da questa Amministrazione in maniera oramai consolidata e risultano uno strumento essenziale ai fini della distribuzione degli incentivi al personale. Il piano di lavoro, infatti, rappresenta il necessario collegamento tra il sistema premiante ed i risultati raggiunti da ogni struttura. I piani di lavoro sono elaborati dal Dirigente di ogni Ufficio nell'ambito delle direttive ministeriali sull'azione amministrativa. Dalla sottoscrizione dell'accordo locale si attesta quindi il positivo raggiungimento degli obiettivi previsti dalle direttive Ministeriali sull'azione amministrativa
g) altre informazioni ritenute utili	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### Modulo 1

#### *La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
Sezione II – Risorse variabili		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	<b>A</b>	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	<b>B</b>	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	Totale Fondo sottoposto a certificazione	<b>A + B</b>	<b>€ 1.380.991,93</b>
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO	

### Modulo 2

#### *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO	
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		<b>€ 1.380.991,93</b>	
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO	
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)	<b>A</b>	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO
	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)	<b>B</b>	<b>€ 1.380.991,93</b>
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)	<b>C</b>	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO

	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (cfr. sezione IV del modulo 1 "Totale Fondo)	<b>A</b> <b>+</b> <b>B</b> <b>+</b> <b>C</b>	<b>€ 1.380.991,93</b>
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO	
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo	Si attesta che la quota assegnata alla contrattazione di posto di lavoro è stata quantificata con l'accordo integrativo nazionale già sottoscritto il 26 marzo 2018 e che la sua distribuzione avviene nell'ambito delle norme di legge e contrattuali vigenti in materia di produttività	
	Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici	Una volta distribuite le risorse per il pagamento delle indennità di disagio ( <b>€ 21.405,00</b> ) e di quelle nazionali ( <b>€ 55.238,79</b> ), e le risorse per compensare il personale non liquidato nel corso del 2015 ( <b>€ 13.923,82</b> ) la quota che residua ( <b>€ 1.290.424,33</b> ) viene ripartita per ogni CdR che procede all'assegnazione delle quote al personale nei termini che seguono: preliminarmente viene accantonato il 3,5% per incentivare i funzionari responsabili dei piani operativi e che coordinano un gruppo di lavoro. Detratte le dette somme: - l' 80% delle risorse viene riconosciuto su base collettiva con una quota che è comunque proporzionale al grado di realizzazione delle attività previste nel piano operativo affidato al gruppo di lavoro; - il 20% delle risorse viene riconosciuto su base individuale prendendo a riferimento l'apporto prestato sull'obiettivo/attività affidato al singolo. L'assegnazione della quota individuale, a cura del dirigente, avviene necessariamente per fasce di incentivazione il cui rapporto fra la quota più bassa e quella più alta è pari a quattro volte.	
	Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni	PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO	

### Modulo 3

*Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

L'accordo integrativo nazionale sui contenuti economici del Fondo Unico di Amministrazione siglato definitivamente il 26 marzo 2018 ha assegnato alla contrattazione di posto di lavoro dell'Amministrazione centrale, per l'anno 2016, una somma pari a € 1.380.991,93.

L'accordo integrativo sottoscritto il 13 ottobre 2016, per i medesimi fini, ha invece assegnato per l'anno 2015 € 1.797.661,82.

Dal confronto delle due somme si evidenzia una riduzione, rispetto all'anno precedente, pari ad € 416.669,89.

#### Modulo 4

### *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</p>	<p>Questa Amministrazione, sulla base di quanto assegnato in sede di previsione di bilancio nonché in sede di assestamento per l'esercizio finanziario 2016, ha appurato che lo stanziamento è stato correttamente utilizzato nell'accordo economico del 26 marzo 2018 come richiesto all'atto della certificazione congiunta rilasciata dai competenti organi di controllo.</p>
<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Sulla base dei conteggi effettuati da questa Amministrazione il limite di spesa del Fondo relativo all'esercizio finanziario 2016 è stato rispettato ed utilizzato.</p>
<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>La quota complessivamente utilizzata per incentivare la produttività del personale operante presso l'Amministrazione centrale è stata determinata in sede di sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo del 26 marzo 2018.</p>

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr.ssa Stefania Cresti

ES