MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

STANDARD QUALITA' DEI SERVIZI EROGATI RICOGNIZIONE/AGGIORNAMENTO ANNO 2019

DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE						
Denominazione del servizio	versamento dei contributi previdenziali nel Paese di appartenenza per i lavoratori stranieri in Italia					
Principali caratteristiche del servizio	concessione, su richiesta dell'autorità estera, dell'esonero dall'obbligo del versamento dei contributi previdenziali in Italia, per i lavoratori stranieri distaccati in Italia, in applicazione di convenzioni internazionali di sicurezza sociale.					
Modalità di erogazione	attestato di esonero					
Tipologia di utenza del servizio	Autorità estere, aziende e lavoratori stranieri					
Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente	Direttore generale Politiche previdenziali ed assicurative http://www.lavoro.gov.it/ministro-e-ministero/II-ministero/Organizzazione/Pagine/DG-per-le-politiche-previdenziali-e-assicurative.aspx					
Indirizzo della pagina web riguardante il servizio	http://www.lavoro.gov.it/ministro-e-ministero/ll-ministero/Organizzazione/Pagine/DG-per-le-politiche-previdenziali-e-assicurative.aspx					

Dimensioni	Sottodimensioni	Descrizione indicatore	Formula indicatore	Valore programmato (&)	Note
Accessibilità	Fisica	Accesso allo sportello dell'ufficio	Numero giornate lavorative con apertura sportello/Numero totale giornate lavorative		
	Multicanale	Informazioni e trasmissione/ricezione di documentazione tramite web, e-mail, telefono, fax	Numero prestazioni erogate tramite strumenti informatici e telematici (mail, telefonate, fax, accessi alla pagina dedicata del sito web)/ numero totale delle richieste di prestazioni pervenute	100%	è previsto anche l'invio di documentazione in formato cartaceo,
Tempestività	Tempestività	Tempo massimo tra la presentazione della richiesta e l'erogazione della prestazione (indicare il numero di giorni): gg	Numero di prestazioni effettuate entro il tempo previsto/Numero totale delle richieste di prestazioni pervenute	100%	
Trasparenza	Responsabili	Pubblicazione su sito web delle informazioni riguardanti il responsabile del servizio	Numero giorni necessari per l'aggiornamento su web	10	
	Procedure di contatto	Indicazioni sulla modulistica e sulla pagina web dedicata dei responsabili, del loro nº telefonico e della mail.	Numero giorni necessari per l'aggiornamento su web	10	
	Tempistiche di risposta	Pubblicazione su sito web del tempo necessario per l'accoglimento della richiesta	Numero giorni necessari per l'aggiornamento su web	10	
	Eventuali spese a carico dell'utente	Pubblicazione sul sito web delle eventuali spese a carico dell'utente	Numero giorni necessari per l'aggiornamento su web del tariffario delle spese a carico dell'utente	nessuna spesa	
Efficacia	Conformità e affidabilità	Regolarità della prestazione erogata	Numero dei reclami non ammissibili e/o non accolti/Numero pratiche evase	nessun reclamo	
	Compiutezza	Esaustività della prestazione erogata	Numero totale dei procedimenti conclusi/Numero totale delle istanze pervenute	100%	
Continuità (*)			Per esempio: numero massimo di giorni dell'anno di disagio dell'utenza esterna nei casi di interruzione del servizio	nessuna interruzione	
Elasticità (*)	richiesto daali utenti		Per esempio: numero di misure organizzative predisposte per adeguare il servizio erogato all'Utenza al variare del volume di servizio richiesto dagli utenti/Numero totale di misure organizzative predisponibili		
Flessibilità (*)	capacita dei servizio erogato ali oteriza esterna di adeguarsi ai variare delle specificile richieste degli utenti		Per esempio: numero di misure organizzative predisposte per adeguare il servizio erogato all'Utenza estema al variare delle specifiche richieste degli utent/Numero totale di misure organizzative predisponibilii		
Equità (*)	nossihili utenti		Per esempio: numero di misure organizzative predisposte per rendere il servizio erogato paritario a tutti i possibili utenti/Numero totale di misure organizzative predisponibili		
Efficienza (*)	Capacità di erogare il servizio ottimizzando il consumo di risorse		Per esempio: numero di misure organizzative predisposte per rendere il servizio erogato ottimale rispetto al consumo delle risorse/Numero totale di misure organizzative predisponibili		
Empatia (*)	Formitura di un servizio personalizzato, capace di andare incontro alle reali esigenze individuali del singolo utente		Per esempio: numero di misure organizzative predisposte per rendere la capacità di ascolto degli Operatori di front-office flessibile rispetto al reali bisogni individuali dei singoli utenti/Numero totale di misure organizzative predisponibili		

(*) Dimensioni aggiuntive: per questi indicatori potrà essere indviduata una formula di calcolo diversa da quella suggerita.

(8). Per la definzione del valore programmato, verificare preliminarmente:
-Previsioni di termini fissati da leggi o regolamenti

-Standard di qualità già determinati in precedenti ricognizioni o in altri provvedimenti: il valore programmato non può essere peggiorativo