

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DEI SISTEMI INFORMATIVI, DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DELLA COMUNICAZIONE

STANDARD QUALITÀ DEI SERVIZI EROGATI
RICOGNIZIONE/AGGIORNAMENTO ANNUALITÀ 2016

Denominazione del servizio:	Offerta di conciliazione
Principali caratteristiche del servizio	<p>Il Decreto Legislativo 23/2015 ha introdotto un nuovo rito di conciliazione stragiudiziale applicabile alle eventuali controversie legate a licenziamenti illegittimi di rapporti di lavoro a cui si riferisce la norma. La conciliazione, come delinea l'articolo 6 del Decreto, prevede che il datore di lavoro offra al lavoratore che impugna il licenziamento una somma predeterminata, in modo da risolvere la controversia al di fuori delle sedi giudiziali. L'importo, erogabile solo nella forma dell'assegno circolare, una volta accettato non sarà considerato nei redditi imponibili del lavoratore.</p> <p>Per favorire il monitoraggio dell'attuazione normativa, il legislatore ha introdotto una comunicazione di cessazione integrativa da effettuarsi entro 65 giorni dalla fine del rapporto di lavoro che indichi l'esito dell'offerta conciliativa.</p> <p>Il servizio in questione, presente su "Cliclavoro", il portale unico della Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro, permette la comunicazione telematica dell'offerta di conciliazione; il datore di lavoro o il soggetto abilitato ad effettuare la comunicazione dovrà essere registrato al Portale ed accedere nella propria area riservata. Nell'applicazione "Offerta di conciliazione" va il codice della comunicazione di cessazione.</p> <p>Al termine dell'adempimento è possibile salvare e stampare il riepilogo della comunicazione effettuata.</p> <p>La comunicazione non va inviata qualora non ci sia stata alcuna offerta di conciliazione da parte del datore di lavoro o per i recessi intimati durante il periodo di prova.</p> <p>Tra i datori di lavoro obbligati figurano anche le agenzie per il lavoro qualora risolvano dei rapporti di lavoro con il proprio personale.</p>
Modalità di erogazione	On-line dal portale Cliclavoro del sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Tipologia di utenza del servizio	Cittadini, Aziende, Pubbliche Amministrazioni, Enti, Associazioni, Professionisti e qualsiasi altro soggetto autorizzato ad attività di intermediazione.
Organo cui notificare la preventiva diffida del ricorrente	Direttore della Direzione Generale dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica e della comunicazione.
Indirizzo della pagina web riguardante il servizio	http://www.cliclavoro.gov.it

Dimensioni	Sottodimensioni	Descrizione indicatore	Formula indicatore	Valore programmato	Note
Accessibilità	Multicanale	Accesso on-line tramite il portale Cliclavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Numero giornate di accessibilità al web/Numero giorni anno solare	95%	
Tempestività	Tempestività di risposta	Rapporto tra adempimenti svolti e il totale delle procedure effettuate per tipologia in un certo intervallo di tempo	Numero di adempimenti svolti entro il tempo previsto/Numero delle procedure effettuate	95%	
Trasparenza	Responsabili	Pubblicazione sul sito web dell'informazione concernente i Responsabili del servizio	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento del sito web	3 giorni	
	Procedure di contatto	Pubblicazione sul sito web delle informazioni concernenti tutte le modalità di contatto dei responsabili	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento del sito web	3 giorni	
	Tempistiche di risposta	Pubblicazione sul sito web dell'informazione relativa alla tempistica programmata	Numero di giorni necessari per l'aggiornamento del sito web	3 giorni	
Efficacia	Conformità e affidabilità	Regolarità e pertinenza della prestazione erogata	Numero di segnalazioni ricevute per non conformità della risposta/numero di segnalazioni totali	1%	
	Compiutezza	Esautività della prestazione erogata	Numero di segnalazioni ricevute/numero di segnalazioni totali	1%	
Continuità		Erogazione del servizio in modo continuo, regolare e senza interruzioni, con l'approntamento di misure volte a limitare al massimo il disagio dell'utenza derivante dai casi di interruzione del servizio.	Numero massimo di giorni dell'anno di disagio dell'utenza esterna nei casi di interruzione del servizio	15 giorni	
Elasticità		Capacità del servizio erogato all'Utenza esterna di adeguarsi al variare del volume di servizio richiesto dagli utenti	Numero di interventi avviati dalla Direzione Generale per adeguare il servizio erogato all'Utenza esterna al variare del volume di servizio richiesto dagli utenti/Numero totale di interventi attuabili	95%	
Flessibilità		Capacità del servizio erogato all'Utenza esterna di adeguarsi al variare delle specifiche richieste degli utenti.	Numero di interventi avviati dalla Direzione Generale per adeguare il servizio erogato all'Utenza esterna al variare delle specifiche richieste degli utenti/Numero totale di interventi attuabili	95%	
Equità		Capacità del servizio erogato all'Utenza esterna di assicurare un trattamento paritario a tutti i possibili utenti.	Numero di interventi avviati dalla Direzione Generale per rendere il servizio erogato paritario a tutti i possibili utenti/Numero totale di interventi attuabili	100%	
Efficienza		Capacità di erogare il servizio ottimizzando il consumo di risorse	Numero di interventi avviati dalla Direzione Generale per rendere il servizio erogato ottimale rispetto al consumo delle risorse/Numero totale di interventi attuabili	95%	
Empatia		Fornitura di un servizio personalizzato, capace di andare incontro alle reali esigenze individuali del singolo utente	Numero di interventi avviati dalla Direzione Generale per fornire un servizio personalizzato, andando incontro alle reali esigenze individuali dei singoli utenti/Numero totale di interventi attuabili	95%	