

RAPPORTO DEL GOVERNO ITALIANO SULL'APPLICAZIONE DELLA CONVENZIONE N. 144/1976 (CONSULTAZIONI TRIPARTITE).

In merito all'applicazione della Convenzione in esame e in riferimento all'articolato della stessa, si ribadisce quanto già comunicato con i precedenti rapporti.

Articolo 1

Le Organizzazioni più rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori sul piano nazionale sono quelle riportate nell'ultimo decreto di costituzione del Comitato Consultivo Tripartito OIL del 4 giugno 2002.

Articolo 2

In merito alle procedure di consultazione delle parti sociali sulle questioni di cui al paragrafo 1 dell'art.5 della Convenzione, si precisa quanto segue.

Riguardo alla compilazione dei questionari relativi ai punti iscritti all'ordine del giorno della Conferenza Internazionale del Lavoro e alle osservazioni sui progetti dei testi sottoposti all'esame della Conferenza, le consultazioni delle organizzazioni datoriali e sindacali vengono effettuate mediante l'invio dei precitati questionari e progetti dei testi per l'acquisizione dei loro pareri.

Riguardo alla sottoposizione alle autorità competenti degli strumenti adottati dalla Conferenza e al riesame, a intervalli appropriati, delle Convenzioni non ratificate e delle Raccomandazioni alle quali non si è ancora dato effetto, finalizzato all'eventuale ratifica delle stesse, nonché alla denuncia delle Convenzioni ratificate, le consultazioni delle organizzazioni datoriali e sindacali vengono effettuate in apposite riunioni del Comitato.

Riguardo all'elaborazione dei rapporti di cui all'art. 22 della Costituzione dell'OIL, le consultazioni delle organizzazioni datoriali e sindacali vengono effettuate mediante l'invio dei questionari, al fine di acquisire ogni utile elemento per l'elaborazione degli stessi e, successivamente, mediante la trasmissione dei rapporti, al fine di acquisire eventuali osservazioni.

Si fa inoltre presente che le organizzazioni datoriali e sindacali vengono consultate anche per l'elaborazione dei rapporti ex art.19 della Costituzione dell'OIL e per la formulazione di pareri riguardo a progetti di direttive pratiche elaborati dall'OIL.

Articolo 3

I membri del Comitato sono rappresentanti delle organizzazioni più rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori, liberamente scelti dalle stesse.

Nella fase di costituzione del Comitato, conformemente al decreto del 21 aprile 1993 di istituzione dello stesso, si è tenuto conto, così come previsto dalla Convenzione,

dei criteri di relativa maggiore rappresentatività delle varie organizzazioni di categoria, ovvero dei criteri individuati dalla prassi amministrativa nonché dalla giurisprudenza, quali: consistenza associativa, ampiezza e diffusione della struttura organizzativa, partecipazione alla contrattazione collettiva e alle composizioni delle controversie di lavoro.

Al riguardo, si fa presente che, in applicazione dell'art.2 del decreto istitutivo del Comitato, il quale stabilisce che il numero complessivo dei rappresentanti delle parti sociali non può superare i diciotto membri e che la partecipazione delle due parti sociali interessate deve essere paritetica, nella costituzione del Comitato, come si può rilevare dal citato decreto del 4 giugno 2002, è stata garantita la pariteticità fra i rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori.

Si fa altresì presente che l'art.8 del decreto istitutivo del Comitato stabilisce che i componenti del Comitato durano in carica tre anni e possono essere riconfermati.

A tale proposito, si comunica che, essendo di recente intervenuta la scadenza del mandato degli stessi, questa Amministrazione ha avviato la procedura per la nomina dei nuovi componenti.

Sarà cura della scrivente Direzione inviare, a procedura ultimata, il nuovo decreto di costituzione del Comitato.

Articolo 4

L'Amministrazione, in occasione delle consultazioni sulle materie di cui all'art.5 della Convenzione, garantisce il supporto amministrativo necessario.

Il Comitato è presieduto dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, o in sua vece dal Direttore della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, o dal Dirigente della Divisione II^A della medesima Direzione.

Il Comitato è composto, oltre che dai rappresentanti delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori, da un rappresentante del Ministero degli Affari Esteri, da un rappresentante dell'Ufficio Legislativo e da un rappresentante dell'Ufficio Affari Internazionali del Gabinetto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché da esperti in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e delle Amministrazioni interessate in relazione agli argomenti all'ordine del giorno. Peraltro, il Presidente del Comitato ha la facoltà, anche su richiesta del Comitato, di far assistere alle singole riunioni studiosi e persone particolarmente esperte nelle materie oggetto di discussione.

Si fa presente, inoltre, che il Comitato è supportato da una Segreteria tecnica, composta da funzionari in servizio presso la Divisione II^A della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro.

Articolo 5

Dall'invio dell'ultimo rapporto (1° settembre 2003) ad oggi, il Comitato ha posto in essere le attività di seguito specificate.

3 novembre 2003:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione del 23 maggio 2003;
- 288^a Sessione del Consiglio d'Amministrazione dell'OIL (6-21 novembre 2003);
- varie ed eventuali.

25 febbraio 2004:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione del 3 novembre 2003;
- 289^a Sessione del Consiglio d'Amministrazione dell'OIL (11-26 marzo 2004);
- varie ed eventuali.

6 maggio 2004:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione del 25 febbraio 2004;
- 92^a Sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro (1-17 giugno 2004);
- varie ed eventuali.

In vista della Conferenza sono stati effettuati tre seminari tematici, finalizzati all'approfondimento delle materie oggetto dei lavori delle Commissioni tecniche.

7 maggio 2004: Seminario sui lavoratori migranti;

27 maggio 2004: Seminario su formazione e valorizzazione delle risorse umane;

28 maggio 2004: Seminario sul lavoro nel settore della pesca.

25 ottobre 2004:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione del 6 maggio 2004;
- 291^a Sessione del Consiglio d'Amministrazione dell'OIL (4-19 novembre 2004);
- varie ed eventuali.

11 gennaio 2005:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione del 25 ottobre 2004;
- 7^a Conferenza Regionale Europea dell'OIL (Budapest, 14-18 febbraio 2005);
- varie ed eventuali.

2 febbraio 2005:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione dell'11 gennaio 2005;
- 7^ Conferenza Regionale Europea dell'OIL (Budapest, 14-18 febbraio 2005);
- varie ed eventuali.

23 maggio 2005:

- esame e approvazione del verbale della precedente riunione del 2 febbraio 2005;
- 93^ Sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro (31 maggio -16 giugno 2005);
- varie ed eventuali.

Il presente rapporto è stato inviato alle organizzazioni datoriali e sindacali riportate nell'elenco allegato.

ALLEGATI :

1. Decreto di costituzione del Comitato Consultivo Tripartito OIL del 4 giugno 2002;
2. Decreto di istituzione del Comitato Consultivo Tripartito OIL del 21 aprile 1993.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.