

Employment policy and promotion

C159 - Vocational Rehabilitation and Employment (Disabled Persons) Convention, 1983 (No. 159)

Italy

Direct Request, 2016

Articles 1, 2, 3 et 7 de la convention. Politiques de réadaptation professionnelle et d'emploi pour les personnes handicapées. Le gouvernement fait mention dans son rapport de l'impact des mesures législatives sur l'emploi des personnes handicapées. A ce sujet, il mentionne le décret-loi no 101 du 31 août 2013 qui demande aux administrations publiques d'établir à nouveau le nombre de personnes handicapées qui sont engagées de manière obligatoire, en prenant en compte le système de quotas et les critères de calcul prévus par la législation en vigueur. La commission note que chaque administration devra engager d'autres personnes handicapées dans le cadre de contrats de travail à durée indéterminée si elle n'a pas atteint les quotas tels que révisés. En ce qui concerne les politiques nationales visant à promouvoir l'emploi des personnes handicapées, le gouvernement fournit dans son rapport des informations sur les mesures d'incitation financière accordées aux employeurs privés qui engagent des personnes handicapées. Ces mesures sont financées au moyen du Fonds pour le droit au travail des personnes handicapées, avec des ressources que le ministère du Travail accorde aux régions. En ce qui concerne l'allocation de ressources du fonds, la commission prend note des chiffres fournis pour 2012 et 2013 et note que ces ressources tendent à se concentrer dans les régions du nord du pays. De plus, la commission avait noté dans son observation précédente que, avec la mise en œuvre de la loi no 68/99 sur le droit au travail des personnes handicapées, 22 360 personnes avaient été placées dans un emploi en 2010, et 22 023 en 2011. Les chiffres pour ces deux années étaient supérieurs au niveau le plus bas enregistré en 2009 avec 20 830 placements. La commission note, à la lecture des chiffres fournis par le gouvernement, que le nombre de placements dans l'emploi de personnes handicapées a baissé en 2012 et 2013 (19 114 et 18 295 personnes respectivement). La commission note aussi que, selon les statistiques fournies, il existe encore des disparités entre les régions en ce qui concerne l'enregistrement et les placements. Au sujet des aménagements raisonnables pour les personnes handicapées, la commission avait noté précédemment que, suite aux réformes législatives, les employeurs dans les secteurs public et privé sont tenus de prendre des mesures appropriées pour que des aménagements raisonnables soient apportés aux lieux de travail, conformément aux définitions contenues dans la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées, de manière à parvenir à l'égalité entre les personnes handicapées et les autres travailleurs. Le gouvernement indique dans son rapport que les employeurs publics doivent procéder à ces aménagements en utilisant les ressources humaines, financières et matérielles disponibles en application de la législation

Articles 1, 2, 3 and 7 of the Convention. Vocational rehabilitation and employment policies for persons with disabilities. The Government refers in its report to the impact of legislative measures on the employment of persons with disabilities. In this regard, it refers to Law Decree No. 101 of 31 August 2013, which calls for public administrations to re-determine the number of persons with disabilities hired on a compulsory basis, taking into account the quota system and criteria of calculation envisaged by the legislation in force. The Committee notes that each administration will proceed to hire additional persons with disabilities under contracts of employment of an indefinite duration if they fall below the revised quota. Concerning the national policies aimed at promoting the employment of persons with disabilities, the Government provides in its report information on the financial incentives granted to private employers who hire persons with disabilities. These incentives are financed through the Fund for the right to work of persons with disabilities with resources allocated by the Ministry of Labour to the regions. With regard to the allocation of resources of the Fund, the Committee notes the figures provided for 2012 and 2013 and notes that resources tend to be concentrated in the northern regions of the country. Moreover, the Committee noted in its previous observation that, as a result of the implementation of Act No. 68/99 on the right to work of persons with disabilities, 22,360 persons were placed in jobs in 2010 and 22,023 in 2011. The figures for both years were in fact higher than the historic low at that time in 2009 with 20,830 placements. The Committee notes from the data provided by the Government that the number of job placements decreased in 2012 and 2013 with, respectively, 19,114 and 18,295 persons with disabilities placed in employment. It also notes from the statistics provided the continuing disparity between the country's regions with respect to registration and job placements. Concerning reasonable accommodation for persons with disabilities, the Committee previously noted that legislative changes provided that employers in the public and private sectors were required to take appropriate steps to ensure that reasonable accommodation is provided in the workplace, as defined in the United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities, to ensure equality of persons with disabilities with other workers. The Government indicates in its report that public employers must provide for such accommodation by making use of the human, financial and material resources available under the current legislation. **The**

Employment policy and promotion

C159

Italy

actuelle. *La commission prie le gouvernement de fournir des informations sur l'impact de la politique nationale de réadaptation professionnelle et d'emploi pour les personnes handicapées dans les différentes régions et sur l'impact des modifications apportées au système en vertu de la législation de quotas. La commission prie également le gouvernement d'indiquer comment les mesures prises sont revues périodiquement, en consultation avec les partenaires sociaux, pour permettre aux personnes handicapées d'obtenir et de conserver un emploi et de progresser professionnellement. Prière aussi de fournir un complément d'information sur les activités de l'Observatoire national de la condition des personnes handicapées et sur les aménagements raisonnables apportés aux lieux de travail.*

Committee requests the Government to provide information on the impact of the national policy on vocational rehabilitation and employment of persons with disabilities in the different regions of the country, and on the impact of the legislative changes made to the quota system. It also requests the Government to indicate how measures taken are periodically reviewed, in consultation with the social partners, so as to enable persons with disabilities to secure, retain and advance in employment. Please also provide further information on the activities of the National Observatory on the Condition of Persons with Disabilities and on reasonable accommodation in the workplace.