

RAPPORTO DEL GOVERNO ITALIANO SULL'APPLICAZIONE DELLA CONVENZIONE N. 137/1973 SUL "LAVORO NEI PORTI"

ANNO 2025

In merito all'applicazione, nella legislazione e nella pratica, della Convenzione n. 137/1973 sul "Lavoro nei porti", si comunica che le disposizioni normative richiamate nel precedente rapporto redatto nel 2017 (Allegato 1) mantengono piena efficacia e rappresentano tuttora il riferimento per la definizione e la regolamentazione delle attività portuali in Italia. Si conferma, pertanto, il quadro normativo ivi riferito e si riscontrano le richieste contenute nelle Osservazioni adottate nel 2018 dalla Commissione di esperti.

Articolo 1

Si conferma che l'articolo 16, comma 1, della legge 28 gennaio 1994, n. 84 *"Riordino della legislazione in materia portuale"* – di cui si trasmette versione aggiornata (Allegato 2) - individua le *"operazioni portuali"* in tutte le attività di carico, scarico, trasbordo, deposito e movimento delle merci e di ogni altro materiale svolte all'interno dell'ambito portuale. Parallelamente, lo stesso articolo 16, comma 1 e l'articolo 2 del decreto ministeriale n. 132 del 2001 (Allegato 3), chiariscono che i *"servizi portuali"* comprendono tutte le attività imprenditoriali che forniscono prestazioni specialistiche, complementari e accessorie rispetto al ciclo delle operazioni portuali, e che possono essere rese anche in autoproduzione da parte dei soggetti autorizzati. Il *"ciclo delle operazioni portuali"*, invece, in base all'articolo 2, comma 2, del medesimo decreto n. 132, include l'insieme delle attività sopra menzionate, purché svolte da imprese autorizzate ai sensi dell'articolo 16, comma 3, della legge n. 84/1994.

L'esercizio di tali attività rimane subordinato al rilascio di un'apposita autorizzazione da parte dell'Autorità di amministrazione del porto, che può essere l'Autorità di Sistema Portuale (AdSP) o, laddove non istituita, l'Autorità Marittima. Tale autorizzazione è vincolata al rispetto dei requisiti tecnici e organizzativi previsti dall'articolo 4 del decreto ministeriale n. 132 del 2001, a garanzia della qualità e della sicurezza delle operazioni.

Il termine *"portuali"* continua a identificare i lavoratori impiegati nelle operazioni portuali, sia quelli inseriti nell'organico delle imprese autorizzate ai sensi dell'articolo 16, sia quelli appartenenti alle società o cooperative previste dall'articolo 21, comma 1, lettera b), della legge n. 84/1994. Inoltre, rientrano in tale definizione anche i lavoratori temporanei impiegati da imprese autorizzate ai sensi dell'articolo 17 della medesima legge, la cui attività è esclusivamente rivolta alla fornitura di manodopera per l'esecuzione di operazioni e servizi portuali.

Resta centrale, anche nella normativa vigente, il ruolo del confronto con le organizzazioni sindacali di categoria. La legge n. 84 del 1994 prevede espressamente il coinvolgimento dei rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro nelle procedure amministrative relative al coordinamento degli investimenti strategici (articolo 11-ter), all'organizzazione del lavoro nei porti, alla gestione degli organici, all'avviamento della manodopera e alla formazione professionale (articolo 15), confermando l'importanza del dialogo sociale come strumento di *governance* del sistema portuale.

Articolo 2

La maggior parte dei lavoratori portuali continua ad essere impiegata presso le imprese autorizzate all'esercizio delle operazioni e dei servizi portuali con contratti di lavoro a tempo indeterminato. Tuttavia, rimane la possibilità di impiegare lavoratori portuali ricorrendo anche ad altre tipologie contrattuali conformi alla legislazione nazionale vigente e, in particolare, come già rappresentato nel precedente rapporto, ai decreti legislativi n. 276 del 2003 e n. 81 del 2015. Tra queste rientrano il contratto di somministrazione (articoli 30 e seguenti del d.lgs. n. 81/2015), il contratto a tempo parziale (articoli 4 e seguenti), il contratto a tempo determinato (articoli 19 e seguenti) e l'apprendistato professionalizzante (articolo 44).

La disciplina del rapporto di lavoro e le specifiche tipologie contrattuali, applicate a tutti i lavoratori portuali, nell'ambito dei differenti profili professionali esistenti, sono definiti altresì dagli articoli 59 e ss. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di categoria, di cui si segnala, da ultimo, il rinnovo con accordo sottoscritto il 18 novembre 2024, per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2026 (Allegato 4).

Articolo 3

Si ribadisce che l'articolo 24, comma 2, della legge n. 84/1994, e l'articolo 11 del decreto n.585/1995, al fine di garantire la sicurezza nell'espletamento delle operazioni portuali, prevedono l'iscrizione dei lavoratori portuali appartenenti alle imprese operanti in porto nonché dei dipendenti delle imprese di cui all'articolo 17 della legge n. 84/1994 in appositi registri tenuti e aggiornati dall'Autorità di Sistema Portuale o, laddove non istituita, dall'Autorità marittima, nei quali deve essere indicata l'impresa da cui dipendono e la qualifica professionale rivestita.

Si conferma, altresì, che il precitato articolo 17, come modificato dalla legge n. 186/2000, prevede che la fornitura di lavoro portuale temporaneo avviene, di norma, tramite imprese autorizzate dall'Autorità di Sistema Portuale o, in assenza di quest'ultima, dalle autorità marittime. Qualora tali imprese non siano disponibili, il servizio può essere garantito da agenzie appositamente costituite dalle stesse autorità portuali o marittime. Se anche queste agenzie non dispongono di personale sufficiente, è consentito ricorrere alle agenzie di somministrazione autorizzate, in conformità al decreto legislativo n. 276/2003 (articolo 2) e al decreto legislativo n. 81/2015 (artt. 30 e seguenti).

Articolo 4

Con riferimento ai quesiti di cui all'articolo 4 della Convenzione in esame, e in aggiornamento rispetto a quanto già rappresentato nel precedente rapporto, si segnala che il decreto legislativo 13 dicembre 2017, n. 232, noto come "*Correttivo porti*", ha introdotto significative modifiche ai poteri del Presidente delle Autorità di Sistema Portuale (AdSP), con particolare attenzione al lavoro portuale. In particolare, è stato inserito, all'interno dell'art. 8, comma 3, lett. s-bis) della Legge 84/1994, l'obbligo per il Presidente di ciascuna AdSP di adottare il Piano dell'organico del porto. Si tratta di un documento strategico di ricognizione, con validità triennale e revisione annuale, finalizzato all'analisi dei fabbisogni lavorativi in porto. Sulla base di tale piano, il Presidente è tenuto a predisporre Piani operativi di intervento per il lavoro portuale, orientati alla formazione professionale, alla riqualificazione e/o alla riconversione del personale interessato verso altre mansioni o attività, sempre in ambito portuale. Per garantire la sostenibilità economica di tali interventi, il comma 577 della Legge di Bilancio 2018 (Legge n. 205 del 27 dicembre 2017), confluito nel comma 15-*bis* dell'articolo 17 della Legge 84/1994, prevede che l'Autorità di Sistema Portuale possa destinare una quota — comunque non superiore al 15% — delle entrate proprie derivanti dalle tasse sulle merci sbarcate e imbarcate.

Articolo 5

Si rinvia ai commenti formulati in riscontro alle Osservazioni adottate dalla Commissione di esperti e contenuti a pagina n. 19 del presente rapporto.

Articolo 6

In riferimento al quesito di cui all'articolo 6, si conferma che la disciplina relativa alla materia della sicurezza e igiene, benessere e formazione professionale, è prevista dalla normativa di carattere generale in materia di salute e sicurezza nel mondo del lavoro, di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e che tale normativa che secondo quanto disposto dall'articolo 3, comma 2, va coordinata con il decreto legislativo 27 luglio 1999, n. 272, che detta una disciplina speciale sulla sicurezza e salute dei lavoratori nell'espletamento di operazioni e servizi portuali.

Per un quadro dettagliato, si rinvia al rapporto redatto con riferimento alla Convenzione n. 152/1979 su salute e sicurezza nelle operazioni portuali.

Con riferimento alla richiesta del Comitato di esperti di fornire informazioni aggiornate sul numero dei lavoratori portuali, disagregati per sesso, età e tipologia di contratto, e sulle loro variazioni nel periodo di

riferimento, si trasmettono i dati a riguardo elaborati dalle diverse Autorità di Sistema Portuali di cui all'articolo 6 della legge n. 84/1994.

- **Autorità di Sistema Portuale del Mare Ligure occidentale (Porti di Genova, Savona e Vado):**

Tab. 1 - Addetti diretti imprese autorizzate ex artt.16/18 nel porto di Genova (2017-2025)

GENOVA	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Numero di dirigenti:	n.d.	33	45	52	54	54	57	59	59
Numero di addetti amministrativi non operativi:	n.d.	395	371	393	470	478	522	573	577
Numero di addetti amministrativi operativi:	n.d.	n.d.	528	512	493	495	521	515	520
Numero di addetti operativi	n.d.	1.325	1.364	1.313	1.348	1.441	1.453	1.460	1.487
di cui addetti operativi fino a 30 anni di età	n.d.	116	127	227	226	174	194	194	213
di cui addetti da 31 a 40 anni di età	n.d.	260	286	483	447	292	267	278	276
di cui addetti operativi da 41 a 50 anni di età	n.d.	666	572	402	412	520	459	446	434
di cui addetti operativi da 51 a 60 anni di età	n.d.	258	329	160	220	412	490	505	515
di cui addetti operativi oltre 60 anni di età	n.d.	25	50	41	43	43	43	37	49

Tab. 2 - Addetti diretti imprese autorizzate ex artt.16/18 nei porti di Savona e Vado (2017-2025)

SAVONA	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Numero di dirigenti:	n.d.	9	25	28	27	27	29	27	27
Numero di addetti amministrativi non operativi:	n.d.	88	85	132	117	154	139	141	141
Numero di addetti amministrativi operativi:	n.d.	n.d.	126	128	126	130	151	152	152
Numero di addetti operativi	n.d.	360	518	558	590	572	584	507	506
di cui addetti operativi fino a 30 anni di età	n.d.	47	93	80	92	127	133	138	138
di cui addetti operativi da 31 a 40 anni di età	n.d.	64	127	134	133	112	115	108	111
di cui addetti operativi da 41 a 50 anni di età	n.d.	126	151	181	178	153	138	121	122
di cui addetti operativi da 51 a 60 anni di età	n.d.	117	135	145	163	155	157	115	112
di cui addetti operativi oltre 60 anni di età	n.d.	6	12	18	24	25	41	25	23

Tab. 3 - Addetti diretti imprese autorizzate ex art. 17 nel porto di Genova (2017-2025)

GENOVA	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Numero di dirigenti	7	7	7	7	7	7	7	7	7
Amministrativi e altri	70	65	61	58	66	71	60	60	89
Soci organico operativo	930	930	930	930	925	930	921	916	881
Di cui fino a 30 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	7	0	15	11	4	2
Di cui da 31 a 40 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	155	118	128	131	109	87
Di cui da 41 a 50 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	556	468	450	446	366	310
Di cui da 51 a 60 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	197	320	321	317	427	467
Di cui oltre 60 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	15	19	16	16	10	15

Tab. 4 - Addetti diretti imprese autorizzate ex art. 17 nei porti di Savona e Vado (2017-2025)

SAVONA	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Numero di dirigenti	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Amministrativi e altri	27	27	28	28	31	26	30	28	27
Soci organico operativo	151	151	145	145	143	156	138	137	138
Di cui fino a 30 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	0	0	8	8	14	9
Di cui da 31 a 40 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	30	26	33	33	30	26
Di cui da 41 a 50 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	38	26	27	27	25	31
Di cui da 51 a 60 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	72	86	85	70	65	65
Di cui oltre 60 anni di età:	n.d.	n.d.	n.d.	5	5	3	0	3	7

- **Autorità di Sistema Portuale del Mare Tirreno centrale** (porti di Napoli e Salerno):

PORTO DI SALERNO

ANNO 2017

Genere e classi di età

Genere	M		F		Totale	
Età	N.	%	N.	%	N.	%
Fino ai 25	38	7,5%	1	3,8%	39	7,4%
dai 26 ai 40	211	41,9%	7	26,9%	218	41,1%
dai 41 ai 50	143	28,4%	8	30,8%	151	28,5%
oltre i 50	112	22,2%	10	38,5%	122	23,0%
Totale	504	100,0%	26	100,0%	530	100,0%

Genere e tipologia di contratto

Contratto	Indeterminato		Determinato		Apprendistato		Totale	
Genere	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
M	480	94,9%	24	100,0%	0	n.d.	504	95,1%
F	26	5,1%	0	0,0%	0	n.d.	26	4,9%
Totale	506	100,0%	24	100,0%	0	n.d.	530	100,0%

ANNO 2024

Genere e classi di età

Genere	M		F		Totale	
Età	N.	%	N.	%	N.	%
Fino ai 25	18	3,2%	6	13,3%	24	4,0%
dai 26 ai 40	190	34,1%	10	22,2%	200	33,2%
dai 41 ai 50	182	32,6%	11	24,4%	193	32,0%
oltre i 50	168	30,1%	18	40,0%	186	30,8%
Totale	558	100,0%	45	100,0%	603	100,0%

Genere e tipologia di contratto

Contratto	Indeterminato		Determinato		Apprendistato		Totale	
Genere	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
M	513	93,1%	44	89,8%	0	n.d.	557	92,4%
F	38	6,9%	5	10,2%	3	n.d.	46	7,6%
Totale	551	100,0%	49	100,0%	3	n.d.	603	100,0%

PORTO DI NAPOLI

ANNO 2017

Genere e classi di età

Genere	M		F		Totale	
Età	N.	%	N.	%	N.	%
18-39	35	6,3%	8	16,3%	43	7,1%
40-59	426	77,0%	37	75,5%	463	76,9%
da 60	92	16,6%	4	8,2%	96	15,9%
N.D.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale	553	100,0%	49	100,0%	602	100,0%

Genere e tipologia di contratto

Contratto	Indeterminato		Determinato		Apprendistato		Totale	
Genere	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
M	521	91,9%	32	91,4%	0	n.d.	553	91,9%
F	46	8,1%	3	8,6%	0	n.d.	49	8,1%
Totale	567	100,0%	35	100,0%	0	n.d.	602	100,0%

ANNO 2025

Genere e classi di età

Genere	M		F		Totale	
Età	N.	%	N.	%	N.	%
18-39	147	22,2%	9	17,6%	156	21,9%
40-59	438	66,2%	39	76,5%	477	66,9%
da 60	72	10,9%	2	3,9%	74	10,4%
N.D.	5	0,8%	1	2,0%	6	0,8%
Totale	662	100,0%	51	100,0%	713	100,0%

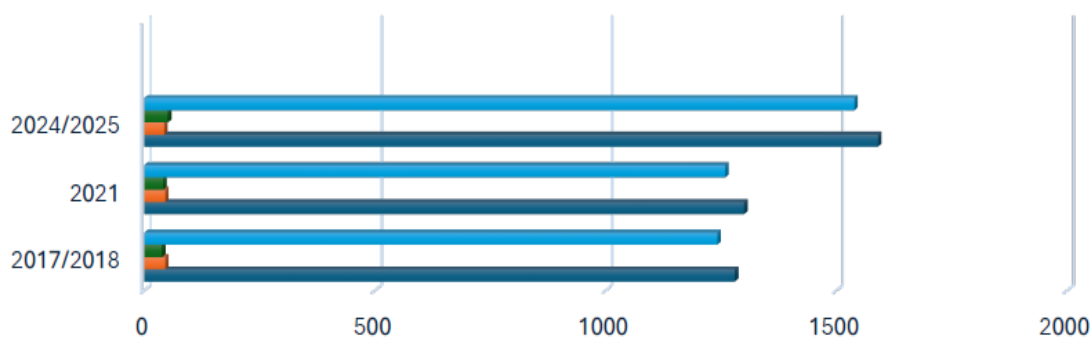
Genere e tipologia di contratto

Contratto	Indeterminato		Determinato		Apprendistato		Totale	
Genere	N.	%	N.	%	N.	%	N.	%
M	632	92,5%	30	100,0%	0	n.d.	662	92,8%
F	51	7,5%	0	0,0%	0	n.d.	51	7,2%
Totale	683	100,0%	30	100,0%	0	n.d.	713	100,0%

- **Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno meridionale e Ionio** (porti di Gioia Tauro, Crotone, Corigliano Calabro e Vibo Valentia):

PORTO DI GIOIA TAURO

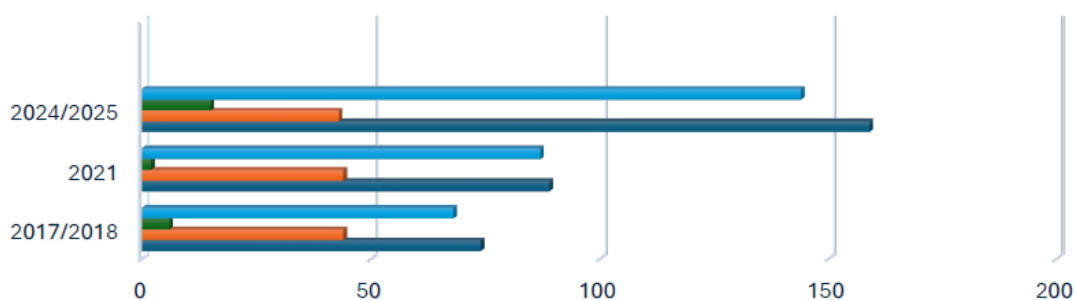
COMPOSIZIONE LAVORATORI



	2017/2018	2021	2024/2025	
■ UOMINI	1242	1259	1539	
■ DONNE	38	41	51	
■ ETA' MEDIA	45	45	43	
■ LAVORATORI	1280	1300	1590	

PORTO DI CROTONE

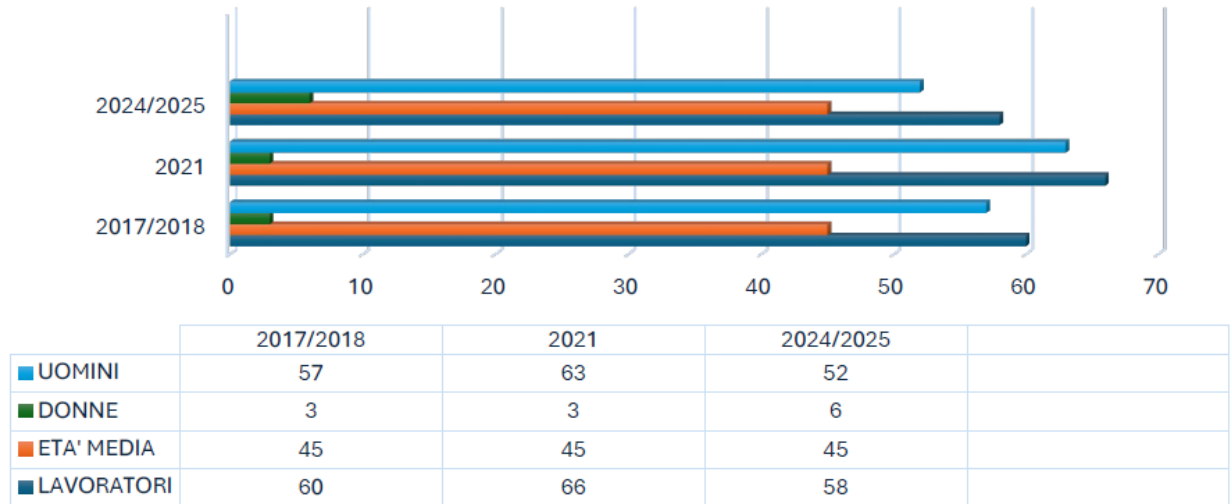
COMPOSIZIONE LAVORATORI



	2017/2018	2021	2024/2025	
■ UOMINI	68	87	144	
■ DONNE	6	2	15	
■ ETA' MEDIA	44	44	43	
■ LAVORATORI	74	89	159	

PORTO DI CORIGLIANO CALABRO

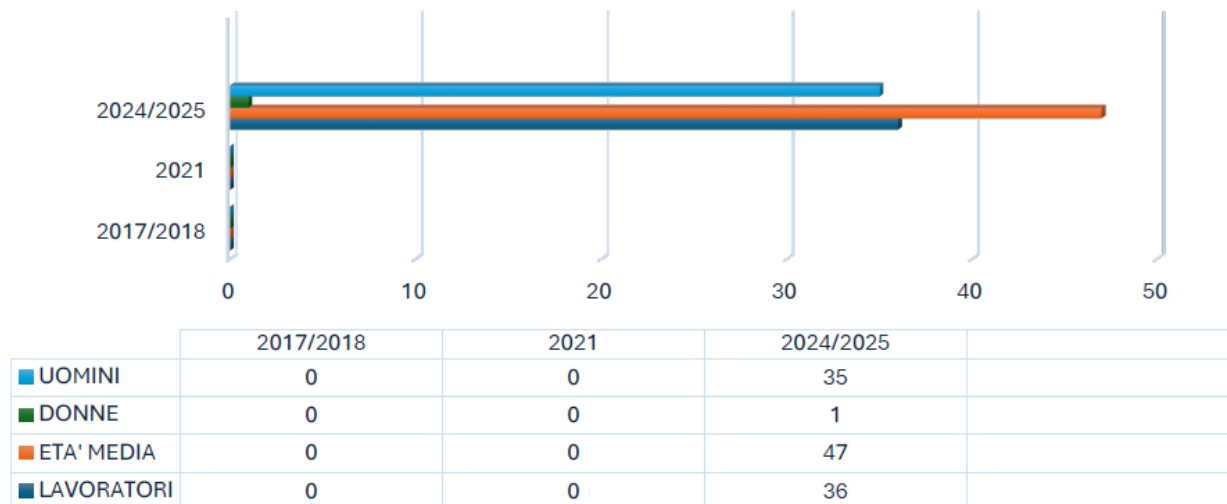
COMPOSIZIONE LAVORATORI



PORTO DI VIBO VALENTIA

Per quanto riguarda il Porto di Vibo Valentia, si specifica che lo stesso è stato ricompreso nella circoscrizione territoriale dell'AdSP-MTMI solo nel giugno 2021, pertanto, i dati a disposizione della stessa sono solo quelli di seguito esposti:

COMPOSIZIONE LAVORATORI



- **Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sardegna** (porti di Cagliari, Olbia, Golfo Aranci, Porto Torres, Oristano, Santa Teresa, Portovesme e Arbatax):

	Numero lavoratori/lavoratrici portuali												Totale Uomini	Totale donne	Totale Complessivo	Variazione rispetto all'anno precedente (%)	
ANNO	fino a 20 anni		da 21 a 30 anni		da 31 a 40 anni		da 41 a 50 anni		da 51 a 60 anni		oltre i 60 anni					uomini	donne
2017	8	1	70	8	129	13	166	6	190	5	46	2	609	35	644		
2018	1	0	75	6	125	12	179	10	209	4	58	5	647	37	684	6%	6%
2019	0	0	70	9	119	12	185	11	220	4	61	2	655	38	693	1%	3%
2020	2	1	53	8	143	8	225	10	242	5	67	2	732	34	766	12%	-11%
2021	2	0	53	9	142	8	217	10	243	4	59	2	716	33	749	-2%	-3%
2022	0	0	45	9	135	7	196	12	250	7	63	1	689	36	725	-4%	9%
2023	3	0	47	4	127	9	191	12	223	8	77	1	668	34	702	-3%	-6%
2024	8	0	50	3	140	12	212	15	228	8	90	2	728	40	768	9%	18%
2025	12	0	60	2	146	13	219	15	227	9	104	3	768	42	810	5%	5%

- **Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia occidentale** (porti di Porti di Palermo, Termini Imerese, Trapani, Empedocle, Gela* e Licata*):

*Si precisa che i porti di Gela e Licata sono stati integrati nel sistema dell'Autorità del Mare di Sardegna nella seconda metà del 2022. Pertanto, i dati disponibili a partire dall'anno 2023 includono anche le informazioni relative a tali porti.

2017					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
283	262	21	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
				20-29	11
				30-39	104
				40-49	65
				50-59	64
				60-68	39
					283

2018					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
348	325	23	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
				20-29	9
				30-39	107
				40-49	94
				50-59	84
				60-68	54
					348

2019					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
345	323	22	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	9
				30-39	96
				40-49	96
				50-59	76
				60-68	68
					345

2020					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
327	305	22	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	10
				30-39	88
				40-49	105
				50-59	66
				60-68	58
					327

2021					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
326	305	21	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	8
				30-39	78
				40-49	112
				50-59	67
				60-68	61
					326

2022					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
381	355	26	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	37
				30-39	128
				40-49	108
				50-59	61
				60-68	47
					381

2023					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
412	386	26	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	37
			MARITTIMI	30-39	132
			COMMERCIO E TERZIARIO	40-49	110
				50-59	76
				60-68	57
					412

2024					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
385	355	30	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	53
			MARITTIMI	30-39	70
			COMMERCIO E TERZIARIO	40-49	118
			METALMECCANICA	50-59	88
				60-68	56
					385

2025					
N. LAV.	M	F	CCNL	ETA'	
390	372	18	CCNL PER IL SETTORE PRIVATO DELL'INDUSTRIA ARMATORIALE	ANNI	Q.TA'
			CHIMICO - MINERARIO	20-29	31
			MARITTIMI	30-39	73
			COMMERCIO E TERZIARIO	40-49	123
			METALMECCANICA	50-59	97
				60-68	66
					390

- **Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia orientale** (porti di Augusta, Catania, Siracusa e Pozzallo)

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale LAVORATORI PORTUALI						
Art.16 - Imprese per operazioni e servizi Portuali Porto di Pozzallo						
PERIODO	CCNL Applicato	di cui donne	n. Addetti operazioni portuali divisi per età			Totale dipendenti
			fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
2022	CCNL LAVORATORI PORTI	3	15	34	3	52
2023	CCNL LAVORATORI PORTI	4	14	34	3	51
2024	CCNL LAVORATORI PORTI	3	12	34	3	49
2025	CCNL LAVORATORI PORTI	4	11	35	4	50

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale LAVORATORI PORTUALI						
Art.16 - Imprese per operazioni e servizi Portuali Porto di Augusta						
PERIODO	CCNL Applicato	di cui donne	n. Addetti operazioni portuali divisi per età			Totale dipendenti
			fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
2017	CCNL LAVORATORI PORTI	25	98	194	28	320
2018	CCNL LAVORATORI PORTI	24	96	134	22	252
2019	CCNL LAVORATORI PORTI	20	92	223	24	339
2020	CCNL LAVORATORI PORTI	19	58	154	21	233
2021	CCNL LAVORATORI PORTI	17	52	155	21	230
2022	CCNL LAVORATORI PORTI	18	51	167	21	232
2023	CCNL LAVORATORI PORTI	16	70	154	34	238
2024	CCNL LAVORATORI PORTI	20	64	160	16	240
2025	CCNL LAVORATORI PORTI	19	69	158	20	247

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale LAVORATORI PORTUALI						
Art.16 - Imprese per operazioni e servizi Portuali Porto di Catania						
PERIODO	CCNL Applicato	di cui donne	n. Addetti operazioni portuali divisi per età			Totale dipendenti
			fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
2017	CCNL LAVORATORI PORTI	7	91	70	26	187
2018	CCNL LAVORATORI PORTI	7	93	70	26	189
2019	CCNL LAVORATORI PORTI	13	128	116	24	268
2020	CCNL LAVORATORI PORTI	12	126	110	24	260
2021	CCNL LAVORATORI PORTI	12	131	118	24	273
2022	CCNL LAVORATORI PORTI	10	104	102	17	223
2023	CCNL LAVORATORI PORTI	7	92	94	19	205
2024	CCNL LAVORATORI PORTI	6	105	95	22	222
2025	CCNL LAVORATORI PORTI	6	106	95	22	223

- **Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico meridionale (porti di Bari, Brindisi, Manfredonia, Barletta, Monopoli e Termoli)**

Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2017	2	0	18-23	2	0	0	2	377
2017	5	0	24-29	5	0	0	5	
2017	4	1	30/35	5	0	0	5	
2017	63	2	36-41	69	6	0	65	
2017	89	6	42-47	91	4	0	95	
2017	95	3	48-53	77	21	0	98	
2017	103	4	54+	94	13	0	107	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2018	8	0	18-23	3	5	0	8	395
2018	8	0	24-29	7	1	0	8	
2018	22	1	30-35	16	7	0	23	
2018	58	0	36-41	51	7	0	58	
2018	76	7	42-47	80	3	0	83	
2018	91	4	48-53	73	22	0	95	
2018	115	5	54+	105	15	0	120	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2019	7	0	18-23	3	4	0	7	461
2019	15	0	24-29	12	3	0	15	
2019	27	1	30-35	13	15	0	28	
2019	65	0	36-41	54	11	0	65	
2019	97	7	42-47	79	25	0	104	
2019	101	3	48-53	86	18	0	104	
2019	133	5	54+	117	21	0	138	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2020	6	0	18-23	2	4	0	6	466
2020	17	0	24-29	15	2	0	17	
2020	25	1	30-35	10	16	0	26	
2020	61	1	36-41	51	11	0	62	
2020	109	5	42-47	85	29	0	114	
2020	101	4	48-53	93	22	0	105	
2020	131	5	54+	112	24	0	136	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2021	4	0	18-23	2	2	0	4	455
2021	21	2	24-29	15	8	0	23	
2021	29	1	30-35	16	14	0	30	
2021	54	0	36-41	46	8	0	54	
2021	93	4	42-47	87	10	0	97	

2021	85	4	48-53	79	10	0	89	
2021	153	5	54+	128	30	0	158	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2022	2	0	18-23	2	0	0	2	437
2022	24	2	24-29	19	5	0	26	
2022	20	1	30-35	20	1	0	21	
2022	50	0	36-41	47	3	0	50	
2022	96	4	42-47	92	8	0	100	
2022	93	4	48-53	89	8	0	97	
2022	136	5	54+	115	26	0	141	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2023	9	0	18-23	2	4	3	9	435
2023	28	2	24-29	23	5	2	30	
2023	29	1	30-35	22	8	0	30	
2023	50	0	36-41	42	8	0	50	
2023	92	4	42-47	92	4	0	96	
2023	92	5	48-53	92	5	0	97	
2023	118	5	54+	107	26	0	123	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2024	8	0	18-23	3	2	3	8	448
2024	26	2	24-29	23	3	2	28	
2024	18	1	30-35	17	2	0	19	
2024	58	1	36-41	54	5	0	59	
2024	84	3	42-47	81	6	0	87	
2024	80	6	48-53	81	5	0	86	
2024	156	5	54+	155	6	0	161	
Anno di riferimento	Sesso		Fascia d'età	Tipologia contrattuale			Nr. di lavoratori	TOT
	M	F		Indet.	Det.	Apprend.		
2025	8	0	18-23	3	2	3	8	482
2025	26	2	24-29	23	3	2	28	
2025	30	1	30-35	25	6	0	31	
2025	54	1	36-41	50	5	0	55	
2025	83	3	42-47	79	7	0	86	
2025	104	5	48-53	102	7	0	109	
2025	160	5	54+	144	21	0	165	

VARIAZIONI NR. DI LAVORATORI DURANTE IL PERIODO DI RIFERIMENTO (2017-2025)

ANNO	TOT. LAVORATORI	VARIAZIONE ASSOLUTA (RISPETTO ANNO PRECEDENTE)	VARIAZIONE PERCENTUALE (RISPETTO ANNO PRECEDENTE)
2017	377	0	0

2018	395	18	4,56%
2019	461	66	14,32%
2020	466	5	1,07%
2021	455	-11	-2,42%
2022	437	-18	-4,12%
2023	435	-2	-0,46%
2024	448	13	2,90%
2025	482	34	7,05%

- **Autorità di Sistema Portuale del mare Ionio (porto di Taranto)**

ANNO	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
2017	25	23	24	6	17	18	18	12	16	15	9	12	9	12	16	16	8	7	14	9	8	7	3	10	3
2018	13	15	14	5	12	12	15	10	14	9	6	5	8	6	13	11	6	4	6	8	2	3	2	4	3
2019	20	16	17	7	14	11	11	5	16	9	4	8	8	7	9	10	7	11	18	9	17	7	5	10	5
2020	28	38	36	20	25	28	29	21	31	27	22	17	15	19	24	27	19	18	28	18	28	22	20	22	13
2021	29	38	26	20	33	33	36	36	42	41	19	26	26	19	15	25	14	13	20	16	23	12	13	12	11
2022	24	31	23	14	26	23	32	36	47	40	20	21	17	10	13	19	10	15	19	15	19	13	9	9	9
2023	20	19	24	19	24	24	34	35	43	40	22	19	16	15	14	12	9	10	16	12	15	16	8	15	12
2024	19	20	22	14	24	18	27	31	40	36	15	18	14	9	13	12	8	12	17	12	16	11	7	9	8
2025	19	20	22	14	24	18	27	31	40	35	15	18	14	9	13	12	8	12	17	12	16	11	7	9	8

ANNO	1944	1945	1946	1947	1948	1949	1950	1951	1952	1953	1954	1955	1956	1957	1958	1959	1960	1961	1962	1963	1964	1965	1966	1967	1968
2017	1	0	0	2	0	1	2	0	2	3	10	8	6	7	6	11	14	16	18	12	16	19	26	18	21
2018	1	0	0	2	0	1	2	0	2	1	7	4	5	6	6	9	9	12	15	9	10	16	19	13	16
2019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	1	1	1	3	6	6	10	10	4	12	14	15	7	16
2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	4	3	4	5	12	15	17	20	16	21	25	30	20	28
2021	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1	2	3	4	3	6	10	14	20	17	13	26	28	22	19	25
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	2	2	4	9	12	13	15	8	16	21	23	14	19
2023	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	2	0	6	5	7	8	8	13	14	19	13	14
2024	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	1	1	3	8	10	12	11	6	12	16	19	9	16
2025	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1	1	1	3	8	10	12	11	6	12	16	19	9	16

ANNO	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	TOTALE	Donne
2017	4	6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	548	9
2018	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	379	8
2019	0	6	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	381	5
2020	7	12	9	3	6	1	2	0	0	0	0	0	859	7
2021	0	7	5	1	2	1	2	0	0	0	0	0	832	11
2022	0	6	4	2	2	0	1	0	0	0	0	0	693	10
2023	3	10	8	3	6	0	2	0	0	0	0	0	641	10
2024	0	6	4	1	2	0	0	0	0	0	0	1	576	12
2025	0	6	4	1	2	0	0	0	0	0	0	1	575	21

- **Autorità di Sistema Portuale del mare Adriatico centrale** (porti di Ancona, Ortona e Vasto)

PORTO DI ANCONA

Art.16 - Operazioni portuali												
	CCNL Applicato	n. Dirigenti	n. Impiegati Amministrativi	n. Addetti operazioni portuali	Totale dipendenti	di cui donne	per età					
							fino a 54 anni	da 55 a 60 anni	oltre 60 anni			
31/12/2020		11	64	143	218	26	130	18	8			
31/12/2021		8	60	150	218	31	139	20	4			
	Numero									Totale Uomini	Totale donne	Totale Complessivo
	fino a 40 anni		da 41 a 54 anni		da 55 a 59 anni		oltre 60 anni					
	uomini	donna	uomini	donna	uomini	donna	uomini	donna				
31/12/2022	70	15	93	16	22	4	15	2	200	37	237	
31/12/2023	73	15	94	15	20	4	14	2	201	36	237	
31/12/2024	73	14	79	13	25	1	12	4	189	33	222	
2025	71	14	88	13	23	1	13	4	195	33	228	

PORTO DI ORTONA

Art.16 - Operazioni portuali												
	CCNL Applicato	n. Dirigenti	n. Impiegati Amministrativi	n. Addetti operazioni portuali	Totale dipendenti	di cui donne	per età					
							fino a 54 anni	da 55 a 60 anni	oltre 60 anni			
31/12/2020		3	19	64	101	9	63	11	7			
31/12/2021		2	18	52	72	7	44	12	7			
	Numero									Totale Uomini	Totale donne	Totale Complessivo
	fino a 40 anni		da 41 a 54 anni		da 55 a 59 anni		oltre 60 anni					
	uomini	donna	uomini	donna	uomini	donna	uomini	donna				
31/12/2022	30	2	28	3	17	3	6	2	81	10	91	
31/12/2023	37	2	28	2	17	3	10	2	92	9	101	
31/12/2024	30	5	17	0	11	2	7	2	65	9	74	
2025	32	6	16	0	11	2	6	1	65	9	74	

PORTO DI VASTO

Art.16 - Operazioni portuali											
	Numero								Totale Uomini	Totale donne	Totale Complessivo
	fino a 40 anni		da 41 a 54 anni		da 55 a 59 anni		oltre 60 anni				
	uomini	donna	uomini	donna	uomini	donna	uomini	donna			
31/12/2022	10	1	9	3	3	0	3	0	25	4	29
31/12/2023	8	2	7	3	5	0	2	0	22	5	27
31/12/2024	8	3	12	2	2	1	4	0	26	7	33
2025	10	3	12	2	4	1	2	0	28	7	35

- **Autorità di Sistema Portuale del mare Adriatico centro-settentrionale (porto di Ravenna)**

Tabella per ricognizione lavoratori portuali										
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Età	fino a 40	dati non disponibili	414	473	442	381	382	437	dati in corso di elaborazione nell'ambito della ricognizione del nuovo piano organico porto	
	da 41 a 54		387	392	382	379	393	546		
	oltre 55		232	234	232	237	332	220		
Tipo di contratto	Si elencano i contratti applicato dalle imprese ex art.16 e 17	CCNL PORTI (COOP.PORTUALE/ DOCKS CEREALI SPA / LOGIPORT SPA/ SAPIR SPA/EURODOCKS SRL/ITALTERMINALI SRL/SETRAMAR SRL/TCR SPA/TERMINAL NORD SPA/SOCO SRL) INDUSTRIA ALIMENTARE (BUNGE ITALIA SPA/LLOYD RAVENNA SPA) CEMENTO (COLACEM SPA /BUZZI UNICEM SRL/FASSA SRL) INDUSTRIA METALMECCANICA (MARCEGAGLIA CARON STEEL SPA/ CSR SRL- SERVIZI PORT.) LOGISTICA TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONI (CICLAT SOC.COOP / DOCKS ECS SRL / ELLE EMME LOGISTICA SPA/CICLAT SOC.COOP/ IFA SRL/ITALTERMINAL SRL/NADEP SRL) INDUSTRIA CHIMICA E FARMACEUTICA (YARA ITALIA SPA) ENERGIA E PETROLI (PIR SPA)								
Numero totale lavoratori (art. 16 OPERAZIONI PORTUALI + ART.16 SERVIZI PORTUALI)			693	739	704	647	726	826	965	967
Numero totale lavoratori (art. 17 Fornitore di manodopera COOPERATIVA PORTUALE)			340	360	352	350	381	377	370	365
TOTALE			1033	1099	1056	997	1107	1203	1335	1332

- **Autorità di Sistema Portuale del mare Adriatico settentrionale** (porti di Venezia e Chioggia)

Tabella 1-lavoratori classificati per sesso

anno	sesso	Art. 16 non concessionari	Art. 16-18	Art. 17	Totale complessivo
2017	femmina	6	42	3	51
	maschio	81	620	104	805
2018	femmina	6	47	4	57
	maschio	70	676	133	879
2019	femmina	6	49	4	59
	maschio	80	643	130	853
2020	femmina	6	49	3	58
	maschio	61	651	126	838
2021	femmina	5	54	3	62
	maschio	60	635	152	847
2022	femmina	3	54	3	60
	maschio	62	652	146	860
2023	femmina	2	61	3	66
	maschio	62	665	142	869
2024	femmina	4	64	3	71
	maschio	68	668	138	874
2025	femmina	4	61	2	67
	maschio	68	647	150	865

Tabella 2- lavoratori classificati per classe di età

anni	fino a 40 anni	da 41 a 54 anni	da 55 a 59 anni	Oltre 60 anni	Totale complessivo
2017	205	470	111	70	856
2018	223	522	120	71	936
2019	178	519	140	75	912
2020	172	499	148	77	896
2021	169	519	152	69	909
2022	173	511	163	73	920
2023	174	498	178	85	935
2024	192	483	174	96	945
2025	199	450	187	96	932

Tabella 3- lavoratori per tipo di contratto

contratto di riferimento	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
CCNL autotrasporti e spedizione merci artigiani	15	0	0	0	0	0	0	0	0
CCNL edilizia/industria	39	42	47	29	27	31	30	28	26
CCNL lavoratori dei porti	33	34	39	38	38	34	34	44	46
CCNL addetti alle industrie chimiche e olearie	51	53	55	52	61	62	66	0	0
CCNL aziende del settore minierometallurgico	0	0	0	4	6	6	6	6	6
CCNL aziende di produzione del cemento	30	43	47	48	48	48	27	26	25
CCNL aziende metalmeccaniche private e della installazione di impianti	129	120	93	97	75	76	95	94	93
CCNL dipendenti elettrici dell'ENEL	49	38	36	27	28	26	32	32	0
CCNL imprese di spedizione e autotrasporto di merce su strada per conto terzi	0	0	0	0	0	0	0	0	2
CCNL industria alimentare	39	38	29	45	48	48	45	47	49
CCNL lavoratori dei porti	364	431	432	427	423	440	455	527	533
CCNL lavoratori dei porti	107	137	134	129	155	149	145	141	152
tot	856	936	912	896	909	920	935	945	932

- **Autorità di Sistema Portuale del mare Adriatico orientale (porti di Trieste e Monfalcone)**

ANDAMENTO PERSONALE OCCUPATO AdSP MAO 2018-2024

dati al 31/12/2024

Personale Occupato AdSP MAO Terminalisti			2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot		
Porto di Trieste	461	266	727	467	270	737	470	270	740	519	307	826	558	328	886	597	356	953	608	362	970		
Porto di Monfalcone	19	5	24	18	5	23	29	2	31	26	1	27	176	40	216	162	51	213	149	65	214		

Personale Occupato AdSP MAO Art. 16 - Operazioni			2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot		
Porto di Trieste	261	40	301	270	39	309	223	18	241	237	20	257	253	24	277	265	24	289	294	22	316		
Porto di Monfalcone	172	53	225	182	63	245	149	34	183	151	31	182	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Personale Occupato AdSP MAO Art. 16 - Servizi			2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot		
Porto di Trieste	253	33	286	262	36	298	215	54	269	163	54	217	144	48	192	169	61	230	155	62	217		
Porto di Monfalcone	11	0	11	11	0	11	19	5	24	92	11	103	98	11	109	45	14	59	49	16	65		

Personale Occupato AdSP MAO Art. 17 - Lavoro Portuale Temporaneo			2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024		
	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot	ope	imp	tot		
Porto di Trieste	133	4	137	185	4	189	188	11	199	192	5	197	183	5	188	185	6	191	185	6	191		
Porto di Monfalcone	46	2	48	57	1	58	63	3	66	62	3	65	65	3	68	67	3	70	81	3	84		

TOTALE PERSONALE OCCUPATO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TOTALE ANNO TRIESTE	1.451	1.533	1.449	1.497	1.543	1.663	1.694
TOTALE ANNO MONFALCONE	308	337	304	377	393	342	363
TOTALE ANNO ADSP MAO	1.759	1.870	1.753	1.874	1.936	2.005	2.057

- **Autorità di Sistema Portuale dello Stretto (porti di Messina e Milazzo)**

Imprese portuali												
Dipendenti 31.12.2024												
Posizioni	Numero								Totale uomini	Totale donne	Totale Complessivo	Tipo di contratto
	fino a 40 anni		da 41 a 54 anni		da 55 a 59 anni		oltre 60 anni					
	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne				
Dirigenti			4	2		2	6		10	4	14	prevalentemente CCNL porti
Quadri	2	1	9	1	3	1	4		18	3	21	
Impiegati	46	47	53	34	9	6	13	10	121	97	218	
Operai	120	9	117	7	45		44	2	326	18	344	
	168	57	183	44	57	9	67	12	475	122	597	

Imprese portuali													
Dipendenti 2025													
Posizioni	Numero								Totale Uomini	Totale donne	Totale Complessivo	Variazioni Totale Complessivo nel periodo 2017-2025	Tipo di contratto
	fino a 40 anni		da 41 a 54 anni		da 55 a 59 anni		oltre 60 anni						
	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne					
Dirigenti			5	2		2	6		11	4	15	4	prevalentemente CCNL porti
Quadri	2	1	9	1	3	1	4		18	3	21	11	
Impiegati	48	46	154	36	8	6	14	9	224	97	321	55	
Operai	111	9	127	7	47		44	1	329	17	346	80	
	161	56	295	46	58	9	68	10	582	121	703		

Con riferimento alla seconda richiesta del Comitato di esperti, si conferma che in Italia il confronto sulle specifiche problematiche del settore e le loro possibili soluzioni, tra le organizzazioni rappresentative dei datori di lavori e dei lavoratori portuali e le Autorità competenti, è una pratica costante sia a livello nazionale che locale. Al riguardo si ribadisce che le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori portuali sono presenti nelle Commissioni consultive istituite ai sensi dell'articolo 15 della legge n. 84 del 1994 in ogni porto, chiamate ad esprimere il loro parere **in ordine al rilascio, alla sospensione o alla revoca delle autorizzazioni e delle concessioni di cui rispettivamente agli articoli 16 e 18 della medesima legge n. 84, nonché in ordine all'organizzazione del lavoro in porto, agli organici delle imprese, all'avviamento della manodopera, alla formazione professionale dei lavoratori ed alla sicurezza e all'igiene nei luoghi di lavoro.** In aggiornamento a quanto rappresentato nel precedente rapporto, si evidenzia inoltre che, a seguito dell'adozione del Piano Strategico Nazionale della Portualità, il Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 169, recante *“Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*, ha provveduto al riordino e alla razionalizzazione del sistema delle autorità portuali italiane e nell'ambito di tale riforma, è stato introdotto all'interno della legge n. 84 del 1994 l'articolo 11-bis, che stabilisce che ciascuna Autorità di Sistema Portuale sia dotata di *un Organismo*

di Partenariato della Risorsa Mare, quale struttura istituzionale deputata a favorire il confronto con le rappresentanze dei soggetti direttamente coinvolti nelle attività portuali. *L'organismo è composto da rappresentanti delle principali categorie economiche, professionali e sindacali operanti nel sistema portuale, tra cui armatori, industriali, spedizionieri, operatori logistici e intermodali, agenti marittimi, autotrasportatori, imprese ferroviarie, operatori turistici e commerciali, nonché rappresentanti dei lavoratori delle imprese portuali. I membri sono designati dalle rispettive organizzazioni nazionali di categoria e dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, nel rispetto delle modalità stabilite con Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 18 novembre 2016* (Allegato 5). L'Organismo di Partenariato della Risorsa Mare svolge funzioni consultive e garantisce un confronto partenariale ascendente e discendente su provvedimenti e problematiche inerenti alla gestione portuale e logistica. È chiamato a esprimersi, in particolare, sull'adozione del Piano Regolatore di Sistema Portuale, sul Piano Operativo Triennale, sulla determinazione dei livelli dei servizi portuali, nonché sui progetti di bilancio preventivo e consuntivo dell'AdSP. Qualora l'Autorità di Sistema Portuale intenda discostarsi dai pareri espressi dall'Organismo, è tenuta a fornire adeguata motivazione.

Il presente rapporto è stato inviato alle organizzazioni datoriali e sindacali riportate nell'elenco (Allegato 6).

ALLEGATI:

1. rapporto Convenzione 137 - Anno 2017;
2. legge 28 gennaio 1994, n. 84;
3. decreto ministeriale n. 132 del 2001;
4. verbale di Accordo del CCNL dei lavoratori dei porti 2024-2026;
5. Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del 18 novembre 2017;
6. Elenco delle organizzazioni datoriali e sindacali alle quali è stato inviato il presente rapporto.