



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

**Dipartimento per le politiche sociali,
del terzo settore e migratorie**

Agli Ambiti Territoriali Sociali selezionati
per l'attuazione del progetto di ricerca
per la valutazione controfattuale
dei percorsi di inclusione per i beneficiari
dell'Assegno di Inclusione

p.c.: Coordinamento delle Regioni
ANCI - Dipartimento Welfare

Oggetto: Progetto di ricerca per la valutazione controfattuale dei percorsi di inclusione per i beneficiari dell'Assegno di Inclusione. Sottogruppo di beneficiari appartenente al campione di valutazione visualizzabile in piattaforma GePI da mercoledì 8 maggio 2024 e invito a sessione di formazione.

Ai sensi dall'articolo 11, comma 2, del DL n. 48 del 4 maggio 2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è responsabile della valutazione dell'efficacia dell'Assegno di Inclusione e del coordinamento dell'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni sociali.

Com'è noto, la valutazione è operata secondo un progetto di ricerca per la valutazione controfattuale dei percorsi di accompagnamento all'inclusione sociale e lavorativa previsti dalla misura di contrasto alla povertà nazionale Assegno di Inclusione (ADI), approvato dal Comitato Scientifico di cui all'articolo 10, comma 1-bis, del DL 28 gennaio 2019, n. 4, ai sensi dell'articolo 11, comma 2, del DL n. 48 del 2023, e il cui aggiornamento è stato adottato con decreto direttoriale n. 402 del 12 dicembre 2023. Il [documento di aggiornamento](#) rivede il progetto di ricerca alla luce dell'introduzione della nuova misura "Assegno di Inclusione" (ADI).

Il progetto di valutazione è finalizzato a quantificare l'efficacia dei percorsi di attivazione ("trattamenti") previsti dalla norma, ove correttamente implementati, attraverso l'attuazione di un "esperimento controllato", così come descritto nel Protocollo d'intesa, sottoscritto dagli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) coinvolti e pubblicato con [Nota n. 8153 del 28 dicembre 2023](#) nella pagina dedicata all'Assegno di Inclusione – sezione "[I numeri dell'ADI](#)" del sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

In base al progetto di valutazione, è stato individuato un campione di territori (ATS) nell'ambito del quale è selezionato casualmente un campione rappresentativo di beneficiari dell'Assegno di Inclusione (ADI), su cui misurare l'efficacia del percorso personalizzato, in aggiunta al beneficio economico, sul benessere e le condizioni sociali e lavorative dei beneficiari stessi.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DG per la lotta alla povertà e per la
programmazione sociale

DIVISIONE II

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma

Tel: 0646834388

Pec dginclusionediv2@pec.lavoro.gov.it

Mail dginclusionediv2@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it

Si comunica che in alcuni dei vostri territori **un sottogruppo di beneficiari appartenente al campione di valutazione sarà visualizzabile in piattaforma GePI a partire da giorno 8 maggio 2024**. I restanti beneficiari saranno selezionati da INPS e visualizzabili in piattaforma GePI, nei mesi di giugno e luglio 2024. **Ogni gruppo sarà visualizzabile in piattaforma GePI e caratterizzato da apposite icone. È possibile ricercare tali casi nell'elenco casi tramite l'apposito filtro "Gruppo di Valutazione".**

Tale sottogruppo di beneficiari appartenenti al campione di valutazione è stato suddiviso, tramite selezione casuale, in **tre gruppi su cui prevedere delle variazioni nell'applicazione delle sanzioni per il percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa**, con deroghe temporanee agli obblighi di cui all'art. 6 e all'art. 4 del DL n.48 del 2023.

Nello specifico, verranno **visualizzati su GePI** i seguenti gruppi di beneficiari:

- Gruppo trattamento 1 – denominato in piattaforma "gruppo T1": i nuclei appartenenti a questo gruppo saranno tenuti a tutti i passaggi del percorso AdI, attuati secondo quanto previsto dalla misura. Tuttavia, dopo la finalizzazione dell'Analisi Preliminare, i beneficiari potranno sottoscrivere il Patto di Inclusione sociale presso i Servizi Sociali e/o il Patto di Servizio Personalizzato presso i Centri per l'Impiego per i componenti attivabili, e partecipare ai relativi incontri di monitoraggio e verifica, ma senza l'applicazione delle condizionalità per il mantenimento del beneficio economico. **Ovvero potranno aderire volontariamente al percorso, senza l'applicazione delle sanzioni in caso di mancata sottoscrizione del Patto (PaIS o PSP) e mancato rispetto degli impegni, inclusi gli incontri di monitoraggio ogni 90 giorni.** Si sottolinea che, rispetto a quanto indicato precedentemente nel Protocollo d'Intesa, le sanzioni non saranno applicate già a partire dalla finalizzazione dell'Analisi Preliminare. **Si sottolinea inoltre l'importanza di favorire l'adesione volontaria al percorso, per poterne valutare l'efficacia in sé, a prescindere dal condizionamento ad esso della erogazione del beneficio.**
- Gruppo trattamento 2 – denominato in piattaforma "gruppo T2": i nuclei appartenenti a questo gruppo saranno tenuti a tutti i passaggi del percorso AdI, attuati secondo quanto previsto dalla misura, per l'ottenimento e mantenimento del beneficio economico. Ovvero, in breve: la sottoscrizione del PAD, incontro per effettuare l'Analisi Preliminare, sottoscrizione del Patto di Inclusione presso i Servizi sociali e/o del Patto di Servizio Personalizzato presso i Centri per l'impiego per i componenti attivabili, la partecipazione agli incontri di monitoraggio e verifica degli impegni.
- Gruppo di controllo – denominato in piattaforma "gruppo C": i nuclei appartenenti a questo gruppo saranno tenuti alla sola sottoscrizione del PAD come condizione necessaria per l'ottenimento del beneficio economico. **Pertanto, su GePI, i beneficiari appartenenti a questo gruppo saranno visualizzabili (per conoscenza) nell'elenco casi del Coordinatore, ma non saranno assegnabili ai Case Manager per avviare una presa in carico.** Saranno inoltre visualizzabili (per conoscenza) anche nell'elenco casi del Responsabile Registrazione Incontri, che tuttavia non dovrà svolgere su GePI alcuna attività nei loro confronti. I nuclei appartenenti

a questo gruppo non sono infatti tenuti a presentarsi entro 120 giorni presso i Servizi Sociali per il primo appuntamento e per le altre attività con i servizi per il mantenimento del beneficio economico. **Tuttavia, se il nucleo dovesse presentarsi spontaneamente per l'attivazione di un servizio o fosse indirizzato ai servizi da parte di altri attori, potrà richiedere le prestazioni e i servizi di assistenza ordinariamente erogati dai Servizi Sociali o dai Centri per l'Impiego del proprio Comune, al di fuori della piattaforma GePI.**

Per la riuscita del progetto di valutazione, è necessario che i territori si impegnino a garantire l'attuazione del percorso personalizzato di inclusione sociale e lavorativa, secondo lo standard della norma e secondo le indicazioni del Protocollo d'intesa, sul gruppo di beneficiari definito "gruppo di trattamento".

I dettagli sulla **configurazione della piattaforma GePI**, ai fini della presa in carico dei beneficiari coinvolti nel progetto di valutazione, saranno riportati nella **guida disponibile sia in piattaforma stessa alla sezione Novità** (<https://pattosocialerdc.lavoro.gov.it/Home/News>) che nella pagina dedicata all'Assegno di Inclusione – sezione "[I numeri dell'ADI](#)", sotto pagina "Valutazione controfattuale – operatori" del sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Ai fini della valutazione, anche il sistema SIISL WEB è stato aggiornato coerentemente con il percorso previsto dai beneficiari di ciascun gruppo. Inoltre, i beneficiari selezionati per il campione di valutazione riceveranno una lettera cartacea da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per informarli del progetto di ricerca e delle relative implicazioni per il proprio percorso. I dettagli della comunicazione ai beneficiari possono essere consultabili alla pagina dedicata all'Assegno di Inclusione – sezione "i numeri dell'ADI" e sotto pagina "Valutazione controfattuale – beneficiari".

Inoltre, in linea con le sessioni di formazione tenutesi a gennaio e febbraio 2024, al fine di ripercorrere nuovamente il disegno e gli obiettivi della valutazione, le caratteristiche della presa in carico per i gruppi, e gli aggiornamenti della piattaforma GePI per la sua gestione, **i Coordinatori e Case Manager coinvolti nella presa in carico dei beneficiari appartenenti al campione di valutazione sono invitati ad una sessione di formazione prevista per giorno 16 Maggio 2024**, dalle 14.30 alle 16.30. Il link per iscriversi è il seguente: <https://forms.gle/Ce5agDcpeo4XmzPt6>.

Si invitano, altresì, i territori a consultare la documentazione pubblicata sul sito del MLPS, utile ai fini dell'incontro:

- [Slide](#) sulla valutazione controfattuale dei percorsi di inclusione dei beneficiari ADI (versione gennaio 2024);
- [Protocollo d'intesa](#) tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e gli Ambiti Territoriali Sociali per la valutazione controfattuale dei percorsi di inclusione dei beneficiari ADI - [Appendice](#).

Infine, si comunica che, ai fini di un miglior coordinamento dei lavori e di un monitoraggio condiviso dell'evoluzione della presa in carico nell'ambito del progetto di valutazione, è prevista l'istituzione di un **Comitato di pilotaggio. Quest'ultimo sarà composto da Coordinatori/Case manager designati dagli ATS coinvolti nel progetto di ricerca.**

Pertanto, si chiede gentilmente di **indicare il nominativo di un referente** che si occuperà di monitorare l'evoluzione della presa in carico nell'ambito dell'ATS di riferimento. I risultati di tale monitoraggio verranno trasmessi con cadenza trimestrale al Comitato di pilotaggio e presentati nell'ambito degli incontri dello stesso. Laddove tali risultati evidenzino difficoltà, riscontrate dagli ATS, sarà cura del Comitato di pilotaggio individuare eventuali strumenti utili per il superamento delle criticità.

Si invita a dare massima diffusione della presente comunicazione a tutti gli operatori interessati.

IL DIRETTORE GENERALE

Paolo Onelli

Siglato
Il Dirigente
Cristina Berliri