



SPECIALE	DIRETTORE
Dipartimento per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica	Ufficio Gestione delle risorse umane professionali
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
19 SET. 2012	
16946 SEE	

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica
già Direzione Generale delle risorse umane e affari generali
Divisione III**

DECRETO n. 147 DEL 17 SETTEMBRE 2012 DI APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO PER L'ATTRIBUZIONE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2010, DELLA FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE PER IL PERSONALE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, INQUADRATO NEL PROFILO PROFESSIONALE: ISPETTORE TECNICO – AREA FUNZIONALE III
PROGRESSIONE ECONOMICA DALLA FASCIA RETRIBUTIVA F5 ALLA FASCIA RETRIBUTIVA F6

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni, recante codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTA la legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modificazioni, recante disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile, e, in particolare, l'art. 32;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Contratto collettivo nazionale relativo al personale del Comparto Ministeri sottoscritto in data 14 settembre 2007, ed in particolare gli artt. 17, 18 e 19 che disciplinano gli sviluppi economici all'interno delle aree;

VISTO il contratto collettivo integrativo, a stralcio del C.C.N.I. di Ministero, sottoscritto il 4 agosto 2009, con il quale è stato introdotto il nuovo sistema ordinamentale del personale delle aree funzionali, in coerenza con i criteri indicati dal C.C.N.L. comparto Ministeri del 14 settembre 2007;

VISTO l'accordo integrativo per la ponderazione dei criteri generali per le progressioni economiche del personale con riferimento al diverso livello di professionalità richiesto per i singoli profili, di cui al C.C.N.I. 25 marzo 2010 e relativa attualizzazione, definitivamente sottoscritto il 3 novembre 2010;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica e, in particolare, per il contenimento della spesa in materia di impiego pubblico;

VISTO il decreto direttoriale n. 179 del 7 dicembre 2010 recante il bando per l'attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2010 della fascia retributiva superiore per il personale del Ministero del lavoro e delle politiche

sociali dell'area funzionale III, profilo professionale di ispettore tecnico pubblicato sul S.O. n.1 del bollettino ufficiale n. 12 del 7 dicembre 2010, nonché sulla intranet e sulla internet del Ministero;

VISTO l'art. 1 del bando sopraindicato che individua i contingenti per l'attribuzione degli sviluppi economici dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6, nell'ambito del profilo professionale di ispettore tecnico, area funzionale III;

VISTE le risultanze, pubblicate con D.D. n. 234 del 30 dicembre 2010, ottenute in automatico dal sistema applicativo sulla base di quanto dichiarato nelle domande di partecipazione pervenute in via telematica;

VISTO il D.D. 3 novembre 2011 con il quale è stata istituita la Commissione per la valutazione delle domande presentate dai dipendenti inquadrati nel profilo di ispettore tecnico per l'attribuzione della fascia retributiva superiore;

VISTI i verbali della Commissione di valutazione trasmessi con nota del 9 luglio 2012, acquisita con prot. 38/43194/07.06 dell'11/07/2012 nonché l'elenco, allegato al verbale n. 13 del 9 luglio 2012, riguardante, per ciascun candidato alla procedura, l'attribuzione da parte della citata Commissione del punteggio complessivo, determinato in base alla somma dei punteggi risultanti dalla valutazione della competenza professionale, dell'esperienza professionale e dei titoli di studio culturali e professionali di cui all'art. 4 del D.D. n. 179 sopracitato;

VISTO in particolare che la Commissione non ha ammesso alla procedura la dipendente Ramona Paola LACONI in quanto priva del requisito di partecipazione alla procedura di cui all'art. 2 comma 2 lett. c) del bando;

PRESO ATTO che la dipendente Ramona Paola LACONI è esclusa dalla procedura in quanto priva del requisito di ammissione di cui all'art. 2 comma 2 lett. c) del bando;

VISTO l'art. 6, comma 1, del bando citato che indica per la formazione della graduatoria gli elementi da prendere a riferimento, in ordine di priorità, in caso di parità di punteggio tra più candidati;

VISTI i nominativi dei dipendenti risultati dagli atti trasmessi dalla Commissione con pari punteggio;

VALUTATO pertanto, necessario procedere, ai fini della elaborazione della graduatoria generale, ad attribuire le date di inquadramento nella P.A, nell'area e nella fascia retributiva di appartenenza, risultanti dagli atti in possesso dell'Amministrazione;

RITENUTO quindi di dover procedere alla approvazione della graduatoria generale di merito formulata a livello nazionale relativa alla procedura indetta con D.D. n. 179 del 7 dicembre 2010 per il passaggio dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6, Area III, del profilo professionale di ispettore tecnico;

DECRETA:

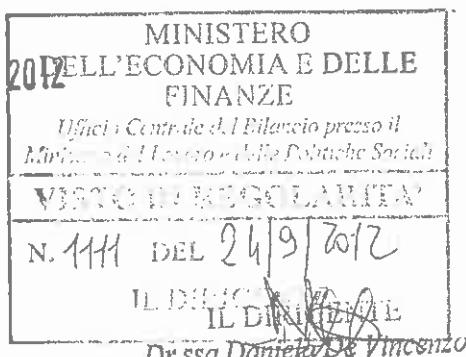
ART. 1

1. E' approvata la graduatoria di merito, allegata al presente decreto di cui costituisce parte integrante, per l'attribuzione di n. 19 sviluppi economici, dalla fascia retributiva F5 (ex C3 super) alla fascia retributiva F6 nel profilo professionale di ispettore tecnico, nell'ambito dell'area funzionale III, formulata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato in base alla valutazione della competenza professionale, dell'esperienza professionale e dei titoli di studio culturali e professionali di cui all'art. 4 del D.D. n. 179 sopracitato.
2. Al personale collocato nelle posizioni contraddistinte dalla n.1 alla n. 19 della graduatoria è attribuita, con decorrenza 1° gennaio 2010, la fascia retributiva F6 nell'ambito del profilo professionale di ispettore tecnico - III area funzionale.

Il presente decreto sarà inviato all'Ufficio Centrale del Bilancio per gli adempimenti di competenza e pubblicato sul Bollettino Ufficiale, nonché sui siti intranet e internet del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Avverso il presente decreto è ammessa impugnativa nelle forme previste dall'art. 63 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche.

Sede, 17 SET.



IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Concetta FERRARI

Ministero del lavoro e delle politiche sociali
Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione, il bilancio e la logistica
Divisione III - Sviluppo Risorse Umane

Procedura indetta con D.D. n. 179 del 7 Dicembre 2010 per il passaggio alla fascia retributiva F6 Area III - Profilo professionale

"Ispettore Tecnico"

GRADUATORIA GENERALE DI MERITO FORMULATA A LIVELLO NAZIONALE

N.	COGNOME - NOME	DATA NASCITA	Data Inquadramento Fascia	Data Inquadramento Area	Data Primo Inquadramento P.A.	Competenze Professionali	Esperienza Professionale Maturata	Titoli Studio Culturali e Profess.	PUNT.TOTALE
1	SADDI BRUNO	09/02/52	01/01/01	15/11/84	15/11/84	30	19,00	17,00	66,00
2	DI FRANCESCO FRANCESCO	28/03/58	01/01/01	01/07/86	01/07/86	30	19,00	14,00	63,00
3	IMPALLARIA GIUSEPPE	24/12/47	01/01/00	09/09/80	09/09/80	30	20,00	12,00	62,00
4	DATO ORAZIO	21/12/47	01/01/01	19/06/81	19/06/81	30	19,00	12,00	61,00
5	ATTOLICO GIOVANNI	16/05/47	01/01/01	07/07/75	07/07/75	30	19,00	12,00	61,00
6	MICCO ANTONIO	05/01/49	01/01/01	19/09/77	19/09/77	30	19,00	12,00	61,00
7	PEDRAZZI WALTER	25/11/53	01/01/01	02/06/82	02/06/82	30	19,00	12,00	61,00
8	CELESTINI GIUSEPPE	03/04/51	01/01/01	08/05/84	08/05/84	30	19,00	12,00	61,00
9	PETRICOLA MARIO	05/03/50	01/01/01	01/06/85	16/07/79	30	19,00	12,00	61,00
10	DALMASSO MARCO	04/07/52	01/01/01	01/06/85	01/06/85	30	19,00	12,00	61,00
11	IELE VINCENZO	22/11/49	01/01/01	01/06/85	01/06/85	30	19,00	12,00	61,00
12	DE GIOSA FRANCESCO	14/06/49	01/01/01	01/06/85	01/06/85	30	19,00	12,00	61,00
13	MANCINI SANDRO	10/04/49	01/01/01	01/06/85	01/06/85	30	19,00	12,00	61,00
14	AGOSTINONE CAMILLO	25/04/55	01/01/01	01/07/86	01/07/86	30	19,00	12,00	61,00
15	CARUSO COSTANTINO	20/02/55	01/01/01	01/07/86	01/07/86	30	19,00	12,00	61,00
16	PILLARELLA FRANCESCO	13/01/53	01/01/01	01/09/87	01/09/87	30	19,00	12,00	61,00
17	DI COSOLA ANDREA	27/03/52	02/05/01	01/07/86	01/07/86	30	19,00	12,00	61,00
18	D'ESPOSITO GIOVANNI	24/06/50	01/06/07	08/05/84	08/05/84	30	13,00	12,00	55,00
19	MASSARA GIUSEPPE	19/02/50	01/06/07	01/06/85	01/06/85	30	13,00	12,00	55,00
20	DANIELE ANTONIO	23/05/49	01/06/07	01/06/85	01/06/85	30	13,00	12,00	55,00
21	BOTTI MARIO	15/08/53	01/06/07	01/07/86	01/07/86	30	13,00	12,00	55,00

