

GABINETTO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	129
Dirigenti	15
Personale non dirigente	114
TOTALE	606

20,42	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
79,58	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	25	0,842602	
Legge 104	21	0,707786	
Tutela maternità	24	0,808898	
Congedi parentali	34	1,145939	
Permessi retribuiti	9	0,303337	
Ferie/festività soppresse	493	16,61611	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	606		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

NATO UEO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio

Dirigenti

Personale non dirigente

3
0
3

28

40,58
59,42

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	3	4,347826
Legge 104	0	0
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	0	0
Permessi retribuiti	1	1,449275
Ferie/festività soppresse	24	34,78261
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	28	

Aspettativa non retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

SEGRETARIATO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	41
Dirigenti	9
Personale non dirigente	32
TOTALE	209

22,16	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
77,84	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	15	1,590668
Legge 104	13	1,378579
Tutela maternità	23	2,439024
Congedi parentali	0	0
Permessi retribuiti	8	0,848356
Ferie/festività soppresse	127	13,46766
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	209	

Aspettativa non retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	23	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO E LA LOGISTICA

MESE DI LUGLIO 2014 (V-IX-IV-VI-II-SEGR.DIR.GEN.-VIII-VII-XI-III-X-I)

7

Personale in servizio	300	29,70	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	11	70,30	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	289		

2.049

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	435	6,304348	
Legge 104	176	2,550725	
Tutela maternità	6	0,086957	
Congedi parentali	59	0,855072	
Permessi retribuiti	57	0,826087	
Ferie/festività soppresse	1197	17,34783	
Permessi sindacali intera giornata	2	0,028986	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	2049		
Aspettativa non retribuita	31	0,449275	3 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	1	0,014493	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	85	1,231884	4 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. PER IL TERZO SETTORE E LE FORMAZIONI SOCIALI

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	29	31,03	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	4	68,97	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	25		
	207		

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	33	4,947526	
Legge 104	14	2,098951	
Tutela maternità	23	3,448276	
Congedi parentali	4	0,5997	
Permessi retribuiti	10	1,49925	
Ferie/festività soppresse	100	14,9925	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	207		
Aspettativa non retribuita	23	3,448276	1 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. IMMIGRAZIONE E DELLE POLITICHE PER L'INTEGRAZIONE

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	23	22,12	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	4	77,88	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	19		

117

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	29	5,482042	
Legge 104	0	0	
Tutela maternità	0	0	
Congedi parentali	2	0,378072	
Permessi retribuiti	0	0	
Ferie/festività soppresse	63	11,90926	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	117		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita (**)	23	4,347826	1 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

(**) **Aspettativa Dottorati Ricerca e Borse di Studio (non sono considerati i giorni festivi)**

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. COMUNICAZIONE E L'INFORMAZIONE IN MATERIA DI LAVORO E POLITICHE SOCIALI

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	18	26,57	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	3	73,43	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	15		

110

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	33	7,971014	
Legge 104	4	0,966184	
Tutela maternità	0	0	
Congedi parentali	13	3,140097	
Permessi retribuiti	2	0,483092	
Ferie/festività soppresse	58	14,00966	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	110		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. ATTIVITA' ISPETTIVA

MESE DI LUGLIO 2014

Personale in servizio	32
Dirigenti	3
Personale non dirigente	29
TOTALE	225

30,57	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
69,43	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	66	8,967391	
Legge 104	6	0,815217	
Tutela maternità	0	0	
Congedi parentali	35	4,755435	
Permessi retribuiti	4	0,543478	
Ferie/festività soppresse	114	15,48913	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	225		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	54	27,21	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	5	72,79	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	49		
	338		

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	42	3,381643	
Legge 104	23	1,851852	
Tutela maternità	23	1,851852	
Congedi parentali	25	2,012882	
Permessi retribuiti	15	1,207729	
Ferie/festività soppresse	210	16,90821	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	338		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	84
Dirigenti	7
Personale non dirigente	77
TOTALE	412

21,33	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
78,67	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	73	3,778468
Legge 104	15	0,776398
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	19	0,983437
Permessi retribuiti	18	0,931677
Ferie/festività soppresse	287	14,85507
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	412	

Aspettativa non retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G.PER LE POLITICHE ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO già DG POLITICHE PER L'ORIENTAMENTO E LA FORMAZIONE

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	143
Dirigenti	7
Personale non dirigente	136
TOTALE	920

27,97	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
72,03	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	175	5,320766	
Legge 104	93	2,827607	
Tutela maternità	2	0,060809	
Congedi parentali	72	2,189115	
Permessi retribuiti	31	0,942536	
Ferie/festività soppresse	547	16,63119	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	920		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. PER LE POLITICHE PREVIDENZIALI E ASSICURATIVE

MESE DI LUGLIO 2014

Personale in servizio	98
Dirigenti	10
Personale non dirigente	88
TOTALE	650

28,84	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
71,16	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	61	2,7063	
Legge 104	23	1,020408	
Tutela maternità	41	1,818988	
Congedi parentali	73	3,238687	
Permessi retribuiti	14	0,621118	
Ferie/festività soppresse	437	19,38776	
Permessi sindacali intera giornata	1	0,044366	
Distacco sindacale totale	0	0	
TOTALE	650		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

D.G. PER LE POLITICHE DEI SERVIZI PER IL LAVORO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	63	24,84	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	4	75,16	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	59		
	360		

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	39	2,691511	
Legge 104	11	0,759144	
Tutela maternità	23	1,587302	
Congedi parentali	8	0,552105	
Permessi retribuiti	20	1,380262	
Ferie/festività soppresse	213	14,69979	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	46	3,174603	
TOTALE	360		
Aspettativa non retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		0	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		0	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente dall'ufficio

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

