

## Regione VALLE D'AOSTA

MESE DI LUGLIO 2014

Personale in servizio	31
Dirigenti	1
Personale non dirigente	30

25,25	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
74,75	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	180
--------------------------	-----

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	3	0,42075736	
Legge 104	9	1,26227209	
Tutela maternità	0	0	
Congedi parentali	0	0	
Permessi retribuiti	3	0,42075736	
Ferie/festività soppresse	134	18,7938289	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>180</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	31	4,34782609	1 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>		0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata** ☒

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

## Regione PIEMONTE

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	418
Dirigenti	5
Personale non dirigente	413

24,43	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
75,57	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	2.349
--------------------------	-------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	349	3,63012274	
Legge 104	130	1,35219472	
Tutela maternità	139	1,4458082	
Congedi parentali	203	2,11150406	
Permessi retribuiti	115	1,19617225	
Ferie/festività soppresse	1263	13,1370917	
Permessi sindacali intera giornata	4	0,04160599	
Distacco sindacale totale	23	0,23923445	
<b>TOTALE</b>	<b>2349</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	82	0,85292282	2 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	4	0,04160599	1 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	14	0,14562097	1 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	23	0,23923445	1 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

# Regione LOMBARDIA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	<b>620</b>
Dirigenti	<b>8</b>
Personale non dirigente	<b>612</b>

29,86	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
70,14	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	<b>4.258</b>
--------------------------	--------------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	478	3,35203366	
Legge 104	178	1,24824684	
Tutela maternità	135	0,94670407	
Congedi parentali	284	1,99158485	
Permessi retribuiti	111	0,77840112	
Ferie/festività soppresse	2708	18,9901823	
Permessi sindacali intera giornata	10	0,07012623	
Distacco sindacale totale	26	0,18232819	
<b>TOTALE</b>	<b>4258</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	84	0,58906031	4 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	46	0,32258065	2 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	106	0,74333801	4 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	92	0,64516129	4 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

# Regione VENETO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	<b>353</b>
Dirigenti	<b>7</b>
Personale non dirigente	<b>346</b>

27,01	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
72,99	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	<b>2.193</b>
--------------------------	--------------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	264	3,25163197	
Legge 104	83	1,02229339	
Tutela maternità	69	0,84985836	
Congedi parentali	161	1,98300283	
Permessi retribuiti	34	0,41877078	
Ferie/festività soppresse	1384	17,0464343	
Permessi sindacali intera giornata	4	0,04926715	
Distacco sindacale totale	14	0,17243503	
<b>TOTALE</b>	<b>2193</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	<b>73</b>	<b>0,89912551</b>	
<b>Aspettativa retribuita</b>	<b>23</b>	<b>0,28328612</b>	
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	<b>61</b>	<b>0,75132405</b>	
<b>Sospensione dal servizio</b>	<b>23</b>	<b>0,28328612</b>	
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

# Regione FRIULI VENEZIA GIULIA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	125
Dirigenti	3
Personale non dirigente	122

29,63	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
70,37	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	852
--------------------------	-----

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	97	3,37391304	
Legge 104	24	0,83478261	
Tutela maternità	23	0,8	
Congedi parentali	123	4,27826087	
Permessi retribuiti	10	0,34782609	
Ferie/festività soppresse	521	18,1217391	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	23	0,8	
<b>TOTALE</b>	<b>852</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	31	1,07826087	1 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata** ☒

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

# Regione LIGURIA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	198
Dirigenti	4
Personale non dirigente	194

24,26	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
75,74	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	1.105
--------------------------	-------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	166	3,64514712	
Legge 104	54	1,18577075	
Tutela maternità	19	0,41721563	
Congedi parentali	42	0,92226614	
Permessi retribuiti	29	0,63680281	
Ferie/festività soppresse	752	16,5129556	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	23	0,50505051	
<b>TOTALE</b>	<b>1105</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	0	0	(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	20	0,43917435	(numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	0	0	(numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

# Regione EMILIA ROMAGNA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	513
Dirigenti	5
Personale non dirigente	508

28,84	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
71,16	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	3.403
--------------------------	-------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	452	3,83083312	
Legge 104	127	1,0763624	
Tutela maternità	141	1,19501653	
Congedi parentali	281	2,38155776	
Permessi retribuiti	98	0,83057886	
Ferie/festività soppresse	1963	16,6370031	
Permessi sindacali intera giornata	2	0,01695059	
Distacco sindacale totale	22	0,18645648	
<b>TOTALE</b>	<b>3403</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	63	0,53394355	3 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	161	1,36452242	7 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	47	0,39833884	3 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	46	0,38986355	0 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

## Regione TOSCANA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	<b>394</b>
Dirigenti	<b>10</b>
Personale non dirigente	<b>384</b>

25,71	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
74,29	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	<b>2.330</b>
--------------------------	--------------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	287	3,16707129	
Legge 104	61	0,67314059	
Tutela maternità	46	0,50761421	
Congedi parentali	160	1,76561465	
Permessi retribuiti	39	0,43036857	
Ferie/festività soppresse	1669	18,4175679	
Permessi sindacali intera giornata	3	0,03310527	
Distacco sindacale totale	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>2330</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	46	0,50761421	<b>2</b> (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	<b>0</b> (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	19	0,20966674	<b>1</b> (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	0	0	<b>0</b> (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	<b>0</b> (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

## Regione UMBRIA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	141
Dirigenti	1
Personale non dirigente	140

27,38	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
72,62	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	888
--------------------------	-----

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	59	1,81930311	
Legge 104	54	1,66512488	
Tutela maternità	0	0	
Congedi parentali	40	1,23342584	
Permessi retribuiti	14	0,43169904	
Ferie/festività soppresse	667	20,5673759	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	23	0,70921986	
<b>TOTALE</b>	<b>888</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	8	0,24668517	(numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	23	0,70921986	1 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>		0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

## Regione MARCHE

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	217
Dirigenti	5
Personale non dirigente	212

27,07	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
72,93	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	1.351
--------------------------	-------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	153	3,06551793	
Legge 104	44	0,88158686	
Tutela maternità	63	1,26227209	
Congedi parentali	117	2,3442196	
Permessi retribuiti	37	0,7413344	
Ferie/festività soppresse	866	17,3512322	
Permessi sindacali intera giornata	2	0,04007213	
Distacco sindacale totale	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>1351</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	69	1,38248848	(numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>		0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**

## Regione LAZIO

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	572
Dirigenti	4
Personale non dirigente	568

28,82	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
71,18	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	3.792
--------------------------	-------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	614	4,66707206	
Legge 104	249	1,89267254	
Tutela maternità	92	0,6993007	
Congedi parentali	135	1,02614777	
Permessi retribuiti	68	0,51687443	
Ferie/festività soppresse	2274	17,284889	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	36	0,2736394	
<b>TOTALE</b>	<b>3792</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	138	1,04895105	6 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	23	0,17482517	1 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	117	0,88932806	7 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	23	0,17482517	1 (numero unità nel mese *)
<b>esonero pensione</b>	23	0,17482517	1
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

**N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒**

**N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente**

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione ABRUZZO

MESE DI LUGLIO 2014

1

Personale in servizio	244	28,64	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	3	71,36	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	241		

Totale giorni di assenza 1.607

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	197	3,510335	
Legge 104	83	1,47897363	
Tutela maternità	46	0,81967213	
Congedi parentali	133	2,3699216	
Permessi retribuiti	56	0,99786172	
Ferie/festività soppresse	922	16,4290805	
Permessi sindacali intera giornata	19	0,33856023	
Distacco sindacale totale	23	0,40983607	
<b>TOTALE</b>	<b>1607</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	23	0,40983607	1 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	36	0,64148254	1 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	69	1,2295082	3 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione MOLISE

MESE DI LUGLIO 2014

1

Personale in servizio	78
Dirigenti	1
Personale non dirigente	77

20,18	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
79,82	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	362
--------------------------	-----

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	36	2,00668896
Legge 104	16	0,89186176
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	8	0,44593088
Permessi retribuiti	3	0,16722408
Ferie/festività soppresse	299	16,66666667
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>362</b>	

<b>Aspettativa non retribuita</b>	0		(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0		(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	0		(numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	0		(numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0		(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione CAMPANIA

MESE DI LUGLIO 2014

1

Personale in servizio	<b>602</b>	24,63	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	<b>5</b>	75,37	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	<b>597</b>		

Totale giorni di assenza **3.410**

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	<b>937</b>	6,76729741	
Legge 104	<b>215</b>	1,55279503	
Tutela maternità	<b>25</b>	0,18055756	
Congedi parentali	<b>93</b>	0,67167413	
Permessi retribuiti	<b>132</b>	0,95334393	
Ferie/festività soppresse	<b>1780</b>	12,8556984	
Permessi sindacali intera giornata	<b>4</b>	0,02888921	
Distacco sindacale totale	<b>13</b>	0,09388993	
<b>TOTALE</b>	<b>3410</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	<b>32</b>	0,23111368	<b>3</b> (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	<b>64</b>	0,46222736	<b>2</b> (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	<b>115</b>	0,83056478	<b>4</b> (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>		0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione PUGLIA

MESE DI LUGLIO 2014

1

Personale in servizio	622	28,22	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	5	71,78	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	617		

Totale giorni di assenza 4.037

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	659	4,60645883	
Legge 104	290	2,02712149	
Tutela maternità	150	1,04851111	
Congedi parentali	280	1,95722075	
Permessi retribuiti	102	0,71298756	
Ferie/festività soppresse	2021	14,1269397	
Permessi sindacali intera giornata	4	0,0279603	
Distacco sindacale totale	44	0,30756326	
<b>TOTALE</b>	<b>4037</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	77	0,53823571	3 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	379	2,64923808	20 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	31	0,2166923	1 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione BASILICATA

MESE DI LUGLIO 2014

1

Personale in servizio	<b>130</b>
Dirigenti	<b>2</b>
Personale non dirigente	<b>128</b>

26,15	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
73,85	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	<b>782</b>
--------------------------	------------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	107	3,57859532	
Legge 104	31	1,0367893	
Tutela maternità	92	3,07692308	
Congedi parentali	7	0,23411371	
Permessi retribuiti	19	0,63545151	
Ferie/festività soppresse	477	15,9531773	
Permessi sindacali intera giornata	0	0	
Distacco sindacale totale	4	0,13377926	
<b>TOTALE</b>	<b>782</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	<b>23</b>	0,76923077	<b>1</b> (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	<b>22</b>	0,73578595	<b>1</b> (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>		0	(numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>		0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione CALABRIA

MESE DI LUGLIO 2014

1

Personale in servizio	348	23,95	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	3	76,05	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	345		

Totale giorni di assenza 1.917

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	349	4,36031984	
Legge 104	159	1,98650675	
Tutela maternità	69	0,86206897	
Congedi parentali	43	0,53723138	
Permessi retribuiti	60	0,74962519	
Ferie/festività soppresse	1109	13,8555722	
Permessi sindacali intera giornata	4	0,04997501	
Distacco sindacale totale	14	0,17491254	
<b>TOTALE</b>	<b>1917</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	0	0	(numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	(numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	64	0,7996002	4 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	46	0,57471264	2 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	0	0	(numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

## Regione SARDEGNA

MESE DI LUGLIO 2014

7

Personale in servizio	378	23,92	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
Dirigenti	1	76,08	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE
Personale non dirigente	377		

Totale giorni di assenza 2.080

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	307	3,53117092	
Legge 104	90	1,03519669	
Tutela maternità	106	1,21923165	
Congedi parentali	117	1,34575569	
Permessi retribuiti	62	0,7131355	
Ferie/festività soppresse	1342	15,4359328	
Permessi sindacali intera giornata	1	0,01150219	
Distacco sindacale totale	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>2080</b>		
<b>Aspettativa non retribuita</b>	46	0,52910053	2 (numero unità nel mese *)
<b>Aspettativa retribuita</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01</b>	1	0,01150219	1 (numero unità nel mese *)
<b>Sospensione dal servizio</b>	0	0	0 (numero unità nel mese *)
<b>Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)</b>	8	0,09201748	2 (numero unità nel mese *)

(\*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

**N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente**