

Regione VALLE D'AOSTA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio	30
Dirigenti	1
Personale non dirigente	29

8,25	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
91,75	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	52
--------------------------	-----------

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	9	1,42857143
Legge 104	11	1,74603175
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	0	0
Permessi retribuiti	3	0,47619048
Ferie/festività soppresse	29	4,6031746
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	52	

Regione PIEMONTE

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio	428
Dirigenti	5
Personale non dirigente	423

16,59	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
83,41	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza	1.491
--------------------------	--------------

In dettaglio

	n. giorni	%	
Malattia	375	4,17222964	
Legge 104	106	1,17935024	
Tutela maternità	154	1,71339564	
Congedi parentali	97	1,07921673	
Permessi retribuiti	112	1,24610592	
Ferie/festività sopresse	618	6,87583445	
Permessi sindacali intera giornata	8	0,08900757	
Distacco sindacale totale	21	0,23364486	
TOTALE	1491		
Aspettativa non retribuita	71		3 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	84		4 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	17		1 (numero unità nel mese *)
Esonero dal servizio ex art 72 l. 133/11	21		1
Sospensione dal servizio	42		2 (numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0		0 (numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione LOMBARDIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

Dirigenti

Personale non dirigente

651
11
640

15,54	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
84,46	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

2.125

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	675	4,93745885
Legge 104	190	1,38980323
Tutela maternità	105	0,76804916
Congedi parentali	89	0,65101309
Permessi retribuiti	139	1,01675079
Ferie/festività soppresse	891	6,51744569
Permessi sindacali intera giornata	12	0,08777705
Distacco sindacale totale	24	0,17555409
TOTALE	2125	

Aspettativa non retribuita	108	5 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	63	3 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	83	4 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	21	1 (numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0 (numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione VENETO

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

369

Dirigenti

5

Personale non dirigente

364

16,48

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

83,52

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

1.277

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	378	4,87804878
Legge 104	97	1,25177442
Tutela maternità	171	2,20673635
Congedi parentali	69	0,89043748
Permessi retribuiti	58	0,74848368
Ferie/festività soppresse	490	6,32339657
Permessi sindacali intera giornata	1	0,01290489
Distacco sindacale totale	13	0,16776358
TOTALE	1277	
Aspettativa non retribuita	52	2
Aspettativa retribuita	21	1
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	0	0
Sospensione dal servizio	21	1
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione FRIULI VENEZIA GIULIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

130
4
126

Dirigenti

Personale non dirigente

18,90	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
81,10	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

516

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	175	6,41025641
Legge 104	17	0,62271062
Tutela maternità	60	2,1978022
Congedi parentali	59	2,16117216
Permessi retribuiti	14	0,51282051
Ferie/festività soppresse	170	6,22710623
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	21	0,76923077
TOTALE	516	

Aspettativa non retribuita	0	0 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	0	0 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	21	1 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	0	0 (numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0 (numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione LIGURIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

199

Dirigenti

4

Personale non dirigente

195

15,15

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

84,85

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

633

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	248	5,93443408
Legge 104	38	0,90930845
Tutela maternità	20	0,47858339
Congedi parentali	27	0,64608758
Permessi retribuiti	33	0,7896626
Ferie/festività soppresse	254	6,07800909
Permessi sindacali intera giornata	1	0,02392917
Distacco sindacale totale	12	0,28715004
TOTALE	633	

Aspettativa non retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	21	1 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	41	2 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	7	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione EMILIA ROMAGNA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

540
8
532

Dirigenti

Personale non dirigente

18,49	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
81,51	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

2.097

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	623	5,49382716
Legge 104	158	1,39329806
Tutela maternità	219	1,93121693
Congedi parentali	139	1,22574956
Permessi retribuiti	122	1,07583774
Ferie/festività soppresse	811	7,15167549
Permessi sindacali intera giornata	4	0,03527337
Distacco sindacale totale	21	0,18518519
TOTALE	2097	

Aspettativa non retribuita	136	6 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	168	8 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	52	3 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	0	0 (numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0 (numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione TOSCANA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

411

Dirigenti

11

Personale non dirigente

400

17,36

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

82,64

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

1.498

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	490	5,67721006
Legge 104	81	0,93847758
Tutela maternità	42	0,486618
Congedi parentali	72	0,83420229
Permessi retribuiti	81	0,93847758
Ferie/festività soppresse	731	8,46947051
Permessi sindacali intera giornata	1	0,01158614
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	1498	

Aspettativa non retribuita	105	5 (numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	0	0 (numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	21	1 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	0	0 (numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0 (numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione UMBRIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

143

Dirigenti

2

Personale non dirigente

141

18,91

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

81,09

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

568

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	201	6,693307
Legge 104	53	1,764902
Tutela maternità	0	-
Congedi parentali	22	0,732601
Permessi retribuiti	26	0,865801
Ferie/festività soppresse	243	8,091908
Permessi sindacali intera giornata	2	0,066600
Distacco sindacale totale	21	0,699301
TOTALE	568	

Aspettativa non retribuita	5	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	0	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	52	3 (numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	21	1 (numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione MARCHE

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

221
4
217

Dirigenti

Personale non dirigente

17,88	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
82,12	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

830

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	379	8,16634346
Legge 104	59	1,27127774
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	27	0,58177117
Permessi retribuiti	40	0,86188321
Ferie/festività soppresse	321	6,9166128
Permessi sindacali intera giornata	4	0,08618832
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	830	

Aspettativa non retribuita		(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita		(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01		(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio		(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)		(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione LAZIO

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

590
6
584

Dirigenti

Personale non dirigente

19,24	PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE
80,76	PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

2.384

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	849	6,85230024
Legge 104	238	1,92090395
Tutela maternità	95	0,76674738
Congedi parentali	99	0,79903148
Permessi retribuiti	131	1,05730428
Ferie/festività soppresse	947	7,64326069
Permessi sindacali intera giornata	4	0,0322841
Distacco sindacale totale	21	0,16949153
TOTALE	2384	

Aspettativa non retribuita	115	6	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	21	1	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	41	2	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	21	1	(numero unità nel mese *)
Esonero anticipo pensione	21	1	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione ABRUZZO

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

254

Dirigenti

4

Personale non dirigente

250

17,10

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

82,90

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Totale giorni di assenza

912

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	215	4,03074616
Legge 104	86	1,61229846
Tutela maternità	105	1,96850394
Congedi parentali	64	1,19985002
Permessi retribuiti	57	1,06861642
Ferie/festività soppresse	347	6,50543682
Permessi sindacali intera giornata	17	0,31871016
Distacco sindacale totale	21	0,39370079
TOTALE	912	

Aspettativa non retribuita	41	2	(numero unità nel mese *)
Aspettativa retribuita	21	1	(numero unità nel mese *)
Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01	54	2	(numero unità nel mese *)
Sospensione dal servizio	42	2	(numero unità nel mese *)
ESONERO ex art 72 L.33/2008	63	3	(numero unità nel mese *)
Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)	0	0	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione MOLISE

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

82

Dirigenti

1

15,91

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

84,09

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Personale non dirigente

81

Totale giorni di assenza

274

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	76	4,41347271
Legge 104	16	0,92915215
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	1	0,05807201
Permessi retribuiti	9	0,52264808
Ferie/festività sopresse	172	9,9883856
Permessi sindacali intera giornata	0	0
Distacco sindacale totale	0	0
TOTALE	274	

Aspettativa non retribuita

Aspettativa retribuita

Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01

Sospensione dal servizio

Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)

(numero unità nel mese *)

(numero unità nel mese *)

(numero unità nel mese *)

(numero unità nel mese *)

(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione CAMPANIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

591

Dirigenti

5

15,07

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

84,93

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Personale non dirigente

586

Totale giorni di assenza

1.870

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	620	4,99556845
Legge 104	177	1,42615422
Tutela maternità	56	0,45121263
Congedi parentali	34	0,27395053
Permessi retribuiti	137	1,10385948
Ferie/festività sopresse	823	6,63121425
Permessi sindacali intera giornata	10	0,08057368
Distacco sindacale totale	13	0,10474579

TOTALE

1870

Aspettativa non retribuita

0

(numero unità nel mese *)

Aspettativa retribuita

0

(numero unità nel mese *)

Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01

52

5 (numero unità nel mese *)

Sospensione dal servizio

105

5 (numero unità nel mese *)

Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)

0

(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione PUGLIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

606

Dirigenti

5

16,57

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

83,43

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Personale non dirigente

601

Totale giorni di assenza

2.109

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	650	5,10765362
Legge 104	226	1,77589187
Tutela maternità	123	0,96652522
Congedi parentali	58	0,45575986
Permessi retribuiti	117	0,91937765
Ferie/festività soppresse	888	6,97784064
Permessi sindacali intera giornata	5	0,03928964
Distacco sindacale totale	42	0,330033

TOTALE

2109

Aspettativa non retribuita

42

2 (numero unità nel mese *)

Aspettativa retribuita

21

1 (numero unità nel mese *)

Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01

105

6 (numero unità nel mese *)

Sospensione dal servizio

126

6 (numero unità nel mese *)

Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)

0

0 (numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione BASILICATA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

136

15,09

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

Dirigenti

2

84,91

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Personale non dirigente

134

Totale giorni di assenza

431

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	127	4,44677871
Legge 104	37	1,29551821
Tutela maternità	0	0
Congedi parentali	16	0,56022409
Permessi retribuiti	29	1,01540616
Ferie/festività sopresse	213	7,45798319
Permessi sindacali intera giornata	5	0,17507003
Distacco sindacale totale	4	0,14005602

TOTALE

431

Aspettativa non retribuita

Aspettativa retribuita

Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01

Sospensione dal servizio

Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)

21

21

	(numero unità nel mese *)
	(numero unità nel mese *)
1	(numero unità nel mese *)
1	(numero unità nel mese *)
	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione CALABRIA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

353

Dirigenti

4

14,65

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

85,35

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Personale non dirigente

349

Totale giorni di assenza

1.086

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	242	3,26453528
Legge 104	156	2,10441117
Tutela maternità	39	0,52610279
Congedi parentali	48	0,64751113
Permessi retribuiti	105	1,41643059
Ferie/festività soppresse	478	6,44813166
Permessi sindacali intera giornata	6	0,08093889
Distacco sindacale totale	12	0,16187778

TOTALE

1086

Aspettativa non retribuita

21

1 (numero unità nel mese *)

Aspettativa retribuita

0

(numero unità nel mese *)

Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01

11

1 (numero unità nel mese *)

Sospensione dal servizio

42

2 (numero unità nel mese *)

Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)

0

(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente

Regione SARDEGNA

MESE DI MARZO 2013

Personale in servizio

384

14,31

PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE

Dirigenti

2

85,69

PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE

Personale non dirigente

382

Totale giorni di assenza

1.154

In dettaglio

	n. giorni	%
Malattia	315	3,90625
Legge 104	102	1,26488095
Tutela maternità	72	0,89285714
Congedi parentali	59	0,73164683
Permessi retribuiti	79	0,9796627
Ferie/festività soppresse	524	6,49801587
Permessi sindacali intera giornata	3	0,03720238
Distacco sindacale totale	0	0

TOTALE

1154

Aspettativa non retribuita

Congedi Parentali senza retribuzione

Aspettativa retribuita

Congedo retribuito ex art.42 co.5 L.151/01

Sospensione dal servizio

Assenze per attività di Volontariato in emergenze (DPR 194/01)

22

21

	(numero unità nel mese *)
2	(numero unità nel mese *)
1	(numero unità nel mese *)
	(numero unità nel mese *)
	(numero unità nel mese *)

(*) indicare il numero di unità che nel mese risultano in aspettativa per un periodo uguale o superiore a 15 gg

N.B. Tutti i permessi ad ore vanno riportati solo quando usufruiti per l'intera giornata ☒

N.B. All'interno di queste voci possono rientrare diversi istituti, vanno implementate direttamente

N.B. le percentuali riportate nelle caselle colorate in viola sono calcolate automaticamente