



ALLEGATO 1

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

Divisione II – Relazioni Sindacali

PROTOCOLLO IN ATTUAZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO 3 NOVEMBRE 2009 - ORA CCNI 25 MARZO 2010 - PER LA ULTERIORE SPECIFICA E PONDERAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DEL PERSONALE CON RIFERIMENTO AL DIVERSO LIVELLO DI PROFESSIONALITA' RICHIESTO PER I SINGOLI PROFILI

[Handwritten signatures in blue ink]

1

1. CRITERI GENERALI – SPECIFICHE

I criteri generali cui attenersi per le progressioni economiche del personale di cui agli artt. 17, 18 e 19 del CCNL 14 settembre 2007, consistono in:

- a. Competenze professionali e risultati rilevati dal sistema di valutazione del personale
- b. Esperienza professionale maturata
- c. Titoli di studio, culturali e professionali
- d. Percorsi formativi qualificati quanto a durata e contenuti

1.a. Competenze professionali e risultati rilevati dal sistema di valutazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (max 30 punti)

Il punteggio da riconoscere deriva dai risultati registrati dal sistema di valutazione dell'attività del personale, validato il 9 dicembre 2009, secondo le procedure e le modalità previste dal sistema stesso, con riproporzionamento in trentesimi del punteggio conseguito.

1.b. Esperienza professionale maturata (max 30 punti)

Il punteggio da attribuire deriva dall'esperienza professionale maturata: 1. nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella di destinazione 2. nell'area di inquadramento 3. nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, co 2 del d. lgs. 165/2001.

Non vengono considerati i periodi di aspettativa e/o di fruizione di istituti analoghi per i quali non è prevista la decorrenza dell'anzianità di servizio.

1.c. Titoli di studio, culturali e professionali (max 30 punti)

Danno luogo a punteggio i titoli di studio, le pubblicazioni e gli ulteriori titoli altrimenti non valutabili, di seguito indicati.

Premesso che i titoli devono essere coerenti con l'attività del profilo cui si riferisce la selezione, sono valutabili:

➤ titoli di studio

- relativamente ai profili professionali dell'Area III: i titoli di studio previsti, per l'accesso dall'esterno al profilo professionale cui si riferisce la procedura, a seguito della riattualizzazione dell'ordinamento professionale definita con CCNI 4 agosto 2009, nonché quelli previsti nel previgente ordinamento introdotto dal CCNI 25 ottobre 2000 per l'accesso dall'esterno. I titoli di studio che non rientrano nei sopracitati contratti integrativi sono valutati in misura pari al 30% del punteggio indicato nelle schede allegate;
- relativamente ai profili professionali di assistente informatico e assistente amministrativo gestionale dell'Area II: i diplomi di scuola secondaria di II grado, nonché i titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'Area III, ai sensi del CCNI 4 agosto 2009;
- relativamente al profilo professionale di operatore amministrativo gestionale dell'Area II: il diploma di scuola secondaria di I grado, nonché i diplomi di qualifica di istruzione professionale triennale, rilasciati da istituti professionali di Stato o rientranti nel sistema di istruzione e formazione professionale di competenza delle Regioni, i diplomi di scuola secondaria di II grado e i titoli accademici previsti per l'accesso ai profili professionali dell'Area III, ai sensi del CCNI 4 agosto 2009;









      

- relativamente al profilo professionale di ausiliario dell'Area I: il diploma di scuola secondaria di I grado, nonché i diplomi di qualifica di istruzione professionale triennale, rilasciati da istituti professionali di Stato o rientranti nel sistema di istruzione e formazione professionale di competenza delle Regioni, i diplomi di scuola secondaria di II grado e i titoli accademici previsti per l'accesso ai profili professionali dell'Area III ai sensi del CCNI 4 agosto 2009;

➤ **titoli post lauream quali dottorati di ricerca, specializzazioni, perfezionamenti e master**

- nell'Area III: sono valutabili i titoli post lauream per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti, per l'accesso dall'esterno al profilo professionale cui si riferisce la procedura, dal CCNI 4 agosto 2009 o dal previgente CCNI 25 ottobre 2000;
- nelle Aree I e II: sono valutabili i titoli post lauream per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici, previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'Area III, ai sensi del CCNI 4 agosto 2009.

Le specializzazioni, i perfezionamenti e i master valutabili sono quelli previsti ai sensi del DM 270/2004, nonché quelli organizzati da Scuole di formazione pubbliche.

Le pubblicazioni valutabili sono le monografie e gli articoli su temi di carattere istituzionale del Ministero o comunque connessi all'attività istituzionale del Ministero, escluse quelle a diffusione interna, purchè pubblicate nei due anni antecedenti la procedura di sviluppo economico e nel caso in cui la cui redazione o parte di essa sia univocamente riconducibile al partecipante alla selezione.

Per gli **ulteriori titoli valutabili** si ha riguardo a:

- **abilitazioni professionali post lauream**

per l'Area III: sono valutabili le abilitazioni professionali per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti, per l'accesso dall'esterno al profilo professionale cui si riferisce la procedura, dal CCNI 4 agosto 2009 o dal previgente CCNI 25 ottobre 2000;

per le Aree I e II: sono valutabili le abilitazioni per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili dell'Area III, ai sensi del CCNI 4 agosto 2009;

- **abilitazioni professionali non legate al titolo di studio accademico e conseguite dopo il diploma di scuola secondaria di II grado**, purchè coerenti - per l'Area III - con i contenuti del profilo professionale cui si riferisce la procedura (vedi il nuovo sistema ordinamentale introdotto dal CCNI 4 agosto 2009).

Per le Aree I e II si considerano le abilitazioni professionali coerenti con l'attività istituzionale del Ministero;

- **idoneità in concorsi pubblici nelle P.A. di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 165/2001**: sono valutabili le idoneità per l'accesso a qualifiche superiori rispetto a quella di inquadramento, conseguite nei cinque anni antecedenti la procedura di sviluppo economico alla quale si concorre.

1.d. Percorsi formativi purchè qualificati quanto a durata e contenuti (max 30 punti)

Danno luogo a punteggio i percorsi formativi, con esame finale, realizzati in attuazione del Piano della formazione del *Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali* a decorrere dal 2010.

Tale criterio è applicabile solo nel caso in cui siano state garantite pari opportunità di accesso alla formazione a tutti i dipendenti interessati alla selezione.

2. DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE

2.a I criteri generali, combinati e ponderati in modo da evitare la prevalenza dell'uno sull'altro, sono specificati - con l'indicazione dei relativi punteggi parziali - per ciascun profilo professionale nelle schede allegate, distintamente per l'area I (scheda n. 1); per l'Area II (schede nn. 2, 3, 4); per l'Area III (schede nn. 5, 6, 7, 8, 9).

2.b Le progressioni economiche all'interno dell'area e del profilo si realizzano, con i criteri sopra specificati, mediante il passaggio dalla fascia retributiva di inquadramento a quella immediatamente superiore, nell'ambito del profilo di appartenenza. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente atto, si rinvia all'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta il 3 novembre 2009, ora CCNI 25 marzo 2010.

2.c Le parti convengono, infine, di procedere alla verifica dell'attualità dei criteri concordati e conseguentemente della loro pesatura non oltre un biennio dal presente accordo, per garantire la piena funzionalità della disciplina rispetto agli assetti che si determineranno, a livello di comparto, con il nuovo modello contrattuale, e, a livello interno, dopo la riforma dei Ministeri, di cui alla Legge 172/2009, nell'intento di una crescente valorizzazione delle soluzioni che riconoscono il merito e la maggiore professionalizzazione del personale.

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F7 AREA III

5. FUNZIONARIO AREA AMMINISTRATIVA GIURIDICO CONTENZIOSO

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo		
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30	con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.		
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi	
				max 5	0,25	nell' Area di inquadramento		
				max 5	0,25	nelle PP.AA.		
1/4	30	TITOLI		titoli di studio	max 18	9	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento
						3	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni
								LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
						6	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
				titoli post lauream	max 8	5	per ogni titolo	dottorato di ricerca
						5	per ogni titolo	specializzazione
						2	per ogni titolo	perfezionamento e master
				pubblica zioni	max 1	0,5	per ogni monografia	monografie
						0,1	per ogni articolo	articoli
				ulteriori titoli	max 3	3	abilitazione professionale post lauream	
1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico						
2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori						
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti	

120

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F7 AREA III

6. FUNZIONARIO AREA SOCIO-STATISTICA-ECONOMICA

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo			
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.		
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi		
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento			
				max 5	0,25	nelle PP.AA.			
1/4	30	TITOLI		max 18	9	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento		
							3	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni
									LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
					6	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni		
				max 8	5	per ogni titolo	dottorato di ricerca		
							5	per ogni titolo	specializzazione
							2	per ogni titolo	perfezionamento e master
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie		
							0,1	per ogni articolo	articoli
				max 3	3	abilitazione professionale post lauream			
							1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico
2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori							
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti		

120

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F7 AREA III

7. ISPETTORE DEL LAVORO

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo	
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento	
				max 5	0,25	nelle PP.AA.	
1/4	30	TITOLI		max 18	3	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento
						per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni
							LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
						per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
				max 8	5	per ogni titolo	dottorato di ricerca
						per ogni titolo	specializzazione
						per ogni titolo	perfezionamento e master
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie
						per ogni articolo	articoli
				max 3	3	abilitazione professionale post lauream	
per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico						
per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori						
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti

120

Marp

Sn

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F7 AREA III

8. ISPETTORE TECNICO

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo	
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento	
				max 5	0,25	nelle PP.AA.	
1/4	30	TITOLI	titoli di studio	max 18	9	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento
					3	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni
							LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
			6	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni		
			titoli post lauream	max 8	5	per ogni titolo	dottorato di ricerca
					5	per ogni titolo	specializzazione
					2	per ogni titolo	perfezionamento e master
			pubblicazioni	max 1	0,5	per ogni monografia	monografie
					0,1	per ogni articolo	articoli
			ulteriori titoli	max 3	3	abilitazione professionale post lauream	
1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico					
2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori					
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti
	120						

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F7 AREA III

9. FUNZIONARIO AREA INFORMATICA

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo		
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.	
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi	
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento		
				max 5	0,25	nelle PP.AA.		
1/4	30	TITOLI		max 18	9	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento	
					3	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni	
							LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni	
				6	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni		
				max 8	5	per ogni titolo	dottorato di ricerca	
						5	per ogni titolo	specializzazione
						2	per ogni titolo	perfezionamento e master
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie	
						0,1	per ogni articolo	articoli
				max 3	3	abilitazione professionale post lauream		
1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico						
2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori						
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti	
	120							

SVILUPPO ECONOMICO F2 - F6 AREA II

3. ASSISTENTE INFORMATICO

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo		
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.	
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi	
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento		
				max 5	0,25	nelle PP.AA.		
1/4	30	TITOLI		max 12	12	diploma di scuola secondaria di II grado		
					max 10	5	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento
						2	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni
								LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni
				3	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni		
				max 4	2	per ogni titolo	dottorato di ricerca	
						2	per ogni titolo	specializzazione
						1	per ogni titolo	perfezionamento e master
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie	
						0,1	per ogni articolo	articoli
max 3	3	abilitazione professionale post lauream						
		1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico				
		2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori				
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti	

120

SVILUPPO ECONOMICO F2 - F6 AREA II

4. ASSISTENTE AMMINISTRATIVO GESTIONALE

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo		
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.	
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi	
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento		
				max 5	0,25	nelle PP.AA.		
1/4	30	TITOLI		max 12	12	diploma di scuola secondaria di II grado		
				max 10	5	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento	
					2	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni	
							LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni	
					3	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni	
				max 4	2	per ogni titolo	dottorato di ricerca	
					2	per ogni titolo	specializzazione	
					1	per ogni titolo	perfezionamento e master	
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie	
					0,1	per ogni articolo	articoli	
				max 3	3	abilitazione professionale post lauream		
					1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico	
2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori						
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti	

120

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F6 AREA II

2. OPERATORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo		
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.	
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi	
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento		
				max 5	0,25	nelle PP.AA.		
1/4	30	TITOLI		max 12	12	diploma di scuola secondaria di I grado		
				max 6	6	diploma di scuola secondaria di II grado		
					2	per ogni diploma	diploma di qualifica di istruzione professionale triennale	
				max 4	2	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento	
					1	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni	
							LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni	
				1	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni		
				max 4	2	per ogni titolo	dottorato di ricerca	
						per ogni titolo	specializzazione	
						per ogni titolo	perfezionamento e master	
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie	
0,1	per ogni articolo	articoli						
max 3	3	abilitazione professionale post lauream						
		1	per ogni abilitazione	abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico				
		2	per ogni idoneità	idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori				
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti	

120

SVILUPPO ECONOMICO F1 - F3 AREA I

1. AUSILIARIO

peso	punteggio massimo	criterio		punteggio unitario		titolo		
1/4	30	DA SISTEMA DI VALUTAZIONE		max 30	0 - 30		con riproporzionamento, in trentesimi del punteggio conseguito nel S.d.V.	
1/4	30	ESPERIENZA PROFESSIONALE		max 20	1	nella Fascia retributiva di appartenenza	per ogni anno e/o frazione di anno superiore a sei mesi	
				max 5	0,25	nell'Area di inquadramento		
				max 5	0,25	nelle PP.AA.		
1/4	30	TITOLI		max 16	16	diploma di scuola secondaria di I grado		
				max 4	4	diploma di scuola secondaria di II grado		
					2	per ogni diploma	diploma di qualifica di istruzione professionale triennale	
				max 4	2	per ogni DL	DL - diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento	
					1	per ogni LM/LS	LM - laurea magistrale come da DM 270/04 e successive modificazioni ed integrazioni	
							LS - laurea specialistica come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni	
					1	per ogni L	L - laurea come da DM 509/99 e successive modificazioni ed integrazioni	
				max 2	1	per ogni titolo	dottorato di ricerca	
					1	per ogni titolo	specializzazione	
					1	per ogni titolo	perfezionamento e master	
				max 1	0,5	per ogni monografia	monografie	
0,1	per ogni articolo	articoli						
max 3	3	per ogni abilitazione	abilitazione professionale post lauream					
			abilitazione professionale non legate al titolo di studio accademico					
			idoneità conseguite in concorsi pubblici nelle PP.AA. per l'accesso a qualifiche superiori					
1/4	30	PERCORSI DI FORMAZIONE		max 30	3	per ogni corso	corsi di formazione previsti dal Piano della Formazione del MLPS e qualificati quanto a durata e contenuti	

120