

**Decreto 14 settembre 2005**

**IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

emana il seguente

**DECRETO**

**Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto aziende alberghiere, riferito al mese di luglio 2005.**

Pubblicata in Gazzetta Ufficiale n 232  
05 ottobre 2005

**Vista** la legge 7 novembre 2000, n. 327, recante «Valutazione dei costi del lavoro e della sicurezza nelle gare di appalto»;

**Visto** l'art. 1, comma 1, della suddetta legge, nella parte che fa riferimento al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**Considerata** la necessita' di determinare il costo orario del lavoro per i dipendenti da aziende del settore turismo - comparto aziende alberghiere;

**Esaminato** il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore turismo - comparto aziende alberghiere, stipulato il 19 luglio 2003 tra Federalberghi, FIPE, FAITA, FIAVET, FEDERRETI con la partecipazione di Confcommercio e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTTuCS UIL, nonche' il CCNL del 23 luglio 2003 tra Federalberghi, FIPE, FAITA, FIAVET, FEDERRETI con la partecipazione di Confcommercio e UGL - terziario;

**Sentite** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopraindicato contratto, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attivita';

**Decreta:**

**Art. 1.**

Il costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto aziende alberghiere, riferito al mese di luglio 2005, e' determinato a livello nazionale nell'unita' tabella che fa parte integrante del presente decreto.

**Art. 2.**

La tabella prescinde:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa puo' usufruire;
- b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;

c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla sicurezza del lavoro (decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626).

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 14 settembre 2005

Il Ministro: Maroni

ALLEGATO

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE**

NAZIONALE		LUGLIO 2005									
Livelli	QA	QB	1	2	3	4	5	6S	6	7	Media
Paga base	1.185,73	1.062,59	954,20	831,07	756,90	687,85	614,92	572,92	557,55	491,78	654,79
Contingenza	542,70	537,55	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,06
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	65,66
Indennità di funzione	46,48	41,32	41,32	41,32	41,32	41,32	41,32	41,32	41,32	41,32	41,32
Lordo mensile	1.856,51	1.720,00	1.566,31	1.434,96	1.354,88	1.278,69	1.202,37	1.156,06	1.140,04	1.071,17	1.245,15
<b>[TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)]</b>	<b>25.991,14</b>	<b>24.080,00</b>	<b>21.928,34</b>	<b>20.089,44</b>	<b>18.968,88</b>	<b>17.901,66</b>	<b>16.833,18</b>	<b>16.184,84</b>	<b>15.960,56</b>	<b>14.996,38</b>	<b>17.432,05</b>
Oneri previsti e ass. vi											
Inps (29,98%)	7.792,14	7.249,18	6.574,12	6.022,81	5.686,70	5.366,92	5.046,59	4.852,22	4.784,98	4.495,91	5.226,13
Inail (12,2%)	571,81	529,76	482,42	441,97	417,30	393,84	370,33	356,07	351,13	329,92	383,51
<b>[TOTALE ONERI PREVIDILI E ASS.VI]</b>	<b>8.363,95</b>	<b>7.748,94</b>	<b>7.056,54</b>	<b>6.484,78</b>	<b>6.104,00</b>	<b>5.780,76</b>	<b>5.416,92</b>	<b>5.208,29</b>	<b>5.136,11</b>	<b>4.825,83</b>	<b>5.609,64</b>
Trattamento fine rapporto	1.925,27	1.783,70	1.624,32	1.488,11	1.405,06	1.326,05	1.246,90	1.198,88	1.182,26	1.110,84	1.291,26
Rivalutazione T.F.R. (2.793103%)	376,42	348,74	317,58	280,95	274,71	258,27	243,79	234,40	231,15	217,19	252,46
Contributo EBT	48,40	44,81	41,75	38,15	35,98	33,95	31,84	30,62	30,19	28,29	33,01
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	4,84	4,48	4,18	3,82	3,60	3,40	3,18	3,06	3,02	2,83	3,30
Previdenza complementare (20% di 0,55%)	28,59	26,49	24,12	22,10	20,87	19,69	18,52	17,80	17,56	16,50	19,18
<b>[COSTO ANNUO]</b>	<b>36.738,61</b>	<b>34.037,16</b>	<b>30.996,83</b>	<b>28.397,35</b>	<b>26.812,54</b>	<b>25.304,78</b>	<b>23.794,33</b>	<b>22.877,89</b>	<b>22.560,85</b>	<b>21.197,86</b>	<b>24.640,90</b>
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>22,90</b>	<b>21,22</b>	<b>19,32</b>	<b>17,70</b>	<b>16,72</b>	<b>15,78</b>	<b>14,83</b>	<b>14,26</b>	<b>14,07</b>	<b>13,22</b>	<b>15,36</b>
INCIDENZA IRAP (4,25%)	0,95	0,89	0,81	0,74	0,70	0,66	0,62	0,60	0,59	0,55	0,64
INCIDENZA IRES (33% IRAP)	0,32	0,29	0,27	0,24	0,23	0,22	0,20	0,20	0,19	0,18	0,21
<b>[TOTALE COSTO ORARIO]</b>	<b>24,18</b>	<b>22,40</b>	<b>20,40</b>	<b>18,68</b>	<b>17,65</b>	<b>16,66</b>	<b>15,66</b>	<b>15,06</b>	<b>14,85</b>	<b>13,95</b>	<b>16,22</b>

NOTE: a) Ai sensi dell'art. 189 se la prestazione di lavoro avviene nella festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.

b) Ai sensi dell'art. 203 se la prestazione di lavoro avviene nella festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.

ORARIO DI LAVORO	
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2.086
Ore non lavorate per:	
Ferie (26 giorni)	173
Festività soppresso (1 giorno)	7
Permessi retribuiti	104
Festività (12 giorni)	80
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13
Formazione, permessi R.I.S. (L.R. 62/94) (1 giorno)	7
Totale ore mediamente non lavorate	484
Ore mediamente lavorate	1.604