

**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

Decreto 6 dicembre 2006 (pubblicato nella G.U. n. 297 del 22.12.2006)

**Determinazione del costo orario del personale dipendente dalle strutture associative ANFASS ONLUS, riferito al mese di ottobre 2006.**

**IL MINISTRO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE**

VISTO il Decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE”;

VISTO, in particolare, l'art.87, comma 2, lett.g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente in apposite tabelle dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

CONSIDERATA la necessità di determinare il costo del lavoro per i dipendenti delle strutture associative ANFASS ONLUS;

ESAMINATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici ed i lavoratori dipendenti dalle strutture associative ANFASS ONLUS, relativo al periodo 01.01.2002 - 31.12.2005, stipulato tra Associazione Nazionale Famiglie di Disabili Intellettivi e Relazionali e FP CGIL, CISL FPS e UIL FPL;

ESAMINATO l'Accordo economico del 10.10.2006 per il biennio 2004-2005, relativo al suddetto contratto;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopraindicato contratto, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attività;

ACCERTATO che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

## DECRETA

### ART. 1

Il costo orario del personale dipendente dalle strutture associative ANFASS ONLUS, riferito al mese di ottobre 2006, è determinato, nell'allegata tabella che fa parte integrante del presente decreto.

### ART.2

Le tabelle prescindono:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui l'impresa può usufruire;
- b) dagli oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del Decreto legislativo 19 settembre 1994, n.626 e successive modificazioni.

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 6 dicembre 2006

Il Ministro: DAMIANO

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE STRUTTURE ASSOCIATIVE ANFFAS ONLUS CCNL 3.8.2004 (BIENNIO ECONOMICO 2004-2005)

NAZIONALE	ORARIO SETTIMANALE DI 38 ORE										OTTOBRE 2006	
Livelli	A3 (ex A1)	A4 (ex A2)	B4 (ex A3)	C3 (ex A4)	C4 (ex B1)	D2 (ex B2)	D3 (ex C1)	E2 (ex C2)	E3 (ex D1)	F3 (ex D2)	F5 (ex D3)	
Valori tabellari mensili	1.079,45	1.130,36	1.232,19	1.283,12	1.354,40	1.435,86	1.527,52	1.527,52	1.619,17	1.853,39	2.362,55	
E.r.a.( art. 43)	1,04	40,44	7,83	21,23	36,04	27,32		63,14	67,03	30,30		
R.I.A (art.78 - 3 scatti)	40,36	48,43	56,50	66,59	79,17	96,86	117,04	137,22	148,74	161,43	181,61	
Indennità professionali											358,71	
Ad personam (art.5) (*)					8,77	51,98	26,89	48,83		694,45	186,68	
Premio Incentivazione (art.87)	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	30,99	
Lordo mensile	1.151,84	1.250,22	1.327,51	1.401,93	1.509,37	1.643,01	1.702,44	1.807,70	1.865,93	2.770,56	3.120,54	
<b>TOTALE LORDO ANNUO+TREDICESIMA</b>	<b>14.942,93</b>	<b>16.221,87</b>	<b>17.226,64</b>	<b>18.194,10</b>	<b>19.590,82</b>	<b>21.328,14</b>	<b>22.100,73</b>	<b>23.469,11</b>	<b>24.226,10</b>	<b>35.986,29</b>	<b>40.536,03</b>	
Oneri previd. e ass.vi												
Inps (27,90%)	4.169,08	4.525,90	4.806,23	5.076,15	5.465,84	5.950,55	6.166,10	6.547,88	6.759,08	10.040,17	11.309,55	
Inail (1,3%)	194,26	210,88	223,95	236,52	254,68	277,27	287,31	305,10	314,94	467,82	526,97	
<b>TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI</b>	<b>4.363,34</b>	<b>4.736,78</b>	<b>5.030,18</b>	<b>5.312,67</b>	<b>5.720,52</b>	<b>6.227,82</b>	<b>6.453,41</b>	<b>6.852,98</b>	<b>7.074,02</b>	<b>10.507,99</b>	<b>11.836,52</b>	
Trattamento fine rapporto	1.106,88	1.201,62	1.276,05	1.347,71	1.451,17	1.579,86	1.637,09	1.738,45	1.794,53	2.665,65	3.002,67	
Rivalutazione T.F.R. (2,952785%)	196,10	212,89	226,07	238,77	257,10	279,90	290,04	308,00	317,93	472,27	531,97	
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>20.609,25</b>	<b>22.373,16</b>	<b>23.758,94</b>	<b>25.093,25</b>	<b>27.019,61</b>	<b>29.415,72</b>	<b>30.481,27</b>	<b>32.368,54</b>	<b>33.412,58</b>	<b>49.632,20</b>	<b>55.907,19</b>	
Notturno e festivo (art.51)(**)	970,18	970,18	970,18	2.409,79	2.409,79	2.409,79	2.409,79	970,18	970,18			
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>21.579,43</b>	<b>23.343,34</b>	<b>24.729,12</b>	<b>27.503,04</b>	<b>29.429,40</b>	<b>31.825,51</b>	<b>32.891,06</b>	<b>33.338,72</b>	<b>34.382,76</b>	<b>49.632,20</b>	<b>55.907,19</b>	
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>14,13</b>	<b>15,29</b>	<b>16,19</b>	<b>18,01</b>	<b>19,27</b>	<b>20,84</b>	<b>21,54</b>	<b>21,83</b>	<b>22,52</b>	<b>32,50</b>	<b>36,61</b>	
INCIDENZA IRAP (4,25%)	0,60	0,64	0,68	0,76	0,81	0,88	0,91	0,92	0,95	1,37	1,54	
INCIDENZA IRES (33% IRAP)	0,20	0,21	0,22	0,25	0,27	0,29	0,30	0,30	0,31	0,45	0,51	
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>14,93</b>	<b>16,14</b>	<b>17,09</b>	<b>19,02</b>	<b>20,35</b>	<b>22,01</b>	<b>22,75</b>	<b>23,05</b>	<b>23,78</b>	<b>34,32</b>	<b>38,66</b>	

<b>ORARIO DI LAVORO -</b>	
Ore teoriche (38 ore x 52,2 settimane)	1984
Ore mediamente non lavorate	457
Così suddivise:	
Ferie	190
Festività e festività soppresse (12+5)	108
Assemblee e permessi sindacali	13
Malattia, gravidanza, infortunio	99
Diritto allo studio	5
Formazione professionale	11
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94)	13
altri permessi (art.60)	18
Ore mediamente lavorate	1527

## NOTE :

(\*) la retribuzione ad personam non è erogata ai lavoratori assunti successivamente alla data di prima decorrenza del CCNL 2002-2005

(\*\*) l'indennità notturno e festivo va considerata nel caso di strutture di tipo residenziale