

**MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE  
SOCIALI**

**DECRETO 28 luglio 2009**

**Aggiornamento del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attivita' di installazione, manutenzione e gestione di impianti. (09A09836)**

IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lett. g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente in apposite tabelle dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266, lett. a), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 23 giugno 2008, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 159 del 9 luglio 2008, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti attivita' di installazione, manutenzione e gestione di impianti, riferito al mese di gennaio 2008;

Esaminato il rinnovo contrattuale del 20 gennaio 2008 stipulato tra Federmeccanica, Assital e FIM, FIOM e UILM, con decorrenza 1° gennaio 2008;

Accertato che il campo di applicazione del suddetto contratto comprende anche l'industria dell'installazione, manutenzione e gestione di impianti industriali, di impianti e di complessi meccanici, idraulici, termici, elettrici, telefonici, di reti telefoniche ed elettriche, di sollevamento ed ecologici, ivi compresa la installazione di impianti e di apparecchiature di segnalamento e di segnaletica stradale; la fornitura di servizi generali, logistici e tecnologici alle imprese; l'esecuzione presso terzi delle attivita' regolate dal suddetto contratto;

Considerata la necessita' di aggiornare il suddetto costo del lavoro, nonche' l'indennita' di trasferta, a valere dai mesi di gennaio, marzo e settembre 2009;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1.

Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti le attività, come individuate in premessa, è determinato, nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai, per gli impiegati e per l'indennità di trasferta, con decorrenza gennaio 2009, marzo 2009 e settembre 2009.

#### Art. 2.

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) specifici benefici e/o minori oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione collettiva;
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- d) oneri derivanti da contrattazione aziendale;
- e) oneri derivanti da documentata incidenza del superminimo individuale;
- f) oneri collegati alla utilizzazione delle norme contrattuali sulla reperibilità;
- g) oneri derivanti dall'effettuazione di lavori fuori sede od officina.

#### Art. 3.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Roma, 28 luglio 2009

Il Ministro : Sacconi

ALLEGATO

**MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

| COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI (CCNL 20 GENNAIO 2008) |                  |                  |                  |                  |                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| NAZIONALE                                                                                                                                                |                  |                  |                  |                  |                  |
|                                                                                                                                                          | OPERAJ           |                  |                  |                  |                  |
|                                                                                                                                                          | 1°               | 2°               | 3°               | 4°               | 5°               |
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |                  |
| Ributizione tabellare                                                                                                                                    | 13.424,64        | 14.697,84        | 16.144,92        | 16.806,72        | 17.934,72        |
| scatti biennali (3 scatti)                                                                                                                               | 665,64           | 777,24           | 901,80           | 963,00           | 1.067,04         |
| E.D.R.-ex prot.31/7/1992                                                                                                                                 | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| Elemento retributivo di professionalità                                                                                                                  |                  |                  |                  |                  | 340,92           |
| Elemento perequativo                                                                                                                                     | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                                                                                                                        | <b>14.474,24</b> | <b>15.859,04</b> | <b>17.430,68</b> | <b>18.153,68</b> | <b>19.385,72</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                                                                                                                |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.1)                                                                                                                               | 45,60            | 50,04            | 55,09            | 57,40            | 61,36            |
| Tredicesima mensilità                                                                                                                                    | 1.184,52         | 1.299,92         | 1.430,89         | 1.491,14         | 1.593,81         |
| <b>TOTALE "B"</b>                                                                                                                                        | <b>1.230,12</b>  | <b>1.349,96</b>  | <b>1.485,98</b>  | <b>1.548,54</b>  | <b>1.655,17</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                                                                                                                         |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (32,08%)                                                                                                                                            | 5.037,96         | 5.520,65         | 6.068,46         | 6.320,47         | 6.868,75         |
| Inail (6,1%)                                                                                                                                             | 957,97           | 1.049,75         | 1.153,92         | 1.201,84         | 1.306,09         |
| <b>TOTALE "C"</b>                                                                                                                                        | <b>5.995,92</b>  | <b>6.570,40</b>  | <b>7.222,38</b>  | <b>7.522,31</b>  | <b>8.033,41</b>  |
| Traattamento fine rapporto                                                                                                                               | 1.144,03         | 1.255,48         | 1.381,97         | 1.440,16         | 1.566,76         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)                                                                                                                         | 208,42           | 228,73           | 251,78           | 262,38           | 285,44           |
| Fondo COMETA (adesione al 40%)                                                                                                                           | 70,45            | 77,07            | 84,60            | 88,04            | 93,91            |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)                                                                                                       | 7,05             | 7,71             | 8,46             | 8,80             | 9,57             |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                                                                                                                 | <b>23.130,23</b> | <b>25.348,39</b> | <b>27.865,84</b> | <b>29.023,92</b> | <b>30.997,36</b> |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                                                                                                                | <b>14,60</b>     | <b>16,00</b>     | <b>17,59</b>     | <b>18,32</b>     | <b>19,91</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                                                                                                                    | 0,55             | 0,60             | 0,66             | 0,69             | 0,74             |
| INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)                                                                                                                              | 0,15             | 0,17             | 0,18             | 0,19             | 0,20             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                                                                                                                                  | <b>0,70</b>      | <b>0,77</b>      | <b>0,84</b>      | <b>0,88</b>      | <b>0,94</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>                                                                                                     | <b>15,30</b>     | <b>16,77</b>     | <b>18,43</b>     | <b>19,20</b>     | <b>20,85</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (b)</b>                                                                                                 | <b>15,45</b>     | <b>16,94</b>     | <b>18,62</b>     | <b>19,40</b>     | <b>21,08</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(a)</b>                                                                                                        | <b>15,00</b>     | <b>16,45</b>     | <b>18,10</b>     | <b>18,86</b>     | <b>20,50</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(a)</b>                                                                                                        | <b>14,86</b>     | <b>16,31</b>     | <b>17,95</b>     | <b>18,70</b>     | <b>20,36</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(b)</b>                                                                                                        | <b>15,08</b>     | <b>16,55</b>     | <b>18,21</b>     | <b>18,97</b>     | <b>20,64</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(b)</b>                                                                                                        | <b>14,91</b>     | <b>16,37</b>     | <b>18,04</b>     | <b>18,79</b>     | <b>20,46</b>     |
| <b>Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)</b>                                                                                                      | <b>2088</b>      |                  |                  |                  |                  |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:                                                                                                        |                  |                  |                  |                  |                  |
| ferie (20 giorni)                                                                                                                                        | 160              |                  |                  |                  |                  |
| festività (13 giorni)                                                                                                                                    | 104              |                  |                  |                  |                  |
| permessi annui retribuiti                                                                                                                                | 104              |                  |                  |                  |                  |
| assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio                                                                                                       | 25               |                  |                  |                  |                  |
| malattia, infort., maternità (4,95%)                                                                                                                     | 103              |                  |                  |                  |                  |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno)                                                                                             | 8                |                  |                  |                  |                  |
| Totale ore non lavorate                                                                                                                                  | 504              |                  |                  |                  |                  |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                                                                                                                     | <b>1584</b>      |                  |                  |                  |                  |

Nei ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
  - 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
  - 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,59%
  - 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
  - 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
  - 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%
- (a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.
- (b) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

## MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

## COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI (CCNL 20 GENNAIO 2008)

| NAZIONALE                                                | IMPIEGATI        |                  |                  |                  |                  | GENNAIO 2009     |                  |                  |
|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                          | 2°               | 3°               | 4°               | 5°               | 5°s              | 6°               | 7°               | Quadri           |
| <b>A-Elementi retribuitivi annui</b>                     |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Retribuzione tabellare                                   | 14.697,84        | 16.144,92        | 16.806,72        | 17.934,72        | 19.120,92        | 20.520,24        | 22.145,40        | 22.145,40        |
| scatti biennali (3 scatti)                               | 777,24           | 901,80           | 963,00           | 1.067,04         | 1.167,48         | 1.310,76         | 1.474,56         | 1.474,56         |
| E.D.R.-ex prot.31/7/1992                                 | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| Elemento retributivo, Indennità di funzione              |                  |                  |                  |                  |                  |                  | 712,68           | 1.368,00         |
| Elemento perequativo                                     | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                        | <b>15.859,04</b> | <b>17.430,68</b> | <b>18.153,68</b> | <b>19.385,72</b> | <b>20.672,36</b> | <b>22.214,96</b> | <b>24.716,60</b> | <b>25.371,92</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.1)                               | 50,04            | 55,09            | 57,40            | 61,36            | 65,48            | 70,43            | 78,46            | 80,56            |
| Tredicesima mensilità*                                   | 1.299,920        | 1.430,890        | 1.491,140        | 1.593,810        | 1.701,030        | 1.829,580        | 2.038,050        | 2.092,660        |
| <b>TOTALE "B"</b>                                        | <b>1.349,963</b> | <b>1.485,975</b> | <b>1.548,545</b> | <b>1.655,167</b> | <b>1.766,515</b> | <b>1.900,014</b> | <b>2.116,509</b> | <b>2.173,221</b> |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (29,86%)                                            | 5.138,61         | 5.648,51         | 5.883,08         | 6.282,81         | 6.700,25         | 7.200,73         | 8.012,37         | 8.224,98         |
| Inail (6,1%)                                             | 1.049,75         | 1.153,92         | 1.201,84         | 1.283,49         | 1.368,77         | 1.471,01         | 1.636,82         | 1.680,25         |
| <b>TOTALE "C"</b>                                        | <b>6.188,36</b>  | <b>6.802,43</b>  | <b>7.084,92</b>  | <b>7.566,30</b>  | <b>8.069,02</b>  | <b>8.671,74</b>  | <b>9.649,19</b>  | <b>9.905,23</b>  |
| Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)                         | 1.255,48         | 1.381,97         | 1.440,16         | 1.539,32         | 1.642,88         | 1.767,04         | 1.968,38         | 2.021,12         |
| Fondo COMETA (adesione al 40%)                           | 228,73           | 251,78           | 262,38           | 280,44           | 299,31           | 321,93           | 358,61           | 368,22           |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)       | 77,07            | 84,60            | 88,04            | 93,91            | 100,07           | 107,35           | 119,51           | 122,91           |
|                                                          | 7,71             | 8,46             | 8,80             | 9,39             | 10,01            | 10,73            | 11,95            | 12,29            |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>24.966,35</b> | <b>27.445,89</b> | <b>28.586,53</b> | <b>30.530,25</b> | <b>32.560,16</b> | <b>34.993,77</b> | <b>38.940,74</b> | <b>39.974,92</b> |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>15,76</b>     | <b>17,33</b>     | <b>18,05</b>     | <b>19,27</b>     | <b>20,56</b>     | <b>22,09</b>     | <b>24,58</b>     | <b>25,24</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                    | 0,59             | 0,65             | 0,67             | 0,72             | 0,77             | 0,83             | 0,92             | 0,94             |
| INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)                              | 0,16             | 0,18             | 0,18             | 0,20             | 0,21             | 0,23             | 0,25             | 0,26             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                                  | <b>0,75</b>      | <b>0,83</b>      | <b>0,85</b>      | <b>0,92</b>      | <b>0,98</b>      | <b>1,06</b>      | <b>1,17</b>      | <b>1,20</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>16,51</b>     | <b>18,16</b>     | <b>18,90</b>     | <b>20,19</b>     | <b>21,54</b>     | <b>23,15</b>     | <b>25,75</b>     | <b>26,44</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (b)</b> | <b>16,69</b>     | <b>18,35</b>     | <b>19,11</b>     | <b>20,40</b>     | <b>21,77</b>     | <b>23,39</b>     | <b>26,03</b>     | <b>26,73</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(a)</b>        | <b>16,22</b>     | <b>17,84</b>     | <b>18,60</b>     | <b>19,86</b>     | <b>21,20</b>     | <b>22,78</b>     | <b>25,37</b>     | <b>26,06</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(a)</b>        | <b>16,07</b>     | <b>17,69</b>     | <b>18,43</b>     | <b>19,70</b>     | <b>21,04</b>     | <b>22,63</b>     | <b>25,20</b>     | <b>25,89</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(b)</b>        | <b>16,32</b>     | <b>17,97</b>     | <b>18,73</b>     | <b>20,00</b>     | <b>21,35</b>     | <b>22,94</b>     | <b>25,55</b>     | <b>26,25</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(b)</b>        | <b>16,13</b>     | <b>17,78</b>     | <b>18,52</b>     | <b>19,81</b>     | <b>21,16</b>     | <b>22,75</b>     | <b>25,36</b>     | <b>26,06</b>     |

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%

(a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(b) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)</b>           | <b>2088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:             |             |
| ferie (20 giorni)                                             | 160         |
| festività* (13 giorni)                                        | 104         |
| permessi annui retribuiti                                     | 104         |
| assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio            | 25          |
| malattia, infort., maternità*                                 | 103         |
| Formazione, permessi D.L. vo 526/94 e succ. modif. (1 giorno) | 8           |
| Totale ore non lavorate                                       | 504         |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                          | <b>1584</b> |

TRASFERITA ( Dal 1/1/2009 - Adeguamento contrattuale non soggetto a contributi ex Dlgs 314/97)

Per lavori fuori sede ( minimo contrattuale-escluse ore di viaggio ) :

| Misura dell'indennità                 | Dal 1° gennaio 2009              |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Trasferta intera                      | € 40,00 x 7 GIORNI : 5 = € 56,00 |
| Quota per il pasto meridiano o serale | € 11,30                          |
| Quota per il pernottamento            | € 17,40                          |

Per trasferta di durata superiore a 4 mesi si dovrà tenere conto, oltre che del valore giornaliero sopra espresso, anche di una aggiunta dell'1% al costo globale di ogni singola categoria determinato dall'istituzione in contratto di un giorno di permesso retribuito ogni 4 mesi.

Trattamento per il tempo di viaggio

E' prevista la corresponsione di un importo pari all' 85% per le ore di viaggio eccedenti il normale orario di lavoro

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI (CCNL 20 GENNAIO 2008)

| NAZIONALE                                                | OPERAI           |                  |                  |                  |                  | MARZO 2009       |
|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                          | 1°               | 2°               | 3°               | 4°               | 5°               | 5° s             |
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                      |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Retrificazione tabellare                                 | 13.424,64        | 14.697,84        | 16.144,92        | 16.806,72        | 17.934,72        | 19.120,92        |
| scatti biennali (3 scatti)                               | 665,64           | 777,24           | 901,80           | 963,00           | 1.067,04         | 1.167,48         |
| E.D.R.-ex prot.31/7/1992                                 | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| Elemento retributivo di professionalità                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Elemento perequativo                                     | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                        | <b>14.474,24</b> | <b>15.859,04</b> | <b>17.430,68</b> | <b>18.153,68</b> | <b>19.385,72</b> | <b>20.672,36</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.1)                               | 45,60            | 50,04            | 55,09            | 57,40            | 61,36            | 65,48            |
| Tredicesima mensilità'                                   | 1.184,52         | 1.299,92         | 1.430,89         | 1.491,14         | 1.593,81         | 1.701,03         |
| <b>TOTALE "B"</b>                                        | <b>1.230,12</b>  | <b>1.349,96</b>  | <b>1.485,98</b>  | <b>1.548,54</b>  | <b>1.655,17</b>  | <b>1.766,51</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (32,08%)                                            | 5.037,96         | 5.520,65         | 6.068,46         | 6.320,47         | 6.749,92         | 7.198,39         |
| Inail (6,1%)                                             | 957,97           | 1.049,75         | 1.153,92         | 1.201,84         | 1.283,49         | 1.368,77         |
| <b>TOTALE "C"</b>                                        | <b>5.995,92</b>  | <b>6.570,40</b>  | <b>7.222,38</b>  | <b>7.522,31</b>  | <b>8.033,41</b>  | <b>8.567,16</b>  |
| Trattamento fine rapporto                                | 1.144,03         | 1.255,48         | 1.381,97         | 1.440,16         | 1.539,32         | 1.642,88         |
| Rivalutazione T.F.R.(3,036419%)                          | 208,42           | 228,73           | 251,78           | 262,38           | 280,44           | 299,31           |
| Fondo COMETA (adesione al 40%)                           | 70,45            | 77,07            | 84,60            | 88,04            | 93,91            | 100,07           |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)       | 7,05             | 7,71             | 8,46             | 8,80             | 9,39             | 10,01            |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>23.130,23</b> | <b>25.348,39</b> | <b>27.865,84</b> | <b>29.023,92</b> | <b>30.997,36</b> | <b>33.058,31</b> |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>14,60</b>     | <b>16,00</b>     | <b>17,59</b>     | <b>18,32</b>     | <b>19,57</b>     | <b>20,87</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                    | 0,55             | 0,60             | 0,66             | 0,69             | 0,73             | 0,78             |
| INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)                              | 0,15             | 0,17             | 0,18             | 0,19             | 0,20             | 0,21             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                                  | <b>0,70</b>      | <b>0,77</b>      | <b>0,84</b>      | <b>0,88</b>      | <b>0,93</b>      | <b>0,99</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>15,30</b>     | <b>16,77</b>     | <b>18,43</b>     | <b>19,20</b>     | <b>20,50</b>     | <b>21,86</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (b)</b> | <b>15,45</b>     | <b>16,94</b>     | <b>18,62</b>     | <b>19,40</b>     | <b>20,72</b>     | <b>22,09</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(a)</b>        | <b>15,00</b>     | <b>16,45</b>     | <b>18,10</b>     | <b>18,86</b>     | <b>20,14</b>     | <b>21,49</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(a)</b>        | <b>14,86</b>     | <b>16,31</b>     | <b>17,95</b>     | <b>18,70</b>     | <b>20,00</b>     | <b>21,35</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(b)</b>        | <b>15,08</b>     | <b>16,55</b>     | <b>18,21</b>     | <b>18,97</b>     | <b>20,28</b>     | <b>21,65</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(b)</b>        | <b>14,91</b>     | <b>16,37</b>     | <b>18,04</b>     | <b>18,79</b>     | <b>20,11</b>     | <b>21,47</b>     |

|                                                              |             |
|--------------------------------------------------------------|-------------|
| Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)                 | 2088        |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:            |             |
| ferie (20 giorni)                                            | 160         |
| festività' (13 giorni)                                       | 104         |
| permessi annui retribuiti                                    | 104         |
| assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio           | 25          |
| malattia, infort., maternità' (4,95%)                        | 103         |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno) | 8           |
| Totale ore non lavorate                                      | 504         |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                         | <b>1584</b> |

Nei ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%  
2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,35%  
3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%  
4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%  
5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%  
6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%  
(a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.  
(b) Al sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI (CCNL 20 GENNAIO 2008)

| NAZIONALE                                                | OPERAI           |                  |                  |                  |                  | SETTEMBRE 2009   |  |
|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--|
|                                                          | 1°               | 2°               | 3°               | 4°               | 5°               | 5° S             |  |
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                      |                  |                  |                  |                  |                  |                  |  |
| Ributizione tabellare                                    | 13.649,76        | 14.961,00        | 16.455,48        | 17.135,28        | 18.294,72        | 19.519,08        |  |
| scatti biennali (3 scatti)                               | 665,64           | 777,24           | 901,80           | 963,00           | 1.067,04         | 1.167,48         |  |
| E.D.R.-ex prot.31/7/1992                                 | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |  |
| Elemento retributivo di professionalità                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |  |
| Elemento perequativo                                     | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           |  |
| <b>TOTALE "A"</b>                                        | <b>14.699,36</b> | <b>16.122,20</b> | <b>17.741,24</b> | <b>18.482,24</b> | <b>19.745,72</b> | <b>21.070,52</b> |  |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |  |
| Festività retribuite (n.1)                               | 46,32            | 50,89            | 56,08            | 58,46            | 62,51            | 66,76            |  |
| Tredicesima mensilità                                    | 1.203,28         | 1.321,85         | 1.456,77         | 1.518,52         | 1.623,81         | 1.734,21         |  |
| <b>TOTALE "B"</b>                                        | <b>1.249,60</b>  | <b>1.372,74</b>  | <b>1.512,85</b>  | <b>1.576,98</b>  | <b>1.686,32</b>  | <b>1.800,97</b>  |  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                  |  |
| Inps (32,08%)                                            | 5.116,43         | 5.612,38         | 6.176,71         | 6.435,00         | 6.875,40         | 7.337,17         |  |
| Inail (6,1%)                                             | 972,89           | 1.067,19         | 1.174,50         | 1.223,61         | 1.307,35         | 1.395,16         |  |
| <b>TOTALE "C"</b>                                        | <b>6.089,31</b>  | <b>6.679,57</b>  | <b>7.351,21</b>  | <b>7.658,61</b>  | <b>8.182,75</b>  | <b>8.732,34</b>  |  |
| Treatmento fine rapporto                                 | 1.162,15         | 1.276,66         | 1.406,97         | 1.466,61         | 1.568,30         | 1.674,93         |  |
| Rivalutazione T.F.R.(3,036419%)                          | 211,73           | 232,59           | 256,33           | 267,19           | 285,72           | 305,15           |  |
| Fondo COMETA (adesione al 40%)                           | 71,62            | 78,44            | 86,21            | 89,75            | 95,78            | 102,14           |  |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)       | 7,16             | 7,84             | 8,62             | 8,97             | 9,58             | 10,21            |  |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>23.490,93</b> | <b>25.770,04</b> | <b>28.363,44</b> | <b>29.550,35</b> | <b>31.574,17</b> | <b>33.696,26</b> |  |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>14,83</b>     | <b>16,27</b>     | <b>17,91</b>     | <b>18,66</b>     | <b>19,93</b>     | <b>21,27</b>     |  |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                    | 0,55             | 0,61             | 0,67             | 0,70             | 0,75             | 0,80             |  |
| INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)                              | 0,15             | 0,17             | 0,18             | 0,19             | 0,21             | 0,22             |  |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                                  | <b>0,70</b>      | <b>0,78</b>      | <b>0,85</b>      | <b>0,89</b>      | <b>0,96</b>      | <b>1,02</b>      |  |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>15,53</b>     | <b>17,05</b>     | <b>18,76</b>     | <b>19,55</b>     | <b>20,89</b>     | <b>22,29</b>     |  |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (b)</b> | <b>15,71</b>     | <b>17,23</b>     | <b>18,97</b>     | <b>19,76</b>     | <b>21,10</b>     | <b>22,52</b>     |  |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(a)</b>        | <b>15,24</b>     | <b>16,73</b>     | <b>18,42</b>     | <b>19,21</b>     | <b>20,52</b>     | <b>21,91</b>     |  |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(a)</b>        | <b>15,09</b>     | <b>16,58</b>     | <b>18,28</b>     | <b>19,06</b>     | <b>20,38</b>     | <b>21,77</b>     |  |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(b)</b>        | <b>15,33</b>     | <b>16,83</b>     | <b>18,55</b>     | <b>19,34</b>     | <b>20,66</b>     | <b>22,06</b>     |  |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(b)</b>        | <b>15,15</b>     | <b>16,65</b>     | <b>18,37</b>     | <b>19,16</b>     | <b>20,48</b>     | <b>21,88</b>     |  |

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
  - 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
  - 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
  - 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
  - 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
  - 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%
- (a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.
- (b) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

|                                                              |             |
|--------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)</b>          | <b>2088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:            |             |
| ferie (20 giorni)                                            | 160         |
| festività* (13 giorni)                                       | 104         |
| permessi annui retribuiti                                    | 104         |
| assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio           | 25          |
| malattia, infort., maternità* (4,95%)                        | 103         |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modif. (1 giorno) | 8           |
| Totale ore non lavorate                                      | 504         |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                         | <b>1584</b> |

**MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

**COSTO MEDIO ORARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI (CONL 20 GENNAIO 2008)**

| NAZIONALE                                                | IMPIEGATI        |                  |                  |                  |                  |                  | SETTEMBRE 2009   |                  |
|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                          | 2°               | 3°               | 4°               | 5°               | 5°s              | 6°               | 7°               | Quadri           |
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                      |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Ributizione tabellare                                    | 14.961,00        | 16.455,48        | 17.135,28        | 18.294,72        | 19.519,08        | 20.947,68        | 22.725,96        | 22.725,96        |
| scatti biennali (3 scatti)                               | 777,24           | 901,80           | 963,00           | 1.067,04         | 1.167,48         | 1.310,76         | 1.474,56         | 1.474,56         |
| E.D.R.-ex prot.31/7/1992                                 | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| Elemento retributivo. Indennità di funzione              |                  |                  |                  |                  |                  |                  | 712,68           | 1.368,00         |
| Elemento perequativo                                     | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           | 260,00           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                        | <b>16.122,20</b> | <b>17.741,24</b> | <b>18.482,24</b> | <b>19.745,72</b> | <b>21.070,52</b> | <b>22.642,40</b> | <b>25.297,16</b> | <b>25.952,48</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.1)                               | 50,89            | 56,08            | 58,46            | 62,51            | 66,76            | 71,80            | 80,32            | 82,42            |
| Tredicesima mensilità                                    | 1.321,850        | 1.456,770        | 1.518,520        | 1.623,810        | 1.734,210        | 1.865,200        | 2.086,430        | 2.141,040        |
| <b>TOTALE "B"</b>                                        | <b>1.372,737</b> | <b>1.512,851</b> | <b>1.576,979</b> | <b>1.686,322</b> | <b>1.800,972</b> | <b>1.937,005</b> | <b>2.166,752</b> | <b>2.223,464</b> |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                         |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (29,86%)                                            | 5.223,99         | 5.749,27         | 5.989,68         | 6.399,61         | 6.829,43         | 7.339,41         | 8.200,72         | 8.413,34         |
| Inail (6,1%)                                             | 1.067,19         | 1.174,50         | 1.223,61         | 1.307,35         | 1.395,16         | 1.499,34         | 1.675,30         | 1.718,73         |
| <b>TOTALE "C"</b>                                        | <b>6.291,18</b>  | <b>6.923,77</b>  | <b>7.213,30</b>  | <b>7.706,96</b>  | <b>8.224,59</b>  | <b>8.838,75</b>  | <b>9.876,02</b>  | <b>10.132,07</b> |
| Trattamento fine rapporto                                | 1.276,66         | 1.406,97         | 1.466,61         | 1.568,30         | 1.674,93         | 1.801,44         | 2.015,10         | 2.067,85         |
| Rivalutazione T.F.R.(3.036419%)                          | 232,59           | 256,33           | 267,19           | 285,72           | 305,15           | 328,20           | 367,12           | 376,73           |
| Fondo COMETA (adesione al 40%)                           | 78,44            | 86,21            | 89,75            | 95,78            | 102,14           | 109,57           | 122,53           | 125,93           |
| Contributo di solidarietà L.166/91 (10% del Fondo)       | 7,84             | 8,62             | 8,97             | 9,58             | 10,21            | 10,96            | 12,25            | 12,59            |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                                 | <b>25.381,65</b> | <b>27.936,00</b> | <b>29.105,04</b> | <b>31.098,38</b> | <b>33.188,51</b> | <b>35.668,32</b> | <b>39.856,94</b> | <b>40.891,12</b> |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                                | <b>16,02</b>     | <b>17,64</b>     | <b>18,37</b>     | <b>19,63</b>     | <b>20,95</b>     | <b>22,52</b>     | <b>25,16</b>     | <b>25,82</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                    | 0,60             | 0,66             | 0,69             | 0,73             | 0,78             | 0,84             | 0,94             | 0,96             |
| INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)                              | 0,17             | 0,18             | 0,19             | 0,20             | 0,21             | 0,23             | 0,26             | 0,26             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                                  | <b>0,77</b>      | <b>0,84</b>      | <b>0,88</b>      | <b>0,93</b>      | <b>0,99</b>      | <b>1,07</b>      | <b>1,20</b>      | <b>1,22</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>     | <b>16,79</b>     | <b>18,48</b>     | <b>19,25</b>     | <b>20,56</b>     | <b>21,94</b>     | <b>23,59</b>     | <b>26,36</b>     | <b>27,04</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (b)</b> | <b>16,96</b>     | <b>18,67</b>     | <b>19,45</b>     | <b>20,79</b>     | <b>22,19</b>     | <b>23,85</b>     | <b>26,64</b>     | <b>27,34</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(a)</b>        | <b>16,49</b>     | <b>18,16</b>     | <b>18,93</b>     | <b>20,23</b>     | <b>21,60</b>     | <b>23,23</b>     | <b>25,96</b>     | <b>26,65</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(a)</b>        | <b>16,33</b>     | <b>18,01</b>     | <b>18,77</b>     | <b>20,08</b>     | <b>21,45</b>     | <b>23,07</b>     | <b>25,81</b>     | <b>26,50</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (centro nord)(b)</b>        | <b>16,59</b>     | <b>18,29</b>     | <b>19,06</b>     | <b>20,37</b>     | <b>21,75</b>     | <b>23,40</b>     | <b>26,15</b>     | <b>26,85</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (sud e isole)(b)</b>        | <b>16,40</b>     | <b>18,10</b>     | <b>18,87</b>     | <b>20,18</b>     | <b>21,56</b>     | <b>23,21</b>     | <b>25,96</b>     | <b>26,66</b>     |

Nell'ipotesi di utilizzo di lavoratori a turno si applicheranno le seguenti maggiorazioni sul costo orario:

- 1) Lavorazioni a turno di 24 ore per 7 giorni: 9,29%
- 2) Lavorazioni a turno di 16 ore per 7 giorni: 5,36%
- 3) Lavorazioni a turno di 24 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 7,50%
- 4) Lavorazioni a turno di 16 ore per 5 giorni (lunedì-venerdì): 3,75%
- 5) Lavorazioni a turno di 24 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 8,23%
- 6) Lavorazioni a turno di 16 ore per 6 giorni (lunedì-sabato): 3,75%

(a) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(b) Ai sensi della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

|                                                                |             |
|----------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Ore annue teoriche (40 ore x 52,2 settimane)</b>            | <b>2088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:              |             |
| ferie (20 giorni)                                              | 160         |
| festività (13 giorni)                                          | 104         |
| permessi annui retribuiti                                      | 104         |
| assemblee, permessi sindacali, diritto allo studio             | 25          |
| malattia, infort., maternità                                   | 103         |
| Formazione, permessi D.L. vo. 626/94 e succ. modif. (1 giorno) | 8           |
| <b>Totale ore non lavorate</b>                                 | <b>504</b>  |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                           | <b>1584</b> |