

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DECRETO 10 maggio 2010

Determinazione del costo medio orario del lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, riferito al mese di gennaio 2010.

**IL MINISTRO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del provvedimento suddetto che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente in apposite tabelle dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Considerata la necessita' di determinare il costo del lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali;

Esaminato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali stipulato il 28 marzo 2008 tra l'Associazione Nazionale Italiana Industrie Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici, l'Associazione Italiana Editori, L'Associazione Nazionale Editoria Periodica Specializzata e SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopracitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1

Il costo medio orario del lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, riferito al mese di gennaio 2010, e' determinato, a livello nazionale, nelle allegate tabelle, distintamente per operai e impiegati.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro e' suscettibile di oscillazioni in relazione a:

a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di

legge di cui l'impresa usufruisce;

b) oneri scaturenti dall'applicazione di eventuali accordi integrativi aziendali (ticket, mensa, premi, indennita', ecc.);

c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 10 maggio 2010

Il Ministro: Sacconi

Allegato 1

Parte di provvedimento in formato grafico

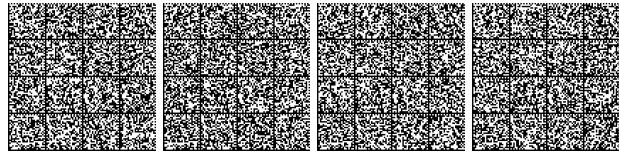
Allegato 2

Parte di provvedimento in formato grafico

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI ANCHE MULTIMEDIALI - C.C.N.L. 28.3.2008

NAZIONALE	OPERAI						GENNAIO 2010			
	B1S	B1	B2	B3	C1	C2	D1	D2	E	
Livelli										
Minimi contr. li	1.308,44	1.269,38	1.189,32	1.104,04	1.019,41	899,64	814,36	740,80	650,97	
Contingenza	530,40	530,40	528,03	525,47	523,01	519,63	517,35	515,40	512,87	
Anzianità (tre scatti)	43,38	43,38	41,82	40,29	38,73	31,17	35,64	34,08	30,99	
EDR confederale	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Indennità di turno diurno (35% dei lavoratori) (a)	38,62	37,80	36,06	34,22	32,39	29,80	27,97	26,38	24,44	
Indennità di turno notturno (5% dei lavoratori) (a)	23,90	23,40	22,33	21,18	20,05	18,45	17,31	16,33	15,13	
TOTALE LORDO MENSILE	1.955,07	1.914,69	1.827,89	1.735,53	1.643,92	1.515,02	1.422,96	1.343,32	1.244,73	
TOTALE LORDO ANNUO	23.460,84	22.976,28	21.934,68	20.826,36	19.727,04	18.180,24	17.075,52	16.119,84	14.936,76	
B-Oneri aggiuntivi										
Festività retribuite (n.2)	150,39	147,28	140,61	133,50	126,46	116,54	109,46	103,33	95,75	
Tredicesima mensilità'	2.255,86	2.209,26	2.109,10	2.002,53	1.896,83	1.748,10	1.641,88	1.549,98	1.436,23	
TOTALE ONERI AGGIUNTIVI	2.406,24	2.356,54	2.249,71	2.136,03	2.023,29	1.864,64	1.751,34	1.653,31	1.531,98	
Oneri previsti e ass. vi										
Inps (32,08%) (b)	8.298,16	8.126,77	7.758,35	7.366,34	6.977,51	6.430,40	6.039,66	5.701,63	5.283,17	
Inai (3%)	776,01	759,98	725,53	688,87	632,51	601,35	564,81	533,19	494,06	
ENIPG (art. 9)	25,87	25,33	24,18	22,96	21,75	20,04	18,83	17,77	16,47	
TOTALE ONERI PREVID. LI ASS. VI	9.100,04	8.912,08	8.508,06	8.078,17	7.651,06	7.051,79	6.623,30	6.252,59	5.793,70	
Trattamento fine rapporto	1.916,98	1.876,51	1.731,44	1.700,92	1.611,14	1.484,81	1.394,58	1.316,53	1.219,91	
Rivalutazione T.F.R. (2.224.907%)	255,79	250,50	235,15	227,06	215,08	198,21	186,17	175,75	162,85	
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 30%) Art. 11	93,12	91,20	87,06	82,66	78,30	72,16	67,78	63,98	59,29	
TOTALE COSTO ANNUO	37.232,11	36.463,11	34.810,10	33.051,20	31.306,62	28.851,85	27.098,69	25.582,00	23.704,49	
COSTO ORARIO	23,22	22,74	21,71	20,62	19,53	18,00	16,90	15,96	14,79	
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,88	0,87	0,83	0,79	0,74	0,69	0,64	0,61	0,56	
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,24	0,24	0,23	0,22	0,20	0,19	0,18	0,17	0,15	
TOTALE COSTO ORARIO	24,34	23,85	22,77	21,63	20,47	18,88	17,72	16,74	15,50	
TOTALE COSTO ORARIO (1)	24,61	24,10	23,01	21,86	20,70	19,08	17,92	16,92	15,68	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	23,95	23,45	22,39	21,24	20,12	18,54	17,38	16,42	15,20	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	24,11	23,62	22,54	21,40	20,26	18,65	17,51	16,52	15,30	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	23,81	23,30	22,23	21,10	19,98	18,38	17,24	16,27	15,06	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	23,95	23,44	22,36	21,22	20,08	18,48	17,33	16,34	15,12	
ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO ARTICOLOATO SU SEI GIORNI										
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)										
4085										
NOTE: a) L'indennità di turno non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni										
b) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti										
(1) Ai sensi della legge 26/6/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.										
(2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.										
Ferie	180									
Festività	73									
Festività sopprese	27									
Assemblee sindacali										
Malattia, gravidanza, infarto										
Riduzione di orario										
Diritto allo studio										
Formazione professionale										
Qre mediamente lavorate										
8										
12										
1603										



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI ANCHE MULTIMEDIALI - C.C.N.L. 28.3.2008

[NAZIONALE]

Livelli	Q	AS	A	B1S	B1	B2	B3	C1	C2	GENNAIO 2010
Minimi contratti	1.618,31	1.610,49	1.359,87	1.308,44	1.269,38	1.189,32	1.104,04	1.019,41	899,64	
Contingenza	539,99	539,99	533,19	530,40	530,40	528,03	525,47	523,01	519,63	
Anzianità (tre scatti)	48,03	48,03	48,03	43,38	43,38	41,82	40,29	38,73	37,17	
EDR confederale	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di turno diurno (35% dei lavoratori) (a)	0,00	0,00	0,00	38,62	37,80	36,06	34,22	32,39	29,80	
Indennità di turno notturno (65% dei lavoratori) (a)	0,00	0,00	0,00	23,90	23,40	22,33	21,18	20,05	18,45	
TOTALE LORDO MENSILE	2.216,66	2.208,84	1.951,42	1.955,07	1.914,69	1.827,89	1.735,53	1.643,92	1.515,02	
TOTALE LORDO ANNUO	26.599,92	26.506,08	23.417,04	23.460,84	22.976,28	21.934,68	20.825,36	19.727,04	18.110,24	
B-Oneri aggiuntivi										
Festività retribuite (n.2)	170,51	169,91	150,11	150,39	147,28	140,61	133,50	126,46	137,73	
Tredicesima mensilità*	2.557,68	2.548,66	2.251,64	2.255,85	2.209,26	2.109,10	2.002,53	1.896,83	1.748,10	
TOTALE ONERI AGGIUNTIVI	2.728,19	2.718,57	2.401,75	2.406,24	2.356,54	2.249,71	2.136,03	2.023,29	1.885,83	
Oneri previsti e ass. vi										
Inps (29,86%) (b)	8.757,38	8.726,48	7.709,49	7.723,91	7.564,38	7.221,46	6.856,57	6.494,65	5.991,73	
Inail (0,4%)	117,31	116,90	103,28	103,47	101,33	96,74	91,85	87,00	80,46	
ENIPG (art. 9)	29,33	29,22	25,82	25,87	25,33	24,18	22,96	21,75	20,07	
TOTALE ONERI PREVID. E ASS. VI	8.904,02	8.872,60	7.838,59	7.853,25	7.691,04	7.342,38	6.971,38	6.603,40	6.022,06	
Trattamento fine rapporto	2.172,45	2.164,79	1.912,50	1.916,08	1.876,51	1.791,44	1.700,32	1.611,14	1.486,38	
Rivalutazione T.F.R. (2.224,907%)	290,01	288,99	255,31	255,79	250,50	239,15	227,06	215,08	198,42	
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 30%) Art. 11	105,58	105,21	92,95	93,12	91,20	87,06	82,66	78,30	72,24	
TOTALE COSTO ANNUO	40.800,17	40.656,24	35.918,14	35.985,32	35.242,07	33.644,42	31.944,41	30.258,25	27.915,17	
COSTO ORARIO										
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,98	0,87	0,87	0,85	0,81	0,77	0,73	0,68	
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,27	0,24	0,24	0,23	0,22	0,21	0,20	0,19	
TOTALE COSTO ORARIO	26,71	26,61	23,51	23,56	23,06	22,02	20,90	19,80	18,28	
TOTALE COSTO ORARIO (1)	21,01	26,92	23,76	23,83	23,32	22,28	21,14	20,02	18,47	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	26,29	26,20	23,13	23,18	22,69	21,67	20,54	19,46	17,95	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	26,50	26,39	23,29	23,34	22,86	21,82	20,70	19,60	18,07	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	26,15	26,06	22,99	23,04	22,54	21,51	20,40	19,32	17,81	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	26,32	26,23	23,11	23,18	22,68	21,64	20,52	19,42	17,89	
ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO ARTICOLOATO SU SEI GIORNI										
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	2088									
Ore mediamente non lavorate	485									
Ferie										
Festività	180									
Festività soppressse	73									
Assemblee sindacali	27									
Malattia, gravidanza, infortunio	10									
Riduzione di orario	104									
Diritto allo studio	67									
Formazione professionale	4									
Qre mediamente lavorate	8									
	12									
	1603									

ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO ARTICOLOATO SU SEI GIORNI

2088

Ore mediamente non lavorate

485

NOTE: a) L'indennità di turno non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni

b) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti

(1) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sforato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.