

# MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

## DECRETO 10 maggio 2010

**Determinazione del costo medio orario del lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, riferito al mese di gennaio 2010.**

IL MINISTRO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del provvedimento suddetto che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente in apposite tabelle dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Considerata la necessità di determinare il costo del lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali;

Esaminato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali stipulato il 28 marzo 2008 tra l'Associazione Nazionale Italiana Industrie Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici, l'Associazione Italiana Editori, L'Associazione Nazionale Editoria Periodica Specializzata e SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del sopracitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1

Il costo medio orario del lavoro per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali, riferito al mese di gennaio 2010, è determinato, a livello nazionale, nelle allegate tabelle, distintamente per operai e impiegati.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di

legge di cui l'impresa usufruisce;

b) oneri scaturenti dall'applicazione di eventuali accordi integrativi aziendali (ticket, mensa, premi, indennita', ecc.);

c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 10 maggio 2010

Il Ministro: Sacconi

Allegato 1

Parte di provvedimento in formato grafico

Allegato 2

Parte di provvedimento in formato grafico

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI ANCHE MULTIMEDIALI - C.C.N.L. 28.3.2008

NAZIONALE	OPERAI					GENNAIO 2010				
	B1S	B1	B2	B3	C1	C2	D1	D2	E	
Livelli										
Minimi contr. li	1.308,44	1.269,38	1.189,32	1.104,04	1.019,41	899,64	814,36	740,80	650,97	
Contingenza	530,40	530,40	528,03	525,47	523,01	519,63	517,35	515,40	512,87	
Anzianità (tre scatti)	43,38	43,38	41,82	40,29	38,73	37,17	35,64	34,08	30,99	
EDR confederale	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Indennità di turno diurno (35% dei lavoratori) (a)	38,62	37,80	36,06	34,22	32,39	29,80	27,97	26,38	24,44	
Indennità di turno notturno (5% dei lavoratori) (a)	23,90	23,40	22,33	21,18	20,05	18,45	17,31	16,33	15,13	
<b>TOTALE LORDO MENSILE</b>	<b>1.955,07</b>	<b>1.914,69</b>	<b>1.827,89</b>	<b>1.735,53</b>	<b>1.643,92</b>	<b>1.515,02</b>	<b>1.422,96</b>	<b>1.343,32</b>	<b>1.244,73</b>	
<b>TOTALE LORDO ANNUO</b>	<b>23.460,84</b>	<b>22.976,28</b>	<b>21.934,68</b>	<b>20.826,36</b>	<b>19.727,04</b>	<b>18.180,24</b>	<b>17.075,52</b>	<b>16.119,84</b>	<b>14.936,76</b>	
B-Operai aggiuntivi										
Festività retribuite (n.2)	150,39	147,28	140,61	133,50	126,46	116,54	109,46	103,33	95,75	
Tredicesima mensilità	2.255,85	2.209,26	2.109,10	2.002,53	1.896,83	1.748,10	1.641,88	1.549,98	1.436,23	
<b>TOTALE ONERI AGGIUNTIVI</b>	<b>2.406,24</b>	<b>2.356,54</b>	<b>2.249,71</b>	<b>2.136,03</b>	<b>2.023,29</b>	<b>1.864,64</b>	<b>1.751,34</b>	<b>1.653,31</b>	<b>1.531,98</b>	
Oneri previd. e ass. vi										
Inps (32,08%) (b)	8.298,16	8.126,77	7.758,35	7.366,34	6.977,51	6.430,40	6.039,66	5.701,63	5.283,17	
Inail (3%)	776,01	759,98	725,53	688,87	652,51	601,35	564,81	533,19	494,06	
ENIPG (art. 9)	25,87	25,33	24,18	22,96	21,75	20,04	18,83	17,77	16,47	
<b>TOTALE ONERI PREVID. E ASS. VI</b>	<b>9.100,04</b>	<b>8.912,08</b>	<b>8.508,06</b>	<b>8.078,17</b>	<b>7.651,77</b>	<b>7.051,79</b>	<b>6.623,30</b>	<b>6.252,59</b>	<b>5.793,70</b>	
Trattamento fine rapporto	1.916,08	1.876,51	1.791,44	1.700,92	1.611,14	1.484,81	1.394,58	1.316,53	1.219,91	
Rivalutazione T.F.R. (2.224,907%)	255,79	250,50	239,15	227,06	215,08	198,21	186,17	175,75	162,85	
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 30%) Art. 11	93,12	91,20	87,06	82,66	78,30	72,16	67,78	63,98	59,29	
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>37.232,11</b>	<b>36.463,11</b>	<b>34.810,10</b>	<b>33.051,20</b>	<b>31.306,62</b>	<b>28.951,85</b>	<b>27.098,69</b>	<b>25.582,00</b>	<b>23.704,49</b>	
<b>COSTO ORARIO</b>	<b>23,22</b>	<b>22,74</b>	<b>21,71</b>	<b>20,62</b>	<b>19,63</b>	<b>18,00</b>	<b>16,90</b>	<b>15,96</b>	<b>14,79</b>	
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,88	0,87	0,83	0,79	0,74	0,69	0,64	0,61	0,56	
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,24	0,24	0,23	0,22	0,20	0,19	0,18	0,17	0,15	
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>24,34</b>	<b>23,85</b>	<b>22,77</b>	<b>21,63</b>	<b>20,47</b>	<b>18,88</b>	<b>17,72</b>	<b>16,74</b>	<b>15,50</b>	
<b>TOTALE COSTO ORARIO (1)</b>	<b>24,61</b>	<b>24,10</b>	<b>23,01</b>	<b>21,86</b>	<b>20,70</b>	<b>19,08</b>	<b>17,92</b>	<b>16,92</b>	<b>15,68</b>	
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2)</b>	<b>23,95</b>	<b>23,45</b>	<b>22,39</b>	<b>21,24</b>	<b>20,12</b>	<b>18,54</b>	<b>17,38</b>	<b>16,42</b>	<b>15,20</b>	
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)</b>	<b>24,11</b>	<b>23,62</b>	<b>22,54</b>	<b>21,40</b>	<b>20,26</b>	<b>18,65</b>	<b>17,51</b>	<b>16,52</b>	<b>15,30</b>	
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (2)</b>	<b>23,81</b>	<b>23,30</b>	<b>22,23</b>	<b>21,10</b>	<b>19,98</b>	<b>18,38</b>	<b>17,24</b>	<b>16,27</b>	<b>15,06</b>	
<b>TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)</b>	<b>23,95</b>	<b>23,44</b>	<b>22,36</b>	<b>21,22</b>	<b>20,08</b>	<b>18,48</b>	<b>17,33</b>	<b>16,34</b>	<b>15,12</b>	

**ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO ARTICOLATO SU SEI GIORNI**

Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)  
Ore mediamente non lavorate

Ferie	180
Festività	73
Festività sopresse	27
Assemblee sindacali	10
Malattia, gravidanza, infortunio	104
Riduzione di orario	67
Diritto allo studio	4
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S. (L.626/94)	12
Ore mediamente lavorate	1603

NOTE: a) L'indennità di turno non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni

b) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti

(1) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE GRAFICHE ED AFFINI E DELLE AZIENDE EDITORIALI ANCHE MULTIMEDIALI - C.C.N.L. 28.3.2008**

NAZIONALE		IMPIEGATI							GENNAIO 2010	
Livelli		Q	AS	A	B1S	B1	B2	B3	C1	C2
	Minimi contr.li	1.618,31	1.610,49	1.359,87	1.308,44	1.269,38	1.189,32	1.104,04	1.019,41	899,64
	Contingenza	539,99	539,99	533,19	530,40	530,40	528,03	525,47	523,01	519,63
	Anzianità (tre scatti)	48,03	48,03	48,03	43,38	43,38	41,82	40,29	38,73	37,17
	EDR confederale	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	Indennità di turno diurno (35% dei lavoratori) (a)	0,00	0,00	0,00	38,62	37,80	36,06	34,22	32,39	29,80
	Indennità di turno notturno (5% dei lavoratori) (a)	0,00	0,00	0,00	23,90	23,40	22,33	21,18	20,05	18,45
	TOTALE LORDO MENSILE	2.216,66	2.208,84	1.951,42	1.955,07	1.914,69	1.827,89	1.735,53	1.643,92	1.515,02
	TOTALE LORDO ANNUO	26.599,92	26.506,08	23.417,04	23.460,84	22.976,28	21.934,68	20.826,36	19.727,04	18.180,24
	B-Oneri aggiuntivi									
	Festività retribuite (n.2)	170,51	169,91	150,11	150,39	147,28	140,61	133,50	126,46	137,73
Tredicesima mensilità	2.557,68	2.548,66	2.251,64	2.255,85	2.209,26	2.109,10	2.002,53	1.896,83	1.748,10	
TOTALE ONERI AGGIUNTIVI	2.728,19	2.718,57	2.401,75	2.406,24	2.356,54	2.249,71	2.136,03	2.023,29	1.885,83	
Oneri previd. e ass.vi										
Inps (29,86%) (b)	8.757,38	8.726,48	7.709,49	7.723,91	7.564,38	7.221,46	6.856,57	6.494,65	5.991,73	
Inail (0,4%)	117,31	116,90	103,28	103,47	101,33	96,74	91,85	87,00	80,26	
ENIPG (art. 9)	29,33	29,22	25,82	25,87	25,33	24,18	22,96	21,75	20,07	
TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI	8.904,02	8.872,60	7.838,59	7.853,25	7.691,04	7.342,38	6.971,38	6.603,40	6.092,06	
Treatmento fine rapporto	2.172,45	2.164,79	1.912,50	1.916,08	1.876,51	1.791,44	1.700,92	1.611,14	1.486,38	
Rivalutazione T.F.R. (2,224907%)	290,01	288,99	255,31	255,79	250,50	239,15	227,06	215,08	198,42	
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 30%) Art. 11	105,58	105,21	92,95	93,12	91,20	87,06	82,66	78,30	72,24	
TOTALE COSTO ANNUO	40.800,17	40.656,24	35.918,14	35.985,32	35.242,07	33.644,42	31.944,41	30.258,25	27.915,17	
COSTO ORARIO	25,45	25,36	22,40	22,45	21,98	20,99	19,92	18,87	17,41	
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,98	0,87	0,87	0,85	0,81	0,77	0,73	0,68	
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,27	0,24	0,24	0,23	0,22	0,21	0,20	0,19	
TOTALE COSTO ORARIO	26,71	26,61	23,51	23,56	23,06	22,02	20,90	19,80	18,28	
TOTALE COSTO ORARIO (1)	27,01	26,92	23,76	23,83	23,32	22,28	21,14	20,02	18,47	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	26,29	26,20	23,13	23,18	22,69	21,67	20,54	19,46	17,95	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	26,50	26,39	23,29	23,34	22,86	21,82	20,70	19,60	18,07	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	26,15	26,06	22,99	23,04	22,54	21,51	20,40	19,32	17,81	
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	26,32	26,23	23,11	23,18	22,68	21,64	20,52	19,42	17,89	

NOTE: a) L'indennità di turno non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni

b) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti

(1) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

<b>ORARIO SETTIMANALE DI LAVORO ARTICOLATO SU SEI GIORNI</b>	<b>2088</b>
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)	<b>485</b>
Ore mediamente non lavorate	
Ferie	180
Festività	73
Festività sopresse	27
Assemblee sindacali	10
Malattia, gravidanza, infortunio	104
Riduzione di orario	67
Diritto allo studio	4
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S. (L. 626/94)	12
Ore mediamente lavorate	1603