

## **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

### **DECRETO 19 luglio 2011**

**Aggiornamento del costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali, a decorrere dal mese di febbraio 2011.**

#### **IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lett. g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2008, pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale, n. 90 del 16 aprile 2008, concernente la determinazione del costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali, con decorrenza gennaio e giugno 2008;

Esaminato il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali stipulato l'8 febbraio 2011 tra FISE-ARE e SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, UILTRASPORTI;

Considerata la necessita' di aggiornare il suddetto costo del lavoro, a valere dal mese di febbraio 2011;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali.

Decreta:

Art. 1

Il costo medio giornaliero del lavoro per il personale dipendente da imprese private operanti nel settore della distribuzione, del recapito e dei servizi postali, a decorrere dal mese di febbraio 2011, e' determinato a livello nazionale, nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro e' suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa usufruisce;
- b) eventuali oneri derivanti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali, nonche' specifici costi inerenti ad aspetti logistici (indennita' varie, lavoro notturno, etc.);
- c) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari, mezzi connessi all'applicazione del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 19 luglio 2011

Il Ministro: Sacconi

Allegato

ALLEGATO

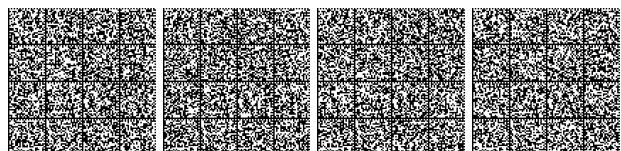
**COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DELLA  
DISTRIBUZIONE, DEL RECAPITO E DEI SERVIZI POSTALI - CCNL 8 FEBBRAIO 2011**

NAZIONALE	IMPIEGATI			FEBBRAIO 2011		
	4° liv	3° liv	3° liv s	2° liv	1° liv	Quadro
paga tabellare	10.352,28	11.160,96	12.132,12	14.153,76	16.175,64	16.175,64
ind. contingenza	6.215,04	6.235,32	6.264,36	6.311,76	6.386,28	6.386,28
scatti di anzianità (3 scatti)	1.096,92	1.134,00	1.171,44	1.189,80	1.301,40	1.301,40
E.D.R.- ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
indenmita' di presenza (art. 45)	750,20	750,20	750,20	750,20	750,20	750,20
UNA TANTUM	162,59	175,30	190,54	222,31	254,06	254,06
Indennità di funzione						371,88
<b>Totale A</b>	<b>18.700,99</b>	<b>19.579,74</b>	<b>20.632,62</b>	<b>22.751,79</b>	<b>24.991,54</b>	<b>25.363,42</b>
tredicesima mensilità	1.482,35	1.554,52	1.640,99	1.814,94	1.998,94	2.029,93
quattordicesima mensilità	1.472,02	1.544,19	1.630,66	1.804,61	1.988,61	2.019,60
<b>Totale B</b>	<b>2.954,37</b>	<b>3.098,71</b>	<b>3.271,65</b>	<b>3.619,55</b>	<b>3.987,55</b>	<b>4.049,53</b>
T.F.R.	1.536,49	1.611,33	1.701,00	1.881,39	2.072,21	2.104,35
INPS (29,41)	6.368,84	6.669,73	7.030,25	7.755,81	8.522,75	8.650,35
INAIL (0,404%)	87,49	91,62	96,57	106,54	117,08	118,83
Fondo di previdenza complementare	194,10	203,29	214,40	237,33	260,62	260,62
Costo sicurezza del lavoro (1)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
<b>Totale C</b>	<b>8.436,92</b>	<b>8.825,97</b>	<b>9.292,22</b>	<b>10.231,07</b>	<b>11.222,66</b>	<b>11.384,15</b>
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>30.092,28</b>	<b>31.504,42</b>	<b>33.196,49</b>	<b>36.602,41</b>	<b>40.201,75</b>	<b>40.797,10</b>
Costo medio giornaliero	120,37	126,02	132,79	146,41	160,81	163,19
Incidenza IRAP(3,9%) (*)	4,61	4,83	5,09	5,62	6,17	6,27
Incidenza IRES(27,5% IRAP)	1,27	1,33	1,40	1,55	1,70	1,72
<b>Costo medio giornaliero</b>	<b>126,25</b>	<b>132,18</b>	<b>139,28</b>	<b>153,58</b>	<b>168,68</b>	<b>171,18</b>

(1) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore.

(2) Per le regioni che hanno sfornato il tetto della spesa sanitaria (legge 266/2005), scatta l'aumento dell'1% dell'aliquota IRAP.

NOTA: Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-14 festività-4 ex-fest. sopp.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio, assemblee e permessi vari, D.L. 626/94 = 250



**COSTO MEDIO GIORNALIERO DEL LAVORO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE PRIVATE OPERANTI NEL SETTORE DELLA  
DISTRIBUZIONE, DEL RECAPITO E DEI SERVIZI POSTALI - CCNL 8 FEBBRAIO 2011**

NAZIONALE	OPERAI			FEBBRAIO 2011	
	6° liv	5°	5° livS	4° liv	3° liv
paga tabellare	8.087,76	8.897,04	9.300,60	10.352,28	11.160,96
ind. contingenza	6.165,12	6.190,68	6.199,80	6.215,04	6.235,32
scatti di anzianità (3 scatti)	1.022,76	1.059,84	1.069,20	1.096,92	1.134,00
E.D.R. - ex prot. 31/7/1992	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
indennità di presenza (art. 45)	750,20	750,20	750,20	750,20	750,20
UNA TANTUM	127,03	139,74	146,09	162,59	175,30
indennità vestuario (art. 53) € 0,88x22gg	212,96	212,96	212,96	212,96	212,96
<b>Totale A</b>	<b>16.489,79</b>	<b>17.374,42</b>	<b>17.802,81</b>	<b>18.913,95</b>	<b>19.792,70</b>
tredicesima mensilità	1.283,30	1.355,96	1.391,13	1.482,35	1.554,52
quattordicesima mensilità	1.272,97	1.345,63	1.380,80	1.472,02	1.544,19
<b>Totale B</b>	<b>2.556,27</b>	<b>2.701,59</b>	<b>2.771,93</b>	<b>2.954,37</b>	<b>3.098,71</b>
T.F.R.	1.330,06	1.405,42	1.441,89	1.536,49	1.611,33
INPS (31,63)	6.024,27	6.350,04	6.507,79	6.916,95	7.240,55
INAIL (8,8787%) (3)	1.691,04	1.782,49	1.826,77	1.941,62	2.032,46
Fondo di previdenza complementare	168,45	177,72	182,29	194,10	203,29
Costo sicurezza del lavoro (1)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
<b>Totale C</b>	<b>9.463,82</b>	<b>9.965,67</b>	<b>10.208,74</b>	<b>10.839,16</b>	<b>11.337,63</b>
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>28.509,88</b>	<b>30.041,68</b>	<b>30.783,48</b>	<b>32.707,49</b>	<b>34.229,05</b>
Costo medio giornaliero	114,04	120,17	123,13	130,83	136,92
Incidenza IRAP(3,9%) (2)	4,12	4,34	4,45	4,73	4,95
Incidenza IRES(27,5% IRAP)	1,13	1,19	1,22	1,30	1,36
<b>Costo medio giornaliero</b>	<b>119,29</b>	<b>125,70</b>	<b>128,80</b>	<b>136,86</b>	<b>143,23</b>
assembolee e permessi vari, D.L. 626/04 = 250					

(1) Costo minimo annuo aziendale della sicurezza per lavoratore

(2) Per le regioni che hanno sfornato il tetto della spesa sanitaria (legge 266/2005), scatta l'aumento dell'1% dell'aliquota IRAP.

(3) classificazione Inail 9123 - aliquota suscettibile di significativa variazione anche in ribasso in relazione alle diverse mansioni espletate.

NOTA: Giornate annue lavorate = 365-52 domeniche-26 ferie-14 festività-4 ex-fest. sopp.-10 r.o.l.-9 malattia, infortunio, maternità, diritto allo studio

assemblee e permessi vari, D.L. 626/04 = 250

11A10305

