

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

### DECRETO 28 ottobre 2011

**Determinazione del costo medio orario del lavoro per i lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini esercenti l'attivita' di lavanderia industriale, a valere dal mese di gennaio 2011.**

#### IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163 e s.m., concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto l'art. 81, comma 3-bis del citato decreto legislativo - inserito dall'art. 4 della legge 12 luglio 2011, n. 106, di conversione del D.L. 13 maggio 2011, n. 70, il quale stabilisce che «l'offerta migliore e' altresi' determinata al netto delle spese relative al costo del personale, valutato sulla base dei minimi salariali definiti dalla contrattazione collettiva nazionale di settore tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente piu' rappresentative sul piano nazionale, e delle misure di adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro»;

Visto, in particolare, l'art. 86, comma 3-bis del suddetto decreto legislativo, cosi' come modificato dall'art. 8 della legge n. 123 del 3 agosto 2007, nella parte in cui prevede che il costo del lavoro e' determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m., concernente «Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 20 aprile 2010, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 98 del 28 aprile 2010, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti da imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini esercenti l'attivita' di lavanderia industriale a valere dai mesi di gennaio e luglio 2010;

Considerata la necessita' di aggiornare il suddetto costo del lavoro, distintamente per operai e impiegati, a valere dal mese di gennaio 2011, per previsione contrattuale;

Esaminati i verbali di accordo del 15 dicembre 2009, relativi al rinnovo del contratto collettivo per i lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini, sottoscritti tra ASSOSISTEMA e FEMCA-CISL, FILCTEM -CGIL e UILTA- UIL e tra ASSOSISTEMA e UGL CHIMICI-TESSILI;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle

aziende adottanti il medesimo contratto;  
Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1

Il costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti dalle imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini esercenti l'attivita' di lavanderia industriale, a valere dal mese di gennaio 2011 e' determinato, distintamente per operai e impiegati, nelle allegate tabelle.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Il suddetto costo del lavoro e' suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa puo' usufruire;
- b) oneri scaturenti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali (ticket, mensa, premi, indennita', ecc.);
- c) oneri derivanti da specifici adempimenti connessi all'applicazione della normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 28 ottobre 2011

Il Ministro: Sacconi

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI  
 TESSILI E MEDICI AFFINI (CCNL 15.12.2009)**

**NAZIONALE****OPERAI****GENNAIO 2011**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	14.277,24	16.067,64	16.840,20	17.120,52	17.797,92	19.039,68
Incentivo di modulo	48,84	280,44	300,00	301,44	331,68	385,32
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	173,52	192,00	198,24
UNA TANTUM (1.1.2010-30.6.2012)	42,28	48,62	52,00	53,27	57,50	66,80
<b>TOTALE "A"</b>	<b>14.529,40</b>	<b>16.563,98</b>	<b>17.365,72</b>	<b>17.648,75</b>	<b>18.379,10</b>	<b>19.690,04</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività' cadenti sabato e domenica (n.3)	164,63	187,67	196,75	199,95	208,20	222,99
Tredicesima mensilità'	1.207,26	1.376,28	1.442,81	1.466,29	1.526,80	1.635,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.371,89</b>	<b>1.563,95</b>	<b>1.639,56</b>	<b>1.666,24</b>	<b>1.735,00</b>	<b>1.858,26</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,13%)	4.950,07	5.643,22	5.916,34	6.012,76	6.261,52	6.707,98
Inail (3,1%)	492,94	561,97	589,16	598,76	623,54	668,00
EBN-art.4ccnl (0,1%)	15,90	18,13	19,01	19,31	20,11	21,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.458,91</b>	<b>6.223,32</b>	<b>6.524,51</b>	<b>6.630,83</b>	<b>6.905,17</b>	<b>7.397,53</b>
Trattamento fine rapporto	1.174,74	1.339,21	1.403,95	1.426,79	1.485,67	1.591,22
Rivalutazione T.F.R.(2,935935%)	137,96	157,27	164,88	167,56	174,47	186,87
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	55,16	62,94	65,99	67,07	69,80	74,79
Fondo sanitario grandi rischi	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>22.820,45</b>	<b>26.003,07</b>	<b>27.257,00</b>	<b>27.699,65</b>	<b>28.841,61</b>	<b>30.891,10</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.210,78</b>	<b>1.380,33</b>	<b>1.447,14</b>	<b>1.470,73</b>	<b>1.531,59</b>	<b>1.640,84</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>7,00</b>	<b>7,98</b>	<b>8,36</b>	<b>8,50</b>	<b>8,85</b>	<b>9,48</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>14,19</b>	<b>16,17</b>	<b>16,95</b>	<b>17,23</b>	<b>17,94</b>	<b>19,21</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,54	0,62	0,65	0,66	0,68	0,73
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,15	0,17	0,18	0,18	0,19	0,20
<b>TOTALE INCIDENZE</b>	<b>0,69</b>	<b>0,79</b>	<b>0,83</b>	<b>0,84</b>	<b>0,87</b>	<b>0,93</b>
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)	14,88	16,96	17,78	18,07	18,81	20,14
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)	15,04	17,14	17,97	18,26	19,02	20,37
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(3)	15,07	17,18	18,00	18,30	19,05	20,40
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1)	14,59	16,64	17,45	17,74	18,48	19,80
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1)	14,45	16,50	17,31	17,60	18,34	19,66
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	14,67	16,76	17,56	17,85	18,60	19,94
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	14,51	16,58	17,40	17,69	18,42	19,76
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2) (3)	14,69	16,77	17,59	17,88	18,63	19,95
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2) (3)	14,51	16,59	17,41	17,70	18,44	19,77

**ORARIO DI LAVORO**

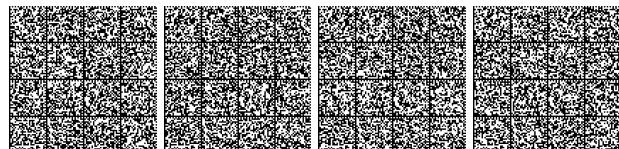
<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività' (9 giorni)	72
festività' soppresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità' (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 626/94 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

(1) Ai sensi dell'art. 1 comma 266 della legge 296/2006 e successive modificazioni.

(2) Ai sensi dell'art. 1 comma 277 della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfornato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art.1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV**

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE DEL SISTEMA INDUSTRIALE INTEGRATO DI SERVIZI  
TESSILI E MEDICI AFFINI (CCNL 15.12.2009)**

**NAZIONALE**

**IMPIEGATI**

**GENNAIO 2011**

A-Elementi retributivi annui	Area professionale qualificata			Area professionale tecnico e gestionale			Area prof.le Direttiva e Gestionale
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato	
Retribuzione tabellare	17.120,52	17.797,92	19.039,68	19.781,52	21.732,72	24.545,52	24.545,52
Incentivo di modulo	301,44	331,68	385,32	392,64	473,16	607,32	607,32
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	173,52	192,00	198,24	198,24	235,44	285,12	285,12
Indennità di funzione							991,56
UNA TANTUM (1.1.2010-30.6.2012)	53,27	57,50	66,80	68,06	82,02	105,27	105,27
<b>TOTALE "A"</b>	<b>17.648,75</b>	<b>18.379,10</b>	<b>19.690,04</b>	<b>20.440,46</b>	<b>22.523,34</b>	<b>25.543,23</b>	<b>26.534,79</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	199,95	208,20	222,99	231,50	255,02	289,07	300,34
Tredicesima mensilità'	1.466,29	1.526,80	1.635,27	1.697,70	1.870,11	2.119,83	2.202,46
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.666,24</b>	<b>1.735,00</b>	<b>1.858,26</b>	<b>1.929,20</b>	<b>2.125,13</b>	<b>2.408,90</b>	<b>2.502,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,91%)	5.583,96	5.814,99	6.229,61	6.467,07	7.125,87	8.080,96	8.394,77
Inail (0,404%)	78,03	81,26	87,06	90,37	99,58	112,93	117,31
EBN-art.4ccnl (0,1%)	19,31	20,11	21,55	22,37	24,65	27,95	29,04
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.681,30</b>	<b>5.916,36</b>	<b>6.338,22</b>	<b>6.579,81</b>	<b>7.250,10</b>	<b>8.221,84</b>	<b>8.541,12</b>
Trattamento fine rapporto	1.426,79	1.485,67	1.591,22	1.651,97	1.819,74	2.062,73	2.143,13
Rivalutazione T.F.R.(2.935935%)	167,56	174,47	186,87	194,00	213,71	242,24	251,68
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	67,07	69,80	74,79	77,67	85,49	96,84	96,84
Fondo sanitario grandi rischi	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40
<b>TOTALE COSTO ANNUO</b>	<b>26.750,12</b>	<b>27.852,80</b>	<b>29.831,79</b>	<b>30.965,52</b>	<b>34.109,90</b>	<b>38.668,18</b>	<b>40.162,75</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.470,73</b>	<b>1.531,59</b>	<b>1.640,84</b>	<b>1.703,37</b>	<b>1.876,94</b>	<b>2.128,60</b>	<b>2.211,23</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>8,50</b>	<b>8,85</b>	<b>9,48</b>	<b>9,85</b>	<b>10,85</b>	<b>12,30</b>	<b>12,78</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>16,64</b>	<b>17,32</b>	<b>18,55</b>	<b>19,26</b>	<b>21,21</b>	<b>24,05</b>	<b>24,98</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,65	0,67	0,72	0,75	0,82	0,94	0,97
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,18	0,18	0,20	0,21	0,23	0,26	0,27
<b>TOTALE INCIDENZE</b>	<b>0,83</b>	<b>0,85</b>	<b>0,92</b>	<b>0,96</b>	<b>1,05</b>	<b>1,20</b>	<b>1,24</b>
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)	17,47	18,17	19,47	20,22	22,26	25,25	26,22
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (2)	17,66	18,38	19,68	20,45	22,51	25,53	26,51
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.) (3)	17,69	18,42	19,72	20,47	22,55	25,57	26,56
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1)	17,15	17,86	19,14	19,87	21,90	24,85	25,82
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1)	17,01	17,72	19,00	19,73	21,76	24,71	25,67
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	17,26	17,98	19,28	20,01	22,06	25,04	26,01
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	17,10	17,80	19,10	19,85	21,89	24,87	25,83
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2) (3)	17,29	18,01	19,29	20,04	22,09	25,07	26,05
TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2) (3)	17,11	17,82	19,11	19,86	21,91	24,89	25,86

(\*) Lavoratori in forza al 31-12-2009

**ORARIO DI LAVORO**

<b>Ore annue teoriche (40x52,2)</b>	<b>2.088</b>
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	
festività (9 giorni)	72
festività sospresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 626/94 (2 giorni)	16
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>480</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1608</b>

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 100,00 euro per lavoratore.

(1) Ai sensi dell'art. 1 comma 266 della legge 296/2006 e successive modificazioni.

(2) Ai sensi dell'art.1, c.277, L. 266/2005, nelle regioni che hanno sfornato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

(3) Ai sensi dell'art. 2 comma 86 della legge 191/2009 secondo le procedure di cui all'art.1 comma 174 della legge 311/2004, dall'anno di imposta 2010, la maggiorazione dell'aliquota IRAP è aumentata di un ulteriore 0,15%.

11A14702

