



## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 2015, n.124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, e, in particolare, l’articolo 14;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;

**VISTO** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il D.P.R. 15 marzo 2017, n. 57, recante “Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali”;

**VISTO** il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 6 dicembre 2017, recante “Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell’ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali”;

**VISTO** il D.P.C.M. 1° giugno 2017, registrato alla Corte dei conti il 27 luglio 2017 al foglio n. 1737, con il quale è stato conferito alla scrivente l’incarico di funzione dirigenziale di livello generale di Direttore della Direzione generale per le politiche del personale, l’innovazione organizzativa il bilancio – Ufficio procedimenti disciplinari, per il periodo 1° giugno 2017 - 31 maggio 2020;

**VISTO** il proprio decreto del 18 ottobre 2018 con il quale è stata conferita alla dott.ssa Caterina Francomano, dirigente di seconda fascia, la titolarità della Divisione IV della Direzione generale per le politiche del personale, l’innovazione organizzativa il bilancio – Ufficio procedimenti disciplinari, per il periodo dal 18 ottobre 2018 al 17 ottobre 2021;

**VISTA** la Legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”;

**VISTA** la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee-guida contenenti le regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro del 12 febbraio 2018 relativo al personale del comparto funzioni centrali;

**VISTO** il proprio decreto del 25 marzo 2019, n. 97, che disciplina le modalità di attuazione dell’art. 14 della legge 7 agosto 2015 n. 124 relativamente all’avvio della sperimentazione del lavoro agile presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;



**VISTO** il proprio decreto del 29 maggio 2019, n.167, concernente “Bando per la selezione dei progetti di lavoro agile per il personale delle Aree Funzionali”;

**VISTO**, in particolare, l’articolo 4 del suddetto bando che prevede, tra l’altro, l’istituzione di una Commissione di valutazione delle istanze che garantisca la rappresentanza di tutti i CDR interessati;

**VISTE** le designazioni pervenute dei CDR interessati;

## D E C R E T A

### Art. 1

#### **(Istituzione e composizione delle Commissione di valutazione)**

E’ istituita la Commissione di valutazione per l’esame delle istanze del personale delle aree funzionali per l’ammissione alla prestazione lavorativa in modalità agile.

La Commissione è composta dai seguenti membri:

- Dott.ssa Caterina FRANCOMANO, con funzioni di Presidente, in rappresentanza della Direzione generale per le politiche del personale, l’innovazione organizzativa il bilancio – U.P.D.;
- Dott.ssa Giuseppina GENTILI, in rappresentanza del Segretariato generale, membro supplente Dott.ssa Alessandra CHIACCHIERONI;
- Dott.ssa Maria Cristina PITORRI, in rappresentanza della Direzione generale degli ammortizzatori sociali e della formazione;
- Dott.ssa Concetta ALEMANNO, in rappresentanza della Direzione generale per le politiche previdenziali e assicurative, membro supplente Dott.ssa Silvia BOLOGNINI;
- Dott.ssa Marina FLORI, in rappresentanza della Direzione generale dei sistemi informativi, dell’innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione;
- Dott. Giampaolo PISTORIO, in rappresentanza della Direzione generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione;
- Dott.ssa Giuseppina FADDA, in rappresentanza della Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- Dott.ssa Maria Rita GILIBERTO, in rappresentanza della Direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali;
- Dott.ssa Linda Di MICO, in rappresentanza della Direzione generale del terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese.

La funzione di Segretario della Commissione è svolta dal Signor Mauro Villanucci, in servizio presso la Divisione IV della Direzione generale per le politiche del personale, l’innovazione organizzativa, il bilancio – U.P.D..

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it).

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Stefania Cresti